先行一步 学标创标

金冠铜业分公司稳步推进5S精益管理工作

本报讯 今年为集团公司5S精益管理三年行动计划的“行动年”,金冠铜业分公司作为5S精益管理标杆单位,先行一步,走在前列,稳步推进5S精益管理工作,通过对标行业先进水平,学标创标,形成了相对成熟的经验做法。

该公司以打造“世界铜冶炼样板工厂”,争当铜冶炼行业5S管理标杆为总体目标,紧贴管理实际,狠抓薄弱环节,大力应用5S管理工具,加强宣传培训力度,强化日常指导督查,培育员工素养,注重管理结果,进一步降低了成本、各种浪费现象得到遏制、主要产品产量计划全面实现,管理取得明显成效。

全面提升生产管理、现场管理、设备管理和安全环保管理等管理绩效,使定点摄影、看板管理、目视管理等5S管理工具得到广泛应用。在现场管理、工具管理、危险品管理、库存管理、员工行为规范方面实现管理可视化,做到明确、可视和醒目。

加强组织领导,全面开展5S精益管理。成立了以党委书记、经理为组长,各职能部门与车间相关负责人为成员的5S精益管理领导小组。下设5S督查活动管理办公室,组织5S专项检查、抽查考评打分,负责管理活动的信息交流与收集、考评结果发布等。

明确目标要求,扎实推进5S管理工具应用。各生产车间建立健全5S管理工具应用的制度和办法,建立组织,明确目标,落实责任。因地制宜,在车间或班组的醒目位置设置车间或班组管理看板,积极应用形迹管理工具,对零部件、工具等进行物品管理。开辟诸如“车间5S自查及整改情况”“5S管理学习园地”“5S管理整改计划”“定点摄影”等栏目。

扶持培育亮点,充分发挥典型示范带动作用。在5S精益管理工作中寻找各单位的亮点,并帮助属地单位做好做精,通过以点带面、示范带动、相互学习的推进方式,加快工作进程,促进管理水平迅速提高。

强化意识教育,提升员工素养形成良好行为规范。该公司于6月初召开5S精益管理动员培训会,邀请集团公司专家对该公司员工进行培训。各单位注重培训效果,从部门到班组,自上而下,逐级开展5S宣传和业务培训,在创建优良工作环境的同时,全面提升5S精益管理能力与水平,提升员工工作效率,促进员工素养的提高。

以考核促提升,持续推进5S精益管理常态化开展。加强督促检查,严格考核与奖惩。实行不定期抽查、月度全面检查的考评方式,将检查考评结果纳入绩效考核项目,与单位领导班子和员工的收入紧密挂钩,奖励先进,处罚落后。

紧密结合督查,加强工作指导。在不事先通报的情况下,采取现场拍照的形式,检查5S现场管理,将好的做法与改进机会挂在内网上,增加整改推进力度。持续推进,将5S精益管理活动常态化,通过月度专项检查与月度抽查相结合等方式,对检查中发现的问题要求及时整改,月度考核结果与各单位组织绩效挂钩。

紧贴管理实际,将5S精益管理融入各项基础管理,使5S精益管理与设备、安全环保管理相结合,在安全环保可控的前提下提高生产效率,提高各项管理工作成效。实行5S精益一体化管理,在原来双闪厂区的基础上,将奥炉厂区一并纳入5S精益管理,确保管理全覆盖。实行外部对标,通过与标杆单位对标,寻找差距,制定整改计划,努力提升5S精益管理各项工作。

陈幸欣 吴家富

铜冠池州公司资材备件严管细抠当好“后勤兵”

本报讯 今年以来,铜冠池州公司在资材备件管理中对标物资采购管理指标,以深推阳光采购,深入市场了解,深挖热诚服务为着力点,从采购进度、质量、价格、服务四个保障入手,严管细抠抓规范管理,当好物资供给“后勤兵”。

该公司严格按照集团公司阳光工程文件指导精神和公司制度执行采购,诠释阳光定义,把“阳光”照射进采购全过程,坚持不懈保障生产备品备件运转到位,保障到位,在备件方面保持了生产稳定运行。全程参与该公司项目采购,在粗镉制造、自动化剥锌机组、阳极泥综合回收、安全环保职业健康升级改造等项目建设中,主动融入、提前谋划,以项目进度横道图为基准,超前思维,明确采购重点,在保障供应,节点兑现上想办法,出实招;在市场供应奇缺和普遍高位加工费的情况下,资材备件与生产部门多次开展大范围走访调研,采取小批量多批次的采购模式,在兼顾价格的同时保证物资备货的库存量,缓解特殊物资的采购。

深挖成本潜力,搭建供需协同平台实现技术降本。整合资源实现规模采购效应,以策略采购为抓手,细化措施深挖降本潜力。加大与物资公司统供对接,经过多年摸索,该项工作逐渐走上平稳轨道,充分发挥和运用集团公司优势,大宗商品的采购成本持续降低,物资信息规范化程度不断提高。配合生产管理部进行各种试验试用工作,落实各种主、辅材料的采购,加强质量控制,以适应生产需要为前提,试验阶段结束后,立即与生产部门协作,拓展采购渠道,大幅降低采购成本。

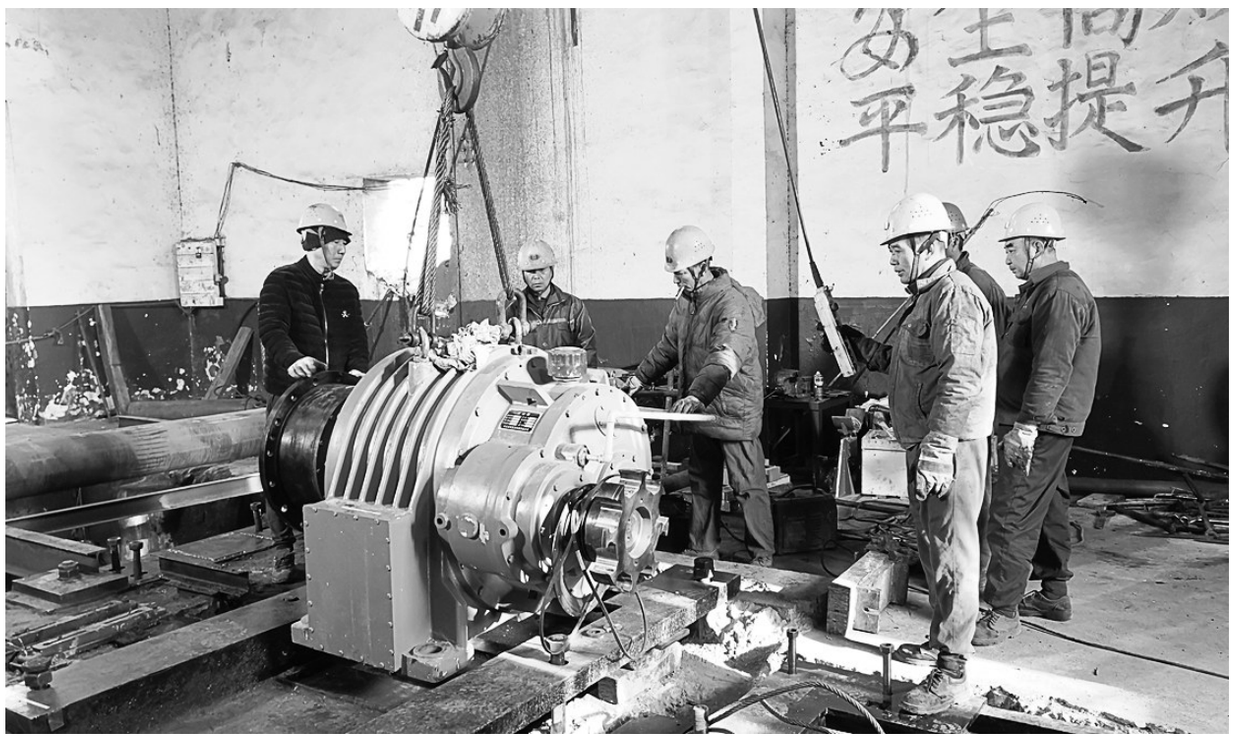
对标物资采购管理要求,积极做好库存现有量管理。该公司每月中旬进行库存汇总统计,为各单位申报月度计划提供“佐料”参考,坚持在保生产供应的基础上去库存,避免存货积压占用资金。对两年以上无动态库存量,及时进行合理处置。通过一系列措施,近年来,该公司在技改项目持续建成投产、铅锌产能不断提升的背景下,资材备件库存现有量从2200万元降低至1800万元左右。与此同时,该公司商务负责人表示,还将逐步完善采购价格评价机制,不断夯实采购基础管理,加强采购风险管控,着力推进降库存工作。

程振勇 张 军

中科铜都公司重视干部选拔任用工作

本报讯 今年以来,中科铜都公司高度重视科级管理人员培养、选拔、任用工作,从制度建设入手,注重培养后备人才,建立干部能上能下机制。一是加大人才引进和培养。今年招收1名化工专业的本科生,补充力量;二是不拘一格选拔人才,注重从生产一线和一般管理岗位中选拔“政治素质好、业务能力强”的人员,作为后备干部培养对象,充实到关键工作岗位。今年6月,调整、安排了近5位同志在关键岗位上锻炼,为企业后续发展培养人才;三是建立完善对中层科级管理人员考核体制,年初依据工作岗位性质与特点,制定中层管理人员(含主持工作副职)KPI指标考核办法,设定共性指标和个性指标,严格考核,奖罚兑现,促进人才成长;四是加强对中层管理人员的教育,通过生产经营例会、“三会一课”、专题报告和廉洁从业教育等形式,认真学习集团公司一系列加强巡视工作文件精神,提警示、敲警钟,提高宗旨意识,提升服务企业建设本领。

钟科轩



日前,天马山矿业公司年终检修正在如火如荼进行中。日前,该公司机运一区员工对提升机主轴装置和变速箱进行整体更换,以确保运行精度和运行安全。**图为检修人员将提升机新的行星齿轮变速箱吊装就位。** 朱 艳 刘洪春 摄

“萝卜事件”的启示

据安徽卫视和多家媒体报道,湖北省武汉市的菜农陈德林和他人合作种植的200亩萝卜被误传全部免费,从12月1日至3日遭人哄抢,“高峰期有一两千人同时抢萝卜,还有人在现场跳舞直播”。据统计,其间虽然陈德林报警,民警也曾多次出警制止,还在周边拉了警戒线,但后边来的人还是不断往地里涌,“现场的三轮车、小车、越野车、摩托车乃至小型货车,排成两公里多的长龙。不仅地里的萝卜基本被拔完,附近麦地也是被踩坏”。

一句“全部免费”的谣言,经过互联网的迅速传播,让远在几十公里外的人开着车到菜农地里抢萝卜,这样的事件不仅让人感到震惊、羞耻和愤怒,更值得让人们问一句“为什么?”有人把这次哄抢行为的原因归结于谣言的始作俑者。笔者认为故意制造和传播“全部免费”谣言的人,公安部门以及相关部门必须严肃查处,使其承担相应的法律责任。互联网绝非法外之地,网友必须严格依法规范自身的言语和行为,避免侵害他人的合法权益。否则,必将受到法律的严惩。

古人云:“勿以恶小而为之,勿以善小而不为。”笔者认为,这些“兴致勃勃”来抢萝卜的人,也许是因为误信谣言,但当他们看到有警察驱赶制止,并拉起警线的时候,难道他们还不清楚自己的行为不当,甚至违法吗?哄抢是一种违法行为,我们不能止于道德的批评和谴责。唯有通过法律手段向参与哄抢萝卜的人员“亮剑”,那些自私贪婪、法不责众的心理才不会有市场。据报道,经过公安部门的介入,目前已有不少人向农户补交了钱款,我们期待有一个让大家满意的结果。

竹 直

职工论坛

铜冠池州公司:十篇稿件举例三次被点名

“《亏损王盈利了!》《‘炎值高’斗志更高》《警报器‘说谎’ 排险情当真》,12月19日,在集团公司2019年宣传工作培训会上,《铜陵有色报》总编在十多篇稿件举例中提到铜冠池州公司三次。

“《亏损王盈利了!》”曾经一个举债度日的公司,十年之间亏损十多个亿的企业,五年计划,三年实现了扭亏增盈目标,通过这篇通讯让更多人了解到过程中的艰辛。“故事里的事说是就是。”该公司始终坚持秉正客观报道,把真实鲜活的一面用通讯方式展现出来,激发全员斗志,描绘奋斗前景蓝图,热血澎湃鼓舞引领,再造全员认识。这篇报道在该公司引起不同凡响,纷纷转发点赞。

盈利的背后是坚持不懈的追求,唯有将变革创新进行到底才有出路。“看了这篇报道,我对公司发展路径有了清晰的认识。”该公司锌分厂陈永生说,笔者在交谈中了解到,原本陈永生准备另谋出路,通过报纸看出公司发展强劲的动力,安抚了这个生产骨干“躁动”的心。

“《‘炎值高’斗志更高》”颜值是当今媒体曝光率较高词汇,用谐音形象描绘夏天炎热,在特定条件下再现了该公司基层员工抗高温、夺高产的决心和毅力。“为什么是深蓝的工作服”,那是因为流汗浸润了工作服。细节中叙述到“夏天穿着长筒靴,不时倒出汗液。”寥寥几笔勾勒出基层员工的坚守和执著,评价中提到。让通讯报道“接地气”,告别“键盘手”,是该公司创作发表通讯报道的前置条件。“深入基层一线,才能发现亮点。”该公司党群负责人桂年友要求道。

“《警报器‘说谎’ 排险情当真》”一件很小的事情,一只报警器因为自身故障,导致不停歇报警,但是该班组把“真实的谎言”当成一次隐患排查演练,再现了该公司对安全防范工作的高度重视和积极预防,评价中提到。超前防范,认知危险,规划出严谨的防范措施,是铜冠池州公司呵护企业成长,创造有利安环条件,稳步推进转型升级的基础。

张 军

拓展渠道 走实走心

铜冠(庐江)矿业公司扎实推进领导班子成员联系点工作

本报讯 铜冠(庐江)矿业公司为进一步拓展领导班子成员与基层单位的联系和沟通渠道,制定《铜冠(庐江)矿业公司党委工作规则》,加强领导班子成员作风建设,更好发挥领导班子整体效能,帮助基层单位解决实际问题。

该公司领导班子成员原则上每年定点联系1至2个基层单位,确保全覆盖。联系点单位每年定期调整1次,在领导班子成员发生变动时,及时调整联系点单位。党委办公室负责为每位领导班子成员配备1名联络员(兼职),落实好领导班子成员布置的相关工作。指导加强联系点单位领导班子建设,督促联系点单位抓好党的建设、意识形态、生产经营管理、安全环保和改革发展稳定等各项工作,发挥党组织领导作用,查问题、找差距,走实走心分析问题、解决问题。直接听取联系点单位干部员工的意见建议,解决员工关心的热点问题。

以召开座谈会、个别走访、听取汇报、谈心谈话等形式,每年听取联系点单位负责人汇报本单位(部门)党的建设、意识形态、生产经营管理、安全环保、改革发展稳定等工作情况。领导班子成员深入联系点单位,对反映的问题及时与分管领导沟通、交流,属于职责范围内能够解决的及时予以解决,对涉及全局性且一时难以解决的,提交有关会议讨论决定。

联系点单位和联络员共同负责领导班子成员联系点工作情况的记录,及时报送领导审阅。由该公司党委办公室负责领导班子成员联系点工作情况意见汇总、记录整理归档工作。党群工作部负责对联系点单位落实工作情况进行督查。各单位(部门)结合实际情况,制定本单位(部门)领导人员联系点制度,并加强联系点各项工作。

陈幸欣 王树辰

月山矿业公司多措并举盘活存量资产

本报讯 今年以来,月山矿业公司把盘活存量资产作为扭亏脱困的重要举措,通过强化管理、修旧利废、资产租赁等形式盘活存量资产,为企业实现经营指标打下了基础。

该公司一是对闲置厂房进行租赁经营,实现闲置资源收益最大化,全年实现租赁收入80.6万元;二是加大修旧利废力度,自制配件,减少物资配件购置费用,深挖潜力增效益,全年减少设备配件购置费用28万元;三是加强库存物资配件综合利用,严格审批物资配件采购计划,规范执行“双限额”采购,有效降低了配件采购总量,配件采购库存明显下降,库存额由年初180万元下降到140万元。

方崇洲 江见林

中科铜都公司银粉车间强化质量管控

本报讯 中科铜都公司银粉车间高度重视质量工作,瞄准市场适销产品,自我加压、落实措施,强化对银粉产品质量管控,确保生产出的产品符合客户需要。

由于银粉产品生产工序多、控制节点多,技术指标易受环境及其它外界因素干扰,为此,该车间落实措施,一是狠抓操作人员管理,特别严肃工艺执行纪律,落实生产管理人员跟班作业要求,深入作业操作岗位(点),对违反工艺要求及影响产品质量的操作现场及时纠正;二是加强水质监控,落实专人对双级反渗透纯水机的跟踪检查,做好日常数据收集比对与分析,切实保障生产作业用水的水质指标电导率等指标符合生产要求;三是加大考核力度,制定车间质量奖惩规定,对单项指标不符合规定的给予50至500元扣款。对当月质量指标考核优秀的,从全员月度绩效中拿出资金予以单项奖励;四是注重提升人员操作技能水平。重视质量培训,车间通过自培、委陪等方式,邀请技能水平高的操作工或专业技术人员定期对银粉生产人员集中授课,对影响产品质量稳定的因素及其控制措施进行详细讲解,同时梳理工序操作要点与工序完成的确认,不断提高员工岗位操作技能和工艺执行能力。

钟科轩

金威铜业分公司党委开展“义务除草,美化公司”活动

本报讯 为打造舒适、整洁的生产环境,提高员工的环保意识,12月19日,金威铜业分公司党委组织全体党员、入党积极分子及团员青年开展了“义务除草,美化公司”活动。

当天下午,在该公司主厂房与办公楼之间的草坪,参与活动的员工领取除草工具后,迅速投入到拔草活动中。面对绿化带中横生的杂草,员工们发扬不怕脏、不怕苦、不怕累的精神,将杂草清理而出并及时清运。经过近两个小时的努力,终于将杂草全部清理干净。此次活动激发了员工建设美丽工厂的积极性,营造了爱护环境的浓厚氛围。

方 铭

近日,合肥铜冠国轩公司引进一台芬兰奥林低氮燃烧器,该燃烧器采用目前世界上最先进的WD200控制系统,通过外部烟气再循环,使燃烧曲线更加精细,空燃比例将更加优化。该燃烧器投入运行后,可使锅炉氮氧化物排放浓度在已达标排放的基础上进一步降低,达到每立方米30毫克的国内最低标准。**图为技术人员正在对新安装的低氮燃烧器进行调试。**

许 平 摄

近日,铜冠建安公司举办了迎新春联欢会节目选拔赛,共有各基层单位选送的16个节目参赛。此次选拔赛包括声乐、舞蹈、诗歌朗诵和曲艺小品等多个门类的节目,形式多样,内容丰富,充分展现了该公司员工爱岗敬业、奋发向上、锐意进取的精神面貌。**图为职工正在表演舞蹈《多彩中国年》。**

杨 波 摄

为丰富全矿职工文体生活,推动职工拔河运动的普及与推广,日前,冬瓜山铜矿举办了一次职工拔河普及推广培训活动,邀请了来自马鞍山市的专业教练进行现场指导,给20多名拔河爱好者上了一堂生动的拔河战术培训课。通过培训,大家对拔河运动有了全新的认识,相互之间增进了交流和收获,拔河运动的战术水平有了显著的提升。

杨阅宝 摄