

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2019年12月24日 星期二 农历己亥年十一月廿九 第4328期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4645期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



## 集团公司消费扶贫走进钱铺镇

本报讯 菜籽油、土鸡蛋、瓜籽等、葛根粉、无花果干……12月20日上午，集团公司走进钱铺消费扶贫农产品展销订购会上，十余种来自各扶贫基地的农产品在枞阳县钱铺镇礼堂内陈列“亮相”。市委常委、枞阳县委书记刘亚东，集团公司党委副书记、总经理龚华东参加展销订购会。当日订购会累计成交金额380.88万元。

近年来，集团公司建立完善了扶贫工作机制，选派优秀驻村干部，加大扶

贫资金投入，创新扶贫方式，取得了显著成效。集团公司精准帮扶钱铺镇南岭村等7个村以来，累计投入帮扶资金700余万元，帮助贫困村建设了白茶、瓜蒌、食用菌、无花果、苗木花卉种植等产业扶贫项目，逐步形成了一村一品的特色产业扶贫之路。

刘亚东表示，铜陵有色对结对帮扶工作高度重视，措施扎实，展现了大企业的大责任、大担当和大情怀。消费扶贫大有可为，是社会力量参与脱贫攻坚

的重要途径，是可持续的扶贫模式。枞阳县直相关单位、电商企业、村镇要强化产品质量，以过硬的产品品质回馈社会各界的关心和帮助；要强化有效供给，扩大优质农产品规模；要强化产销对接，聚焦优质特色农产品，大力培育新型农业经营主体。

龚华东勉励集团公司驻村干部要铭记习近平总书记“脱贫攻坚不获全胜决不收兵”和“小康路上一个都不能掉队”等重要指示，继续沉下身子、耐住性子，多为贫困群众办实事解难题，在帮助群众脱贫上多想真招实招，取得更好的扶贫工作业绩，争做新时代扶贫好干部。

当天展销订购会开始前，龚华东率队，与集团公司机关工会及十九家基层单位工会负责人实地查看了枞阳县运来家庭农场和钱铺镇南岭村产业扶贫白茶种植示范基地。龚华东详细了解了农产品的生产、销路、运输、质量等问题。

萨百灵

## 为“问责之后向进步”叫好 群言

《天津卫视新闻》不久前以“问责之后还要问进步”为题，报道了天津市和平区一位基层干部被区委问责后，经区委纪委负责同志的疏导和鼓励，重新振作，勇于担当，在新的岗位上取得出色成绩，成为老百姓贴心人的事迹。

党的十八大以来，党中央提出的“有权必有责，有责要担当，失责必追究”在党内成为共识，并形成了相应的制度规范。问责为了什么？就是为了让在工作中出现失误，犯了错误的党员干部发现问题，认识问题，改进工作和作风，激发勇于担当，推动工作才是问责的出发点和落脚点。如果对被问责的干部“一问了之”，很容易让诚心诚意想改过的干部推进自暴自弃、破罐子破摔的泥潭，影响整个干部队伍干事创业的积极性。因此，有关领导和组织，纪检监察部门定期回访被问责的干部，及时了解其思想、工作、心理和生活等状况，“问责之后向进步”“问想法”至关重要。坚持纪入党规约束有硬度，批评教育有力度，组织关怀有温度，对被问责的干部及时“拉一把”，让知错改错、勇于担当的党员干部有干事的舞台，无论对党的事业发展还是干部自己的进步，都大有益处的。而事实也正是如此，正如电视报道中所说的，天津市和平区共有14名被问责的党员干部，能正确对待组织上的问责，在新的工作岗位上勇于担当，善于作为，被重新提拔使用，其中有11名干部晋升了职级。

我们党历来有“惩前毖后，治病救人”的优良传统和制度，而天津市和平区党委的“问责之后向进步”的做法值得大家学习和借鉴。

殷修武

## 岗位之星 铜冠池州资源公司测量组组长王记



王记，工作上兢兢业业，不怕苦、不怕累。不仅能够带领大家完成日常的工作，同时还能及时完成领导交办的其它任务。

井下采掘战线长，生产开拓探矿交叉作业，人手偏紧，仪器落后，工作环境艰苦，但他能够带领测量组的人员立足岗位，不断加强学习培训、岗位技能训练，钻研业务知识，打造了一支业务技能精、责任心强、能吃苦、能打硬仗的专业技术队伍。完成井下测量，及时上图，为生产提供指导，地质平、剖面图件及时修测、更新。

## 铜冠(庐江)矿业公司加强职业卫生防护

本报讯 今年来，铜冠(庐江)矿业公司坚持落实“安全生产，绿色开采”生产理念，从制度上保证，源头上预防、过程中控制，全面做好职业卫生防护工作，维护职工的生命健康权。

这个公司将职业卫生和安全培训有机结合起来，常态化对职工进行职业卫生法律法规、职业病危害培训，提高职工防护意识，并为职工建立健康档案，做到“一人一档”，为职工安排岗前、离岗体检，针对职工作业环境特点，定期组织岗中体检，为职工健康护航。

通过优化、改造井下通风系统，设

置通风构筑物，同时配合采用各类除尘措施，多措并举，使得井下各作业面环境有了很大改善，“通过优化通风系统和设置喷雾降尘、密闭除尘设备设施相配合，全面降尘抑尘。”安环部负责人介绍，对通风系统进行优化后，风路更加通畅，新鲜风流能够及时进入工作面，带走工作面存在的粉尘、油污等，污风进入回风巷道，通过南、北风井净化后排出；同时，还在各作业中段巷道顶部架设专门的喷雾降尘水管，实现喷雾降尘，对通风不畅的作业面则采用增加局部通风机、采用湿式作业等方式保证作业环境良好；对易产生粉尘的作业点，如

各出矿作业点、负850米破碎中段等则分别采用洒水降尘、密闭除尘等措施，降低对职工身体的伤害。

做好职业健康体检工作，在危险作业点设置职业危害告知牌，为员工配备好相关的劳动防护用品，定期对作业环境进行气体和固体颗粒的检测，对厂区内各水池进行日常取水化验，地表工业场地降噪和除尘、厂区道路洒水降尘、增加洒水车的出车频次等，都是做好职业卫生防护的重要举措。“每年我们都会联系专业机构，对井下作业场所进行职业病现场危害因素检测，全面排查并及时消除各类风险隐患。”安环部负责人说。

邢应甜 邹贵胜

## 铜冠建安公司扎实开展“安康杯”竞赛活动

本报讯 今年以来，铜冠建安公司扎实开展了以“落实全员安全责任，促进企业安全发展”为主题内容的“安康杯”安全生产竞赛活动，扎实推进了公司安全生产工作，为实现安全年的目标打下坚实的基础。

根据安全生产法律法规和相关标准

要求，明确所有层级、各类岗位从业人员的安全生产责任，针对性地开展安全环保教育培训。以《建安公司职工安全培训手册》为基础，把岗位风险辨识、安全作业规程、设备操作规程作为主要培训内容，让全体培训人员进行培训学习，确保“安全规程、人人过关”。通过加强教育培训、

强化管理考核和严格奖惩等方式，建立安全生产工作“层层负责、人人有责、各负其责”的工作体系。严格执行公司各项安全管理考核办法，坚持定期的安全检查制度。切实加强现场管理，改善作业环境，搞好安全文明施工与标准化班组创建工作结合起来。

开展群众性安全生产活动。组织开展安全生产合理化建议和安全生产月等活动，广泛开展形式多样的安全生产宣传教育活动，推进班组安全管理标准化、规范化和科学化；广大职工开展群众性隐患排查治理活动，全面排查消除各类事故隐患和职业病危害，努力防范和遏制各类事故，健全工会劳动保护监督检查网络。

汪锡铜

## 把党领导经济工作的制度优势转化为治理效能 ——论学习贯彻中央经济工作会议精神

坚持党对经济工作的集中统一领导，是中国特色社会主义制度的一大优势。发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用，是我国社会主义市场经济体制的一个重要特征。

中央经济工作会议部署2020年经济工作，突出强调实现全面建成小康社会和“十三五”规划目标任务是明年经济工作的重中之重，明确提出各地区各部门切实把党领导经济工作的制度优势转化为治理效能，为我们做好明年经济工作，确保如期实现全面建成小康社会目标，指明了努力方向。

今年以来，面对国内外风险挑战明显上升的复杂局面，我国经济社会之所以能保持持续健康发展的良好态势，根本原因在于我们坚持党中央集中统一领导，保持战略定力，坚持稳中求进，深化改革开放，充分发挥中央和地方两个

积极性。新中国70年来，我们创造出经济快速发展和社会长期稳定的“两大奇迹”充分证明，中国特色社会主义制度是当代中国发展进步的根本保证，党的领导是中国特色社会主义制度的最大优势。今天，中国经济是一艘巨轮，体量越大，风浪越大，掌舵领航越重要。越是形势复杂、挑战严峻，越要发挥党中央集中统一领导的定海神针作用，把党领导经济工作的制度优势转化为治理效能，为做好经济工作、完成目标任务提供根本保证。

把党领导经济工作的制度优势转化为治理效能，就要在落实上用力。党的领导制度是我国的根本领导制度，我们推进各方面制度建设、推动各项工作，都必须坚持党的领导，自觉贯彻党总揽全局、协调各方的根本要求。要全面贯彻党

方式，协调不同部门、不同政策在国家经济治理体系中的定位和功能，加强全局观念，防止顾此失彼，在多重目标中寻求动态平衡，在高质量发展中实现系统优化。要提高宏观调控的前瞻性、针对性、有效性，科学稳健把握宏观政策逆周期调节力度，善于把外部压力转化为深化改革、扩大开放的强大动力，集中精力办好自己的事。

纷繁世事多元应，击鼓催征稳驭舟。面对更加光荣的使命、更加艰巨的任务，让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，坚持辩证思维，增强必胜信心，勠力同心、锐意进取，确保全面建成小康社会圆满收官，为“十四五”发展和实现第二个百年奋斗目标打下坚实基础。

人民日报

## 集团公司召开加工片及综合片部分单位5S精益管理现场交流会

本报讯 12月20日，集团公司在安徽铜冠铜箔公司(铜陵工场)召开加工片及综合片部分单位5S精益管理现场交流会。股份公司党委委员、副总经理刘道昆出席会议并作总结讲话。

当天上午，加工片及综合片部分单位5S精益管理分管领导、主管部门负责人、5S精益管理主管人员等50余人，分成AB两组，现场参观了铜冠铜箔公司的生箔车间、分切车间、110千伏变电所以及辅材仓库。

随后，各单位围坐一室，就做好5S精益管理工作进行了交流发言。铜冠铜箔公司分管领导从策划与设计、导入与实施、检查与考核、改进与固化等多个方面分享了这个公司现场5S精益管理经验。13家

单位以及3个对口部门分管负责人结合参观时的所见所闻，讲述了各自的所思所悟以及此行的收获，并介绍了各自单位的5S精益管理工作情况。

刘道昆在总结讲话中阐述了5S精益管理的重要意义，他要求各单位大力开展5S精益管理专项行动，持续深化5S精益管理对标运用，在不断的追赶超越中进一步加强组织与领导、学习与培训、考核与奖惩，将5S精益管理工作做扎实、抓到位，不使其复杂化、空泛化，确保5S精益管理工作有目标、有手段、有效果，切实打造出符合世界500强企业水平的5S现场，为集团公司加快建设“强五优”国际化企业集团提供重要保证。

陈潇

## 铜冠治化分公司加强管理人员“考”和“用”

本报讯 日前，铜冠治化分公司开展2019年度管理人员考核测评工作，100余名管理人员迎来年度“大考”。

为考出动力、考出压力，这个公司成立了由党政主要负责人为组长的考核测评领导小组，规范考核程序，突出工作业绩，加强纪委全程监督，确保公开公正、透明亮化。考核坚持德才兼备、民主公开、客观公正、注重实绩的原则，以管理人员履行岗位工作职责和完成年度目标任务情况为重点，从德、能、勤、绩、廉等方面进行测评。测评方式包括各党支部民主测评、管理人员自评互评和公司领导班子测评，实行百分制考核，其中，各党支部民主测评占比30%，管理人员自评互评占比30%，公司领导班子测评占比40%。为防止考核测评出现“片面化”“走过场”，严把参评人数及人员关，基层车间参加人数不少于职工总数的25%，为车间管理人员、值班长、班长、职工代表及各类先模人物；机关党群和生产两个党支部，参会人数为本支部全体人员，进一步拓宽考核测评民主公开范围。此外，采用考核测评去掉3个最高分和3个最低分的计分方法排除人为因素影响，实现考核测评数据的真实准确可靠，有力发挥考核

同时，为明确讲担当、重担当的干事创业鲜明导向，对于考核测评分值低于平均分值的管理人员，不得提任用，不得作为后备干部人选，真正把管理人员年度考核结果与选拔任用有机结合，与培养教育、监督管理良性对接，与评优评先、职称评审挂起钩来，让考核测评结果的运用由“软指标”变成“硬杠杠”，为真干事、想干事、会干事的管理人员注入“强心针”。

胡永斌

## 金冠铜业分公司

### 《炉渣处理方法及其转运系统》获发明专利授权

本报讯 日前，金冠铜业分公司《炉渣处理方法及其转运系统》发明专利申请获国家知识产权局公告授权。至此，这个公司2019年度共获发明专利授权达4项。

《炉渣处理方法及其转运系统》发明属于工业炉渣处理技术领域，是提

供一种炉渣处理方法及其转运装置，并能有效提升炉渣排放作业效率。这项发明布置合理，在解决炉渣方便吊运并完成炉渣破碎作业的同时，既减轻排渣工作强度又能保证其加工品

沈承胜



今年，铜冠电工公司进一步强化过程生产管理，严格监控产品工艺参数，涂漆配模、工艺卫生、在线粒子检测等重要环节，持续提升了漆包线成品质量，为企业推进高质量发展提供了保障。图为漆包线分厂检验人员正在认真检测成品漆外观质量情况。

华伟 摄