冬瓜山铜矿党委凝聚“五红十力” 锤炼党建品牌

引子

长期以来,冬瓜山铜矿党委不忘初心强党建、牢记使命促发展,持续创新党建工作内容、活动载体和方式方法,着力打造“千米井下党旗红”党建特色品牌,充分发挥“把方向、管大局、保落实”的重要作用。通过建设“五大”红色工程,发挥“十大”党建力量(简称“五红十力”),将党建工作向千米井下延伸,向生产一线覆盖,向工作岗位落地,不断推动党建工作与生产经营深度融合,同频共振,同轨运行,使得千米井下采场不仅是矿山生产发展的主战场,更成为矿山党建工作的新高地,让鲜红的党旗飘扬在千米井下。

一、传承红色基因,坚定信仰力,激发内生力

冬瓜山铜矿创建于1958年4月22日,其前身狮子山铜矿建设项目被国务院列入“一五”计划。60多年来矿历届党委赓续老一辈矿山人主人翁精神、奉献精神、拚搏精神和艰苦奋斗精神,发扬全心全意为员工服务的优良传统,培育形成听党话跟党走、围绕中心建强党建的红色基因和优良传统,着力党建工作与生产经营深度融合,激发矿山持续发展的内生动力,为企业不断做强做优做大提供强大动力。

矿山史是一部矿山人战天斗地、披荆斩棘的奋斗史。在企业改革发展中,冬瓜山铜矿党委不忘初心,赓续红色基因,传承优良传统,把党建工作作为一切工作的生命线,建强固牢党的建设“根”和“魂”,牢记使命促发展,切实发挥好把方向、管大局、保落实的职能。将改革创新的理念运用到党建工作,确保了企业在党的领导下坚如磐石,推动了党建工作与生产经营深度融合,同轨运行,为矿山改革发展提供了源源不断的内生动力。60多年来,冬瓜山铜矿在党的坚强领导下,从小到大、从弱到强,已经发展成国内最大的坑采铜矿,为国家生产了大量的铜料、黄金、白银,截至2019年底,累计生产铜料突破60万吨。矿山先后荣获全国精神文明建设工作先进单位、全国绿色矿山单位、国家安全生产标准化一级企业、安徽省先进基层党组织、文明单位等多项荣誉称号。

二、建强红色阵地,覆盖传播力,扩大影响力

要推进企业党建工作高质量发展,必须充分发挥红色阵地的引领激励、教育规范功能。

矿党委坚持政治引领,党建先行。在深入推进基层党组织标准化建设夯实党建基础上,矿党委紧扣矿山中心业务和工作实际,立足实效,创新载体。根据井下一线党员人数多、点多面广、生产艰苦等特点,坚持“采矿阵地在哪,党旗就立在哪;采场开到哪,党建工作就覆盖到哪”,将党建阵地前移,工作重心下沉,使党建工作向生产一线覆盖,向千米井下延伸,向工作岗位落地。在井下负670米至负1000米的主要生产中段,矿党委创造性地设立红色教育阵地,分别建立“井口党校”、党员活动室、文化驿站和阅报栏等学习教育阵地,设立党建展板,开通网络电视等;运用网络,开设“网上党建”“党建公众号”等,做到党建工作传播力全覆盖,使广大党员和职工通过耳濡目染提高对党的认识,增强了党性,在潜移默化中支持、监督、参与党建工作,促进了企业党建良好氛围的形成和巩固,有力地扩大了党建工作的影响力,使千米井下真正成为矿山党建工作的主阵地,为破解新时代同类国企矿业基层党建工作难题提供了一把新钥匙。

三、筑牢红色堡垒,提升组织力,提高战斗力

一个支部一座堡垒。矿党委以基层党组织标准化建设为抓手,通过主题鲜明、形式多样、内容丰富的各类活动的开展,实现基层党支部党建工作活化、深化、优化和亮化,党建活力进一步激发,“红色效应”更充分释放。

矿党委不断加大创新力度,创新活动载体,通过加强党员日常教育,健全党支部内部管理制度,严肃党内政治生活,开展“党支部课题攻关”“关怀帮扶”等活动,不断提升组织力,提高战斗力,让党支部成为助力生产的“引擎”,服务员工的“后盾”。在创先争优活动中,矿党委通过开展“党徽在闪耀”“党员责任区”“党员示范岗”“党员活动日”等活动,要求党员“亮身份、作承诺、当先锋、树形象”;通过举办“学党史,跟党走”知识竞赛、党员轮训班、重温入党誓词、义务奉献、红色教育、“一先两优”等活动,不断丰富组织活动方式,增强党组织的吸引力和凝聚力。在千米矿井之下,矿党委充分发挥“井口党校”的宣传功能,把“书记大讲堂”“互授党课”“微党课”等活动送到工作作业第一线,送到一线党员职工身边;结合各班组实际,矿党委发布“党支部攻关课题”,鼓励和要求每个支部结合实际探索创新,努力打造党建工作“一个支部一个品牌”;针对矿党员职工工作生活状况,通过“谈心谈话”和“党日活动”,多层次满足党员工作与生活需求。一系列活动的开展,党员、职工对企业的认同感和归属感不断增进,党组织的向心力、凝聚力、战斗力不断增强,基层党组织的组织力得到进一步提升。

四、争创红色先锋,发挥引领力,展现感召力

一名党员一面旗帜。矿党委注重抓典型,树样板,立标杆,充分发挥党员示范引领作用,使广大职工工作生活有了看齐的标杆、学习的榜样,党员干部先锋模范作用得到充分发挥,党组织的影响力、凝聚力和战斗力得到极大增强。

矿党委坚持以党员带动全员,不断增强全体党员的党性意识,充分焕发基层党组织和广大党员的“两个作用”,实现党建核心与生产经营同频共振,党的建设与党的事业互促共进。矿党委注重抓典型,树样板,立标杆,突出领导带头,发挥示范效应。坚持“工作重心在哪,党员先锋队就冲向哪。”在全矿基层党组织,开展“党员示范岗”“党员攻关组”“党员突击队”“党员文明巷道”等主题活动;在全矿党员中推行“党员积分制”考核,评选“先锋党员”,全面落实党员干部“一线工作法”;贯彻党员领导干部三班制,要求每班各岗位保证至少有一名党员干部深入一线,与工人同下井、同升井,跟班协调解决生产过程中出现的问题和矛盾,现场破解难题。在千米矿井下的工作一线,广大党员时时当先锋,事事作模范,政治上求进步,技能上争“尖子”,岗位上当“标兵”。党员先锋模范作用的发挥,打通了基层党建的“最后一公里”,激发了党员的使命感、责任感,同时也带动全矿上下形成积极向上的工作氛围。近两年,先后涌现了省劳动模范蔡顺利、“安徽好人”“铜陵有色好员工”洪照华和集团公司劳动模范邓禾淼、郑守明等一大批先进党员。

五、弘扬红色文化,凝聚向心力,增强融合力

红色文化是一种生产力。矿党委以红色文化为根基,以“千米井下党旗红”品牌建设为重点,弘扬和培育企业文化,构筑国企党建的精神支柱。

矿党委长期开展党员红色教育等活动,数十年来,矿党委深入挖掘传承红色文化,将矿山发展历史融入文化建设,坚持与企业安全文化相融合,培育企业发展的文化根基。每年,矿党委通过评选“铜陵有色好员工”,编撰《矿工颂》《英模谱》《先锋赞》和《千米线作品选》等丛书,开设展示“标兵”“功臣”风采的“矿山榜样”专栏等活动,大力弘扬社会主义核心价值观,凝聚正能量,培育好氛围。每年开展的“春节”“青工恋爱旅游”等一系列丰富多彩活动,丰富职工文体生活。几十年来,党组织坚持走访慰问困难职工、送清凉慰问品到基层、新学期开展“金秋助学”,职工退休离岗举行“讲一句感谢话、拍一张光荣照、送一份纪念品”欢送仪式以及每年全体职工体检,给职工发放生日蛋糕等活动,把党组织关怀传递到每位职工。今年,矿党委不断丰富组织活动方式,增强党组织的吸引力和凝聚力。在每名党员过“政治生日”活动中,党支部给党员发一条温馨祝福的短信,表达党组织对党员的关心问候;同时,面对面地开展送良言诤语,谈自身感悟,让党员回顾当初的入党志愿,并赠送一只印有“为人民服务”、入党誓词、党员姓名及其入党日期等字样的纪念瓷杯,极大激发和增强了职工对企业的认同感、归属感和荣誉感,为企业长远发展提供了持久文化动力,凝聚了广大员工的向心力,增强了矿山融合力

党建强,发展强。冬瓜山铜矿党委积极探索新时代国企党建工作新方式新方法新途径,着力打造“五红十力”为载体的“千米井下党旗红”党建特色品牌,将党建品牌建设成果运用、融合和助力在生产经营中,不断提高国有企业党的建设效果,提高党建品质,为矿山健康快速发展提供源源不绝的动力,为安徽省国有企业树立了一面党建引领发展的旗帜!

汤 菁

开展红色主题教育活动

井下重温入党誓词

井下党员示范岗

基层支部开展党日活动