

金冠铜业分公司 三方共建 聚合力优势互补促发展



本报讯 为进一步创新党建工作方式,实现共建共享,提高党建工作水平,日前金冠铜业分公司党委跨行业、跨地区拓展党建交流渠道,组织各党支部书记、党群部门人员一行赴合肥、金寨,与安徽省特检院、合肥燃气公司开展党建工作“三方共建”活动。

此次活动主办单位为安徽省特种设备检测院。党员们首先参观了该院党建特色品牌展,打造“党建文化墙”是该院加强党组织建设的一大举措,文化

墙既装点了办公室文化环境,又宣传了党建知识,展现了党员形象,让党员在工作中陶冶情操,增强党性修养,营造出“处处是课堂、时时受教育”的浓厚氛围,充分发挥了党建引领作用,提升了党建活力。

此次活动内容丰富、议程安排紧凑,特推出共建活动风采展示画册,经由三方党务人员20余次的修订完善,彰显了共建活动成效、展示了各单位党建工作的特色做法。开展三方“不忘初心、牢记使命”微党课演讲比赛,共选派18名选手参加。其中,金冠铜业分公司选派的6名选手全部为基层党支部书记,他们结合各自岗位工作

实际,讲述了在新形势下如何发挥好党支部的战斗堡垒作用,如何服务好群众,如何推进基层党建工作与生产经营有机融合等话题,讲身边人、谈身边事,聊体验、传方法、谈收获,得到了大家的一致认可,并收获了荣誉和表彰。

三方人员还共赴六安市,开展革命传统教育活动。在烈士纪念馆星火燎原纪念碑前,党员们满怀敬仰和虔诚,整齐列队在党旗下庄严宣誓,并重温入党誓词,随后参观了全国爱国主义教育示范基地金寨县革命博物馆,感受革命年代“红25军”的峥嵘岁月。在纪念馆里,党员们仔细观看每一张图片、每一

段文字、每一件珍贵物品,认真聆听讲解员对革命斗争历史的详细解说,激励党员们要以实际行动践行共产党人的初心和使命,铭记党的宗旨,永葆共产党员的政治本色。

此次共建活动使广大党员在思想深处接受了一次红色精神洗礼,开拓了眼界,实现了互动交流、优势互补、资源共享的目标。大家纷纷表示要相互取长补短,互相学习借鉴党建工作中的亮点举措,丰富党建工作内容,通过对标明确了工作中存在的不足和改进方向,要进一步提高党建工作业务水平,促进党建工作质量的提升。

陈幸欣 张明

措施扎实 手段得力 金泰化工公司 内管 管出效益聚了人心

本报讯 金泰化工公司在今年全面实现利润的过程中,除了该公司市场销售提升、生产系统稳定性和持续性得到增强外,有效的内部管理,也是取得良好成效的重要原因。

今年,该公司首先重点强化了风险防控。早在年初,该公司就下发《关于上报风险原点和进一步加强风险管控的通知》,并成立了防范化解重大风险工作领导小组。这一小组将生产经营、资金债务、企业管理、社会稳定、安全环

保、党的建设等6个专项工作组全部囊括其中,使得防范风险的措施更顺畅地落到实处。

在风控过程中,该公司要求各基层单位定期梳理上报潜在风险,制定好防范措施,落实好具体的责任人,定期召开会议研究,规避和防控各类风险,使企业各个管理环节处于良好运行状态。

其次,该公司着力强化资金管理,积极做好资金预算,合理使用资金,充

分发挥有限资金的使用效益。今年以来,该公司利用承兑汇票贴现率较低的机遇,利用票据贴现提前归还短期借款4000万元,有效降低贷款利息支出;同时加大了现金支付比例,有效降低采购成本。截至11月初,该公司已累计贴现票据5200万元。

此外,该公司今年持续开展清理民营企业欠款工作,到11月初,该公司已累计清理58家支付82.13万元,剩余1家4.65万元也即将得到支付。

人力资源管理是该公司内管一个重要方面。今年该公司对相关车间进行了整合,对部分岗位管理人员进行了调整;对之前较薄弱的人力资源岗位、档案员岗位、会计出纳岗位等进行人员调整补充;同时开展了大学生、预备制技工、集团公司兄弟单位劳务派遣工等招聘工作。人力资源的成本通过有效管理得到了有效减低。

江君 高敏

铜冠地产金安物业公司 生活垃圾分类工作稳步推进

本报讯 为进一步落实有色集团公司机关大院和铜冠地产生活垃圾分类工作,提高工作成效,铜冠地产金安物业公司于9月初制定和完善了集团公司机关大院和铜冠地产生活垃圾分类实施方案。目前,生活垃圾分类工作稳步推进。

金安物业公司人在垃圾分类工作推进中,全面落实各物业小区垃圾分类定时投放示范点,并按规范要求摆放四分类垃圾桶及制作宣传栏,不定时在物业小区开展垃圾分类知识宣传推广。10月份,该公司组织物业公司各项目垃圾分类督导员进行了两轮的垃圾分类知识竞赛,选拔出6名优秀选手参加铜陵市举办的垃圾分类知识竞答大赛。同时,抽调出34名党员及员工参与铜陵市垃圾分类志愿者活动。11月1日,参加了“全市生活垃圾分类推进工作动员大会会议暨“46城万人志愿者”活动启动会议”,做到“垃圾分类,从我做起”“垃圾分类,我先行”。据了解,自12月1日零时起,该公司在景尚花园小区首个示范点全面推行生活垃圾定时定点投放。

陈潇 陈美红

金隆铜业公司电解课 开展新员工 三级 安全教育培训

本报讯 日前,金隆铜业公司电解课迎来了五名新进员工,为帮助新员工尽快了解岗位,转变角色,融入新工作,该公司、车间、班组对他们进行了“三级”安全教育培训,并提前完成2019年度内部培训计划。培训中,新进员工认真听讲,主动询问,在车间、班组级安全教育培训考试中合格率均达100%。该课注重培训工作的计划性与实效性,本年度培训内容涵盖安全环保、生产技术、专业管理等,做到参与人员全覆盖,培训逾480人次。

陈幸欣 沙德春 邹贤

铜山铜矿分公司 组织预备党员进行谈话

本报讯 12月4日上午,铜山铜矿分公司党委组织各支部新发展的5名预备党员进行了一次深刻的谈话。

该公司严格党员发展程序,加强对预备党员的教育和管理,增强党员的整体素质和模范带头作用,推进党建工作做细做实。预备党员们分别回答了党委提出的关于党的历史、党的优良传统和先进性、四项基本原则的内容、党的十九大主题、党的纪律处分等问题。该公司党委负责人针对5位来自不同岗位的预备党员的回答进行点评,鼓励他们进一步强化政治理论学习,“不忘初心、牢记使命”,补足精神之钙;在各自岗位上发挥聪明才智,勇于担当,用优秀的工作成绩去影响身边人,让组织放心,群众满意,争做合格的共产党员。

余飞



铜冠机械公司加工分厂员工正在加工备件。铜冠机械公司针对市场竞争激烈,无轨和环保设备整车利润空间下降的现状,积极调整销售策略,扩展备件的销售区间,提高备件市场占有率,取得了一定成效。

王红平 李广仙 摄

小题大作 保安全



“请慢慢地下来!”来人一脸严肃地说,“你没有系安全带,不能登高作业,你们的现场负责人呢?”这是日前铜冠有色池州公司锌分厂安全员翟建军在例行巡查时发现在熔铸收尘管道边的作业现场发现安全隐患时的呵斥。

翟建军现场立刻制止了施工人员作业,并找来了施工现场负责人,对他们施工情况逐一检查核:作业票、登高证、现场施工负责人、监督人员等一应俱全,他松了一口气,语重心长地对刚才从梯子上下来的作业人员说道:

“虽然你的部分作业高度没有达到两米,但你们要有一种意识,只要登高,就必须系安全带!你没有意识到登高施工作业的危险性,要处罚!”听说要处罚,这个人不停叫屈。翟建军黑着脸批评道:“还存在侥幸心理,连施工负责人和现场监督人员一并处罚!”这引来了现场许多人员的侧目,大家议论纷纷。

确实,外来施工安全管理本身就具有难度,他们现场作业的安全工作落实往往在最后一公里容易出问题,于是翟建军决定“小题大作”。他立即让该外来施工队的所有现场作业人员停止工作,并找来了施工单位负责人、申请施工单位责任、直接当事人、其他施工人员和当班班长。大家把问题摆在

桌面上讲,有争议,有自我批评,多讲各自的不足,总的来说,必须配合安全管理工作,严格执行安全作业制度,杜绝一切侥幸心理和行为。该当事人也虚心接受批评,表示愿意接受处罚。

翟建军说:“我觉得,做好最后一公里的工作最关键,本来对外来施工队的管理就相对困难,除了加大惩处力度外,要求大家形成一个制度:申请施工项目的单位经手人和施工现场负责人必须书面材料齐全,一起到分厂安全员处报备并记录在案,由安全员带领到作业现场的当班班长前,由当班班长给他们做上岗前的培训,并委托班长本人或由班长指派专人监护,直至施工结束,由当班班长汇报分厂安全员销案。”

杨军 何龙胜

天马山矿业公司 加强安全基础管理 打造本质安全企业

本报讯 今年以来,天马山矿业公司积极开展“强化意识、防控风险”主题活动,从强化安全基础管理入手,强化安全意识,严格责任落实,加强现场安全防范,不断创新安全管理方式方法,从严着手加强安全管理,有效促进安全本质管理,1至10月,未发生较大及以上设备事故,千人负伤率为零,隐患整改率100%,矿山安全工作保持平稳态势。

严抓安全意识。该公司从强化员工安全意识、规范岗位技能操作入手,加强形势与安全教育,坚持每月一次安全讲评,每周安全宣誓活动,每班班前会进行一次安全事故分析,通过安

全例会、安全学习会、派班会,开展以岗位操作规程、操作要点、岗位风险防范、典型事故案例教育等为主要内容的安全教育,提升员工安全操作技能和风险防范能力,最大程度规避事故风险。同时提升安全操作技能,开展安全技能考试,制订完善《安全结对联保制度》等8项制度;修改安全生产事故应急预案,委外重新编制《突发环境事件应急预案》等,从制度层面保障生产正常运行,筑牢矿山安全生产防线。

严格责任落实。该公司按照“谁主管、谁负责”的原则,每年与各单位签订安全责任书,把安全生产责任分解落实到各单位,落实到班组和岗位,

同时实行安全联保责任制度,持续深入开展安全生产标准化创建达标活动。持续坚持领导带班、班前安全宣誓。对照现场管理标准化要求,初步实现了现场设备完好、物料规范定位、环境清洁、安全(环保)设施齐全有效的目标。

严格现场管控。该公司在扎实推进安全质量标准化的基础上,加大系统安全,积极开展机电设备、提升系统及用电安全管理专项检查,重新划分各单位安全重点区域,通过有力监管和各项措施到位,从源头消除安全隐患。

王 文

冬瓜山铜矿运输区加大修旧利废力促降本提效

本报讯 冬瓜山铜矿运输区积极开展节支降耗、小改小革等活动,不断加大修旧利废、回收复用力度,着力在深挖内部潜力上下功夫,取得了显著效果。

该区根据每月计划,月初、月末对生产备品备件材料等进行严格管理,月中巡查监督,月底现场盘点,做到备件材料的精准化领用,杜绝不合理浪费。与此同时,不断细化完善修旧利废考核管理办法,将修旧利废指标完成情况纳入班组绩效管理,确保责任考核落实到班组与个人,有效调动了全员节支降耗修旧利废的积极性、主动性。对送外维修涉及周期长,费时又费力,有时影响生产的备件,根据废旧物资性质和属类,统一点检登记造册后并设立“废旧

物资修复改造点”,鼓励职工创新方式自主维修,对报废或淘汰的电气或机械设备进行逐台拆解利用,对所有拆解下来的零部件进行健康安全“诊断”,由该区统一调配根据轻重缓急的使用原则,逐台逐件实施“精准化”修复后再利用,形成“无处不创新、无人不创效”的良好局面,进一步提高了废旧资源利用效率,拓展了降本提效空间。

今年以来,该区仅自主修复的运输电机车司控器、空压机、电阻,放矿漏斗激震子、液压缸以及起重葫芦等备件就达三十余(台)件,创造的价值达到数万元。由于合理组织,措施方法得当,今年前10个月,该区就节约备件费用114.22 万元,创历年同期最好水平。

左 勇

铜冠(庐江)矿业公司开展矿情意见征集活动

本报讯 为了使职工更好地参与单位建设和发展,保障职工利益,近期,铜冠(庐江)矿业公司在全公司范围内开展2019年度矿情意见征集活动,12月底在矿业公司职工代表大会上进行矿情发布。

此次矿情意见征集包括矿业公司发展改革、新模式办矿、2019年生产经营目标的完成、2020年生产经营的建议、物资的采购供应、销售经营,以及绩效考核、职工福利、文化建设、干部及专业技术人员队伍建设等。为使活动达到预期效果,该公司要求各单位各部门通过各种形式向职工进行广泛宣传,使职工根据企业实际和生产建设具体情况,实事求是地提出具有建设性、发展性、可操作性的矿情意见,为矿山高质量发展持续发出谋划策,并于月底通过职代会进行发布。



金隆铜业公司一贯坚持弘扬健康向上的企业文化,该公司管理层带头践行社会主义核心价值观,积极参与公司开展的与企业文化相关的各类活动,展示企业形象,共建文明企业。图为近日该公司高层管理人员和员工一起参与元旦快闪节目拍摄。

章庆摄



日前,铜冠房地产公司机关党支部组织党员前往东湖苗圃基地,开展植树地产家园,发展绿色产业主题党日活动。活动现场,党旗飘扬,党员们进行植树和培土,以实际行动为公司的绿色产业贡献自己的一份力量。

董焱摄



日前,为满足日益严格的环保精细化要求,合肥铜冠国轩公司通过对酸雾处理系统加装尾气降温处理机,将外排热烟气进行冷却,实现酸雾处理排放无烟化。图为技术人员正在进行吊运尾气降温处理机。

许平摄