铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

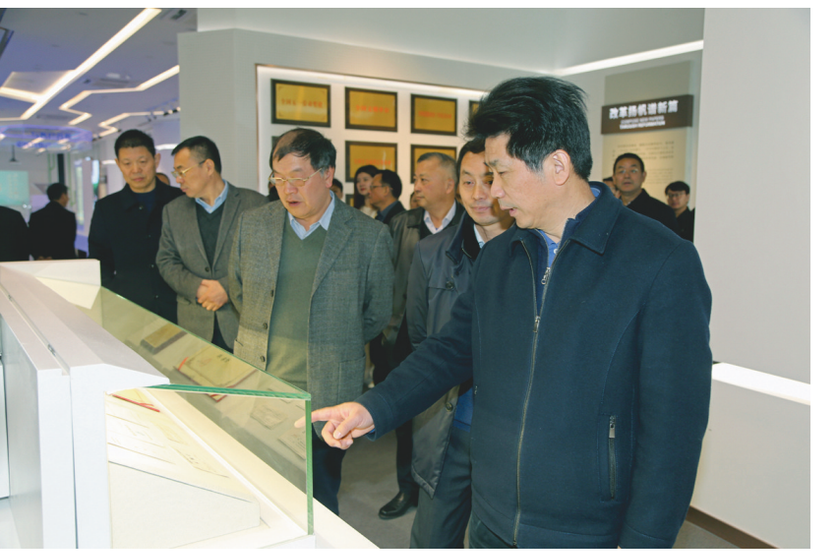
2019年12月10日 星期二 农历己亥年十一月十五 第4322期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4639期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

传承企业优秀文化 探寻持续发展源头

铜陵有色企业展示馆开馆试运行



本报讯 12月9日10时,以"新中国铜工业从这里开始"为主题的铜陵有色展示馆迎来了第一批参观者(**如图**)。集团公司在家的党委委员杨军、龚华东、陈明勇、徐五七、胡新付、汪农生、蒋培进及部分二级单位主要负责人等50多人参加了首日巡馆。

铜陵有色展示馆位于集团公司大院内,总建筑面积2024平方米,共两层,布展面积约1500平方米,分为序厅、"青铜古韵、千年薪传""铜业摇篮、有色脊梁""熔旧铸新、铜冠天下""牢记使命、'铜'创未来"五个展厅和一个多媒体播放厅。

在展示馆序厅,集团公司党委书记、董事长杨军饶有兴致地体验了"致敬有色人""领导关怀"和"公司纪事"体感互动屏,浏览了一张张铜陵有色70年发展历程中的老照片;在"铜业摇篮、有色脊梁"展厅,集团公司党委委员们在火海夺铜主题雕塑前久久凝神。这个展区以等比例人物雕塑结合多媒体画面的形式,动静结合、虚实结合,真实地还原了上世纪60年代铜官山铜矿松树山矿区火海夺铜的壮丽场景;在"熔旧铸新、铜冠天下"展厅,参观人员兴趣盎然地与机器人"小智"进行了互动。这个展厅全方位展示铜陵有色改革开放以来在产业结构、产品创新、生态环保、国际化发展等方面取得的卓越成就,有参观人员希望机器人讲解能成为这个展区的亮点;在"牢记使命、'铜'创未来"展厅,杨军点开"榜样"触摸屏,查看铜陵有色历年来荣获国家级和省级劳动模范、中国好人和铜陵有色十大功勋人物,了解他们的先进事迹,对身边的人说:"这些都是我们学习的榜样!"

铜陵有色作为新中国铜工业长子,是新中国最早建设的铜工业基地,是新中国铜工业诞生的地方。铜陵有色展示馆整馆内容以"新中国铜工业从这里开始"为主题,横陈铜陵有色波澜壮阔的发展史,纵展创业、创新、创造的精神内核。展示馆基础工程于2018年12月开工,2019年5月封顶。在布展内容方案深化设计的同时,展示馆布展装饰工程于2019年6月10日同步启动,布展施工团队与基建施工团队交叉施工,2019年11月底布展工作基本完成。

铜陵有色展示馆布展筹备组负责人介绍,展示馆开馆试运行后还要广泛听取各方领导和专家的意见 ,进一步优化布展创意,着力打造成一座不忘记初心的主题馆、一座极具铜本色的企业馆、一座充满温度的人文馆、一座互动体验的科技馆。

方咸达/文 王红平/图

杨军在工作调研会上要求各二级单位

直面挑战 稳中求进 全力以赴增强企业盈利能力

本报讯 12月5日至6日,集团公司在五松山宾馆召开2020年工作调研会,集团公司党委委员出席会议。集团公司党委书记、董事长杨军在总结讲话中强调,各单位要坚定信心,稳中求进,千方百计提升自身竞争力,全力以赴增强企业盈利能力。

集团公司党委副书记、总经理龚华东主持调研会。集团公司总经理助理,股份公司高管,专家委成员,集团公司和股份公司机关各部门主要负责人,各单位党政主要负责人等参加会议。

会上,40家单位主要负责人汇报了2019年的改革发展成果、存在的问题及建议、2020年重点工作安排等情况。龚华东针对各单位发言一一进行了点评。

12月6日下午,在各单位汇报结束后,杨军作总结讲话。他指出,2019年以来,集团公司生产经营保持良好态势,各项工作均取得了不同程度的进步。他强调,党的十九届四中全会明确提出要"增强国有经济竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力,做强做优做大国有资本",2020年,面对严峻的市场形势,各单位务必要顶住压力,稳中求进,在创新发展中推动企业利润增长。

杨军提出三点要求。一是要开源。杨军强调,2020年,矿山单位要不断优化选矿回收率、充填成本等关键指标,努力保持矿山满负荷生产;冶炼企业作为集团公司的中流砥柱,依然要开足马力,确保稳产高产;加工板块要以市场为导向,进一步激发职工干劲,力争多干多超多创效益。

二是要节流。杨军表示,2020年是集团公司的"管理提升年",各单位要以问题为导向,进一步强管理、堵漏洞,不断强化企业管理体系建设,加强制度的刚性约束,推动企业的管理能力提升;要通过精细化管理,堵住"出血点",不断增强企业盈利能力。

三是要担当。杨军要求各单位严格落实国企好干部"20字"要求,把敢于担当的优秀年轻干部提拔任用起来,将他们放在困难的地方锤炼,培养管理人员解决问题的能力。杨军最后强调,各单位一定要坚定信心、振奋精神,科学谋划好2020年各项工作;要自加压力,直面挑战,在新的一年争创更佳业绩,为铜陵有色做大做强贡献力量。

陈 潇

冬日里的一堂"安全课"

12月4日一大早,天气寒冷。有色动力厂热电车间主任江炼强就忙碌地打电话联系燃运班班长李兴锋,准备的铁桶和棉纱、柴油怎么样了?当得知一切安排好后,他又找到车间党支部书记池飚,寻问参加今天上午消防安全应急疏散演练人员情况。这位80后的车间行政主管,把热电车间安全工作视为头等大事,他深知动力厂热电车间是安徽省"861"重点项目,是环保类国家控制企业监管对象,同时也是安全、消防、特种设备等重点监管单位。今天厂部组织在车间开展的消防安全应急疏散演练,他把它当成一堂现场"安全课",让广大职工和关键岗位人员在演练中增强安全意识和防范能力。

9时30分,随着一声哨响,演练正式开始,来自热电车间、维修车间和新源单位等30多名身穿工作服的职工骨干,在江炼强主任引导下,从办公楼4楼向下迅速撤离,他们排着队,弯着腰,用手和衣服捂着嘴捂着鼻,按照演练预案步骤,快速有序疏散。1分50秒。没有踩踏、没有碰撞、没有挤压和混乱等现象发生,全部参加演练人员整齐地站立在办公楼前指定区域。"再来一次"。江炼强主任对时间不满意,他提出再来一次的要求,他想通过演练的规范性和纪律性来提升职工骨干相互默契配合,自我保护和应急处置能力。

第二次演练用时1分15秒。2次演练相比较一下提高了35秒。车间主任和书记的脸上露出笑意。他俩知道,如果还来一次的话,演练时间会控制在1分钟内,他们带的兵就是有一种不服输的劲。

演练的最后一个课目安排的是消防灭火器使用现场讲解。班长李兴锋早早地将准备好的铁桶和棉纱、柴油点燃,厂部外请的一名消防器材专家陈师傅,手拿4千克干粉灭火器,根据风向和火源点位置,一边示范一边演示,强调使用过程中重点注意事项。30多名职工目不转睛地注视着陈师傅的每个动作。新进厂的大学生吴菊、孙逸菲询问动作要领,90后汽机主控女技术员王琦勇敢地拿起灭火器,在陈师傅的指导下现场操作,她从拉出铁销、摇晃钢瓶、站好位置,到对准火源点喷射干粉,一气呵成,干净利索,得到同事们赞许。冬日里的寒风吹在脸上有点冷,但是,参加演练的职工们兴致勃勃,没有丝毫退意。"这一次演练就是一堂安全课,我们不仅学会了如何逃生,而且学会了灭火器的正确使用方法,收获很大,希望今后有更多的类似现场安全教育活动。"班长李兴锋如实地对笔者说道。

罗 鹏

榜样 安徽省劳动模范朱训鹏

从被分配到井下开着阿特拉斯铲运机,到成为安庆铜矿采矿工区供矿班铲运机机长的朱训鹏在与"洋设备"为伴的近30年履历上,写满了坚持和奋斗。

了解朱迅鹏的事迹,可以看出,他是愿干、能干、会干的人。工作不到两年,他已成为工区驾驶和维修的"双料能手",从ST—5C到ST1000系列新型铲运机的更替运用,他都能熟练地操作。

2000年7月,为了保证充填衔接,安庆铜矿下达指令,要求负460米7号房剩余14万吨矿量3个月完成,这样一来,单个采场日出矿就必须达到五六百吨,经过深思熟虑,朱训鹏带领大家打响了"千吨采场"突击战,确保了单日出矿1200吨以上,提前12天完成任务。

在残矿回收中,朱训鹏率先提出采用"承接法"遥控出矿,即先用遥控铲运机把深部残矿遥到一个安全的采场进行堆放,再用另一台铲运机倒运至溜井,每小班多出矿60车,效率提高200%。与此同时,他所在的班组轮胎万吨矿石单耗比其他班组节省0.4条以上,每吨矿石的油耗节省0.11千克柴油,一年下来节约成本54万余元。

陈 潇

工程技术分公司严把"三关"确保冶化大修完成

本报讯 11月25日21时28分,铜冠冶化分公司球团回转窑顺利点火开始升温烤窑,12月2日凌晨球团投料生产。至此,工程技术分公司承接的为期28天的冶化大修按计划顺利结束。为了安全、高效、优质完成本年度最后一个大修任务,这个公司将严把"三关"贯穿冶化大修全过程。

严把人员关。这个公司成立的大修指挥部认真梳理此次参加大修人员的信息,仔细审核参修人员的身份信息、体检报告、安全责任保险等材料,严格按照相关规定,将年龄超标、身体条件、文化程度等不符合要求人员排除在外。

严把培训关。对于参加冶化大修的新进人员,上岗前必须参加安全培训。共分9个批次,对313名新进人员进行了以《安全规章制度》《事故案例分析》《八大危险作业》《工程公司不安全行为标准》为内容的安全培训,做到新进参修人员安全培训全覆盖。

严把现场关。加大大修重大项目进度、质量监管督察,按时间节点倒排工期,按大修计划实施,做好人员安排、现场协调,做到每个项目都有专人负责、把关。设立安环督导组,督导组人员连续奋战28天,深入维修现场第一线,加强现场安全巡查。高空作业、动火作业、密闭空间等危险性较大的作业场所做到全过程跟踪。现场处罚不安全行为14起,有效地控制不安全行为的发生。

王 文

安徽铜冠铜箔公司员工正在生箔生产作业。随着铜陵铜箔项目一期全面建成投产,安徽铜冠铜箔公司在合肥、池州、铜陵三地已具备年产各类高精度电子铜箔4.5万吨的总产能。这个公司今年在加大锂电池用铜箔生产的同时,紧抓标箔生产不放松,截至11月份,共生产标箔23008吨,完成年度计划任务的107%。

王红平 陈 昱 摄

"施工队长"奋笔疾书当"考生"

12月6日,铜冠池州公司三楼会议室少了平时开会铿锵的汇报声,多了书写时的阵阵"沙沙"声,6个部门的18名"施工队长"或奋笔疾书,或闭目沉思,他们正在进行属地个人职责与部门流程运转考试。

"强化职责巡视,加大部门责任落实是当好'施工队长'的前置基础。"这个公司负责人在经理办公会上说道。要求对各部门的部长、副部长、业务板块的主管,进行属地职责、流程运转的考核测试,考试结果纳入这个公司中层管理人员年终考核中。公司企业管理部迅速响应,以《公司机构编制及职能划分》为考试纲要,设置考核评委,确定考试规则,进行卷面测试。

"我重温了公司相关制度,这次考试感觉很轻松,同时加强了我对职责清晰化的高度认知。"第一个交卷的铅分厂厂长张磊笑笑说道,说完后拿起按照考试要求"没收"的手机,转身向厂区走去。"张磊的卷子做的不错,职责阐述的很具体。"监考官收下卷子,看后点头称赞道。

各部门负责人白天当"施工队长",晚间化身"读书郎",对个人职责、部门流程运转进行了再学习,再回顾,精准把握公司制度定义。"职责和流程高清化是部门负责人的应尽之责,考试是年末迎新之举。"这个公司党群负责人介绍道。响应公司号召,切实做到履职尽责,躬耕力行,提高工作效率,转公司决策为行动效果,把扭亏增盈战果持续扩大,为明年实现4000万元利润目标攻坚破难。

今年以来,这个公司摘掉了"亏损王"的帽子,兑现了5年时间扭亏脱困的承诺,但是在继续保持匀速前行发展的同时,如何获得额外的加速度发展动能,成了这个公司负责人"才下眉头,却上心头"的心思,于是就有了此次小试牛刀的测试。下一步他们将加大负责人履职尽责效果,考核将常态化开展,着力增强部门联动合力办事效率,减小阻力增加"润滑",提高职责、流程认知的"分辨率"。与此同时,提倡部门责任人在熟练掌握流程的基础上,深入问题现场,大力践行"前线工作法",做到点对点掌握情况,面对面解决问题,使认知与实践两相融。

据了解,考核结束之后,这个公司生产管理部迅速"复制"了这次考试的思路,将考核推广到分厂级、班组中,在工作联系群中确定了考核目标和考核纲要,要求每名生产骨干都要明晰职责所在,越来越多的"考生"将会步入"考场"奋笔疾书。

张 军

为确保井下生产接续建工程60线以北及相邻未覆盖出入区域生产区域人员定位系统无盲区、全覆盖,冬瓜山铜矿信息部门技术人员经过近一个月加班加点,对这个区域人员定位系统通讯线路以及基站进行安装调试(**如图**)。目前调试工作已全部完成,将为下一步井下作业人员安全定位实施信号系统覆盖的升级改造打下扎实基础。

左 勇 摄