

守得云开见月明



在世界500强铜陵有色集团公司所属二级厂矿里,有一个单位行业独特,它就是2005年5月份成立的有色动力厂,当时主要承担供应集团公司及周边工矿企业生产用水和部分生活用水。2012年2月,铜陵有色集团公司战略决策,将铜陵有色2×25MW背压机组自备热项目划入这个企业,由此,有色动力厂从单一的供水企业,转变成集供热、供水、供电为一体的能源动力企业。每次看到延伸至义安区、狮子山区和有色循环园等多家企业的供汽、供电、供水长长管线,动力厂员工们心里头总有一种无比骄傲和自豪感,他们把纵贯全市的动力能源管线,比喻成保障矿山、冶炼、化工等企业生产正常运行的“大动脉”。10多年来坚守在动力能源保障线上的一群追梦人,为创造铜陵有色经济新辉煌,埋头苦干、拼搏进取、奉献出激情岁月和全部力量。

带强队伍,发挥政治引领力

国有企业健康发展离不开党的建设引领。“不辱使命、勇于担当,认真履行职责,推动企业健康发展”,这是动力厂党委负责人做出的庄严承诺。该厂坚持把党的政治建设摆在首位,用政治理论武装头脑,指导实践。深刻领会习近平总书记关于国有企业党的建设强“根”固“魂”的重要论述精神。坚持以深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和学习十九大精神为统领,推进“两学一做”学习教育制度化、常态化。通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育学习研讨,抓好“严规矩、强监督、转作风”专项行动和“三查三问”整改落实,以及党委理论中心组学习制度,不断深化班子成员思想认识,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,努力提高党委班子成员的“政治担当”责任心和自觉性。

针对动力厂人员分散、单位小、任务重、责任大等实际情况,党委班子突出政治引领优势,充分发挥党委把方向、管大局、保落实作用。确立了党委每个成员基层联系点单位。按照联系点制度,坚持利用日常值班和节假日时间,深入基层第一线,加强工作指导。通过开展经常开展调研、进行正面宣讲、集中安排主题党日活动、为基层上党课等形式,多次协调解决重点任务矛盾、基层生产安全和职工思想情绪问题。从2019年开始,动力厂党委班子成员的组织关系划到5个联系点单位党支部,编入一个党小组,参加基层党支部组织活动。党委班子成员双重组织生活制度进一步加强和规范,有效促进了班子整体合力提升。

党委紧紧牵住集团公司党建目标管理考核“牛鼻子”,进一步加强党建基础建设。以推进党支部建设标准化工作为重点,严格规范党内“三会一课”等组织生活制度,加强党员日常学习与教育管理。围绕党委有品牌、支部有特色、党员有亮点



安徽省“861”重点工程,有色动力厂2×25MW背压机组自备热项目车间外貌。

和“反三违”整治。通过举行先锋队授旗仪式、坚持开展单位安全互查、落实党员安环先锋队考核奖励办法、组织集中行动、实施重点隐患攻关等措施,促使全厂50多名党员先锋队队员奋战在安全环保第一线,形成一道亮丽的风景线,营造了党建融入生产的浓厚氛围,带动了广大职工安全环保防范意识不断提升。

基层党支部抓安全环保与抓党建双轮驱动,齐头并进,相得益彰。党员安环先锋队队员做到每天佩戴袖章,坚持日常巡查并形成制度化。广大党员用自己的实际行动,树立了“党员身边无事故无违章”标杆形象。2019年,动力厂党员安环先锋队组织活动累计11次,共发现安全环保隐患问题16个,这些问题先后采用“闭环销号”方法均得到处置,助推了企业安全、和谐、稳定、健康发展。

党委坚持把从从严治党作为保障企业健康发展的根本着力点,每年研究部署厂纪委重要工作方案,贯彻落实集团公司党委《关于“整治干事创业精气神不够,患得患失,不担当不作为

一流业绩。

党委注重推进精神文明向物质文明转化的实际效果。每年“七一”党的生日,基层党支部充分利用工间休息、派班会、党员活动日等,开展党员政治生日、党员奉献日等学习教育实践活动,全厂掀起“爱党、爱国、爱企”教育活动热潮。2019年,结合庆祝中华人民共和国成立70周年,开展了“唱响主旋律、歌颂新时代”党员合唱比赛,广大党员踊跃参加,用嘹亮歌声向祖国生日送上祝福。遵循知识型、技能型、高素质职工建设要求,坚持以人为本,关爱职工,切实维护职工合法权益。通过组织职工健康体检,实施夏送清凉,发放牛奶、绿豆、冰糖等防暑降温物品,举办迎“五一”、庆“十一”职工羽毛球、乒乓球比赛以及职工技术比武,合理化建议征集等丰富多彩的精神文明创建活动,营造企业稳定和谐发展环境。动力厂连续保持省级文明单位称号。

党委始终把意识形态工作摆上重要议事日程,注重从网络管控入手,加强意识形态建设。坚决贯彻执行集团公司《关于意识形态工作责任制落实情况专项检查整改方案》,及时成立了以党委主要负责人担任组长,党委其他成员担任副组长,成员由党支部书记和党群部门人员组成的意识形态工作领导小组。党委书记作为第一责任人,全力抓好意识形态管控。认真组织学习《中国共产党宣传工作条例》。制定了动力厂加强意识形态领域突出问题管控规定。坚持党委每半年专题研究意识形态工作制度,进一步明确了“4个负责”职责和“6项规定”要求,推进“一岗双责”管控重点任务稳步实施。

党委班子成员旗帜鲜明地站在意识形态第一线,在完成本岗位任务的同时,把做好意识形态工作当成首要政治任务抓实抓好。先后对内部网站、对外宣传、“学习强国”平台应用等方面做了进一步规定,结合综治维稳、扫黑除恶专项斗争,对党支部微信群、QQ群、宣传橱窗等舆论阵地进行清理;定期开展意识形态领域突出问题“大摸底、大整改、大督查”,并形成制度化。党委成员和广大党员带头示范,主动做到在网络工作群实名登录。党群部门成员主动加入基层党支部微信工作群,做好示范交流,进行日常监督管控。切实加强企业宣传队伍建设,成立了以青年骨干为主的16名通讯员队伍。通过举办宣传知识专题培训、召开新闻写作经验座谈交流、制定《动力厂内部网站宣传稿件奖励办法》等,激励全厂职工传播正能量,积极营造健康向上的网络舆论环境。

夯实基础,增强企业管控力

2012年2月的一天,铜陵有色集团公司正式宣布决定,安徽省“861”重点工程铜陵有色2×25MW背压机组自备热项目划入动力厂,它的投入运行意味着铜陵有色集团公司从此有了属于自己的自备电厂。动力厂由此从单一的供水企业,转变成集供热、供水、供电为一体的能源动力企业。新的生产运行模式,必须有相适应的管理控制机制。

动力厂用建造高楼大厦必须夯实根基的辩证思维,扑下身子,扎扎实实地从强化基础管理工作入手,全力推进热电锅炉、汽机、发电机“三大主机”设备安装调试。围绕新生产运行特点和企业年度方针目标,坚持自我加压,突出重点抓好节支降耗。严格经营责任制考核,突出单耗指标的考核,层层分解组织考核绩效指标,努力降低生产成本,控制非生产性支出。以优于预算指标、考核指标和上年劳赛完成指标为目标,持续开展降低电单耗、煤耗、油耗、厂用电率的劳动竞赛活动,供水电单耗在水量大幅下降的情况下,控制在合理范围内;热电供热煤耗、发电煤耗、柴油消耗、厂用电率等指标,每年登上一个新台阶。

积极开展技术攻关。围绕提升热电锅炉低负荷稳燃水平减少蒸汽排空损失课题,积极开展技术攻关并取得了显著成绩,2019年达到80—85t/h外部低负荷时热网不放空。组织攻关优化锅炉燃烧及系统工艺运行参数,提高煤粉燃烧效果和锅炉热效率,粉煤灰和炉渣的含碳量均优于同行业水平。

积极开展技术交流活动,是动力厂实现自我提升,增强驾驭生产运行能力的有效手段。他们先后邀请安徽华电芜湖发电有限公司专业技术人员来厂,就锅炉、汽机、热控、电气、节能等电厂技术管理进行了技术交流和运行状况诊断,归纳实施了12条改进意见。通过走出去考察学习,实施热电锅炉汽机倒暖升温改造,锅炉启炉时长减半,启炉柴油消耗降低取得明显进步。紧盯煤炭价格变化规律,合理调整动力煤库存,控制燃煤低价窗口期采购计划,降低燃煤成本。2019年动力厂顺利通过三标一体化管理体系外部现场监督审核。

动力厂始终把安全环保工作视为“天字号”头等大事,坚持按计划方案持续推进“强化意识、防控风险”活动,持续开展月度、季度安环活动及5S精益管理巡查,明确整改责任,落实整改措施,确保整改到位。突出开展热电氨区、油罐区、酸碱罐区及危化品使用等作业现场专项检查,每年组织氨区管道泄漏和职业病危害等事故应急预案演练,强化对全厂锅、容、管、特设备自查自纠和维护,做到安环风险源点可防可控。

秉承绿水青山就是金山银山理念,动力厂紧咬安全环保工作不放松。根据铜陵有色集团公司《关于环保问题整改的通知》要求,对涉及动力厂的5个挂网环保整改项目,按计划组织实施整改。完成热电系统超低排放改造,运行参数优于超低标准限值并通过验收,2019年8月份报市发改委销案,该工程获得铜陵市政府专项资金支持。供水系统2个排泥水处理工程完成了第三方环保验收,于2019年11月在铜陵市生态环境领域销案。动力厂连续实现了第五个安全环保年。

针对中央环保督查组在铜督查14家企业的环保问题,动力厂党政挂帅,紧急动员,迅速行动,对辖区内所有工艺排口、车间排口、循环水池、货物堆场、存积水(含水塘)、废弃沟池、地面渗水、雨水排口、污水排口、总排口等可能污染的因子,进行全面无死角、地毯式排查评估,查出缺陷隐患16项,并立即落实整改,打赢了一场“蓝天保卫”攻坚战。

通过加大市场开拓力度,不断扩大创效份额,努力向企业做强做优目标迈进。围绕对外积极谋求市场增量、对内抓好成本控制的经营思路,每年初确定全年生产清水量和销售蒸汽、发电目标任务。科学合理组织热电系统和供水系统的生产,保障蒸汽用户、供水用户生产需求,积极开展热电系统、供水系统的增收节支。借助热电外部热网的建成,开发了信敏惠公司、同达兴公司等新客户,并先后开始供汽。叠加奥炉汽轮机补充蒸汽发电,总体供汽平均负荷提高15吨/小时。热电单套系统满负荷运行具备条件,连续生产的可行性得到增强。

针对供水系统水量减少、电单耗上升趋势,进一步强化各泵房运行管理,采用改小功率水泵和变频控制,均匀取水分配,采取合理调整供水压力、调荷错峰用电等措施,努力控制系统电耗。同时,积极争取和配合市政府对秀水河、翠湖的水体治理补水,千方百计增加水量销售,避免供水系统亏损,为铜陵市水体治理做出了应有的贡献。

培育人才,筑牢发展支撑力

推动企业高质量发展,归根到底是靠人才支撑。一直以来,动力厂始终加强人才队伍建设,注意培养青工后备力量作为工作重中之重。针对青工流失问题,在加强外部人员引进的同时,党委把主攻点放在如何留住人才上。通过开展丰富多彩、形式多样的活动,努力让青年员工感受企业温暖,看到未来发展方向。围绕团员青年大学主题团课教育,积极组织参加集团公司举办的“学党史、知团情、明司情”知识竞赛;通过维护完善智慧团建系统,增强广大青年参与学习的积极性。从稳定青工队伍出发,召开青工座谈会,与青工进行面对面交流,在情感上给予关怀关爱,了解他们所思所想,答疑解惑,力所能及地帮助他们解决工作上的矛盾和生活上的待遇问题,留住“人心”。

坚持党建带团建,开展“学雷锋精神,展青年风采”主题活动。2019年,组织全体团员青年与部分党员,在热电车间建造“青年林”,共种植99棵桂花树,让广大青工参与美好厂建设,进一步增强企业凝聚力、向心力。坚持寓教于乐,先后组织开展“青春心向党、建功新时代”主题团日、青工拓展交友、“男生女生向前冲”、“奋斗青春、羽你共享”青工羽毛球PK赛等系列活动,增进青年之间的友谊,丰富青工文化生活,提升青工爱企爱岗的动力,营造积极向上、健康文明的文化氛围。实施“五四”表彰和“双推优”计划,积极推荐优秀团员青年入党和走上管理岗位,为加强后备力量培养、引领青年成长创造条件。

2019年,对动力厂来说是极不平凡的一年,在2017年、2018年企业连续亏损情况下,经过全厂上下共同努力,终于甩掉了亏损帽子,预计全年实现利润400万元。

守得云开见月明,风雨过后见彩虹。14年的坚守形成了“动力人”不怕苦、不怕累、不服输的精神;14年的艰苦跋涉塑造了“动力人”执着、古朴、心胸宽广的性格。一群守卫铜陵有色集团公司“大动脉”的追梦人,面临生产成本上升、热电产能不足、企业人才紧缺等诸多挑战,永远保持着“冲锋”姿态,以高质量的党建引领企业高质量发展,积极加强安全风险防控、产品市场开拓、技术升级改造,努力打造数字工厂,为把铜陵有色集团公司建成“一强五优”国际化企业集团,贡献更大力量。

罗 鹏



有色动力厂热电车间干煤棚。

总要求,推行党建工作例会、党员活动日、主题教育等制度,努力培育政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的“四优”党员队伍。

坚持党管干部原则,树立正确用人导向。党委按照集团公司《关于进一步加强科级管理人员管理的若干意见》精神,修订完善动力厂中层管理人员选拔任用管理规定。根据上级批复决定,成立了党群工作部。在建设基层班子队伍、党员队伍、骨干队伍和青工队伍方面,采取积极措施,优化管理队伍年龄梯次结构。切实抓好选人用人民主推荐环节,推进党支部换届选举、基层党建述职联评联考和管理人员民主测评,把讲政治、有热情、敢担当、能吃苦、严自律的同志选拔到相应管理岗位,努力在管理队伍中营造奉献进取、积极向上的“满满正能量”。

结合集团公司选人用人专项整治工作,党委严格执行拟提拔人员任前考察征求意见制度,对所有拟提拔人员党风廉政建设情况进行重点审核,严把选人用人政治关、廉洁关。抓好管理队伍政治素质和业务能力学习培训,坚持每年组织管理人员参加集团公司和厂部举办的各类培训班,提升各级管理人员综合素质。围绕工作部。在梳理问题、事项提醒,开展经常性谈心谈话活动。针对少数管理人员的工作态度不太好、工作效率不高等问题,以及职工反映的意见,党委负责人、纪委负责人带头约谈,开展思想交流,在给予关心的同时,鼓励先进、鞭策后进。党委坚持注重从基层一线骨干和优秀青年员工中选人用人,作为带强队伍的努力方向,进一步拓宽优秀年轻人才成长渠道。对优秀青年采取提拔科级管理人员、聘任业务主办和业务助理;将优秀青年员工由原技能操作调整为技术(业务)管理通道等方法,努力为企业发展积蓄后备力量。

抓好党建,提升组织战斗力

如何把党建工作融入生产经营,破解党建与生产“两张皮”问题?动力厂党委班子思想统一,目标明确,他们把党员参与安全环保管理作为创建党建品牌的有力抓手,从严格落实安全环保“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”,实现党建工作与生产经营深度融合。党委紧盯安全环保薄弱环节不放松,成立了4支党员安全环保先锋队。每个先锋队由10名党员组成,在党支部书记带领下进行专项安全环保隐患排查

问题”实施办法》精神,从规范各项管理流程,加强制度建设。党委班子成员从严自我要求,从严查找自身问题,勇于剖析思想认识。进一步提高政治站位,抓好集团公司党委巡察组反馈意见整改工作,严格问题清单分解、严格整改措施细化、严格责任人任务目标的落实和完成节点时间,推进了整改落实工作有序开展。围绕生产经营重点环节,党委主动站到最前沿,在涉及企业发展的环保重点项目和北部热网等工程建设上,党委始终坚持集体研究、科学决策,严格执行“三重一大”相关规定和“阳光工程”建设实施意见,所有重大项目工程建设,采取专委会前置研究,规范决策、执行、监督各个环节的权责和工作方式。为消除热电车间地表大临设施的治安火灾隐患,党委负责人对热电大临设施的实际情况进行调研并提出了拆除的具体方案,经党委会议研究后实施,从根本上消除了安全事故隐患。

针对热电燃煤采购风险,党委提议将“加强燃煤采购管理和降本增效”以及“燃煤计量管理”三个立项作为全年效能监察重点,实行每日有监管,每月有跟踪,每个季度有考核。对燃煤采购流程、进厂质量检测、过磅使用管理等各个环节进行流程优化,并督促相关部门制定出台《动力厂汽车运煤计量管理办法》,在严格要求管理部门和热电车间相关人员现场监督的同时,增设了视频监控。坚持信访接待制度,全力推进廉洁风险防控管理,坚持风险防范与内部控制相结合,将提高预防腐败、监督制约等措施融入生产经营管理制度之中,在“严”字上下功夫,从源头上有效遏制了腐败现象发生。

创新思想教育载体,是动力厂党委持续探索抓好党建工作方法的重点。围绕贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》和《中国共产党党员教育管理工作条例》,加强党员和职工思想教育。在坚持“三会一课”、党支部互授党课、车间班组学习制度的同时,强化载体运用。按照“不忘初心、牢记使命”主题教育部署,党委组织开展红色之旅革命传统教育。以党支部为单位,组织党员到爱国主义教育基地和烈士陵园,参观纪念馆,重温入党誓词,缅怀革命先烈,进一步坚定全体党员理想信念,担当岗位职责,为企业发展做出贡献。围绕先进典型人物,集中组织学习张富清、黄文秀、曹伟等同志先进事迹。举办“时代新人说——我与共和国共成长”演讲比赛;开展“一先两优”评选表彰和慰问困难党员等系列活动,引导广大党员和职工牢记使命,从先进典型身上汲取力量,努力创造



公 示

根据《国家新闻出版署关于2019年全国统一换发新闻记者证的通知》(国新出发[2019]39号)要求,铜陵有色报社对申领记者人员的资格进行了严格审查,现将铜陵有色报社拟领取新闻记者证人员名单进行公示。公示期为2019年12月5日至2019年12月14日。举报电话:010—83138953。

拟领取新闻记者证人员名单:

范德玉 王松林 王红平 窦 华 江君 陈潇 王新疆 周 晨 唐新民 缪振清 马俊 钱利

铜陵有色报社
2019年12月5日