

平凡之中见“星光”



“许多工作看似平淡也并不复杂,然而,有这样一个一个人,二十年如一日,一步一个脚印,把平淡的工作做到了极致,在平淡中印证着不同的内涵与真情,王凯瑛就是这样一个人平凡的工作者。”这是铜冠(庐江)矿业公司授予王凯瑛2019年第一季度“管理之星”时的评语。

王凯瑛是铜冠(庐江)矿业公司行政事务部部长助理,从事人力资源管理工。作为尚属年轻的企业,铜冠(庐江)

矿业公司人力资源岗位人手少,工作内容繁杂:员工的招聘,劳动工资、社保、教育培训和绩效考核的管理都囊括在内。不仅如此,矿山人员构成复杂,多种形式用工并存,在制度执行上存在难点。

现状王凯瑛心里清楚,铜冠(庐江)矿业公司的人力资源体系从无到有,从尝试到完善,他一路参与,并见证着。

在工作上,王凯瑛是严谨细致的。他说:“维护人事数据、计算和发放职工工资,人事和薪酬的事切切实实关系到职工利益,必须得准确无误。”

人力资源工作有着自身的特殊性,每年的头一个季度都是最忙的,时间较短、任务集中,王凯瑛主动加班加点处理事务,电脑屏幕上上一页又一页枯燥的

表格,他总是耐着性子,一遍又一遍地填写、核对。

今年1月,为了完成《矿业公司组织绩效考核办法》的修订,王凯瑛各个部门、车间和工区来回跑,他明白,“只有扎扎实实的调研,才能把基层的声音及时反馈给领导班子,并在《绩效考核办法》中实实在在地有所体现”。

随着铜冠(庐江)矿业公司正式投产,用工人员不断增加,业务量逐步增长。2014年,只做82人工资的他,如今一个人得肩负起近400人的月度工资核算发放工作。即使如此,他从不推脱。

在这之余,王凯瑛还通过参加培训和自学的方式,吸收新的管理办法,增强专业技能,提升业务能力。王凯瑛

说:“企业在发展,我也得在工作中锻炼和磨砺自己,提高业务操作的技巧,积累更多的管理经验,这样也能够与各部门积极沟通,促进部门管理工作的改进和提升。”

新的矿山需要发展,迫切需要人才的储备,这个担子也落在了他的肩上。自负责员工招聘工作以来,2018年这一年的时间,他面试的人员就有140人次,最终48人顺利录用,员工队伍得到了再度充实。

人力资源管理专业性强,也关系着企业的现在与未来。日常的工作是枯燥和忙碌的,可是王凯瑛的心中有着自己职业光亮的追寻,“管理之星”就在一个普普通通的岗位上,闪烁着。

萨百灵 王树辰

班前会上亮新招

班前会的陈规模式,活跃了班前会气氛,潜移默化中强化了安全提醒的重要作用。

“结对互检可以增加安全防护能力,提高安环防护意识”。该班班长陈永生在介绍中说道。综合班有二十多名员工,依靠班长检查防护用品穿戴,往往有疏漏之处。针对此现象,该班以操作环境、操作细节、操作属地为原则,建立联保互保联系,加强班组安环防控,班组员工互相检查劳保用品穿戴,同时延伸至特殊作业范畴,相互检查,发现隐患,以争做对方的“镜子”形式,筑牢作业前的安环防护工作。在

实施过程中,员工的防护意识持续增加,员工之间的感情与日新增,相互协作,共同维护安全的终极目标进一步显现。

“个人自扫门前雪”转换成“却管他人瓦上霜。”“班组开展的互检活动使我和同事间的距离缩短了……”该班员工李功启说道。在互检活动中,老李认为对方提出的建议,帮助自己改正了自身察觉不到的缺点,对自己很有帮助和提高,他同样运用这个方式帮助工友,互检互鉴,相互关爱,增进感情,和谐推进班组安环上台阶。

“有奖竞答安环题针对性地解决

了班员的沉默寡言局面。”陈班长为加强班员对操作规程掌握程度,以有奖竞答的方式开展操作规程测试。该班组在班前会上准备好安环题目,现场提问,举手答题,答错不追究,答对记录1分,每天记录,累计至月末,积分最高者从“反三违”专项基金中拨出100元奖励。此项活动的开展,有效激发了班员对操作规程的学习兴趣,实现了班组在安环活动中的互动,激发了安环管理中的内生动力,在形式上更加趋于灵活。

“我们目前采纳了综合班的班前会做法,下一步通过效果验证,着手推广到整个生产工序开展。”该工序技术主办唐高对班组的创新做法给予了肯定。

张 军 翟建军

冬瓜山铜矿 排查隐患保冬季供电安全

本报讯 日前,冬瓜山铜矿组织人员对全矿供电系统进行一次隐患排查,确保冬季全矿供电系统的安全运行。

入冬以来,气温骤降,为切实做好设备的防寒、防冻、防火工作,该矿对全矿供电系统进行一次全面检查。这次供电系统检查范围主要为地表110千伏总降和各生产单位的高配室及各变电所内供电设施及进出线电缆,共列出检查内容二大类10个项目。要求各基层生产单位自行组织对所辖区域内变电所进行检查,重点排查单位动力车间在完成日常工作或重点工程的同时,合理安排检查人员会同机动部对所辖区域内变电所进行检查。主管部门机动部将组织有关人员,对各单位的检查及隐患整改情况进行抽查,并将结果列入年度设备管理考核。 汤 菁

铜冠(庐江)矿业公司 开展外协单位冬季安全用电专项检查

本报讯 为切实做好冬季防火工作,日前,铜冠(庐江)矿业公司组织相关部门及电气专业技术人员,对

各外协单位冬季安全用电进行专项检查。日前,该公司所属外协单位共有四家。一方面,各外协单位对广大员工进行用电、防火等安全专项培训,并采取措施加强单位内部安全管理;另一方面,矿业公司严格按照各项安全管理规定,全方位强抓安全工作,针对性地进行安全专项检查,及时消除各种安全隐患。此次对四家外协单位的冬季安全用电检查,共查出安全隐患和存在的问题30余项,并在矿网进行通报,要求各外协单位限期整改到位。同时,该公司将根据整改情况再次进行复查,对没有按期整改到位的给予处罚。 吴树华

金冠铜业公司双闪冶炼车间 加强员工培训强化安全生产保障

本报讯 为进一步抓好年底安全生产,金冠铜业分公司双闪冶炼车间于近日组织员工开展安全培训,强化全员安全生产意识,全力保障安全稳定的生产形势。

该车间分批次组织各班组成员集中观看安全教育警示片,通过PPT材料分析各生产区域存在的危险源及安全环保隐患,并围绕“如何做好各自岗位及生产区域安全环保工作”开展分组讨论,强调班组成员要了解掌握各自工作环境和区域危险因素以及应急安全环保生产知识,提升安全环保生产能力。 吕 俊



推行“运修合一”制度 提高设备利用率和工作效率

金隆铜业公司电解车间推行“运修合一”制度,对部分和生产联系紧密的关键设备,实行谁操作运行、谁修理维护,利用设备操作者对设备的熟悉程度,及时处理运行过程中发生的故障,提高了设备利用率和工作效率。图为该车间一线生产工人正在检修阳极整形机组输送链。 章庆 摄

矿产资源中心发布2019年QC课题9项

本报讯 11月26日下午,矿产资源中心举办2019年度QC课题现场发布会,9家基层单位的QC攻关小组发布本年度QC课题共9项。

本次QC课题发布聚焦“提质增效”的工作主题,各小组充分发挥QC活动“小、实、活、新”的特点,结合生产实际,从服务质量、节能降耗、提高效率等多方面进行攻关。

经过中心专家组评审,实验室《提高AA-7020原子吸收计在银量测定时背景校正的准确度》、第二项目部《提高冬瓜山井下钻探金刚石钻头使用寿命》两项课题分获前两名。

《提高AA-7020原子吸收计在银量测定时背景校正的准确度》从AAS分光光度计的工作原理出发,制定了多项改进措施并进行对比试验,选择最优措施投入生产测试,提高了高品位银量分析的稳定性。《提高冬瓜山井下钻探金刚石钻头使用寿命》从影响钻头使用寿命的关键因素出发,制定对策投入生产,将钻头寿命从每只49.30米提高到54.78米,全年预计节约生产成本约5000元,提高生产效率增加产值约70000元。

萨百灵 王超宇

天马山矿业公司积极打造绿色矿山

本报讯 今年以来,天马山矿业公司持续优化“强化意识、防控风险”主题活动,积极倡导绿色办公和低碳生活的理念,引导员工牢固树立绿色发展理念,着力打造绿色矿山建设,成效明显。

该公司强化事前预防、过程控制和效果检验,持之以恒打牢安全环保管理基础,确保各项安全环保工作任务落到实处。把防治“三废”污染、保护生态环境作为生产管理的重要组成部分,科学制定年度治理规划,有计划、有步骤地加以实施,并纳入到日常管理中,制定了《天马山矿业公司环保管理考评办法》,做到生产环保一齐抓,有效推进环保工作的落实,同时推进环保联保制度,打通安

全环保管理“最后一公里”,将环保工作纳入绩效考核体系一并考核、一并兑现。

该公司认真履行“三同时”手续,不断完善环保设施建设,从源头控制,减少“三废”的产生,矿区道路全部硬化处理,完善矿区雨污分流、清流分流系统,确保矿山水源充分利用。同时加强环保设施管理,建立定期检修制度,保证设备设施正常运转,为环保工作有序开展提供保障。新改扩建两座标准化厕所,对涝山矿井井口全面封闭,将地表炸药库移至井下正式启用。清理了矿区内硫砂临时堆放点,新购2台洒水车,对矿区主干道定期路面清洗。在产品销售点启用了车辆清

洗设备,新建长山头废石堆场无污染防治系统,顺利完成了水木冲和响水冲尾矿库环保整治工作,并得到了上级主管部门的肯定。对水木冲尾矿库坝体外坡进行了覆土、撒草籽、盖抑尘网等工作;上坝及连接道路采取铺砌废石进行硬化,总长度约3千米。完成了响水冲尾矿库围栏、防洪水沟的建设及裸露区域绿化复垦工作,累计复垦面积达数千平方米。

与此同时,该公司不断加大环保有效投入,2019年东村净化站环保扩建系统顺利完成,由过去日处理能力18000吨增加到33000吨,确保矿山废水达标排放。

王 文

铜冠矿建公司 深入学习贯彻党的十九届四中全会精神

本报讯 日前,铜冠矿建公司将学习贯彻党的十九届四中全会精神与“不忘初心、牢记使命”主题教育相结合,学思践悟,多措并举,迅速在全公司掀起学习热潮,确保党中央决策部署落地生根。

领导干部带头学。11月13日,该公司开展党委中心组专题学习研讨,认真学习《党的十九届四中全会公报》等,结合企业发展实际和年内工作,安排部署全公司学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神。

党员干部全面学。各基层党组织部将学习贯彻全会精神纳入主题教育重要内容,多种形式引导党员和职工学懂读透会议精神。结合年内安全生产和

谋划明年各项工作,结合群众问题反馈,找不足、补短板、挖亮点,将全会精神作为指导干事创业的助力器。

深入实践抓落实。广大党员干部职工自觉在生产经营实践中,践行初心使命,立足岗位,对照当前工作任务指标认真梳理,倒排工期推进工作,高效优质完成全年方针目标,以优异成绩向集团公司成立70周年献礼。同时,厘清工作重点难点,谋划好明年的工作思路,真抓实干将全会精神落实落地,向打造国际化矿建施工企业目标奋力迈进,为铜陵有色建设成为“一强五优”国际化企业集团作出新的贡献。

曾红林

金威铜业分公司党委组织学习党的十九届四中全会精神

本报讯 11月12日,金威铜业分公司党委组织召开中心组学习会,深入学习贯彻党的十九届四中全会精神,研究部署公司贯彻落实全会精神有关工作。

会议要求,广大党员干部要把学习贯彻党的十九届四中全会精神,作为当前和今后一个时期的首要政治任务,结

合“不忘初心、牢记使命”主题教育,深入学习贯彻全会精神,不折不扣地抓好贯彻落实,切实增强政治自觉性和历史使命感,听党话,跟党走,以新时代新担当新作为,展现党员模范带头作用,做到先学一步、学深一层,为广大党员职工做好示范、当好表率。陈幸欣 方 铭

铜山铜矿分公司加强制度宣贯促进管理提升

本报讯 日前,铜山铜矿分公司组织重要部门、关键岗位人员学习集团公司《关于进一步深化“阳光工程”建设的实施意见》和党的路线方针政策,从源头预防和治理腐败,增强企业生产经营管理工作透明度,提升公司管理水平。

此次的集中学习,加深了重要部

门、关键岗位人员对制度的认识和理解,充分意识到制度建设的重要性,提高了学习制度、遵守制度和执行制度的自觉性,强化了依法依规办事的意识,推进“阳光工程”建设,夯实公司的管理基础,有效促进了公司经营管理工作再上新台阶。

张 霞 施洪宾



日前,铜冠(庐江)矿业公司选矿车间对新深锥喂料泵控制系统进行改造,达到充填站可以远程控制喂料系的目的。通过加装转换开关、铺设光缆至充填站、加装光电转换设备、编写PLC程序,达到操作和观察同步,为新深锥和充填站工作人员之间的操作和对接提供了便利。图为技术人员正在编写PLC程序。 王树辰 张 巍 摄



11月27日上午,由动力厂安环部牵头,供水一车间、热电厂、综合维修车间的领导及班组长代表到供水二车间进行5S精益管理“互检互学”活动,学习5S精益管理好的经验和做法。 张宝玉 张 霞 摄



在11月24日召开的安徽省老新闻工作者协会六届七次常务理事会上,铜陵市老新协以“组织有力、活动经常、协会凝聚力强”受到省老新协的表彰。图为省老新协领导(左)向我市老新协会长梅春来(右)颁发奖状。 殷修武 摄