

当好矿山“移动的眼睛”

——记铜冠矿建公司优秀大学生员工代表李勇



工人,李勇空闲时都会追着他们问长问短。学习的“对象”,在沙溪项目部的李勇感受到处处都在,人人都是,也难怪他“学得更多”。

李勇从事的工作是测量。测量,专业上自古被称为矿山“移动的眼睛”。施工图纸一出来,第一关也是关键的一关,就是测量。所以这一工作,得需要测量的技术员们每天下井。背着测量仪、水平仪、脚架,身上挂着专业用的锤子、钢尺,这是李勇,在沙溪项目部每日一身行头。根据设计好的图纸下井、看好角度,放线、测量巷道掘进标中线,记录好每一个真实的数据,这是李勇要给自己的每一线掘进施工人员所作的前提工作。

这些细致的工作有多重要?“必须一丝不苟。”铜冠矿建沙溪项目部党支部书记李锋介绍,“要精确到毫米。测量差了一毫米,放线出去以后,实际距

离会相差好几米。这相差的好几米在井下可不是开玩笑的:如果两个相隔的井壁,会被串通。可以说,地表的一切设施与准备工作都是与井下测量系统相互关联为一个完成的采掘系统,测量技术员的丝毫粗心,都会导致结果的大相径庭。”

李勇承担的测量工作突出的重要性还在于,丝毫的失误会影响到井下的安全:打巷道会打偏了,打偏了的任何施工,可能会导致井下采空区的洪水漫溢,甚至穿透水仓。测量的偏差还会导致图纸设计的爆破间隙变小,那便是更大的危害,直接影响矿山安全生产。

日在井下做好控制方向度与坡度的中腰线标定工作,到了月底,要实施验收工作量、质量、安全。巷道到底打了多少米、质量要求不符合规定、相差多少,也是李勇的事。“累,谈不上,也是应该的。就怕这事:有一次,也就

是今年的事,一个图纸设计4.5米×3.5米的巷道,被(某施工队)打得不够,各自相差十几厘米。因为牵扯到工程,就有人来找。说情,各种理由借口。目的就是想凭空多算一些工程量。”潜心于做事的李勇,从未开过徇私的先例。

由于地处偏远,加上生产所需,铜冠矿建沙溪项目部工作是连续工作20来天后集中轮流休息数日。李勇绝大多数时间,只能在沙溪项目部度过。4岁的孩子对于李勇来说是一道愧疚的“心结”。本来地处偏远照顾不到,每天工作都是在井下,偶尔家里有点急事或者孩子有什么小事需要联系的,爱人总也联系不上他。一个月难得休息几天的时候,若赶上加班,还得等到下一个月休息才能探望爱人孩子。作为明亮的“矿山的眼睛”,李勇的另一双心中的“眼”,则只能兀自对着远方那个小小的家,深情于心中“凝望”。

江君 曾红林

巡查班中的节能先锋



民有自己的思路:

他针对用电“峰、平、谷”时段,结合生产情况,合理调整用电设备运行时间,做到“避峰就谷填平”——这是其一。

良好的设备巡查,保持高标准的系统设备完好率,尽可能地减少因设备故障带来的能源损耗——这是其二。

将思路落在实际工作中,包民对不同系统“区别对待”。

针对矿山供配电系统,他会同部门专业技术人员,定期对总降、井下中央配电所及各点高压配电室的供电系统实行点检,涉及到供电设备和线缆的温度、电流、电压、绝缘、连接点等的巡查,更是加倍关注,及时发现和处理隐患,确保供电系统正常供电,避免因故障造成全矿生产系统设备停机、重启所耗费的不必要的电力资源。

目前,通过日常对电力系统负荷的合理调配,该矿山电力无功补偿达到了90%以上,供电线路的线损减少,有效节省了电力消耗。

同样的思路体现在井下生产供风的压风系统的管理上。维护保养地表压风设备,根据空压机运行参数及时更换到期配件,包民说:“防患的同时,也是降耗。”于是,定期的全程压风管道检查,漏风点的即刻修复,包民与技术人员对风机供风量展开逐步调试,让设备在满足井下用风需求下最低耗运行。

先是采用低频单台运行,而后一步步磨合至现在的低频双台运行,并同时在负800米中段、负850米中段和负910米中段制作安装了风门,这样一来,机械通风的有效利用率提高了,也减少了不必要的能耗。

当前,铜冠(庐江)矿业公司井下排

水系统主要依靠负800米泵房集中排水,2018年全年排水用电量超600万千瓦时。想着降低排水费用及成本,包民每天跟踪了解井下出水情况,定期测量水仓淤泥高度,依此提出建议:清理水仓、吸水井泥砂,减少泥砂对水泵的损伤;增加井下储水空间,将排水时间合理分配在下午和大夜班。这样,利用低谷、低谷段进行集中排水,节省了峰谷段的空间和时间,拉低了井下总排水电耗单价。

排水、供水系统的管理,同时考量着管理人员对水电资源的综合使用,包民参与到了井下供水系统的技改中。

通过技改,铜冠(庐江)矿业公司利用井下负290米出水点构筑沉淀池,向井下各生产点供水。供给不足时,则由地表3000吨水池,经500吨水池,供给负290米水仓。如此,既保证了井下供水需求,也降低了供水成本。

而井下排上来的水,经过地表沉淀池沉淀后,也将供给到地表选矿车间,补充选矿生产系统用水,减少外取水量。

“把节能降耗的根深深植入脑海,并落在日常工作中。”包民说,“这就是咱们巡查班的工作方法”。

萨百灵 王树辰

铜冠矿建公司两工程项目传捷报

本报讯 “山东三山岛项目部超额完成斜坡道月度会战100米的任务”“米拉多项目部废旧皮带道掘进进尺再创新高并顺利贯通”。近日,铜冠矿建公司两工程项目捷报频传。

11月份,厄瓜多尔米拉多项目部全体员工克服独头掘进距离长、通风差、作业面温度高、设备老化等多种不利因素,废旧皮带道掘进进尺134米。这是继10月份独头掘进突破130米之后再创新高。同时完成喷砼134米和一个调车硐室施工,并于2019年11月21日早班废旧皮带道出口与入口安全顺利贯通,贯通精度符合测量规范,提前完成施工节点目标,标志着胶皮带道系统掘砌施工部分全部结束。该项工程自2016年11月开工,总掘进1500米。目前,项目部就巷内风机、风筒、风水管等施工设施的拆除、2台模板台车组架、就位、调试等安装工作做出具体时间安排,力争15天内完成,争取12月5日进行二次衬砌工作。

山东三山岛项目部克服深部斜坡道高温、高湿以及排矸路线长等不利条件,全力进行通风系统改造,狠抓工序衔接,11月份完成深部斜坡道104.7米,超额完成矿方下达的斜坡道月度会战100米任务。

曾红林 王军 陈少平

委评定,奥炉硫酸车间“GE”QC小组发布的《提高反渗透系统处理水量》课题发布脱颖而出,最终荣获QC成果现场发布一等奖。

王明芳

金冠铜业分公司举办2019年度QC成果发布会

本报讯 11月22日下午,金冠铜业分公司举办2019年度QC成果发布会,来自8个QC小组带来的8项优秀QC成果进行了现场发布。经全体评

委评定,奥炉硫酸车间“GE”QC小组发布的《提高反渗透系统处理水量》课题发布脱颖而出,最终荣获QC成果现场发布一等奖。

王明芳

铜陵铜箔公司召开年底安全动员会

本报讯 近日,为进一步深化安全管理水平,筑牢全年安全生产防线,铜陵铜箔公司召开年底安全动员会。

会上,首先对各工段2019年的“三违”情况进行了通报,汲取教训,举一反三,进一步强化安全意识,筑牢安全防线,并共同学习了《中华人民共和国安

全生产法》,同时以PPT的形式,对工场内特种设备的安全使用进行了培训。强调各工段必须对员工定期开展安全法培训,特种设备必须持证上岗,严禁设备带病作业,各工段要定期修订本工段的特种设备应急预案,保证应急预案的及时性和有效性。

陈幸欣 杨丹

铜冠建安公司第一建筑工程事业部开展座谈会倾听职工心声

本报讯 近日,铜冠建安公司第一建筑工程事业部举办一年一度的职工座谈会,倾听职工心声,助力企业发展。

座谈会内容包括对2019年度经营管理考核办法在实施过程中存在的问题进行讨论,以及围绕2020年的经营考核管理办法征求意见。座谈会上,大家各抒己见,畅所欲言,就公司关于绩效考核和员工评优管理办

法等职工最关心的问题与领导班子交换了意见,领导班子现场一一作出解答,回应职工所疑所思。该部负责人表示,每年召开职工座谈会后,将对职工提出的问题进行梳理和研究,对于好的建议进行采用,充分发挥广大职工的智慧,促进职工与企业共同进步和成长。

陈 潇 刘雅茹



为激发职工学技术、钻技术、用技术的积极性和主动性,营造“比、学、赶、帮、超”的竞赛氛围,铜冠矿建公司机械修造分公司结合生产实际在各车间、班组分批分期开展全员工种岗位练兵、技术比武活动。目前启动了车工、电焊工第一阶段练兵比武活动。图为车工练兵比武中。

曾红林 俞妍 摄



今年以来,铜冠(庐江)矿业公司通过制定招聘计划和招聘简章,公开报考条件及考试程序等,积极做好预备制技工招聘工作,效果明显。截至目前,共招录预备制技工2019届3人,2020届实习生11人。日前,9名首批2020届实习岗位预备制技工已到岗。图为该公司相关负责人正在对新进预备制技工进行相关政策讲解。

陈幸欣 张 洁 邢应甜 摄



11月14日上午,铜陵市立医院组织医疗专家,送医送药到金山社区,免费为社区居民检测血压、血糖,并认真为患者解惑释疑,同时有关专家还讲解了医疗方面的专业知识。

沈宏胜 摄

铜冠池州公司锌厂谱好安全管理“三部曲”

本报讯 铜冠池州公司锌厂把强化班组安全管理,作为保障各生产工序安全生产的头等大事,通过谱好安全管理、查处“三违”、班组考核“三部曲”,奏响班组自主安全管理“主旋律”。

谱好班组“现场管理”曲。强化现场安全管理,班组岗位员工积极做好对各岗位作业面、生产设备的巡回检查,及时排查处理生产过程中的安全隐患。通过深入开展岗位安全风险辨识,落实岗位员工操作规程人人过关、“二位一体”答题、签订岗位联保互保责任书、学习《企业常见安全隐患警示清单》等工作,提高班组安全管理的能力和水平。谱好班组“查处三违”曲。严厉查处习惯性违章和冒险蛮干行为,督促员工严格执行岗位安全操作规程,杜绝违章操作。谱好班组“班组考核”曲。加强标准化班组建设,不断健全完善班组考核制度,通过开展劳动竞赛、月度绩效考核、5S精益管理等活动,使安全文化建设不断向班组、岗位延伸。何龙胜



11月26日,冬瓜山铜矿一线职工正在井下负850米中段维修库维修设备零部件。该矿面对繁重的生产任务,一方面抓好安全生产,一方面加大对生产设备的维护保养工作,做到操修合一,不断增强一线职工维修技能,提高设备的运转台效。

汤菁 王文 摄

金隆铜业公司开展仓库消防安全专题培训

本报讯 为进一步加强仓库消防安全管理工作,日前,金隆铜业公司保卫课组织该公司各课安全员及仓库管理人员开展仓库消防安全专题培训。培训结合公安部6号令《仓库消防安全管理规定》,详细解读仓库物质火灾危险性分类管理、仓储管理安全措施、管理员防火职责等内容,并针对实际,讲解了仓库火灾防范措施、灭火方法及消防器材使用操作。

金 伟

铜冠房地产公司开展冬季安全专项检查

本报讯 日前,铜冠房地产公司开展冬季安全防火用电专项检查,由该公司分管领导带队,安全环保部、租赁部及办公室消防安全专职人员参加,对所管辖的出租网点、铜冠花园幼儿园进行了检查。

此次检查的重点是是否存在私拉乱接电线,疏散通道、疏散楼梯、安全出口是否保持畅通,疏散指示标志、灭火器器材设施的配备是否符合标准要求,是否保持完好有效,是否存在违规用火、用电、用气,餐饮设施安全隐患等情况进行了逐一细致的检查。在铜冠花园幼儿园,检查人员一行要求教职工要严格落实各项安全制度,增强责任意识,增强消防安全常识,切实认识到幼儿园消防安全的重要性,确保幼儿安全。

董 焱

铜冠电工公司多举措完善安全生产管理 各类习惯性违章下降幅度达80%

本报讯 今年以来,铜冠电工公司严守“安全第一”原则,坚决反对安全形式主义,通过完善安全管理,创新安全管理举措,促进企业安全生产平安。

首先,高标准落实全员安全常态化。为确保“安全第一”理念深入人心,安全措施落地落实,该公司积极探索“012345”安全管理体系,今年以来先后出台了《全员安全责任制清单》《日周月隐患排查实施细则》等基础制度,以及《车间危险源辨识》《预防设备故障的十项规定》等专业制度,将“党、政、工、团、技、家”安全责任进行分解细化落实,同时纳入月度关键绩效进行具体化、可量化的指标考核,以“有形有效”的手段代替以往“无形费力”的“一管、二喊、三骂”方法,实现成效显著。今年以来,该公司各类习惯性违章下降幅度达80%,重大隐患非查处置率100%,基本实现“防住了风

险、除掉了隐患、遏制了事故”的阶段目标。

其次,大力提升分级管控提升风险防控能力。截至今年十月,该公司在线运行的漆包设备大多超过十年运行期限。为有效降低电耗,特别是漏热的安全风险,今年年初,该公司修订完善了《漆包机分级管控管理办法》,将损耗风险“三级、二级、一级、特级”的等级标准再次优化和数据化。每台设备由专业小组开展科学、规范的等级评价,评判结果按等级下达至班组、车间、科室或安环等部门进行分级管控和处置。同时,进一步加大设备管理奖惩力度。

同时,该公司实施积分考核强化现场安全生产。今年以来,该公司实施《安全预警积分制度》,该制度是对安全履职情况的全面量化考核,并在系统软件记录,给予相应的绩效处罚或行政处分。该制度规定了预警计

分共有59条考评内容,分别给予1至12分的计分考核,年度累计积分后,按“黄”“橙”“红”等三级预警,即累计8分为三级预警(黄色),给予为期3个月绩效降薪10%的处罚;累计10分为二级预警(橙色),给予降职、降级的处分;累计12分为一级预警(红色),提交党、政共同研究降职、降职等行政处分。同时,所有“着色”的预警人员将接受各级党政负责人的安全诫勉谈话。预警积分制度坚持每月考核,并当月发送到基层LED、班组天地等宣传阵地进行公示,等同于开展了一次全员安全警示教育,进一步营造了“人人管安全、人人讲安全、人人要安全”的氛围。

据悉,目前该公司正在持续深化安全“一岗双责”“两个责任”的落实与考评,并在“安全型班组”“三零示范区”等建设工作上做细、做实,正努力打造一个具有铜冠电工特色的一级标准企业安全文化。

江君 华伟