



## 事业部里有个 仲裁办

9月底,事业部考核8月份绩效,事业部的财务部门与商务部门由于对考核的条款持不同理解观点,部门间出现了观点上的分歧。在面临考核、扣分、拿钱多少的实际问题面前,谁是谁非,两部门负责人没有争吵、没有红脸,同时找到“先行者学习联盟”来“仲裁”。“仲裁”的结果,是顺利疏通了各自对条款理解的偏差,也给事业部下一年度对考核条款的完善,起到了发现修补漏洞的作用。

今年8月份成立的铜冠建安第一事业部“先行者学习联盟”共有6名成员,领头的是事业部副经理徐高峰,另5名成员涵盖了部门负责人、基层员工,人员层次上覆盖了事业部的方方面面。代表的广泛性、先进性,处理事情的公正性,数月以来,“先行者学习联盟”成为事业部员工心中最得民心的“审判法庭”。

绝不会因为某一位领导的意志,损

害任何一位基层员工的利益,是这个“仲裁办”最能获得人心之处。一个基层员工对自己9月份的绩效考核与某一考核制度提出异议。“先行者学习联盟”成员们立即找到这位基层员工面对面交流。对对方提出疑问的合理性进行思考、对沿袭下来、至今沿用这一考核制度的合理性展开研究、对员工耐心答复并就合理诉求给予帮助。

绝不会因为部门负责人身为“仲裁办”成员而给予偏袒,更是这个民间“仲裁办”公正独到之处。今年10月份,第一事业部下属的某一项目部因为工期紧张,在工程所在地区临时找来几位有资质的外包工人帮助工作了2天,被发现后,外包人员及时中止工作并退回。按照事业部规定,任何人不得以任何理由私自使用劳务人员。尽管工期紧张情况属实、私用劳务人员也不过2天,

但下属的这一项目部经理仍然受到个人罚款10000元的处罚,事业部主管部门的负责人因监管不力连带责任,个人受罚5000元。而这位受连带处罚的负责人,正是“仲裁办”成员之一。

“让违规者深知因自己的错误给自己带来损失,也给别人带来痛苦;让失职的监管者感受权利的同时,更感受责任;让一荣俱荣一损俱损的理念成为互相督促的警钟;让人人想上进、人人感受相对公平公正,这是仲裁的最终目标。”铜冠建安第一事业部经理姚同宝介绍,“(事业部)‘先行者学习联盟’之所以有生命力,也得到员工们的拥护,因为他们给企业内部注入了积极向上、人人想好、公正公平的氛围。对决策者,可以减少失误,对管理者,可以督促鞭策,对一线员工,让其学有榜样,干有动力。” 江君 李明亮

## 金冠铜业分公司全面推进廉洁风险防控工作

本报讯 近日,《金冠铜业分公司开展廉洁风险防控工作实施方案》(以下简称《方案》)正式印发,这个公司就进一步强化党风廉政建设和反腐败工作,加强对权力运行的制约和监督,全面推进企业廉洁风险防控工作。

这项工作分安排部署、全面推进、总结完善三个阶段,从10月18日起予以实施,通过广泛深入的学习宣传,增强员工防范廉洁风险的主动性和自觉性,全面排查出岗位、单位、领导班子成员廉洁风险点,规范业务流程,健全内控制度,逐步建立起“岗位一业务流程一制度”有机结合、预警在先、防范在前的廉洁风险防控工作机制。

当前,这项工作正处于全面推进阶段,这一阶段为期2个月,将持续到今年年底。在这一阶段,金冠铜业分公司将重点梳理和排查思想道德、制度机制、岗位职责、业务流程、外部环境等风险

类别,采取“自己找、员工提、互查、领导点、组织评、党委督查”等方式,结合信访举报、述职述廉、审计及巡视巡察等发现的廉洁风险信息,查找可能引发腐败的风险,有针对性地制定和实施风险防控措施。

围绕查找的廉洁风险点和评定的风险等级,金冠铜业分公司将依据有关制度规定,廉洁从业要求、工作责任、工作权限、工作标准,制定切实可行的防控措施,实行分级管理、分级负责。

《方案》进一步明确了风险防控预警处置机制,公司纪委针对腐败现象易发多发的重点领域和关键环节,一方面通过日常监督管理、信访举报、干部考察、述职述廉等多种途径,广泛收集整理廉洁风险信息;另一方面跟踪检查防控措施执行情况,及时发现问题,综合运用风险提示、诫勉谈话、责令纠正等措施,及时化解廉洁风险。 萨百灵 吴家富

## 冬瓜山铜矿加快推进设备管理信息系统建设

本报讯 随着矿山生产自动化程度的提高,冬瓜山铜矿加快推进设备管理信息系统建设,不断提升企业设备管理水平,保障生产经营持续稳定运行。

为扎实推进设备管理信息系统建设,这个矿成立了项目领导小组,下设项目实施推进组,负责信息收集整理录入和流程再造需求设计工作,制定项目重点工作计划、管理目标分解,并对完成情况进行监督、考评。每月组织召开一次推进工作例会,听取各成员单位实施部门负责人和工作汇报,协调解决跨部门的有关问题,交流商讨设备管理信息系统实施有关工作和具体落实情况,积极推进整体系统建设项目的实施。同时,对全矿各相关部门和单位布置了具体任务和要求,设备管理信息系统中标单位负责整套系统业务流程的详细设计和技术实现,完成在矿山的整套系统安装、调试、运行、指导、培训、数据分类等工作。

目前,这个矿上下联动,齐心协力,本着高度负责的态度,梳理并准确做好设备基础数据的采集、编码和录入,认真做好设备管理信息系统建设基础工作,按照系统建设要求和进度节点,保质保量完成项目建设各项工作,不断促进全矿设备管理体系健全与建设,实现设备综合效率和设备寿命周期费用控制最优化。 汤菁

## 铜冠(庐江)矿业选矿车间节电增效 四步走

本报讯 铜冠(庐江)矿业公司选矿车间是用电大户,这个车间坚持“四步走”把节电工作落到实处,确保节电增效。

提高设备运行效率,通过各种技改手段和工艺原理使半自磨运行功率降低近1000千瓦。降低半自磨机给料粒度,调整半自磨机出料端格子板孔径,并适当增加衬板衬板的数量,避免其过度磨损。通过调整磨机钢球充填率及钢球配比,磨矿浓度以提高球磨机和立磨磨机的磨矿效率。同时,调整旋流器入料压力、沉砂嘴大小,进而提高了原矿旋流器和铁精矿旋流器的分级效率。

配合调度统一调控,用电合理错峰错峰。选矿车间在日常生产过程中,对于那些不需要一直运转的设备,都是选择低谷电和平价电时段运转。当遇到停产检修,提前合理选择和预判恢复生产时间,选择在夜间低谷电时段恢复生产,各班联动做好虚量控制,将用电控制在合理负荷内。

优化设备操作过程,尽量缩短设备空转时间。选矿车间在短时调整停产时,尽快清洗浮选系统继而停下相关设备,避免设备空转耗能;调整铜、铁陶瓷过滤机频率,由之前的每小班运转一次改为到合适的压力后再运转以减少陶瓷过滤机的运转次数。

提高全体职工的节能意识。定期开展“节能降耗”宣传教育活动,将节能降耗落实到生产过程中的点点滴滴。严禁厂房“常明灯”现象,规定室内空调开机关条件和设定温度,并将其列入班组绩效考核中。 黄从娥 王洪流



## 榜样 安徽省劳动模范蔡顺利

蔡顺利,中共党员,专科学历,1977年1月出生,冬瓜山铜矿采矿工区出矿班铲运机工、班长。2012年至2017年,他累计奉献工休日162天,节约生产成本112.7万元,班组实现了“零工伤”“零事故”。2015年被评为集团公司劳动模范,2017年荣获安徽省劳动模范。

作为一名党员、出矿班铲运机工,蔡顺利在出矿生产中发挥先锋模范作用,加班加点,冲在最前面。身为一班之长,他还善于班组生产管理。他竭力推行两套班组长管理法,其一是“五化”管理法,即做到安全管理常态化、出矿管理高效化、成本管理节约化、设备管理精细化、5S管理标准化。为保证“五化”管理法落到实处,各出矿小组在井下交接班,带领班组47名员工完成出矿量140.22

万吨,占全矿坑下出矿总量的33.69%。

蔡顺利的第二套班组长管理法,就是“5个等于号”降本法,把“5小”、5S管理、TPM管理、废旧物资回收再利用、责任心与降本增效等工作划等号。由他积极推动的“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”活动让班组得到了实惠,每年仅大块矿石二次爆破技术革新就节省炸药21吨,节约生产成本10.5万元。通过TPM管理,开展班组全员参与的生产维修活动,使班组设备性能达到最优,全班8台铲运机的运转率达到95%以上。他在生产中还同时规定,铲运机工班前必须清扫出矿区路面、水沟等处的碎石、铁件、杂物等,确保现场和设备清洁,将班组5S管理落到了实处。 王红平

## 铜山铜矿分公司多点发力 提升安全管理成效

本报讯 铜山铜矿分公司瞄准全年奋斗目标,分工协作,落实各项安全工作措施,为实现生产目标提供保障。

把好安全人井关。这个公司坚持把安全生产管理作为完成全年任务的首要工作,着力排查薄弱环节和人员,重点对全员班前入井前、班中与班后等环节的不安全因素及薄弱点,进行全方位排查,确保企业员工不带情绪、不带隐患上岗。“三位一体”不完备不通过,(即员工入井前每日安全一答,指纹过闸机与定位识别卡同过才能过入井前的闸机);自救器没带或没有背在肩上不通过;工程车辆无牌无证不通过,严格驾驶员的准入条件,按照“一车一证”的规

范,定期对车辆进行刹车系统、传动系统等进行检查,把潜在隐患阻挡在人井之前。

安全课堂同步学。为了提高矿山安全教育培训效果,这个公司除了班前会安全学习之外,规定了每周二下午三时以各单位派班室为“安全课堂”,全员学习,把事故案例、岗位工艺流程、危险源防控、安全规章制度等内容纳入“知识要领”,抓重点、分层次、深剖析,使每位员工愿意听、容易接受、便于记住。这个公司党政班子成员也积极参与其中,轮流为各单位“送安全”,聆听安全课。各单位党支部书记也相互“送安全”,登台授课,教育引导员工在听课中受启发,在议论中有触动,在反思中有警醒, 余飞

## 铜冠矿建沙溪项目部负410米和负530米中段重要巷道实现精准贯通

本报讯 日前,由铜冠矿建公司沙溪项目部承建的铜冠(庐江)矿业公司井下生产一线捷报连连,负530米中段风台山2号沿脉巷、探矿巷及负410米中段铜泉山联络

巷先后实现精准贯通,这为负530米中段风台山采区的探矿工程及采场形成提供了有效保证,也给负410米中段采场掘砌过程的通风和无轨运输创造了有利条件。巷道

精准贯通是将质量控制落到实处的体现,更重要的是为下一步作业提供了安全的施工环境,安全意义重大。 曾红林 李勇 吴江

## 不忘初心 牢记使命

### 群言

党员和干部要牢记确保政令畅通的政治纪律,决不允许出现阳奉阴违,绝不允许搞上有政策,下有对策。着力培养高度的政治敏锐性、坚强的政治纪律性,确保中央决策得以坚定不移的贯彻执行,确保政策上下一致不走调。

要牢固树立群众利益无小事的思想。在工作中,把群众的呼声当作第一信号,把群众的需要当作第一选择,把群众的利益当作第一考虑。增强工作透明度,积极为群众解决热点难点问题。涉及群众利益的大事,充分征求群众意见,真正做到权为民所用,情为民所系,利为民所谋。坚决反对高高在上,唯我唯大,脱离群众的不良作风。

要牢固树立服务意识,克服推诿扯皮、门难进、脸难看、话难听、事难办的不良作风,切实做到微笑服务、主动服务、优质服务。

勤政廉洁是反映干部作风好坏的标准之一。坚持深入开展反腐败斗争,从源头制止腐败。坚决反对个人主义、享乐主义,坚决反对优亲厚友、厚此薄彼,坚决反对吃拿卡要、公款大吃大喝。大力倡导艰苦奋斗,勤政廉洁的作风,坚持恪守做人本分,做到公正办事、清白为人。

良好的工作作风与精神状态是干事创业的前提。没有踏实苦干的工作作风,没有锐意进取的精神状态,没有铁一般的工作纪律,再好的蓝图都会流于空想,抓落实就会成为一句空谈。当前,改革已进入攻坚期和深水区。在啃硬骨头、涉险滩的改革发展过程中,党员干部都要以守土尽责的意识,舍我其谁的担当与积极务实的作为,凝心聚力抓发展、抓落实。但也有少数干部不担当、不作为,研究改革,困难摆出一大堆,总想再等一等、看一看,落实工作,要么左右为难、畏首畏尾,要么失之于粗、失之于虚、抓得不具体不细致不扎实。如此种种,影响改革进程,贻误发展良机,应引起警惕。



11月12日,铜陵有色设计研究院有限责任公司举行揭牌仪式,标志着原设计研究院正式由工厂制企业改为公司制企业。铜陵有色设计研究院有限责任公司将以推进技术创新、管理创新,实现高质量发展为核心,做强做大做优做久设计研究品牌。 萨百灵 陈梦秋 摄



日前,铜陵铜箔公司为了加快产品更新进度,提高产品质量,对溶铜钝化系统实施了更新改造。图为员工正在安装钝化排放阀门。 刘汤青 摄