

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2019年11月21日 星期四 农历己亥年十月廿五 第4314期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4631期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



杨军会见德国奥卢比斯公司客人



11月18日下午,集团公司党委书记、董事长杨军在主楼四楼多媒体会议室会见了德国奥卢比斯公司执行总裁罗兰·哈里尼,集团公司党委委员、股份公司党委书记、总经理蒋培培参加会见。会见中,杨军介绍了集团公司基本情况,特别是国际化发展、海外项目建设等,希望双方进一步加强交流合作,促进技术进步,实现互利共赢发展。罗兰·哈里尼介绍了奥卢比斯公司基本情况、产业发展等,并就金属回收、新兴产业发展等进行了交流。集团公司商务部主要负责人也参加了会见活动。 本报记者 王红平 摄

铜冠(庐江)矿业公司抓紧落实安全生产风险管控智慧系统建设



二维码,就会出现风险巡检标准,巡检人员再对照每一条标准,对设备设施或作业场所逐一进行隐患排查,同步上传查处结果。日常巡检中,巡检人员还可实现动态隐患录入,自定义填写隐患名称、隐患部位、隐患等级、隐患描述等相关信息,完成后上传数据即可。

除了上传查处隐患,这个系统还能动态监测隐患整改落实情况,实现闭环管理。这个系统能对各风险进行评估,划分等级类别,“风险的级别不同,风险管控责任和巡查周期也不同”,蒋锋说。根据风险评估结果,针对每个风险点的危险有害因素,综合技术、管理、应急等多方面因素,明确风险管控具体举措,并按照风险等级由高到低,依次明确公司、部门、车间、班组和岗位的风险管控责任和管控巡查周期,每个风险点实现金字塔式管控责任,形成一岗一清单,且不断完善安全风险管控责任网格清单,并建立风险动态评估制度,确保风险始终处于受控状态,直至隐患整改完毕。

这个公司还对各基层单位班组长及以上管理人员,进行智慧系统的实操及管理专项培训,充分保障系统建成后有效投入使用。届时,将有效提升企业安全生产隐患排查治理能力,提升企业安全生产管理水平。

邢应甜 周建军



冬瓜山铜矿党委从今年6月份开始,为500余名党员过好“政治生日”。在每名党员过“政治生日”时,党支部赠送一只印有“为人民服务”字样的纪念瓷杯(如图),激励广大党员在矿山生产发展的征程中奋力前行。 汤菁 摄



日前,由铜冠矿建公司承建的冬瓜山新辅助井井筒装备安装工程顺利完工。至此,该项工程图纸设计的内容全部完成。图为施工现场。 陈潇 周志 摄

铜冠冶化分公司扎密织细廉洁风险防控网

本报讯 日前,铜冠冶化分公司把加强廉洁风险防控工作作为一项重要任务,列入议事日程,精心制订方案,认真组织实施,切实加强对权力运行的制约和监督。

为着力构建前期预防、中期监管、后期处置的廉洁风险防控机制,这个公司成立廉洁风险防控工作领导小组,立足于风险排查,着眼于风险防范,强化廉洁意识和责任意识,把廉洁风险防控工作与生产经营管理等领域的突出问题紧密结合,突出抓好拥有财、物管理事项的重要、敏感岗位,把找准风险、制定防控措施落实到各项工作之中,以重点带全面,以关键促整体,扎

密织细廉洁风险防控网。全面排查岗位、车间(部室)、人员廉洁风险点,规范权力运行程序,优化权力使用流程,不断健全内控制度和规范业务流程,加强对廉洁风险的预警和管控能力。把预防腐败的责任落实到具体岗位和具体人员,使每一位党员干部都时刻牢记哪些事情能做,哪些事情不能做,切实解决好“风险来自哪里”和“怎样防范风险”两个层面的问题,最大限度地降低廉洁风险的发生。

这个公司领导班子认真落实“一岗双责”党风廉政建设责任制,围绕规范权力运行,采取自上而下、自下而上和

内外结合等方式,带头查找廉洁风险,带头制定和落实防控措施,带头抓好自身和分管业务范围内的廉洁风险防控工作。同时,突出权力运行的“关节点”,内部管理的“薄弱点”,问题易发的“风险点”,因人施教、因岗施教、以案施教,引导党员干部明确岗位职责,认清岗位情况,对照以往履行职责、执行制度情况,通过自己找、领导提、互相查等多种方式,认真分析查找个人在思想道德、岗位职责、业务流程和外部环境等方面存在或潜在的风险内容及表现形式,认真查找可能引发腐败的风险,有针对性的制定和实施防控措施,切实增强防范廉洁风险的主动性和自觉

性,实现廉洁风险动态管理。

为全方位营造廉洁从业氛围,压实“两个责任”。这个公司积极探索基层廉洁风险有效监督途径,确立了基层党支部纪检委员工作纪实制度,纳入党建检查考核。通过签订廉洁从业承诺书,加强廉洁风险的宣传教育,开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、“增强法纪意识、树立文明新风”系列活动、廉洁教育专题讲座、参观铜陵监狱开展警示教育、学习《违纪违法典型案例警示录》等多种形式,不断增强党员干部廉洁法纪教育,筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。 胡永斌

榜样 安徽省劳动模范骆秀英



骆秀英,女,中共党员,1942年6月出生,原有色铜兴公司电石厂厂长。她在电石厂一无资金、二无技术的情况下,带着几十名家属工靠工作3小时仅得0.5元钱的微薄收入逐步起家,直至电石厂转为焊条厂,小厂终于拥有了正规的电焊条产品,并成为了“省优”品牌。

当时整个工厂分为五个班组,共有52名职工,哪个班组的活紧张困难大,

她就出现在那里,哪个岗位人手缺,她就从上班顶替到下班。1992年夏天,新疆某工程急需6000平方米的钢筋网,厂供销科怕供应不上,感到为难。骆秀英知道情况后,马上承接了定单。拉丝机人员跟不上,骆秀英就亲自在筛网组跟班,每天凌晨三点钟就从家里赶到厂里,剥壳、拉丝、切丝,直到工作到晚上八九点钟。经过一个月的苦战,工厂在没有增加一台设备和人员的情况下,提前5

天完成了订单任务,受到用户的交口称赞,为厂里也赢得了声誉。

还有一次,她病倒住进了医院,动了手术,医生嘱咐她要在家休息三个月,可她不到一个月就来到厂里继续上班,拼命干活,不多拿一分薪水,她的举动深深打动了全厂职工。由于事迹突出,她先后被评为集团公司劳动模范、铜陵市劳动模范;1992年被评为安徽省劳动模范。 夏富青

电气检测中心扎实做好基层单位电气预防性试验工作

本报讯 近日,随着最后一台微机保护装置校核试验的结束,电气检测中心对铜冠冶化分公司年度电气预防性试验工作圆满完成。

此次预防性试验工作从11月5日开始到11月14日结束,共用时10天,完成了2台110千伏主变、2组氧化锌避雷器、69台10千伏断路器、63组过电压保护器、11台10千伏配电变压器、1根高压电缆、4台10千伏高压电机的预防性试验和75台微机保护装置

的校核试验。

电气安全对于集团公司各单位的正常运转有着至关重要的作用,电气检测中心作为集团公司的专业电气试验机构,每年要穿梭在400余座变(配)电站,完成对变压器、电机、断路器、电容器、互感器、避雷器、过电压保护器、电抗器、母线、绝缘子、套管、GIS组合电器、绝缘油和六氟化硫气体、绝缘工器具等十余种电力设施的高压试验、继电保护系统校核、接地电阻测试工作。

为了做好此次铜冠冶化分公司年度电气预防性试验工作,电气检测中心严密组织,对过去铜冠冶化分公司电气预防性试验进行剖析梳理,规避各类风险;结合当前生产运行实际,严格按照作业要求,有计划、有重点、有针对性地组织试验工作。试验中,发现1组过电压保护器损坏、1根高压电缆绝缘不合格,电气检测人员对损坏的过电压保护器及时进行了更换,并对绝缘不合格的高压电缆完成整改,确保了铜冠冶化分公司高压电气设备始终处于良好运行状态,进一步提高了设备的运行可靠性,为电气设备的安全生产运行夯实了基础。 陈梦秋

铜冠矿建沙溪项目部掘进量、采矿量创新高

本报讯 10个月里,服务于铜冠(庐江)矿业公司的铜冠矿建沙溪项目部完成掘进量144000方,为铜冠(庐江)矿业公司采矿210多万吨,为铜冠(庐江)矿业公司井下支护量达到9400立方米。并实现高质量锚杆15万根,网片10平方米,占年计划的187%、200%,这个项目部为铜冠(庐江)矿业公司达产作出了贡献。

服务于铜冠(庐江)矿业公司的铜冠矿建沙溪项目部是铜冠矿建主力项目部之一,承担了铜冠(庐江)矿业公司的采矿、溜井建设、井下支护、打孔等多项职能。2019年,这个项目部承担了铜冠(庐江)矿业公司生产需要的90%的采矿量,今年全年这个项目部采矿任务高达260万吨,人均任务近万吨。

今年以来,铜冠(庐江)矿业公司与高校实施合作对采矿工艺实施改造,采用大孔拉槽的方式进行工艺调

整——这给铜冠矿建沙溪项目部一线管理人员带来了不小压力,也给安全管理带来了更多难度。这个项目部及时增派人手,安全管理实施更加缜密手段同步调整。

铜冠矿建沙溪项目部副经理程震介绍,由于铜冠(庐江)矿业公司从基建到正式生产采矿面临一个有效衔接的过程,这个矿山采矿方法仍然在摸索中前行,铜冠矿建沙溪项目部便协同矿山做好采矿的摸索工作,“边干边采、边采边探索”成为这个项目部今年最显著的采矿特点。在中深孔爆破、协调掘进进程、新采场的准备等主要工作环节上,这个项目部要求全体人员“边剥萝卜、边吃、边探索”,不影响每一个工作日,为铜冠(庐江)矿业公司的达产推进做好本职,同时也为这个项目部更好服务于矿山建设积累了更加丰富的经验。

今年,铜冠矿建沙溪项目部同时承担了铜冠(庐江)矿业公司部分新采场的准备工作。为了满足铜冠(庐江)矿业公司长久发展的需要,这个项目部积极申请加大先进高效的设备投入。在铜冠矿建公司大力支持下,先后购进两台新型高效采掘车,加快了铜冠(庐江)矿业公司新采场的形成进度,为矿山生产与后续良性发展赢得了机遇,奠定了基础,赢得了铜冠(庐江)矿业公司的高度赞誉。

值得一提的是,铜冠矿建沙溪项目部在为铜冠(庐江)矿业公司达产再作贡献的过程中,全体员工放弃所有正常双休日,集中居住矿区宿舍,实行连续26天作业、每月4天轮流、集中休息的模式,为铜冠(庐江)矿业公司全年生产任务的顺利完成,这个项目部全体员工10个月来人均义务奉献工作日达40天。 江君 李锋

扬善积德的“功德录”值得推广

群言

据人民日报近日整版报道:坐落于河北省石家庄市郊的岗上村,村民做了好事,不论大小都会记入《功德录》,不仅在大喇叭里通报表扬,还能获得物质奖励。从1982年至今,37年间累计有211册《功德录》达100万字,记载下全村好人好事14万余件。这些身边人、身边事,润物无声,件件闪光,汇聚成涓涓细流,彰显出民风淳朴、人心向善。由于坚持不懈抓德治,岗上村已从往日的贫穷落后治安差,变成“全国文明村”,慕名前来取经者络绎不绝。

这个2400多人口的村庄,是如何发生这么大的变化的呢?其传家宝“功德录”在其中发挥了怎样的德治指引作用的呢?据这个村民事调解委员会主任回忆,上世纪八十年代,村里有句顺口溜:秋收秋、麦偷麦,场光地净偷白菜。说的是盗窃横行治安差,仅数亿元的案件一年发生18起,被抓赌博者130多人,罚款、通报也都无济于事。起始改变现状的一件事,发生在党员范振国身上。一天,他捡到一袋小麦后交到村里,村领导立即召开全体村民大会,以隆重的仪式表彰了范振国,并用高粱秸编了一个奖匾,插上红花,上书“拾金不昧,无上光荣”8个大字,敲锣打鼓送到范家,并在村大喇叭里广播了他的善举。这件事让村民深受触动,却也有人说风凉话。

村党支部经过几轮辩论形成共识:人无德不立,村无德必乱;要过上好日子,必须形成好的风气,让人明辨是非、善恶、美丑,不久新支书上任,在村里立《功德录》,凡拾金不昧、见义勇为、孝亲敬老、热心集体……只要一有善举,有助人之举,皆予以记录,并在当天和次日通过大喇叭进行反复广播。一石激起千层浪。此举对每个村民思想和行为均有教育和帮助,乡风民俗也随之发生好转,见到违法乱纪行为都直接送公安机关,村里再也没了打架、偷盗等不良现象。

《功德录》渐成气候后,村党支部又因势利导地抓制度完善和工作常态化,持之以恒地推进思想道德建设。如结合农村实际,不追求高大上,只要做一点好事善事,都能记入《功德录》,因此村里每家每户都上过此榜;又设立奖励制度,每年评选优秀党员、好婆婆、好媳妇、五好家庭等予以适当奖励,彩旗贴到大街上,对突出者列入“光荣榜”或刻上“功德碑”,并给予重奖。同时,思想道德建设与经济发展同步进行,相得益彰。村集体资产从5万元增至1亿多元,村民人均纯收入从80多元增至1.92万元,家家住上水、电、气、暖齐全的新居,且产业兴旺、民风淳朴、邻里和睦,外来企业和商户超过200家,一派繁荣富裕新农村新景象。

他山之石,可以攻玉。记录农村文明进步的《功德录》,各行各业皆可借鉴学习。比如在企业,每天都有新人新事发生,无论大小,无论何人所为,只要逐一记载下来,日积月累,汇细流成大海,对推动企业各项工作及文明进步,无疑是大有益处的。 徐业山