

坚守初心,践行宗旨,全力做好新闻舆论工作

习近平总书记指出“做好党的新闻舆论工作,事关旗帜和道路,事关贯彻落实党的理论和路线方针政策,事关顺利推进党和国家各项事业,事关全党全国各族人民凝聚力和向心力,事关党和国家前途命运。”这一重要论述,是新闻舆论工作者的“航标”、“指南”。新时代新闻工作者,牢记自己的初心和使命,始终坚持正确的政治方向、正确的舆论导向、正确的新闻志向和正确的工作取向,把党性和人民性统筹好、实践好、统一好,做到让党放心、让人民满意,更好地承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。

一、坚持党性原则,坚定不移守好舆论宣传主阵地

坚持党性原则,最根本的是坚持党对新闻舆论工作的领导。党和政府主办的媒体是党和政府的宣传阵地,必须姓党。

一要坚持理想信念。理想信念是精神力量的源泉。新时代的新闻工作者,要确立“为党立命、为民立言、为己立身”的崇高理想,树立为实现伟大的中国梦不懈奋斗的坚定信念。要自觉做到坚定马克思主义、共产主义信仰不动摇,坚定走中国特色社会主义道路信念不动摇,坚定实现中华民族伟大复兴信心不动摇,坚定服从以习近平同志为核心的党中央领导决心不动摇。要从中国特色社会主义事业大局和党的

工作全局出发,做到思想高度重视、认识全面到位、工作精准有力。

二要坚定政治立场。面对复杂新闻宣传环境,作为新时代的新闻工作者,所有工作都要体现党的意志、反映党的主张,维护党中央权威,坚持什么、反对什么,说什么话,做什么事,都要符合党的要求。要始终站稳政治立场,坚定不移跟党走,坚定不移传播党的声音,坚定不移守好舆论宣传主阵地,任何时候、任何情况下在理想信念上丝毫不能动摇,真正使理想信念在思想上扎根、在行动上得到体现。

三要树立正确导向。新闻工作者作为守卫意识形态领域前沿阵地的战士,能否牢牢把握正确舆论导向,有效引导社会舆论,最大限度增强干部群众共识,最大限度统一人民的意志行动,是衡量新时代新闻工作者是否合格的重要指标。我们要始终坚持马克思主义新闻观,把坚持正确舆论导向贯彻到新闻舆论工作各方面、各环节。要始终坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主的基本方针,做强做大做好正面宣传。要坚持三级审稿责任制,加强网络和新媒体舆情监控,杜绝含有不稳定因素的稿件见报、上网、上微。

二、坚持人民性原则,践行全心全意为人民服务的根本宗旨

坚持人民性原则,新闻工作者必须树立真挚的人民情怀,把人民放在心中

最高位置,始终相信人民,紧紧依靠人民,沉下身、沉下心、沉下力,多为基层贡献、多为群众服务。

一要心系群众,做到以理服人、以情感人。对于新闻工作者来说,联系群众是“最大优势”,脱离群众是“最大危险”,服务群众是“最大责任”。我们只有把群众放在心上,群众才会把我们放在心上;只有把群众当亲人,群众才会把我们当亲人。因此,新闻舆论工作者要坚持以民为本、以人为本,解决好“为了谁、依靠谁、我是谁”这个根本问题。增进群众感情,牢记我们的根在基层、在群众,任何时候都不能忘了基层、忘了群众,只有这样才能与人民群众呼吸相通、休戚与共,才能做到以理服人、以情感人,把思想工作做到群众的心坎上。

二要深入群众,让新闻“在路上”。“知屋漏者在宇下,知政失者在草野”;与群众接触多了,官僚主义就会减少;与实际接触多了,主观主义就会减少;与民情接触多了,形式主义就会减少。深入群众的纯洁作风,不仅要求我们进村入户,倾听群众心声,更要求虚怀若谷、聆听群众意见。作为新闻工作者,只有深入基层、深入群众,才能了解基层需要什么样的理论、群众想看什么样的新闻作品;才能领会群众给了我们什么、我们应当回报什么,懂得与群众的差距在哪里、努力的方向在哪里,从而切实履行好自己的职责。新闻在路上,

记者是行者。只有脚步走到了,新闻才能做到真实。用“基层视角”反映“辉煌成就”,用“基层实践”阐述“经验启示”,用“亲切表达”营造“清新文风”。我们要腿脚要勤、步伐要快、脚要深,继承弘扬“脚底板下出新闻”的优良传统,真正让新闻“在路上”成为常态。

三要服务群众,把握人民群众精神文化新需求。要努力把握涉及群众利益的政策解释到位,把群众关注的热点引导到位,力争在“群众信服”上取得明显成效。把版面更多地让给群众,把镜头更多地对准基层,注重报道人民群众的日常工作生活,注重宣传人民群众中涌现的先进典型。随着信息多元化、需求多样化,及时把握人民群众精神文化新需求,无论是理论宣传,还是其他方面的宣传,要把深奥的理论通过通俗易懂的语言讲给大家,用群众喜闻乐见的传播语言提升传播效果,让大家爱看、想看、自觉看。

新时代是奋斗者的时代。作为新时代的新闻舆论工作者,我们是传播党的声音、宣传党的主张的重要角色,是党与人民的“重要桥梁”,只有树牢“四个意识”坚定“四个自信”坚决做到“两个维护”,坚持党性原则和人民性原则一致和统一,“不忘初心、牢记使命”,找准工作切入点和着力点,做到因势而谋、应势而动、顺势而为,努力把新闻舆论工作做得更好。

陈伟

浅议新形势下国有企业治安保卫工作

国有企业内部治安保卫工作是构建和谐社会、和谐企业的重要组成部分。随着社会形势的不断变化,如何加强国有企业的治安保卫工作,是国有企业改革、发展亟待解决的重要课题。笔者就新形势下如何加强企业的治安保卫工作谈几点粗浅认识。

一、新时期企业治安保卫工作面临的压力、任务和特点

有些国有企业摊子大、占地面广,大部分地处市郊,使得治安不稳定因素日趋增多。在企业改扩建项目中,外来务工人员增多,人流动性强,促使内部防范工作的空隙加大、漏洞增多,很容易导致少数不法分子铤而走险进行盗窃或其他违法犯罪活动。

部分企业只片面追求经济效益,而忽视企业治安保卫工作的人力、物力、财力的投入,使得企业内部的治安保卫工作制度和机制不完善,存在严重安全隐患。

企业安保队伍中存在业务素质参差不齐、创新意识和能力不强的问题。少数国有企业仍按照老思想、老观念进行治安保卫工作,导致企业人防、物防、技防不能与时俱进,使得企业治安保卫工作失去了内部安全防范应有的威慑力。少数单位还存在管理意识不强,责任落实不到位,执行力度差等弊端。

二、新形势下加强国有企业治安保卫工作的对策

面对新形势,国有企业保卫工作要以和谐稳定为前提,必须坚持以科学发展观为指导,不断分析研究治安保卫工作中出现的新情况、新问题,对国有企业治安保卫工作进行改革,建立

新的运行机制,始终掌握治安保卫工作的主动权。

1.加强群防群治,实现由静态管理向动态管理转变。群防群治一直是有力开展企业治安保卫工作的重要环节,企业党组织要发挥统一领导作用,形成以基层党组织为核心,以科、室、部综合治理组织为主体,以广大职工群众自治组织为基础,以企业全体党员为骨干的工作机制,不断强化预防职能、内部管理职能、协助职能、教育职能、服务职能。要根据企业自身的生产经营特点和实际情况,深入到生产车间和基层一线每个角落,参与现场管理,因地制宜,创造性地开展工作。建立起以动态追踪管理为主的安全、治安、保卫、消防隐患整改管理制度,努力形成职责明确、协调配合完善的群防群治工作格局。同时,还要发挥党员在治保工作中的带头作用,积极开展党员责任区、党员目标管理等活动,在打击违法犯罪,维护企业稳定中发挥党员排头兵作用。

2.完善规章制度,实现事后处置向超前预防转变。企业内部治安保卫工作正常开展的关键在于规章制度的健全完善和工作具体落实执行。要根据《企事业单位内部治安保卫条例》,坚决贯彻“谁主管、谁负责”的原则,围绕生产经营中心,健全治安保卫工作责任制,将保卫责任层层分解、落实,制定和完善内部各项治安保卫制度、措施和各类应急预案,切实维护企业和社会稳定。

由于企业改革的不断深化,不安定因素增多,如职工分流、转岗、福利待遇等问题,因此,治安保卫人员要认真

开展调查研究,把通过职工、车间、班组等各种渠道收集的各种信息进行综合分析,预测可能引发的治安、消防、盗窃和闹事苗头,掌握各种动态,及时调整工作重心,制定相应的工作预案,为实现内部安全保卫工作由被动处置转变为主动防范。要制订完善各类应急预案,建立应急机制相协调的统一指挥、反应灵敏、协调有序、运转高效的应急处理机制。

3.加强素质教育,实现粗放式工作向精工高效式转变。首先,提升保卫人员的政治素质和业务技能,使其熟练地掌握和运用治安保卫法律法规,做到依法办事和根据单位的生产经营特点开展保卫工作。其次,要通过专题讨论、黑板报、专刊等多种形式的教育,使保卫人员和广大职工牢固树立正确的人生观、价值观、世界观和爱岗敬业精神。大力表彰先进,形成一股奋发向上的风气。再次,进一步规范保卫人员的言行、规范勤务方式,并通过内部查勤和聘请监督员等方式完善监督机制,使保卫工作有关措施真正落到实处。根据企业发展要求,从精工高效的原则出发,引入竞争机制,实行逐级聘用,采取自荐、答辩、民主评议等形式聘用保卫干部,真正体现能者上、庸者下的用人机制,从而提高保卫人员的工作责任心和事业心。

4.加强协作配合,实现单一式安保工作向以综合管理为核心的转变。国有企业做好治安保卫工作的前提首先要抓好国有企业的门卫管理,一定要严格按照《企业内部治安保卫条例》等各项管理规定,对进出厂、矿区的人员及车

辆加大查验力度,凡是出入厂、矿区的机动车辆和人员必须持证入厂,杜绝无证车辆和人员进入厂、矿区,从源头上把好第一关,真正起到第一道防线的作用。其次是抓好治安巡逻工作。要采取定时或不定时的巡逻,加强对重点装置、要害部位、危险库房等部位的巡查,辖区重点防范能力进一步加强,筑牢第二道防线。同时,企业还要根据《企业法》、《企业保卫工作暂行规定》等法律法规,主动加强与当地公安部门的联系,互通信息,密切配合,由公安机关对企业安保工作进行指导与监督。治安保卫人员要调整工作重心,提高对环境的适应性,主动深入各部门开展服务,为全体职工群众排忧解难。

5.加强技防设施建设,实现传统闭门管理向开放现代管理转变。新形势下,企业要积极转变观念,调整职能,不断探索企业内部治安保卫工作新模式,要加强企业技防设施建设,弥补传统管理方式存在的不足,努力实现人防、物防、技防的有机结合,按照先易后难的原则,分步骤、分阶段、多层次、多格局的方式安装切实可行、覆盖面广的电视监控系统、电子红外报警装置、门禁系统等技防设施,逐步实现过去封闭式管理转变为开放式现代的管理。

总而言之,企业治安保卫工作应拓宽视野,不断改进工作方法,消除各种不安定因素,防微杜渐,为企业生产创造平安稳定的内部环境,为企业可持续发展保驾护航。

钱慧

党的十八大以来,习近平总书记高度重视年轻干部的选拔培养工作,发表了一系列重要讲话,形成了关于培养选拔优秀年轻干部的系统论述。贯彻习近平总书记重要论述精神,做好新时代年轻干部工作,应把握以下五个着力点。

一、坚持数量充足与质量优良的辩证统一

习近平总书记指出:“要建设一支忠实贯彻新时代中国特色社会主义思想、符合新时期好干部标准、忠诚干净担当、数量充足、充满活力的高素质专业化年轻干部队伍。”培养选拔优秀年轻干部,要处理好数量与质量之间的关系。数量是基础,质量是关键。建成社会主义现代化强国,实现中华民族伟大复兴,是一场接力跑,需要培养和造就一代又一代可靠接班人。从党的事业薪火相传和国家长治久安的高度,必须着眼近期需求和长远战略需要,培养选拔一定数量规模的优秀年轻干部。

优秀年轻干部不仅要数量充足,还要质量优良,要在质的提升上上大功夫。何为质量优良?除了要符合新时代好干部标准、忠诚干净担当之外,还要特别注意以下三点:一是要有专业背景。随着伟大事业的不断推进,其专业化、专门化、精细化的要求越来越高,必须要注意培养有专业背景的复合型领导干部。二是要有国际视野。建成社会主义现代化强国,实现中华民族伟大复兴,需要推进更高水平的对外开放。年轻干部要把接力跑接下去,需要具备更加开放的胸襟、更加包容的心态、更加宽广的国际视野。三是要有战略思维。在实现伟大梦想的过程中,道路并不平坦,培养选拔的年轻干部需要具备战略思维,能够站在时代前沿和战略全局的高度观察、思考和处理问题,有效应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾。

二、坚持对党忠诚与本领足够的辩证统一

习近平总书记强调:“优秀年轻干部必须对党忠诚,坚持走中国特色社会主义道路,坚定不移听党话、跟党走”。同时,“优秀年轻干部要有足够本领来接班”。这一重要论断鲜明地体现了新时代优秀年轻干部的两个基本属性,一是“对党忠诚”,二是“本领足够”。这两个属性也是内在的关联在一起的。

第一,优秀年轻干部必须对党忠诚。习近平总书记强调:“我们挑选优秀年轻干部,千条万条,第一条就是看是否对党忠诚;我们培养优秀年轻干部,千条万条,第一条就是教育他们对党忠诚,坚决防止政治上的两面人。这两个‘第一条’的核心就是要对党忠诚,就是把政治标准作为硬杠杠。如果政治不合格,经不起风浪,这样的干部能耐越大,对党和国家事业发展的危害就越大。只有对党忠诚,理想信念坚定,年轻干部才能在风浪考验面前无所畏惧,在各种诱惑面前立场坚定,在关键时刻靠得住、信得过、能放心。”

第二,优秀年轻干部要有足够本领来接班。优秀年轻干部不仅要政治过硬,还要深入基层、深入实际、深入群众,把火热的实践作为最好的课堂,向能者求教,向智者问策。要沉下心来干工作,心无旁骛钻业务。要信念如磐、意志如铁、勇往直前,遇到挫折撑得住,关键时刻顶得住。要勤勤恳恳、任劳任怨,不图名、不图利,专心致志做好工作。

三、坚持自身努力与组织培养的辩证统一

优秀年轻干部不会自然而然产生的。习近平总书记从内外因辩证统一的角度指出:“成长为一个好干部,一靠自身努力,二靠组织培养。”自身努力是优秀年轻干部成长的决定性因素,组织培养则是优秀年轻干部成长的关键。

第一,自身努力是优秀年轻干部成长的决定性因素。真正的上进者,从来都不是为一己之私而精于算计的人,而是通过不断加强政治历练、实践磨炼,成长为忠诚于党、对祖国有用的人。一是要加强学习。要舍得花精力,全面系统学,及时跟进学,深入思考学,联系实际学,做到学、思、用贯通,知、信、行统一。二是要加强实践。改革开放每一步都不是轻而易举的,未来必定会面临这样那样的风险挑战,甚至会遇到难以想象的惊涛骇浪。要应对风险挑战、迎击惊涛骇浪,就必须有经验丰富、沉着坚毅的“水手”。年轻干部要成长为这样的“水手”,就要在改革发展的主战场、维护稳定的第一线、服务群众的最前沿砥砺品质、提高本领。

第二,组织培养是优秀年轻干部成长的关键。一是要加强教育引导。要教育引导年轻干部加强党性修养、筑牢信仰之基,加强政德修养、打牢从政之基,严守纪律规矩、夯实廉政之基,健全基本知识体系、强化能力之基。二是要搭建成长平台。对有潜力的年轻干部,要敢于给他们压担子,有计划安排他们到艰苦岗位和基层去锻炼。三是要加强管理监督。优秀年轻干部是选出来的,更是管出来的。要加强全方位管理,把行为管理和思想管理统一起来,把工作圈管理和社交圈管理衔接起来,

把八小时之内的管理和八小时之外的管理贯通起来。

四、坚持遵循规律与大胆使用的辩证统一

培养选拔优秀年轻干部,必须遵循干部成长规律,辩证把握年轻干部使用快慢关系,不能揠苗助长。同时,对有培养前途的优秀年轻干部,在遵循干部成长规律的基础上,要不拘一格大胆破格使用。

第一,优秀年轻干部需要经过必要的台阶历练和培养。年轻干部的成长要靠组织培养。但是,培养不等于照顾。年轻干部成长的一个基本规律,就是台阶论,必须经过必要的台阶、梯级式的历练和培养。组织上为有潜力和发展前途的年轻干部铺设一个个“台阶”,实际上就是向他们压担子。台阶也是年轻干部接受组织锻炼的舞台,组织部门只有把年轻干部放到一个个“台阶”上,才能对其德才、潜能有比较真切具体的了解。

第二,要不拘一格大胆使用有培养前途的优秀年轻干部。讲台阶不能轻台阶,论资历不能唯资历。对年轻干部中确有真才实学、成熟较早的,也要敢于大胆破格使用,不能循循守旧。

一是要打破隐性台阶。从其成因看,有些隐性台阶是由于制度不科学造成的,有些是由于观念不适应造成的,有些则是由于机制不完善造成的。习近平总书记强调:“对有培养前途的优秀年轻干部,要不拘一格大胆使用”,“要破除论资排辈、平衡照顾、求全责备等观念,打破隐性台阶”。二是破格提拔要从严。破格提拔,是为优秀年轻干部打破成长“天花板”的有力举措。新修订的《党政领导干部选拔任用工作条例》明确指出,“特别优秀或者工作特殊需要的干部”可以破格提拔,但是“必须从严掌握”。可见,“破格”是有规矩的,是标准更高。

五、坚持长远规划与动态管理的辩证统一

培养选拔优秀年轻干部,是加强领导班子和干部队伍建设的一项基础性工程。新时代新使命要求必须要做好年轻干部工作,加强长远规划和动态管理,为党和国家事业发展注入新的生机活力。

第一,强化政治责任,加强对年轻干部工作的长远规划。干部成长规律决定了干部培养要有足够时间,必须要加强长远规划。一是要从着眼“两个一百年”奋斗目标、着眼推进国家治理体系和治理能力现代化、着眼党的事业后继有人、兴旺发达来加强长远规划,将时间要求与目标要求结合起来,进一步完善发现培养选拔优秀年轻干部的制度安排,让年轻干部接好党和人民的班。二是要按照拓宽来源、优化结构、改进方式、高质量的要求来加强长远规划。拓宽来源,就是强化年轻干部队伍源头建设,“选好苗”;优化结构,就是强化年轻干部队伍内部结构建设,“分好苗”;改进方式,就是强化年轻干部队伍本领建设,“育好苗”;提高质量,就是强化年轻干部队伍素质建设,“用好苗”。

第二,健全进退机制,加强对后备干部动态管理。对后备干部要坚持组织掌握,实行动态管理、优胜劣汰,建立健全培养锻炼、适时使用、定期调整、有进有退的机制,保持一池活水。一是要突出政治训练。培养选拔优秀年轻干部,必须把政治标准放在第一位。如果政治不合格,能再大也不能用。二是要注重“赛场选马”。年轻干部有培养前途的要放到基层去锻炼,“赛场选马”,优胜劣汰。三是要加强跟踪培养。年轻干部就像小树苗,对其不能采取“放养”,而是要将源头培养与跟踪培养结合起来,及时掌握动态,善则赏之,过则匡之,患则救之,失则革之。四是要建立正向激励体系。建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系,在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向。对敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部,要及时大胆用起来;对不作为的干部,要坚决果断调下去,不让那些做样子、混日子、要位子的“官油子”得势得利。

培养选拔年轻干部的几个着力点

培养选拔优秀年轻干部,是加强领导班子和干部队伍建设的一项基础性工程。新时代新使命要求必须要做好年轻干部工作,加强长远规划和动态管理,为党和国家事业发展注入新的生机活力。

第一,强化政治责任,加强对年轻干部工作的长远规划。干部成长规律决定了干部培养要有足够时间,必须要加强长远规划。一是要从着眼“两个一百年”奋斗目标、着眼推进国家治理体系和治理能力现代化、着眼党的事业后继有人、兴旺发达来加强长远规划,将时间要求与目标要求结合起来,进一步完善发现培养选拔优秀年轻干部的制度安排,让年轻干部接好党和人民的班。二是要按照拓宽来源、优化结构、改进方式、高质量的要求来加强长远规划。拓宽来源,就是强化年轻干部队伍源头建设,“选好苗”;优化结构,就是强化年轻干部队伍内部结构建设,“分好苗”;改进方式,就是强化年轻干部队伍本领建设,“育好苗”;提高质量,就是强化年轻干部队伍素质建设,“用好苗”。

第二,健全进退机制,加强对后备干部动态管理。对后备干部要坚持组织掌握,实行动态管理、优胜劣汰,建立健全培养锻炼、适时使用、定期调整、有进有退的机制,保持一池活水。一是要突出政治训练。培养选拔优秀年轻干部,必须把政治标准放在第一位。如果政治不合格,能再大也不能用。二是要注重“赛场选马”。年轻干部有培养前途的要放到基层去锻炼,“赛场选马”,优胜劣汰。三是要加强跟踪培养。年轻干部就像小树苗,对其不能采取“放养”,而是要将源头培养与跟踪培养结合起来,及时掌握动态,善则赏之,过则匡之,患则救之,失则革之。四是要建立正向激励体系。建立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的正向激励体系,在选人用人上体现讲担当、重担当的鲜明导向。对敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部,要及时大胆用起来;对不作为的干部,要坚决果断调下去,不让那些做样子、混日子、要位子的“官油子”得势得利。

赵付科

新时代改革开放与意识形态工作领导权

改革开放条件下,社会思想观念和价值取向日趋活跃,主流和非主流同时并存,社会思潮纷纭激荡,西方敌对势力一刻也未放松对我国进行渗透和颠覆。做好意识形态工作,关系到党的前途命运,关系到国家长治久安,关系到中华民族伟大复兴。习近平总书记在广东考察时强调,进入新时代,国际国内形势发生广泛而深刻的变化,改革发展面临着新形势新任务新挑战,我们要抓住机遇、迎接挑战,关键在于高举新时代改革开放旗帜,继续全面深化改革、全面扩大开放。高举新时代改革开放旗帜,就要把意识形态工作领导权牢牢掌握在手中,确保改革开放沿着中国特色社会主义正确道路前进。

确保改革开放正确方向就要牢牢把握意识形态工作领导权

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央深刻认识意识形态工作的极端重要性,全面加强党对意识形态工作的领导,围绕意识形态领域方向性、根本性、全局性问题作出一系列重要论述和重大部署,扭转了意识形态领域一度出现的被动局面,马克思主义在意识形态领域的指导地位更加鲜明,意识形态主旋律更加响亮,正能量更加强劲。党的十八大以来,实践证明,只有牢牢掌握党对意识形态工作的领导权,才能祛除“去思想化”“去价值化”“去历史化”“去中国化”“去主流化”的错误做法,维护好国家意识形态安全,进而把新时代改革开放

旗帜举得更高更稳。

随着改革开放不断深化,改革推进的难度和风险越来越大,党的意识形态工作也将面临更多更复杂的问题和任务,更要高举中国特色社会主义伟大旗帜,巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位,尤其要以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,教育引导人民。面对世界新形势新变化、面对各国出现的新思想新观点新认识,我们既要加强宣传报道,引导人们更加客观地看待外部世界,正确借鉴人类文明创造的有益成果;又要坚定道路自信、理论自信、制度自信、文化自信,引导人们更加全面客观地认识当代中国,以坚定自信、鼓舞斗志;还要防止用西方资本主义价值体系来剪裁我们的实践,切实加强国际传播能力建设,讲好中国故事,增强国际传播能力,提高国际话语权,牢牢掌握在自己手中。

在全面建设社会主义现代化国家新征程中,要全面加强党对意识形态工作的领导权,关键在于严格贯彻落实党委(党组)意识形态工作责任制,加强阵地建设,党的宣传思想工作部门要守土有责、守土尽责、守土负责,坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主,在事关大是大非和政治原则问题上,增强主动性、掌握主动权、打好主动仗,帮助干部群众划清是非界限、澄清模糊认识。党校必须姓党,要加强对各种社会思潮的辨析和引导,不当旁观者,敢于发声亮剑,善于答疑解惑;党和政府主办的媒

体必须姓党,要增强新闻舆论的传播力、引导力、影响力、公信力,对内做党的政策主张的传播者、时代风云的记录者、社会进步的推动者、公平正义的守望者,对外增强国际传播能力,讲好中国故事,传播好中国声音,增强国际话语权;高校是党领导下的高校,是中国特色社会主义社会主义高校,要把思想价值引领贯穿教育教学全过程和各环节,实现“立德树人”的根本任务;哲学社会科学必须坚持以马克思主义为指导地位,在指导思想、学科体系、学术体系、话语体系等方面充分体现中国特色、中国风格、中国气派;文艺工作要坚持党的领导,真诚直面当下中国人的生存现实,又向着人类最先进的方面注目;加强网络内容建设,做强网上正面宣传,培育积极健康、向上向善的网络文化,为亿万网民营造一个风清气正的网络空间。各个阵地要在党的领导下齐心协力,共同完成举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。

在新时代改革开放实践中不断提升意识形态工作水平

深化对意识形态工作的规律性认识。党的十八大以来,我们党针对改革开放以来马克思主义在某些领域被边缘化、空泛化、标签化等现象,提出了一系列新思想新观点新论断,包括坚持党对意识形态工作的领导权,坚持思想工作“两个巩固”的根本任务,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想

武装全党、教育人民,坚持培育和践行社会主义核心价值观,坚持文化自信是更基础、更广泛、更深厚的自信,是更基本、更深沉、更持久的力量,坚持提高新闻舆论传播力、引导力、影响力、公信力,坚持以人民为中心的创作导向,坚持营造风清气正的网络空间,坚持讲好中国故事、传播好中国声音。随着改革开放日益深化,我们更需从提升改革决策水平的高度,长期坚持、不断发展这些重要思想,不断深化对意识形态工作的规律性认识。

加强意识形态工作的实践指向性。在改革开放新形势下做好意识形态工作,必须以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,坚持正确政治方向,自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,立足改革开放实践为社会主义意识形态工作提供的新材料、新问题,在基础性、战略性工作上下功夫,在关键处、要害处下功夫,在工作质量和水平上下功夫,不断提升党的意识形态工作水平。要立足新时代改革开放的新形势新任务,因势而谋、应势而动、顺势而为,鼓励大胆探索,创新意识形态工作机制、业态、体裁、形式、内容、方法、手段,面向信息革命带来的生产力飞跃,科学认识网络传播规律,提高网信网水平,使互联网这个最大变量变成中国特色社会主义事业发展的最大增量,创新对外宣传方式、手段,打造具有较强国际影响力的外宣旗舰媒体。 胡雪莲