

越努力 越幸运

——记集团公司优秀科技工作者徐金鑫



有人说，铜冠投资公司金神公司生产技术部的徐金鑫是幸运的，没有名校的头衔的他仅用七年就获得了含金量较高的集团公司优秀科技工作者证书。而这一年，他才到而立之年。

了解徐金鑫的人却说，他不是什么幸运儿，这项荣誉的获得是他孜孜不倦七年奋斗的结果。

2010年6月，徐金鑫从安徽工业职业技术学院机电一体化专业毕业后应聘到铜冠投资公司金神公司工作，先后在锻造车间、铸造车间和8万吨耐磨材料项目组进行学习和实践。为了尽快适应岗位的需要，他把时间全都用在关键岗位的跟班作业上，工作笔记里写满了老技师给他讲的经验和要点。遇到弄不透的问题，他就直接上机，琢磨磨边操作，直到搞清楚为止。

在平时工作中，勤学善思的徐金鑫把金神公司的整个设备摸了个遍，很快就能独立解决一些设备电气难题了。2013年，金神公司启动了8万吨耐磨材料项目一期工程建设，徐金鑫系统地参与了设备选型、安装调试工作。在项目

建设一年多时间里，徐金鑫积极和设计、制造、安装施工等多方沟通交流，努力钻研新设备、把好安装关，认真对待安装过程中每一个环节，严谨核实每一个关键参数、反复推敲每一处临时改动，努力探索提高生产效率和产品质量的方法。他先后协助完成了多项技术改造革新，解决了设备瓶颈问题，提高了生产效率和产品质量。

10年来，金神公司进入了快速发展时期，产能、销量得到了进一步的释放，公司在时刻关注行业发展和市场变化的同时，更不断地将生产技术重心向科技兴企方向转移。作为技术员的徐金鑫也在思考，只有不断创新突破、转型升级，才能推动企业走专业化之路。徐金鑫在工作之余，仍然不忘学习，拿到了电大机电一体化专业本科学历。“我学习就想为企业干点事。”徐金鑫一脸认真地告诉记者。

“累！”徐金鑫回想起刚到项目组工作时，作为参与人员印象深刻。2015年，金神公司实施科研项目“矿山超大型球磨设备用高强度韧性合金锻球生产工艺”。这个项目研究历经3年，并且获得科技部中小企业创新基金90万元贷款贴息立项支持。国家、行业没有这类直径150毫米以上锻球的标准，也没有

任何可借鉴的研究范本，行业整体工艺状况也不成熟。

在开展研究工作的初期，材料性能指标总是达不到客户的要求。为了尽快解决实际问题，徐金鑫每天都守在现场，做了无数次试验，重复着采集数据——分析测算——工艺调整的过程。“每次试验出来，密密麻麻的一长串数据，看着都让人晕”，项目组的同事说。那段时间，徐金鑫不断调试工艺、改配原料，和同事们讨论分析，把摸索出来的经验整理成了企业标准 Q/JJS 01—2010《锻造钢球直径160毫米~直径200毫米》。

了解钢球生产的人都知道：耐磨材料的生产过程连续性强，劳动强度大，工艺较为繁杂。为此，徐金鑫积极抓好生产车间多类产品的过程监控，从原料来源、工艺指标、工艺控制、用户评价等方面建立客户档案资料，有效提高了工艺参数对产品质量的保证度。“小徐总是能第一时间解决技术上的疑难问题。他和班组成员打成一片，我们和他在一起配合工作很顺利。”分厂厂长徐斌说。

认真是一种态度。2018年，在对合金钢球加热中，中频炉出现加热温度不稳定及能耗高的现象，对产品产量和

质量均有不利影响。徐金鑫坚定地说：“再忙也要守住质量这个生命线。”他提议，利用休息时间改造中频炉。设备12小时不停地运转，他的身影也不停在一 线穿梭，除了不固定地在白班和夜班值守，还采用工序能力指数、统计图表等质量管理工具进行分析，通过不断试验、查阅资料、记录变化数据及现场调试，钢球加热系统稳定性大大提高，产品质量得到提升，降低了产品加热吨电耗。年节约成本100多万元，而且大大提高了生产效率。

2018年，主要负责生产技术管理、科技开发与创新、产品质量管理等工作于一身的徐金鑫，在科技计划实施、科技成果转化、技术改造上成绩斐然：“超大型磨机用高强度型合金锻球的研发”获得了安徽省2018年度重点研究与开发计划项目立项；“直径160毫米~200毫米合金锻造钢球”荣获“安徽省名牌”称号；“矿山超大型球磨设备用高强度韧性合金锻球（直径120~200毫米）”被认定为“安徽工业精品”；该公司在获得“2018年安徽省战略性新兴产业企业”称号后，也相继通过铜陵市“专精特新”企业、技术创新示范企业、绿色工厂等称号。

夏富青 戴保希

90后班长刘白文：大修一线显身手

虽说是90后青工，金冠铜业分公司冶炼车间闪速炉二班班长刘白文却在入职的9年里，不断磨砺成长，在平凡的岗位中积攒了不少宝贵经验。

10月9日，该公司“双闪”厂区大修全面启动，该车间全面做好此次大修期间两台闪速炉楼面区域安全保障工作。刘白文在停炉后第一时间便落实安排班组成员全天候24小时监护施工现场。针对所辖区域检修项目多、范围广的实际，刘白文每天都要认真梳理前一天检修项目施工进度情况。“班组成员要及时在工作群内汇报现场发现的问题，及时沟通协调解决。”在逐一落实班组成员做好当天现场监护保障和施工进

度跟踪安排后，刘白文又开始了一天中的第一次巡检。从熔炼八楼到二楼，再从吹炼七楼到二楼，上上下下数十趟来回，逐层进行安全点检巡视，查看检修项目现场，了解安全交底落实情况，不放过任何一个细节，发现问题及时解决。

10月中旬，闪速熔炼炉炉内开始实施降温程序，为入内检修创造了条件。刘白文佩戴好氧浓仪，第一个钻入炉内进行有害气体含量检测，身体力行，确保后续检修施工安全。炉体检修期间，他还特意安排8名班组成员24小时进行轮流监护，并不时地钻进炉体内监督检修情况，实时掌握检修进度，并与车间工艺专职人员商讨检修方案和具体施工

细节。大修后楼面区域检修施工所遗留的废品废件较多，刘白文全看在了眼里，第一时间带领班组成员展开清理，联系并督促外协人员清运现场废旧物件。

自2016年10月担任闪速炉二班班长以来，每天班组巡点检，下班前记录好工作日志，成为刘白文雷打不动的工作习惯。他时刻关注两炉生产状况，把每一道工序、每一个环节具体落实到每个人头上。每月召开班委会，及时了解仪表和炉前员工思想状况。每日排班时，详细布置好当天的生产任务，传达该公司和车间各项指令，特别强调劳保品穿戴和环保等突出问题。去年，该冶炼车间2月份和6月份闪速

熔炼炉和闪速吹炼炉相继打破了试生产以来的最新历史纪录，11月份闪速熔炼炉高装入量(>240)作业率再次超出历史水平。刘白文所带领的闪速炉二班，2018年11月份FSF作业率100%，FCF作业率99.73%，均创造了该车间生产以来新的历史纪录。

作为金冠铜业的一名一线青工，90后班长刘白文，勤勤恳恳、任劳任怨、尽职尽责，发挥青年员工在企业中的生力军作用。大修期间，他立足生产一线，奋战在检修现场，带领员工全力以赴、保质保量确保了两台闪速炉检修各项工作任务如期安全圆满完成。

陈幸欣 吕俊

金隆铜业公司团委开展主题团日活动

本报讯 日前，金隆铜业公司团委组织团员青年赴枞阳县桐东抗日民主政府旧址开展“青春心向党·建功新时代”主题团日活动，该公司70多名团员青年参加了此次活动。

主题团日活动在大家齐唱国歌声中揭开序幕。随后，团员青年参观了桐东抗日民主政府旧址，认真观看了抗日光辉历史，追忆革命故事，缅怀英雄先烈。该公司2018年度“十佳员工”桑凯在现场为大家讲授了题为《团员要始终保持强烈的事业心责任感》微团课。该公司北厂团支部书记尚俊超作了题为《苦练内功、奋发有为、助力公司腾飞》的演讲，他倡议公司团员青年们要爱岗敬业、恪守职责、苦练技能，争做生产工作的排头兵。活动现场，全体团员在团旗下重温了入团誓词。

袁雪生



冬瓜山铜矿提升二区水泵工邢志飞因为这几天工作中一些事被处罚，心生郁闷，觉得委屈。11月11日早上，在派班会上，只见他低着头、无精打采的样子。散会后，大家纷纷站起来，准备换工衣上岗。

“小邢，请留步！”正准备起身的邢志飞被区党支部书记乔勇喊叫住了。“书记，咋了？”小邢有气无力地回答着。乔书记拉着小邢说：“小邢呀，我看你心事重重的样子，给我说说你这是咋了？”这一问不要紧，小邢抬高了声音，委屈地说：“乔书记，你得给我做做主……”

原来10月31日中班，邢志飞在负730米水泵房上班，因为头痒，把厂帽摘下就进入作业场所，因未按规定穿戴戴好劳动保护用品，被罚款100元。还有，前天夜班，他在班中打了个盹儿让值班领导发现，又被罚了100元。一次次被罚，让他有点想不通，觉得自己太委屈了。

听完邢志飞一番“委屈”的苦水后，乔书记会心地笑了，他耐心地开导道：“小邢呀，你认为因这些小事被罚，自己感到很委屈。你也是老工人了，违章作业就是安全工作中的第一大害，只要有违章行为，是绝对不允许讲人情、讨价还价的。罚款就是让你深刻认识到你的行为是违章的，你要时刻谨记着，工作中安全无小事，明白吗？”

小邢沉默了许久，红着脸说：“我知道了，我以后坚决不再违章作业，时刻提醒自己注意安全。”说完冲着乔书记开心地笑了，去换工作服准备去岗位了……胡敦华

冬瓜山铜矿采矿工区TPM管理活动看板助力全员设备管理

本报讯 铲车、撬锚台车、服务车、运药车……在冬瓜山铜矿采矿工区，设备种类繁多，维护工作量大，而设备运转效率又直接决定了工区的生产效率，为此，该矿设立了TPM管理活动看板，让班组成员都能清楚地认识到设备维护保养流程，促进班组成员参与设备管理，从而确保生产的连续性和高效性。

加强设备维护管理，延长设备的使用寿命尤为重要。在采矿工区设立的

TPM管理活动看板中，详细描述了如何提高设备使用寿命，以及如何对设备进行预防保护。其中明确表示，在对作业设备操修过程中，采取“定人定机定责”制度，可降低设备的损耗，延长设备的运行寿命。

冬瓜山铜矿在设备维护管理中采用TPM管理方式，是坚持以防为主，维修与计划检修并重的原则，及时消除设备存在的隐患，把可能形成设备故障隐患消灭在萌芽状态。

消费者不要被商家的促销所“裹挟”——来自消费市场的调查

最近一段时间，在“双11”和即将到来的“双12”购物促销节的带动下，线上线下五花八门的促销活动蜂拥而至。笔者在采访中了解到，不少消费者在这一波热潮中为促销所累，每天疲于查找各类优惠活动，甚至因此陷于盲目消费的困扰。如何才能不被促销优惠“裹挟”？成为当下消费者面临的一大难题。

促销花样翻新。现如今，不论是在网上平台购物或在实体店购物，几乎总能享受到这样那样的价格优惠，虽然优惠幅度不一，却令人眼花缭乱。近日，家住解放东村的冯先生对笔者说，他打算网购一款笔记本电脑，

发现品牌官网、平台商家、电商自营等不同渠道的各种优惠活动共有十七八种之多，要想算出哪种划算，还真是不容易。消费者赵先生说，他有三家银行信用卡APP里都有相关的购物餐饮优惠活动，每到消费时都先查询一遍，结果发现，每次花在对比查询优惠上的时间实在是太多了，比起最终获得的几元钱优惠，真的感到不值得。

消费者王女士今年8月份办了一张能够享受团购平台专享优惠券，按照优惠条件，持卡人每天都能享受到6.5元的美食团购优惠。开始几天，王女士觉得挺划算，每天都选一款优惠美食。后来，她发现并不是每天都有

消费的必要，但又不想浪费掉优惠的额度，所以为了用上优惠而被迫消费，反而成了一种负担。

针对上述情况，笔者采访了我市商务局有关市场营销方面的人士表示，用各种促销小利来锁定消费者，实际上是一种比较“古老”的营销套路。现在有了手机APP、电商平台、会员小程序等新的形式和媒介，这些老套路便有了新包装。消费者要回归理性，不管商家的促销手段如何变化，消费者只需守住“按需消费”“理性消费”的底线，不被商家的促销以“裹挟”是能够实现的。

殷修武

金冠铜业分公司《有色金属二次资源综合利用项目突发环境事件应急预案》通过专家评审

本报讯 11月8日上午，金冠铜业分公司《有色金属二次资源综合利用项目突发环境事件应急预案》在集团公司安全环保部的支持下，组织专家评审，并获评审通过。

专家组在认真听取编制单位就预案的编制目的、编制依据、适用范围、环境风险评价、应急响应、应急处置、应急物资保障等方面详细汇报后，现场就预案相关问题进行了质问、讨论，最后形

成专家组意见，认为：《有色金属二次资源综合利用项目突发环境事件应急预案》编制规范，结构合理，具有较强的操作性，总体可行。

下一步，该项目所属的多金属回收车间将按照专家意见，就提高预案的实用性、基本要素的完整性、应急保障措施的可行性等方面作进一步的修改和完善后，尽快提交到铜陵市环保局备案。

张平

动力厂排泥水项目顺利通过专家评审

本报讯 11月8日下午，动力厂供水二车间排泥水项目和一治净化站排泥水项目专家评审会在动力厂举行。铜陵市生态环境局相关负责人、铜陵经济技术开发区安环局相关负责人、评审会专家组、铜陵瑞德环境科技咨询有限公司（第三方检测机构）、动力厂代

表及车间相关负责人等参加了会议。专家组成员听取了动力厂对两个排泥水项目的情况汇报，认真审阅了排泥水项目监测报告，并察看项目现场情况，对排泥水项目给予充分肯定并提出宝贵意见，最后一致同意该项目通过专家评审。

张宝玉

集团公司检查小组到铜冠铜箔公司开展综合大检查

本报讯 近日，集团公司检查小组到铜冠铜箔公司开展综合大检查，同时对上个季度检查出的问题进行了复查。

检查小组分别对铜陵铜箔公司的消防、环保、5S管理等进行了深入检查。检查形式以随机确定部门、车间等

现场进行实地察看。着重对作业区域、办公区域、公共区域、仓储区域、辅助区域、特殊区域进行了检查并拍照留痕。通过此次综合检查，为进一步做好该公司的5S精益管理目标、5S标杆单位创建工作奠定了基础。

陈幸欣 宛宛中



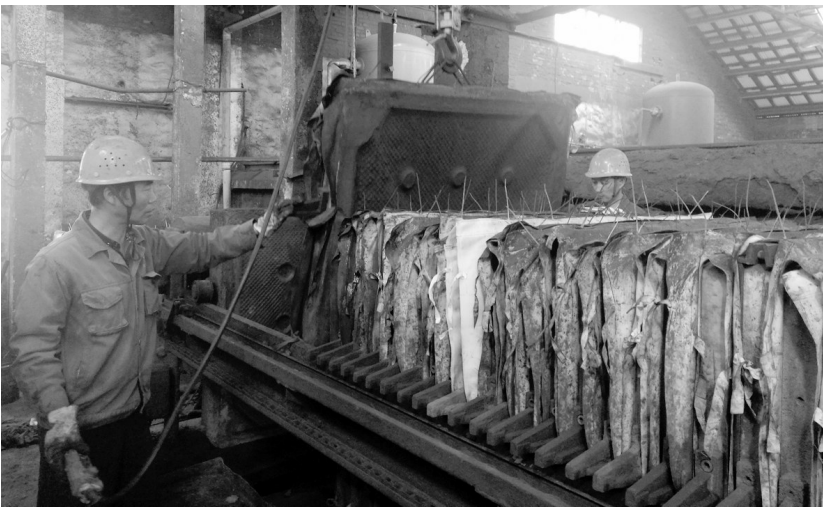
10月28日至11月3日，矿产资源中心组织4名民兵参加由铜陵市军分区组织的民兵应急营集训。训练内容包括连排班队列、时事政治教育、体能训练、民兵军事理论基础知识考核、内务评比、义务劳动等内容。

萨百灵 查烈摄



近日，铜冠地产公司金安物业公司人才公寓物业处举办了一场消防演习活动。人才公寓及迎江花园社区领导和业主代表积极参与。此次活动促使广大员工和居民进一步了解了日常生活中的消防安全知识和预防火灾的对策，掌握了一定的灭火、火场逃生的方法，为营造良好的社区消防安全环境打下了坚实基础。

王国庆 摄



日前，天马山矿业公司针对近期金精砂水分偏高问题，组织相关技术人员对压滤机运行各项技术参数进行排查，并对电气控制系统、机械传动系统及板框滤布进行检查、维修、更换，目前压滤机已运行正常。图为1号压滤机维修维护场景。

朱艳 王刚强 摄