

致敬60年，扬帆再出发

——铜山铜矿分公司投产六十周年巡礼



炉火照天地，红星乱紫烟。

赧郎明月夜，歌曲动寒川。

——《秋浦歌》十七首之一

距今1300多年的诗仙李白在大唐天宝年间漫游秋浦时留下了脍炙人口的千古名篇，记录了我们的祖先在此采矿冶铜的历史。铜山铜矿就坐落于此，在古城安庆与江南重镇贵池之间的秋浦河畔。1956年2月开始筹建，1959年11月7日一期工程建成投产，已经走过了60年的光辉历程。

铜山铜矿自然资源丰富，已探明的主要有铜、硫、铁、金、银、石灰石等，宛若一颗璀璨的明珠，在长江之滨，秋浦河畔熠熠生辉。漫步在铜山铜矿，蓝天青山绿树交相辉映，诚实守信务实的铜山人正以舍我其谁的勇气和担当，乘着党的十九大浩瀚东风，再次扬帆起航，开启了打造现代化绿色矿山的新征程。

忆往昔 峥嵘岁月

追寻流逝的时光，抚摸历史的沧桑。为甩掉新中国有色金属贫穷落后的帽子，来自五湖四海的建设者们奔赴铜山铜矿，以“开山取宝、凿石求金”的豪迈气概，守山吃，伴山眠，仅用两年多时间，就在这荒凉贫瘠、地况复杂的土地上，先后开凿出竖井9座，开通中段4个，挖掘洞室土方9386立方米，形成出矿采场20多个，累计创掘进进尺15527米的高效业绩，开采出沉甸甸的矿石，让共和国铜业长子的炉膛里烟花四射。

60年风雨历程，几代矿工在这里留下了创业的足迹，撒下了奉献的汗水。建矿初期，只靠2台440千瓦的柴油发电机提供动力，噪音不绝于耳，生产手段非常原始，工作条件异常艰苦，采选作业大部分靠手拉肩扛。老一代矿工发扬艰苦创业精神，把多打一个孔，多扒一畚箕矿石，当做对革命事业应尽的贡献。当铜铜（铜陵至铜山铜矿）110千伏高压输电线建成通电，结束了自备发电的历史，也迎来了铜山铜矿发展的高潮，1961年，铜山铜矿建立从铜精砂中选金工艺系统，到1962年底，选出黄金46598千克；1965年12月铜山铜矿露天开采方案开始立项，1970年9月露出当时我国有色采矿史上规模最大、机械化最为齐全的铜山露天采场建成投产。这座新中国自主设计建设的第一座机械化露天铜矿，采用汽车电铲运输挖掘，苏马型12吨汽车24辆、上海牌32吨载重自卸车35辆、穿孔机9台、大型电铲6台、推土机3台……历时15年的开采，矿床开拓采用顶盘迴转螺旋沟开拓方式，边坡上公路东翼（正65米）由南螺旋三圈进入锅底至负103米，纵深195米，累计完成矿石总量864万立方米，获得矿石量434.8万吨。在那激情燃烧的岁月，在这片奋斗的热土上，铜山人为了支援国家建设，喊出了“拿血换铜也心甘”的响亮口号，夜以继日，井下、露天采场齐头并进，夺高产，创新高，1976年11月24日产铜56.807吨，1978年创年产铜量6552.5吨的辉煌记录，相当于同等规模有色矿山生产设计能力的2.12倍。为此，在北京召开的全国群英大会上表彰会上，原国家冶金部决定，将“全国冶金劳模流动红旗”永久性授予铜山铜矿。人心齐泰山移，矿山兴家园富。矿山进入火红的发展期，有自己的子弟学校、医院及维修制造、供水、供电、

物业等产业。进入80年代后，职工与家属达到3万多人，俨然就是一个小社会，矿区空前繁荣。铜山铜矿不仅收获了丰富的矿藏资源，也给矿山培养锻炼出一大批电气、机械维修、凿岩、支护方面的能工巧匠，涌现出全国“五一奖状”获得者王从文，“全国三八红旗手”张吉芳、“全国青年岗位能手”张益桃等一大批先模人物，成为铜陵有色的时代楷模。

革故鼎新 激发内动力

进入新世纪，铜山铜矿资源逐渐枯竭，面临的困难和矛盾日益突出。根据党中央、国务院《关于进一步做好资源枯竭矿山关闭破产工作的通知》和中发办（2000）11号文件精神和上级的部署安排，2003年6月关闭破产。不屈不挠的铜山人弘扬“坚忍不拔、自强不息、善于拼搏、敢打硬仗”的铜山精神，从磨难中奋起，在挫折中前进，众志成城，在矿党政班子带领下，于2004年年初，矿山顺利重组。革故鼎新，对单位经营形式、人事和薪酬制度进行了一系列改革，激发企业内动力。除部分职工就地安置外，多渠道妥善安置了矿山富余人员600多人，全面完成全员职工劳动关系调整，实现职工由企业人向社会人的转变。2008年1月1日，铜山矿业公司正式挂牌，标志着铜山迎来了崭新的发展阶段。2008年当年，矿业公司硫铁产品总量历史性的突破60万吨大关。

为实现企业中长期发展战略目标，铜山矿业公司积极利用国家政策实施二轮找矿，2006年3月申请到“资源危机矿山接替资源勘查项目”，探矿工程取得突破性的成果，一期工程探明13.45万吨的铜金属量，总矿石量1902万吨，可采铜金属平均品位1.05%；硫矿石量721.04万吨，品位26.6%；铁矿石量479.17万吨，品位400.86%；金4.02吨，银106.7吨，矿石附加值高。二轮找矿，为资源枯竭的老矿山，重新注入了新的生机和活力。

2009年5月12日，铜山矿业公司着手对深部资源进行开采。新矿山可研设计拟定为年采出矿量66万吨，年产铜5000吨、硫精砂（35%）15万吨、铁精砂（63%）5万吨，附产金、银等，服务年限24年。新矿山2009年开始建设，经过广大建设者4年多的共同努力，于2014年1月10日进行了首采采场爆破，1月18日采选系统进入试生产，开启铜山矿业公司发展的新纪元。试生产五年来，出矿、通风、提升和选矿等各大系统不断优化完善，经济技术指标稳步提升，基建探矿、生产衔接、安全环保、精神文明建设等工作得到了全面发展。生产转型初见成效，连续五年完成集团下达的各项安全生产指标，顺利实现新老矿山平稳过渡。

勤练内功，自我革新。铜山铜矿坚持“以人为本，科学技术是第一生产力”的安全发展理念，落实安全生产风险分级管控和隐患排查治理双重机制要求，持续通过“走出去，引进来”的方式，大力培养培训企业员工，持证上岗，遏制“三违”，每月都在公司内网上公布违章违纪的单位、人员和单位安全第一责任人，限期整改。持续加强职业健康管理，完善职业卫生管理制度，落实职业危害监控责任和监控措施；持续改善井下作业环境，做到职业危害源头控制，标本兼治，连续多年实

现安全环保年。新大井改造、新污水处理厂、石料堆放场、矿堆场二期工程等重点环保整改项目一一按计划落实；完善井下安全避险“六大系统”建设；章家谷尾矿库安全质量标准化通过省安全协会专家审核验收；落实露天闭坑回填；推进矿区美化、绿化、亮化工程，打造绿色、生态矿山，树立和践行“绿水青山就是金山银山”的生态发展理念，坚持走绿色发展之路。

从投产之初到2019年3月，矿山累计采出矿2400万吨，生产铜精矿含铜19万吨，副产品硫精砂220万吨，铁精砂120万吨，铜精砂含金2356千克，含银27846千克，副产品硫精砂生产硫酸30万吨，以及数量可观的冰铜、海绵铜等产品，为有色工业的发展作出了贡献，有力地支援了国家的经济建设，矿山先后荣获“环保先进企业”、“环境优美矿山”、“安徽省文明单位”、“安徽省省属企业文明单位”、“安徽省安康杯竞赛优胜单位”、“安全标准化二级企业”、“铜都奖章”、“环保诚信企业”、“集团公司安全生产先进单位”、“部优工程奖”等荣誉称号。荣誉属于过去，不服输的铜山人正在对井下负613米中段进行再次深部探矿，为矿山的后续发展提供可靠的保证。同时，这个公司还积极寻找矿山发展新的突破口，开发非金属资源，在铜山铜矿周边现已探明并控制石灰石资源3亿吨左右，目前铜陵有色集团公司正大力推进石灰石资源开发项目建设，不久将成为铜山铜矿新的经济增长点。

党建引领 夯实持续发展根基

60年砥砺前行，铜山铜矿党委始终以来以“滚石上山”的勇气，勤练内功，紧紧围绕矿山生产经营中心工作，以坚持党要管党从从严治党为主线，聚焦推进改革、突出思想统领、筑牢基层基础、强健干部队伍、紧抓正风肃纪、维护和谐稳定，不断提升党建工作科学化水平，切实把党的政治优势转化为矿山深化改革、克难奋进的发展优势，为实现矿山高质量发展提供坚强保证。

围绕中心抓党建，抓好党建促发展。铜山铜矿以党建工作责任制归位促基层党组织主体责任落实到位，规范党委工作运行机制，建立党建工作责任制，把纷繁复杂的党建工作分为重点工作和常规工作两部分，细化内容、量化指标、明确责任，加强检查考核，不断提升党建工作制度化、规范化、科学化水平，有效推动了基层党组织和党群部门党建工作责任制的落实。在党风廉政建设 and 反腐败工作中，抓实清单落实压实主责，认真贯彻落实全面从严治党部署新要求，抓实监督监察促规范，加强“四风”督查、强化党内监督，实施监督监督，保持定力激浊扬清，为企业发展营造风清气正的政治生态。“五个一”活动是铜山铜矿党委结合企业实际，探索出的促进党政融合、提升党建活力的有效载体。特别是“五个一”中持续开展的小改小革、“献一策”、先进工作法等活动，共收到企业员工各类科研攻关项目100余项，有14项科技成果获市级以上科技进步奖，9个课题研究在实践中推广运用，完成技术改造项目105项，其中，南风井通风系统改造和尾胶充填系统发挥了很好的经济效益和社会效益。

“一个支部一个特色，一个党员一个亮点。”发展中铜山铜矿每个支部都创建了自己的党建品牌，以新理念、新措施、新作为全力打造党建引领矿山安全生产、绿色发展；牢固树立大局意识、全局观念，聚焦组织力的提升，真正把党的政治优势、组织优势和群众工作转化为矿山生产发展的强大动力。铜山铜矿党委坚持落实全面从严

治党的各项要求，围绕中心、服务大局，以推进党建思想政治工作保障体系为抓手，在体制、机制、教育、引导上下功夫，积极发挥党员的模范带头作用、党支部的战斗堡垒作用，锤炼了一批又一批杰出的矿工，无论是艰难坎坷的矿山建设期，还是令人自豪的跨越发展期，始终勇立潮头，创新创业英姿飒爽地走向未来。先后涌现出全国有色行业“劳动模范”方晓德、安徽省“劳动模范”潘仁胜等省市级劳模22人，他们如同“明星”般的示范带动效应，激励着铜山人岗位立业、奋发图强。2010年以来，铜山铜矿结合企业实际，激励全体员工干事创业，开展了符合铜山矿情的“全员创星”活动，9年来，涌现出140多人次“明星员工”，其中方红英、陈官社等“明星员工”还获得“有色好员工”称号。奋斗有目标，学习有榜样，干事有动力。“全员创星”作为铜山铜矿党建品牌荣获2016年度安徽省第二批文明单位创建十佳品牌之一。

不经历风雨，怎么见彩虹。2017年铜山矿业分公司成功召开第十一次党代会，提出了矿业公司今后三年工作的指导思想：全面贯彻党的十九大及集团公司第二次党代会精神，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实集团公司决策部署，坚持从严治党，以锐意进取的精神加强和改进党的建设，紧紧围绕“十三五”规划和发展目标，深化改革创新，全面加强管理，着力提高效益，积极推进企业安全发展、创新发展，持续发展、和谐发展，为建成体制好、机制新，现代化水平高，环境优美的现代化矿山而努力奋斗！确定了未来三年的主要发展方针：改革创新添活力、拓产达标增效益；深采并举争项目、攻坚脱困保家园。实现“1422”目标。

文化强国，安居乐业。铜山铜矿分公司根植于集团公司企业文化，按照集团公司“求实、创新、合作、自强”的企业精神，积极培育矿山安全环保文化理念，传承“铜山精神”。积极开展“矿工文化”建设与传承工作，在“三供一业”分离工作中，对矿区典型风貌的老建筑进行保护。上个世纪60年代建成的职工文体馆被列为“省级重点文物保护单位”，至今仍发挥着休闲娱乐的作用。为扩大文明矿区建设力度，铜山铜矿将原来文化馆边的一片空地改造成10000平方米的职工健身活动中心，改造了广场周围环境，还配备路灯、健身器材等，这些地方成为铜山人休闲健身的好去处，也成为铜山人积极参与集团公司和市区举办如篮球、羽毛球、广场舞、太极拳等各项比赛取得好成绩的硬件保证。道路硬化了，广场亮化了，矿山绿化了，职工群众的生活便利了，生活习惯改变了，过去一到晚上无处可去，只好聚集打牌、的职工和家属，如今都纷纷改为到休闲广场去健身娱乐了。精神生活丰富了，物质条件优越了。

启航新征程 整装再出发

幸福是奋斗出来的。奋斗，是铜山人不懈的追求。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，落实矿山党代会和职代会的工作精神，贯彻集团公司新的发展理念，在管控模式、发展布局、盘活资产等方面开始了深层次的改革，不断推动各项生产、安全措施落地，实现标准化作业，为激活企业向高质量高效益的发展提供动力支撑。

厘清管控模式：整合重组赋予新功能。其管理团队针对矿山发展规划和生产经营实际，理顺管理环节，将原有的机关职能部门优化组合，减少到9个，使分工更加专业，人员更加精干，责任更加明确。例如，安全环保部负责整个矿山企业的生产安全、环境治理、员工职业健康的培训、监管以及方案、制度、标准的制定。解决了谁在管、该找谁的问题。

优化生产配置：整合劳动组合。铜山铜矿分公司管理团队结合企业发展现状，根据采选过程，充分发挥了生产单位的主观能动性与经营管理的优势，清晰各自责任和任务，发挥功能优势，比如采矿区承担着井下爆破、采矿、运输的功能；工程区承担采矿爆破的前期凿岩打点和后期的围堰充填等。井下的安全生产、文明生产一目了然，电气电路维护、设备维修保养、路面清理整治等都有了各自归属。生产模式的转变一方面带来了一个多赢的局面，矿山的国有资产得到了保值增值；另一方面，企业员工的利益、安全、职业健康以及本单位成本核算都有了明确的台帐和账单，促进了矿山效益的好转和提升。

创新机制：矿山的发展离不开外来务工人员的付出和贡献。铜山铜矿分公司管理团队深入一线调查研究，创新优化劳动组合，实行外协单位管理新模式，制定了《铜山铜矿分公司外

协单位安全督导实施管理规定》，全面负责外来施工单位的监管职责，同企业员工一样实行“一体化”管理，发挥业主主导职责与外协单位项目部合署办公，主管项目部安全生产事务，贯彻落实这个公司生产作业计划，严格执行安全操作规章制度，尤其是井下作业实行三班制跟班制度，实现全员、全方位、全过程把控安全生产，为矿山工程项目安全作业保驾护航。

瘦身健体：剥离办社会职能。在剥离企业办社会职能综合改革中，铜山铜矿坚持问题导向，创新工作思路和方法，刀刃向内，自我革新，先后与安庆水务公司、池州电力公司、铜陵市政府签署相关协议，对矿山附属的职

民思想和全国生态环境保护大会精神，积极向国家生态环境保护政策看齐，落实集团公司环境治理保护要求，刀刃向内，自我革新，主动作为，开展从开采到铜精砂各个环节的环境保护、隐患排查整改工作，加强考核问责。对历史欠账的铜山露天和前山露天的环保治理也投入大量资金和人力，现已进行复垦回填，不久将会绿草茵茵，鸟语花香。铜山铜矿在打赢蓝天碧水保卫战和生态环境保护与矿山修复等重大行动中做出了国有矿山的应有贡献同时，不忘奉献社会之责，积极参与地方经济建设，大力支持地方发展，铜山矿山分公司在干旱之年义务为周边社区居



工子弟学校、医院、供电、机械修造厂、液化气站、招待所、幼儿园等进行剥离和分流，推动企业“三供一业”移交工作，减轻主体负担，专注做强做大做优主业。

提升运营思维：打开思路，又是一片新天地。铜山铜矿结合企业发展现状，不断加强内部管理，深入对标对潜，制定了工作要点和重点工程落实计划，按照“分工负责、齐头并进、各个落实”的部署全力推进；这个公司始终坚持“关口前移、重心下移”，从源头上发挥了激励制约机制，通过“请进来走出去”的培训方式，鼓励全员创新，“一专多能”，使企业员工岗位立业，岗位敬业，同时制定企业内部责任制考核办法，增强班组安全自主管控能力，充分发挥班组长的“兵头将尾”作用，全面提升矿山安全管理规范化、标准化、精细化水平，做到人尽其能，物尽其用，不断提高企业员工福利和工资收入。持续完善企业“三大标准”发展与深化，进一步打造高效运营管理体系，拓展企业安全生产、文明生产、绿色生产的空间，造就矿山发展新动能。

主动作为 勇担国企责任

铜山铜矿认真落实习近平生态文

民提供生活用水，60年来无怨无悔承担着矿山周边的山林、住房的防火防盗，以及当地政府需要的碎石；在精准扶贫方面，这个公司党政领导每个人都有帮扶对象，定期进行走访慰问。铜山铜矿管理团队还积极推进职工家属区危房异地搬迁工作，800多户职工搬迁到池州、铜陵等城市居住，享受城市文明。开通了池州上下班交通车，开办了职工食堂，做到生产区和生活区分离，美化矿区环境，实现人企和谐发展。2019年8月份这个公司还同当地政府实行联管联建，对矿区的老旧房屋进行改造，清理了违章建筑，使许多离退休老人如候鸟一般又回到矿山生活。

当风轻借力，一举入高空。在新中国成立70周年、集团公司成立70周年之际，铜山铜矿也站在投产60周年的新起点上，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神和四中全会精神，以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，同心筑梦，奋勇谱写与时俱进、气象万新的壮丽篇章，开创铜山铜矿分公司福祉大众、利国千秋的宏图（百年）伟业。

余飞



股份公司董事会秘书室招聘启事

股份公司董事会秘书室因工作需要，现面向集团公司内部招聘展示馆解说员1名。

一、招聘岗位与条件

集团公司已签订劳动合同的正式职工。

岗位	人数	条件
展示馆解说员	1	1、年龄：1980年1月1日以后出生； 2、教育：专科及以上学历，专业不限； 3、身高：女性1.63米以上、男性1.75米以上； 4、具备良好的政治素质、思想品德、心理素质和修养，有志于从事展示馆讲解服务工作。 5、五官端正、身体健康、形象气质佳，普通话标准，有较强的语言表达能力。
合计	1	

二、录用方式

采取笔试、面试相结合的方式，按照综合成绩择优考察、体检合格后，予以试用。试用期三个月，试用期满合格后正式录用。

三、报名方法及时间

应聘者须持本人身份证、学历证书、个人1寸照片等相关材料原件及复印件到集团公司人力资源部（机关大院西侧楼一楼125室）报名。

联系电话：0562—5860078

报名时间：2019年11月1日至2019年11月11日（工作日）。

集团公司人力资源部

2019年10月30日

