

天马山矿业公司“三抓”着力推进降本增效



本报讯 今年以来,天马山矿业公司针对坑下矿源不足被动局面,积极开展“齐抓共管降成本,苦练内功增效益”大讨论活动,把“降成本、补短板、保生存”作为当前企业的核心工作任务,出重拳全力打好降本增效攻坚战,通过不断创新创造,抓重点、下措施等多管齐下,铁腕狠抓落实,1至9月份,公司实现减亏1040万元目标。

抓衔接,科技创效,强化组织生产有序。该公司围绕制约降本增效的主要问题,抓衔接、抓关键、抓突破。瞄准全年生产经营指标,贯彻落实28项降本增效具体措施,以采场衔接为中心,以采切为重点,强化采供矿组织,确保生产有序开停车。同时优化生产调度,

充分利用备矿间隙,做好设备的点检、保养等工作,今年以来设备完好率达到96%,比上年度高出4个百分点。此外,通过探采结合的方法,加快负135米北36号采场探采结合设计,根据探采设计,优先施工1号、2号漏斗和切割矿体的同时,也避免工程的浪费,预计节约采切工程80米,节约成本7万元。加大边难残采矿体回采力度。采取坑探加钻探相结合的方式,进一步探清边、小、残矿体,探采结合回收资源,为稳定产量奠定基础,力争全年增加金精砂含量15千克以上,增加收入约300万元。实现主要产品产量超产,确保了降本增效目标的实现。

抓关键,对标创效,拓展降本增效空间。开展对标攻关,不断优化生产。该公司依靠自己力量,调整优化工艺流程。根据市场调研反馈情况及相关科研院所的攻关结果,强化金矿的综合

回收,以期最大程度提高金的综合回收率;调整泡沫溜槽,兼顾金精矿品位及选金回收率,确保不同原矿品位下金指标的稳定性,金精矿品质不断提高,回收率稳中有升。选硫作业进行流程改造,增加精选作业次数。根据原矿品位及硫精矿指标灵活调整工艺流程,选硫回收率提高1%,每月增产硫精砂2000吨。深入开展消耗定额攻关。全面提升各工序能源管控工艺流程,通过瞄准同行业先进指标,开展对标攻关,重点开展节电增效专项行动,在2018年基础上下降3%。

抓突破,管理创效,实现全流程管控。该公司从大处着眼,小处入手,坚持“抓大不放小”,采用倒逼机制,实现全流程精细化管理,无论在物资采购、资金管控、人力资源优化整合管理,还是在费用支出等方面都进行科学管控、严抓细管。积极开展清仓利库工作。针对金口岭矿区关停后闲置下来的各

类物资,设立物资调剂平台,并规定各基层单位在上报月度物资采购计划前,必须开展闲置物资查询调剂代用工作,计划实现盘活闲置物资80万元以上。扩大公开招标或公开竞价采购范围。重点对大宗物资采购如磨机衬板、钢球等引入竞争机制。预计节约设备备件、材料支出160万元。

一切围绕生产转,一切围绕效益转。该公司率先在化验数据上“提速”,让化验结果快速指导生产。“以前6至8个小时才能出化验数据报告,现在在4至6个小时就能出化验数据了。”各班长将根据化验结果,填写含有球磨处理量、磨矿浓度、浮选药剂、矿浆PH值等指标的选矿技术卡片,第一时间签好字后拍照放入工作群内,由车间副主任“对症下药”,开出“处方”指导下一个班生产,今年以来选金回收率提高0.58%,多回收金精砂含金8千克。

王 文

铜冠投资金神公司获铜陵市“传育立行”教育工程知识竞赛优秀组织奖

本报讯 近日,在铜陵市“传育立行”教育工程领导小组和铜陵市经济和信息化局联合举办的“传育立行”教育工程知识竞赛中,铜冠投资金神公司荣获优秀组织奖。

本次竞赛活动是以“传家训、育家风、立家教,践行社会主义核心价值观”教育工程为载体,大力宣传新中国成立70年来祖国取得的伟大成就,引导广大职工发掘传承家训家风,恪守企业规章制度,让社会主义核心价值观日益成为企业职工的共同价值追求和行为规范,进一步提升企业管理水平。金神公司党支部将“传育立行”教育工程与学习贯彻党的十九大精神结合起来,与开展个人品德、家庭美德、社会公德、职业道德结合起来,大力开展“传育立行”教育主题活动,公司物质文明建设和精神文明建设均取得了喜人成绩。

夏富青 徐金鑫

建设工作要求,在学习中,该公司坚持做到“三结合”,即与源头预防和治理腐败相结合,促进公司依法依规经营;与近期集团公司主管部门检查落实巡视、巡察反馈整改要求相结合,做到举一反三,有效有力落实整改;以问题为导向,指导实践、推动工作相结合,坚决不折不扣地执行到位,不断提升公司科学化管理水平。

杨 波

铜冠建安公司进一步加强“阳光工程”制度学习

本报讯 为提升企业生产经营管理透明度,从源头预防和惩治腐败,努力促进企业依法依规经营,日前,铜冠建安公司组织副科级以上管理人员、关键岗位人员120多人,利用党委中心组学习、支部“三会一课”以及生产安全调度会等各种方式,传达学习集团公司《关于进一步深化“阳光工程”建设的实施意见》。

为进一步明确落实深化“阳光工程”

得实效,该中心精心准备,制订了详细的“岗位练兵”实施方案,积极动员相关岗位全员参加,统筹安排岗位员工理论学习和实际操作培训,及时引导和解决岗位练兵过程中遇到的问题,保证培训效果,并通过理论及实操考核检验岗位练兵成效。

陈 成

学技术 练技能 强素质 金冠铜业分公司分析化验中心开展岗位练兵活动

本报讯 日前,金冠铜业分公司分析化验中心利用双闪厂区停产检修时机,积极开展分析化验及取制样工岗位练兵活动,旨在促进员工学技术、练技能、强素质,培养高素质岗位技能人才,更好地服务生产,以适应企业快速发展要求。

为组织开展好这次岗位练兵并取

们尽快融入新的环境。该车间党支部组织交流会,安排主要工序大班、优秀班组长、优秀青工与新员工进行面对面座谈交流。会上,该车间党支部还就车间各工序、课堂概况及行为规范、入职流程、安全事项等规定做了详细介绍和说明。

刘 胜

金隆铜业公司精炼党支部召开入职新员工座谈会

本报讯 “进入工作岗位,如何转变身份,如何将所学知识用到工作中,是我们在座的每位新员工要思考的……”近日,金隆铜业公司精炼党支部召开入职新员工交流座谈会。

该车间近期迎来了多名入职新员工,该车间党支部积极加强思想引导,做好职业向导,提供精准服务,帮助他

刘 胜

铜冠房地产公司组织开展施工质量管理标准化观摩活动

本报讯 为进一步提升建筑施工质量,更有效地防范质量通病,减少质量投诉,10月30日上午,铜冠房地产公司按照市建工局要求,认真组织公司各项目部工程技术人员开展了一次建设工程施工质量管理标准化观摩活动。

在天逸华府二期5号楼项目工地,大家认真听取了项目工程负责人对工程建设情况的介绍,实地参观了建筑实体和工程样板展示区。在观摩学习中,整洁的施工现场,醒目的警示标语、先进的施工技术吸引每一个人,大家纷纷拿出手机拍照,询问现场讲解员,了解更多的先进技术和施工管理方面的成功经验。

通过此次参观学习,大家有了更直观的感受,切实增强了对施工质量管理标准化建设的认识和理解。大家纷纷表示,在今后的项目管理过程中,要树立精品意识,严格质量管理,推进标准化工地建设,打造高品质工程,为树立铜冠地产企业品牌贡献力量。

徐从将



近日,铜冠池州公司锌产品产量已经达到93994.64吨,同比增加1.24%,其中锌合金产量19181.89吨,同比增加399.65%。10月份锌产品单月产量达到11456.28吨,再创历史新高,为超额完成2019年度锌产品生产预算指标打下了坚实的基础。

汪安平 摄

集团公司工会推进兴趣小组建设丰富员工文体生活

本报讯 近日,集团公司工会在五松山宾馆3楼会议室举办摄影兴趣小组推进会,全公司共有80余名摄影爱好者参加。

为了加强集团公司企业文化建设,增强员工的凝聚力,营造积极向上、健康活泼的工作氛围,集团公司工会积极筹备,成立摄影兴趣小组,并将与会人员根据各单位工作性质、地点相近和便于联系原则,分成7个片区,组织开展交流、摄影活动。会间,摄影兴趣小组举办了专场摄影学习,邀请资深摄影专家为大家传授相关知识和技能,并对集团公司获得安徽省机械冶金工会举办的“我和我的祖国——庆祝新中国成立七十周年”的一二三等奖和优秀奖的22篇作品以及部分参赛作品进行了点评和交流。

余 飞

铜山铜矿分公司党委开展“三个一”活动营造风清气正网络空间

本报讯 网络行为是党员干部言行的重要组成部分,为充分发挥党员干部在构建良好舆论生态环境中的引领和表率作用,促进形成健康向上、风清气正的网络空间,日前铜山铜矿分公司党委组织开展“三个一”活动,规范党员干部网络行为。

注重学、实结合,开展一次学习交流。以“规范党员干部网络行为”主题党日为契机,组织全体党员、入党积极分子和党员发展对象,集中学习掌握关于规范党员干部网络行为相关的法律法规及规范性文件内容,围绕“规范党员干部网络行为,我们怎么做?”开展学习交流,通过谈体会、谈认识,提高政治站位,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,充分调动党员干部积极性、自觉性,共同构建良好的舆论生态环境。

强化阵地意识,开展一次网络意识形态风险排查。按照属地管理,分级负责和谁主管谁负责的原则,深入排查网络意识形态风险,规范分公司网络系统QQ、微信工作群的使用,准确把握整体舆情动态。党群工作部负责报批建立的QQ、微信工作群的日常管理,并在各群内设立监督管理员。同时,以基层党支部为单位,党支部书记带头,在支部内

部开展一次自查行动,检查各自网络活动中的言行是否规范,及时预防党员干部在网络行为中存在的风险问题,落实防范化解措施,完善风险防控长效机制,提高风险防控能力。

发挥示范作用,开展一次倡议活动。结合主题党日,倡议全体党员干部发挥带头和示范引领作用,从现在做起,从自身做起,从点滴做起,积极参与网络文明建设,在网络行为中坚决抑制不良网络传播行为,传播正能量,弘扬主旋律,维护网络意识形态安全,巩固网络舆论阵地,共同营造风清气正的网络空间。

张 霞

村级光伏电站、村茶场、铜冠农业示范园、村级种养业等“四个产业项目”,进一步壮大集体经济;要在2022年让江河村村级集体经济规模达到100万元、力争150万元,人均经济收入达到安庆市城乡人均收入水平,基础设施进一步提升,村容村貌显著改善,文明和谐村民风得以树立,村级组织跻身县级乃至市级优秀基层党组织等“六大任务”必须实现。

“1246”目标清晰明了,全村上下为之振奋,脱贫后的江河村广大村民正在积极向美好乡村迈进。截至2018年底,江河村集体经济已由过去基本为零已经实现了纯收入45万元,在2019年年初的村民代表大会上,对全村村民实现了资产收益的分红,此举在太湖县尚属首次。

2019年开年,一个以“一园、一厂、两基地”的集体经济发展年度规划正在稳步实施之中:“铜冠”农业示范园在巩固的基础上将向推广园迈进;随着农特产品展销带来的外溢效益,兴办江河村农特产品加工厂迫在眉睫,真正实现正规生产、正规包装、规范销售的工作已经开始进行,加工厂正在破土动工;一座10万棒的香菇种植基地也已经建成,家禽家畜养殖基地也正在筹建之中。

“要想把农特产品做大做强,粗放式和小打小闹肯定不行,必须要走规范化管理、规模化生产、公司化运营之路。”面对已经取得的傲人成绩,彭长月始终保持清醒的头脑,前不久江河村的农特产品也注册了统一的“铜裕”商标。彭长月说:“有党的领导,有集团公司和太湖县、北中镇两级党组织的大力支持,我们完全有信心再让农特产品为建设美好江河村助力!”

杨勤华



铜冠电工公司漆包线分厂员工正在进行技术改造作业。近年来,铜冠电工公司漆包线分厂对现有设备不适应生产要求的进行部分改造,充分挖掘现有设备的潜力,今年以来,又有4台节能漆包机设备、2台铝线漆包机顺利完成改造,目前均已投入生产。

王红平 华伟 摄

认真落实《快递条例》提升送货质量

今年“双11”快到了,笔者在采访中了解到,近年来,我市一些市民反映,快递经营者发货速度快,但是送货质量跟不上,快件不投送到家,不联系买家就将快件扔到驿站或者代收点,这种做法使买家很有意见。

“双11”“双12”是全民网络交易狂欢的日子,我国网络交易量逐年增多,快递发货速度不断提高,这让很多消费者兴奋不已。然而,物流的服务质量却跟不上发货的速度,快递员为加快送货速度,就将快件投放在驿站或代收点。然而,由于购物量大,快递代收点和驿站与买家还有一段距离,扛着大包小包的快件回家,对于买家来说不是一件容易的事。再说,驿站或代收点帮忙签收,如果寄来的货物有问题由谁来负责?这都成了“双11”后买家投诉的主要问题。

2018年5月1日开始实施的我国《快递暂行条例》明确规定“经营快递业务的企业应该将快件投递到约定的收件地址、收件人或者收件人指定的代收人,并告知收件人或者代收人当面验收,收件人或者代收人有权当面验收”。从目前我市的快递投递来看,这些规定大多投递者没有做到。

《快递暂行条例》不执行,谁来监督呢?笔者咨询有关部门表示,消费者可以投诉。但是,投诉只是针对个案,并不能解决一般性问题。要从根本上解决问题,笔者认为相关部门和行业内部需要深入调查研究分析《快递暂行条例》落实难的原因何在,缺失在哪里?针对存在的问题,提出改变的办法,做到完善制度,堵塞漏洞,让快递服务质量提升上来,使我市的快递业适应社会主义新时代的要求。

殷修武

踏实忙脱贫,如果我们自己再不努力,就不配做一名党员干部。”老党员江明朗深情地说:“都说党员是一面旗帜,我很惭愧,我们要向彭书记学习!”扶贫工作队干部曹长贵和祝斌感受最深,他们说:“彭书记在帮扶上总是先一步思考,还善于引领大家,能将工作做细做实。”

“加强党建引领,是脱贫取得决胜和迈向美丽乡村新征程的重要保证!”这是身为江河村党支部第一书记彭长月挂在嘴边的一句话。扶贫工作队刚驻村时,村干部们工作拖拉,纪律比较涣散,彭长月深知要想有所改变,首先要做出榜样。为此,他要求自己 and 扶贫工作队的同志用言行来影响大家,带动大家。于无声处,在扶贫工作队同志的影响带动下,村干部们组织纪律性增强了,工作积极性上来了,支部建设一步步得到了加强,政治学习、组织生活开始规范,工作拖拉、办事效率不高有所改变了,想干事、急干事的干部和党员越来越多。

2018年初,江河村在太湖县成为首批顺利实现“村出列,户脱贫”的脱贫村,全村上下为之欢欣鼓舞,就在少数村干部认为船到码头车到站大功已经告成时,彭长月又给大家及时敲响了警钟:“脱贫出列仅仅是我们的起步,实现乡村振兴才是我们的目的!”为此,他召开村民大会、党员大会及村两委会,在广泛征求意见的基础上,同村党支部结合江河村未来发展的实际,制定了“1246”发展规划,即:从现在开始到2020年,以建成“一个美丽乡村”为总目标;以充分发挥党群服务中心的党建和村民文体中心的文化“两个中心”为引领,凝聚全村党员和村民的思想认识,全村上下齐心协力为振兴江河村积极努力;认真实施好

踏踏踏实实忙脱贫,如果我们自己再不努力,就不配做一名党员干部。”老党员江明朗深情地说:“都说党员是一面旗帜,我很惭愧,我们要向彭书记学习!”扶贫工作队干部曹长贵和祝斌感受最深,他们说:“彭书记在帮扶上总是先一步思考,还善于引领大家,能将工作做细做实。”

“加强党建引领,是脱贫取得决胜和迈向美丽乡村新征程的重要保证!”这是身为江河村党支部第一书记彭长月挂在嘴边的一句话。扶贫工作队刚驻村时,村干部们工作拖拉,纪律比较涣散,彭长月深知要想有所改变,首先要做出榜样。为此,他要求自己 and 扶贫工作队的同志用言行来影响大家,带动大家。于无声处,在扶贫工作队同志的影响带动下,村干部们组织纪律性增强了,工作积极性上来了,支部建设一步步得到了加强,政治学习、组织生活开始规范,工作拖拉、办事效率不高有所改变了,想干事、急干事的干部和党员越来越多。

2018年初,江河村在太湖县成为首批顺利实现“村出列,户脱贫”的脱贫村,全村上下为之欢欣鼓舞,就在少数村干部认为船到码头车到站大功已经告成时,彭长月又给大家及时敲响了警钟:“脱贫出列仅仅是我们的起步,实现乡村振兴才是我们的目的!”为此,他召开村民大会、党员大会及村两委会,在广泛征求意见的基础上,同村党支部结合江河村未来发展的实际,制定了“1246”发展规划,即:从现在开始到2020年,以建成“一个美丽乡村”为总目标;以充分发挥党群服务中心的党建和村民文体中心的文化“两个中心”为引领,凝聚全村党员和村民的思想认识,全村上下齐心协力为振兴江河村积极努力;认真实施好

村级光伏电站、村茶场、铜冠农业示范园、村级种养业等“四个产业项目”,进一步壮大集体经济;要在2022年让江河村村级集体经济规模达到100万元、力争150万元,人均经济收入达到安庆市城乡人均收入水平,基础设施进一步提升,村容村貌显著改善,文明和谐村民风得以树立,村级组织跻身县级乃至市级优秀基层党组织等“六大任务”必须实现。

“1246”目标清晰明了,全村上下为之振奋,脱贫后的江河村广大村民正在积极向美好乡村迈进。截至2018年底,江河村集体经济已由过去基本为零已经实现了纯收入45万元,在2019年年初的村民代表大会上,对全村村民实现了资产收益的分红,此举在太湖县尚属首次。

2019年开年,一个以“一园、一厂、两基地”的集体经济发展年度规划正在稳步实施之中:“铜冠”农业示范园在巩固的基础上将向推广园迈进;随着农特产品展销带来的外溢效益,兴办江河村农特产品加工厂迫在眉睫,真正实现正规生产、正规包装、规范销售的工作已经开始进行,加工厂正在破土动工;一座10万棒的香菇种植基地也已经建成,家禽家畜养殖基地也正在筹建之中。

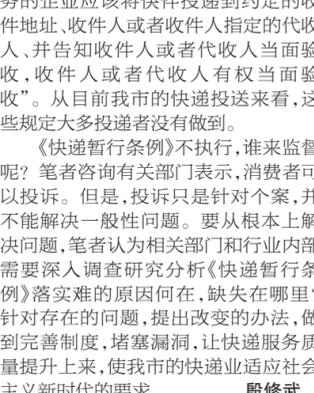
“要想把农特产品做大做强,粗放式和小打小闹肯定不行,必须要走规范化管理、规模化生产、公司化运营之路。”面对已经取得的傲人成绩,彭长月始终保持清醒的头脑,前不久江河村的农特产品也注册了统一的“铜裕”商标。彭长月说:“有党的领导,有集团公司和太湖县、北中镇两级党组织的大力支持,我们完全有信心再让农特产品为建设美好江河村助力!”

杨勤华



10月31日,铜冠机械公司设备装配分厂员工正在组装3台1吨单臂吊篮。该公司开展“大干100天、保质保发货”活动,全体参赛员工经过一个月努力,圆满完成16个劳模项目。

夏富青 陈克彪 摄



带出好队伍

农特产品展销会的成功举办,让村干部们的观念发生了彻底转变,也让他们从内心产生了深刻反思。在村党支部的民主生活会上,党支部书记江明略坦诚地说:“过去,我们村干部不是不想干事,是不知怎么干事,逐渐养成了不愿干事。彭书记来了,带着我们踏

为迎接集团公司成立70周年,进一步丰富员工的业余文化生活,近日,张家港铜业公司开展了职工篮球比赛,展现了员工良好的精神风貌。

宋腊英 摄

为迎接集团公司成立70周年,进一步丰富员工的业余文化生活,近日,张家港铜业公司开展了职工篮球比赛,展现了员工良好的精神风貌。

宋腊英 摄

