

投上您的一票 选好“铜陵有色好员工”

“铜陵有色好员工”评选活动公众投票启事

根据集团公司党委《关于开展“铜陵有色好员工”评选活动的意见》精神,经集团公司各单位层层推荐、评选,2019年第三季度共确定“铜陵有色好员工”候选人10名。现将10名候选人简历简介予以公布,同时刊登选票和投票规则,接受公众投票评选。

集团公司党委组织部
2019年10月31日

“铜陵有色好员工”评选公众投票规则

1. 投票时间为10月31日—11月7日。
2. 投票范围为公布的10位“铜陵有色好员工”候选人。
3. 每位投票人一次投票须投满5位候选人,多投少投均为无效票。
4. 投票方式。报纸与微信可同时投票。报纸选票不得复印,按虚线裁下

直接寄(送)到集团公司党委组织部宣传科。填写选票时,请用钢笔、碳素笔或圆珠笔将候选人代码(01-10)后的“○”涂黑。

微信投票请关注铜陵有色微信公众账号。微信公众账号可搜索“铜陵有色报”或“tlysb-news”点击关注参与投

票;或运用微信扫一扫,扫描二维码关注后参与投票。一个微信号只能投票一次。

5. 本次评选活动坚持群众自愿投票原则,严禁任何单位和个人包办投票、指定投给特定候选人等弄虚作假行为。



01 安徽铜冠铜箔公司 付应亮



付应亮,铜冠铜箔公司铜箔一二工场维修工段工段长。该同志自从事设备维护保障工作以来,始终坚守在设备检修一线,时刻以共产党员的标准严格要求自己,勤勉工作、热忱奉献。在他的带领下组建了设备问题应急小组,不仅攻克了公司设备的诸多疑难杂症,还培养出众多优秀的业务骨干,为公司稳定生产打下了坚实基础。他还积极向公司提出各类合理化建议,带领员工承接公司各类设备改造项目,为公司提质增效、修旧利废做出了贡献,先后荣获集团公司“节能先进个人”、池州市职业技能能手、铜冠铜箔公司标兵、先进个人、优秀岗位能手、能源先进个人等荣誉称号。

02 金威铜业分公司 黄永冠



黄永冠,金威铜业分公司设备管理部电气技术主办。作为电气工程师、点检员,负责公司轧机电气设备维护、管理工作,能够熟练驾驶轧机,解决各种电气故障和疑难问题,是名副其实的轧机电气故障技术高手,在国内知名期刊发表数篇专业论文。多年来,他立足岗位为公司发展积极贡献,连续多年提出的合理化建议在集团公司获奖,从轧机测厚仪国产化替代、节约设备备件成本,到提高铜板带产量和成品率,为公司创造了近1300万元的经济效益。他多次获得金威铜业分公司标兵、优秀共产党员、先进管理者和集团公司岗位能手等荣誉称号,2018年入选安徽省属企业第四批“538英才工程”拔尖人才。

03 铜冠电工公司 陆斌



陆斌,铜冠铜材公司连铸连轧生产线值班长。在工作中,他对照标准,严格执行竖炉、铸机、轧机、成卷、包装等工序;细致严谨,不放过任何一个质量细节。在班组管理中,他注重发挥每名成员的积极性、主动性,使班组各项工作得以顺利开展。在操作技能上,他毫无保留,手把手对新员工进行现场培训和指导。他注重安全生产,所带领的班组未发生一起安全事故,产品质量也获得客户好评。他爱岗敬业、勤学好问,善于总结生产经验,不断改进生产操作方法,在节能降耗的同时,确保了生产保质保量地进行,连续多年被评为铜冠铜材公司先进、技术能手和岗位明星等荣誉称号。

04 铜山铜矿分公司 聂进学



聂进学,铜山铜矿分公司采矿工程师。作为矿山爆破人员,在工作中,他认真严谨,每次爆破前都亲自到井下现场进行清孔和爆破孔实地测量,确保万无一失。在技术攻关中,他首当其冲,针对爆破后大块偏多,二次爆破频繁,出矿成本大,出矿功效低的问题,带领技术组不断创新尝试,最终有效增大了爆破补偿空间,延长了落矿时间差,较好控制了大块偏多的情况,月节约成本6000余元,月出矿率提高20%;他提出的合理化建议“垂直深孔落矿阶段矿房法爆破”,进一步改进了“扩井、破顶爆破”装药结构参数,每年节约采矿成本十多万元。用成绩检验成效,聂进学是真正的“山爆破”精兵。

05 铜冠房地产公司 王清如



王清如,铜冠房地产公司池州分公司土建技术员。他深扎分公司多年,主要负责项目现场管理,施工安全、质量和文明施工等工作。在工作中,他始终以共产党员的标准严格要求自己,扎实敬业、尽职尽责,无论春夏秋冬始终工作在施工现场,爬高下低,管控现场施工安全,监督质量施工,发现问题立即落实监理、施工单位整改、完善,池州铜冠花园二期建设项目一年来没有发生一起安全责任事故。在保证工程质量的前提下,他还不断强化施工管理,确保文明施工,经他发现的问题全部得到及时解决,得到许多赞誉,先后荣获公司“先进个人”、“优秀共产党员”等光荣称号。

06 天马山矿业公司 吴胜



吴胜,天马山矿业公司选矿车间碎矿大班值班长。工作中他总是带头“冲锋陷阵”,清理矿仓时,第一个跳进仓内,一铲一铲地清理烧结的矿石;抢修进口圆锥破碎机时,带领组员在厂家技术人员的指导下,经过七个昼夜艰苦奋斗,圆满解决问题,确保了生产;车间生产改造时,主动请缨,反复分析车间生产工艺,大胆提出碎矿增面轮皮带600cm改为159cm、φ2100圆锥破碎机活动衬板大轴改进研磨方法等合理化建议,为车间节约成本近二十万元。他还始终把安全放在第一位,总是到现场细心巡检机械设备运转状况,及时发现整改安全隐患,多次避免了机械设备故障的发生,班组连续七年实现无破皮伤。

07 安庆铜矿 姚端方



姚端方,安庆铜矿采矿工区爆破班班长。他不怕吃苦、善于学习,在实践中边学习边提高,以一丝不苟的工作态度 and 饱满的工作热情投身于矿山改革发展中,带领班组成员敢拼敢打,把班组锻炼成了一支团结协作、英勇善战、敬业勤业、技术过硬的团队。2015年至2019年,他带领爆破班全体员工共计完成60多个矿房和矿柱的采矿作业任务,累计采矿量达200多万吨,并积极开展技术攻关、修旧利废工作,累计节约材料费用90余元,他提出的“一次成井”溜井爆破技术被采纳并实施,每年仅此一项就能为矿山节约成本十余万元,曾荣获集团公司优秀班组长、优秀共产党员、市劳动模范、省技术能手等荣誉。

08 金剑铜业公司 叶云



叶云,赤峰金剑铜业公司卫生班残疾员工。他身高一米一,一出生就被印上了“先天性肢体残疾(侏儒症)”的标签,但他用自强不息诠释身残志坚,用勤劳双手体现自身价值。工作中,他兢兢业业,任劳任怨,在平凡的工作岗位上热心为员工服务,用自身的亲身经历现身说法,帮助和感染着身边的同事,得到领导和员工们的赞许,是残疾员工的贴心人!他还是公司的大明星,2016年6月,在导演朋友的策划下,去西藏到珠峰体验巨人高度,主演了记录电影《大三儿》。叶云用自强不息的精神改变生活,展现了残疾人向上向善、乐观积极的精神风貌。2019年9月被评为内蒙古自治区“自强模范”称号。

09 铜冠(庐江)矿业公司 赵锐



赵锐,铜冠(庐江)矿业公司采矿工区技术组组长。他以矿山为家,扎根基层,始终坚持在实践中磨砺锻炼自己,有爆破的日子去爆破现场,没有爆破的日子查看采场状况,从负410m中段到负770m中段,都留下了他的足迹。工作一年来,他始终以认真负责的态度坚守岗位,独立完成和参与完成井下采场多项工程设计,圆满完成井下采场爆破二百余次,保障沙溪铜矿达产达标。他积极进行技术创新,改进井下深孔爆破装药结构,成功降低矿石大块率和成本消耗;其自主学习并改进出的深孔拉槽爆破成井工艺,淘汰了老旧的吊罐天井,目前该成井工艺已大规模用于生产,真正实现了技术改进革新。

10 冬瓜山铜矿 赵金星



赵金星,冬瓜山铜矿采矿工区出矿二班值班长。在领导眼里,他是善于思考,敢于管理的好班长;在工友心中,他是性格耿直,工作热情的带头人。他总是一股子干劲,带着组员的干劲,不管面对任何困难,在搞好安全生产的同时想方设法提高回收率,多出铜、出好铜,班组生产任务完成率总是100%。子承父业的他,心中一直牢记父亲的教诲:干工作就要干出个样来,像自己的名字一样,当一个矿山的明星。经过20多年矿山井下生产一线的磨炼,他从井下一线铲车工到班副班长、班长,到矿标兵,再到市“劳动模范”,生产上当尖兵,管理上做表率,技能上树标杆,已成为矿山的佼佼者。

“铜陵有色好员工”选票

01	○	02	○	03	○	04	○	05	○
06	○	07	○	08	○	09	○	10	○