

遇见铜陵 遇见有色

铜陵,对于我来说,是我在2019年接触次数最多的一座城市,但是每一次来的角色都不同,角色的转换也让我与铜陵这座因铜得名的城市结下了不解之缘。

作为一个土生土长的安徽人,铜陵有色是很多应届毕业生最好的选择之一,在铜陵另外一家企业实习的时候便想,是怎样优秀的人才能进入这样的大企业工作、学习,成为有色的一份子。而此次铜陵之行,不太优秀的我,与一群优秀的人,第一次以新员工的身分去接触有色,了解有色,心中的喜悦难以言表。

此次的培训分为集中培训和参观学习两个部分,集中培训偏向“理论研究”,参观学习则是“实例论证”,总共历时一

天半,辗转三个培训地点,虽然培训的时间很短,但是公司对培训流程的合理安排,授课老师的充分准备,使得这次的培训全面而充实。

集中培训的地点在安工学院。对于已经离开学校三个多月的我们来说,又有一种重回校园的亲切之感。入职培训是正式从学校迈入社会的分水岭,与学校授课不同的是,入职培训是公司有经验的前辈带领我们一起走进有色,感受公司自成立以来的历史变迁与改革创新。通过对企业文化深度解读,增加了我们作为有色人的自豪感。一个企业的长期生存与发展,离不开合理的战略规划,它是企业发展未来的良好基础,也是我们每一个

人为之努力奋斗的目标。安全第一,安全意识应贯穿工作与生活中。

参观学习是参观两家具有代表性的企业,金隆铜业公司和铜冠铜箔公司。金隆铜业是铜陵有色集团公司五个铜冶炼企业之一,而我所在的张家港联合铜业是其中之一。唯一的遗憾是车间声音太大,听不清带领参观人员的讲解。入职之后,在公司车间实习两个星期,工艺流程大同小异,可以和同行的人交流分享,倒也是一大快事。铜冠铜箔是铜加工企业,短暂的参观其实并不足以满足一个新人对未知领域的好奇心,但是却打开了认识新世界的窗口,我们需要学习的东西还有很多。

明确自己的职业道路是此次培训最

大的收获,对于刚走出校门的我们,除了面对大千世界的新奇,有收获第一桶金的喜悦,更多的是对于未来的迷茫。一个稳定的工作环境并不足以稳定一颗年轻的心,而只有明确自己的方向,不断地拼搏进取,充实自己才是与公司同步、与世界同步的唯一方式。

张家港联合铜业是集团公司远方的孩子,而我能够与其一起成长,倍感荣幸。公司领导与同事的关怀让我这个职场小白感受到了厚重而温暖的归属感。在新的岗位上,有无数的前辈悉心指导,他们是良师也是益友。路漫漫其修远兮,期待更好的自己,期待下次的相遇。

叶子

做好新形势下企业思想政治工作的几点思考

作为国有大型企业,多年来集团公司充分发挥思想政治工作的保障作用,为企业各项工作的开展提供了强有力的支持,促进了企业健康稳步发展。当前,集团公司正处在加快建设“一强五优”国际化企业集团的关键时期,认真做好新形势下职工思想政治工作,对于稳定职工队伍,推动科学发展,实现效益最大化具有重要意义。如何进一步发挥思想政治工作优势,笔者浅谈几点思考。

一、要分析职工思想现状,把握思想脉搏,提高思想政治工作的针对性。

做好思想政治工作的首要前提是了解掌握职工所思所想。认真分析职工存在思想问题的症结,才能对症下药、因材施教。随着经济体制深刻变革,社会结构深刻变动,利益格局深刻调整,人们思想活动独立性、选择性、多变性、差异性明显增强,社会价值观念出现了多元化趋势。国有企业所处的社会环境、经营环境发生了很大变化,给国有企业职工思想带来了很大冲击,产生了一些困惑及问题。同时,随着职工物质文化生活水平的不断提高,职工主体意识和权力意识明显增强,利益诉求不再仅仅局限于薪酬、岗位,而是要求更广泛的知情权、参与权、表达权、监督权,追求工作生活的幸福指数。这些新形势、新情况、新变化,给企业职工思想政治工作带来了

新问题、新挑战,我们不能简单的去照搬套用原来的工作经验,将思想政治工作简化为机械照条的说教,而是应该坚持以人为本,与时俱进,本着尊重人、理解人、关心人、帮助人原则,不断改进持续创新,通过提高思想政治工作的针对性,增强凝心聚力的实效性,让企业成员凝聚到一起,让他们有强烈的归属感,促使他们为企业的发展作出贡献。

二、要以立为本,树立主流价值观,用先进文化引领人、鼓舞人。

思想政治工作说到底,就是做人的工作,最终的目的就是让员工统一思想,达成共识。因此思想政治工作最核心的内容之一就是培育主流价值观念,培养科学的思维模式,形成先进的文化,引领、凝聚职工,致力于推动科学发展。在新形势下,要大力推进习近平新时代中国特色社会主义思想、社会主义核心价值观、爱国主义思想等学习教育,这是新时期凝聚力量、激发活力的思想道德基础、精神力量,也是思想政治工作的核心内容。要大力倡导集团公司的“创造成就未来”为主要内容的价值观教育,引导职工在纷杂的社会现象中客观理性地认识分析问题,看清社会的主流,把握发展的趋势,进一步坚定中国特色社会主义理想信念。要进一步强化形势任务教育,结合国内经济发

展形势,深入分析行业发展趋势、面临的问题挑战以及发展机遇,帮助职工认清形势,正确理解企业的决策部署,坚定企业发展的信心和决心。要深入挖掘企业文化资源,宣传弘扬生产经营一线先进典型的感人事迹和崇高精神,营造劳动光荣、知识宝贵、创造伟大的舆论氛围。在企业内形成热爱学习、积极向上、岗位建功、奉献社会的良好风气。

三、要贴近职工需求,用实际行动教育人、感化人。

企业的发展与建设离不开员工。要做到心里想着职工利益,感情上尊重职工意愿,行动上贴近职工生活,经常深入职工、深入基层,了解职工的生活工作状态,把握职工的思想脉搏,关心职工的生活冷暖,积极主动地为职工谋利,多做实事、做好事,力所能及地解决职工困难。要加强心理疏导、注重人文关怀,坚持以人为本,尊重人的主体地位和个体差异,关心人的个性需求。要加强心理健康教育,引导职工树立和谐理念,培育和谐精神,用和谐的方法、和谐的思维方式认识事物、处理问题,树立乐观、豁达、宽容的精神,正确对待困难、挫折和荣誉。要完善舆情传导机制,多深入职工谈心交流,定期组织恳谈会、协调会、现场办公会等,畅通情绪交流渠道,确保上情下达、

下情上传,避免信息闭塞、沟通不畅产生理解偏差,引起不良情绪积压恶劣。

四、要以变求变,创新思想政治工作的载体手段、方式方法。

创新是思想政治工作永恒的主题。随着网络化的发展,海量信息铺天盖地,思维五花八门,影响着人们的思维、观念。思想政治工作应该在各种思潮中坚定地发出主流的声音,唱亮主旋律,在完善已有阵地的基础上不断拓展新的疆土,使主流的思想、价值观念影响职工。要创新方式方法增强思想政治工作实效性。现代社会人的自主意识日趋强烈,传统机械的、呆板的、空洞的说教式、灌输式的思想政治工作已经失去了活力。在尊重个人自主意识、尊重个性选择的基础上,通过创新思想政治工作模式,借鉴企业文化建设等有益经验,采用生动活泼的、亲切自然的、潜移默化形式,开展启发式、诱导式、熏陶式的教育,持之以恒,用文化的氛围、现身说法、自身的体验,去感化职工、启迪心智、引导思维,使思想政治工作润物无声、深入人心。

总之,思想政治工作者要自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,不断丰富思想政治工作的内容和方式方法,真正体现思想政治工作的价值。

周静

浅谈党课教育的创新发展

2、开展党课教育的基本做法。一是党委将党课教育纳入党建系列活动,安排专人负责党课教育管理工作,创新互授党课形式,完善党课教育制度,规范“三会一课”制度,建立党课教育长效机制;二是结合自身工作实际,制定具体党课教育实施计划,做到内容、时间、人员三落实;三是建立了党课教育的考核机制和激励机制。首先将党课教育作为硬指标与党建考核挂钩;其次是成立党课教案评比小组,每年对全部党课教案进行评比,对优秀党课教案进行精神鼓励和物质奖励,从而有效激发广大党务工作者学习理论、提高素质、撰写好和讲好党课的热情,促进开展党课教育工作有序开展。

3、理论与实际有机结合,不断增强党课教育的系统性。在开展党课教育中,认真选准主题,根据党和国家方针政策,紧密结合矿业公司中心和党员职工思想实际,有针对性地选择党员职工最关心的课题,因人、因地、因时来确定党课的主题,有的放矢地上好党课。一是结合党员职工的年度学习重点确定党课内容。二是结合党员干部关心的热点、难点问题确定党课内容。为确保党课教育的针对性和实效性,通过调查研究,了解党员职工的思想状况和存在的问题,找准党员职工关心的热点、难点问题,并以此来确定党课教育内容。三是结合中心工作确定党课教育内容。围绕

如何立足岗位“看齐创优当先锋”、争做“知识型明星好员工”和集团公司、矿业公司改革发展及创业史讲好党课。为增强党课的吸引力和感染力,矿业公司对开展党课创新活动进行评比,让听课党员从党课的主题内容、授课技巧和授课效果三方面给予评分,评出优秀党课、精品党课。

二、创新党课教育活动的几点认识

1、开展好党课教育有利于党员干部理论素质的提升。提高党课教育质量的关键在于提高授课人员的素质。提高授课人员的政治理论、文化水平和业务能力,有利于党和国家方针政策、上级文件精神及时传达,促进党员从全局上来观察、理解企业的改革发展,并参与到改革中。强化授课人教学能力的培养,有利于他们传授知识,激发党员强烈的求知欲和浓厚的学习兴趣,使之由“要我参加”变为“我要参加”,不断提升广大党员的素质,真正增强党课教育实效。

2、党课教育内容要实现“狭义党课”向“广义党课”的转变。一是党课教育要切实做到理论联系实际,教育内容既要体现“党味”,也绝不能单一化,要有系统性,不仅要有提高思想政治素质的内容,也要有提高文化素质、业务素质的内容,还可以包括经济、法律、形势任务教育等内容。二是在不断赋予党课教育新的内容的同时,还可采取党员点

课、上级党委送课等形式,重点解决党员的思想困惑和热点问题,使党课教育真正成为党员学习政治理论、了解形势任务、掌握历史、法律、管理和现代科技知识的重要途径之一,使广大党员在内容丰富的党课教育中,受到教育,增长才干。

3、党课教育方式实现要由“固定讲课”向“灵活多样”转变。一是授课时间要“活”。要根据授课目的、授课对象,宜长则长,宜短则短。可以将党课教育与党建活动有机结合起来(如争先创优活动、一名党员就是一面旗帜等),将大党课与微型党课有机结合起来,千万不能有“凑”时间、“凑”党课的思想。二是教育地点要“活”。可以在室内,也可以在工作现场。三是授课方式要“活”。针对不同内容,采取党委成员授课、党务工作者、支部书记互授党课,基层行政领导、专业技术人员授课,甚至可以扩大到普通党员,逐步形成党政领导班子到基层送党课、各党支部书记互授党课、先模、标兵、优秀党员上微党课的三种形式来开展党课的良好局面。四是要变封闭式教育为开放式教学,与院校合作,做到“走出去”与“请进来”相结合。五是运用现代传媒等技术,变抽象为形象。将电化教学手段运用到党课教育中,如,组织党员收看教育片、开展“网上党课”,让大家在网上互相交流,使党课教育成为常态。

徐志国

关于加强国有企业党支部建设的几点思考

党的基层组织是企业党建各项工作的基础,是组织党员直接参与、服务企业改革发展的战斗堡垒,是党联系广大员工的桥梁和纽带。笔者认为,提高国有企业党建工作水平的基础还是在于强化党支部建设工作,提高支部党建工作水平。笔者以国有企业基层党支部为例,谈几点关于加强党支部工作的思考。

一是抓实具体工作,做好“热传导”。随着全面从严治党深入推进,国有企业党建工作“上热下冷”的情况逐步减少,但少数地方仍然还是或多或少存在一些问题,如主动抓党建积极性不够,催一下动一下;把党建工作当作软任务,口头上重要,实际走形式、做样子,应付了事,等等。

解决这个问题首先要抓好党支部书记这个关键点,目前基层党支部书记不少是兼职,这就要求通过各种形式进行“热传导”,将上级党组织的决策部署、工作要求以及求真务实的工作作风传导给各个支部书记;其次抓实“三会一课”学习,以轮流举办“公开课”的形式,检验党支部学习质量,检验重点是学习内容有没有包含生产经营的难点、职工群众关心的热点、党支部自身建设的弱项等,以此不断提高党支部“三会一课”水平和效果。

二是着力提升党内生活质量。党建标准化创建以来,党支部工作基本已由“有没有”向“好不好”转变,在转变过程中,仍然存在一些质量不高、针对性不强的问题。如开展思想教育仍然习惯“一人讲几人听”,习惯于念报纸、读文件、传达讲话精神,深度分析不足,与本支部的实际联系不紧密;开展组织生活会进行批评走过场,自我批评评工作,相互批评谈成绩,等等。

针对这些问题,一要不断丰富党内政治生活的内容,在严肃党内政治生活的同时,提高政治生活的吸引力感染力凝聚力,通过新手段、新方式促使党员干部自觉学习、主动学习,提高学习效率,提升学习效果;二要严格执行“三会一课”制度,定期召开党员大会、支部委员会、党小组会,抓好党课教育,注重理论联系实际,针对党员的思想实际,开展党性、党风、党纪教育。三要经常性开展交心谈心活动,围绕党员存在的突出问题进行剖析,开展批评与自我批评,切实增强党员干部的党性修养,增强党组织的凝聚力向心力。

三是开展特色活动,积极融入生产经营。党建是国有企业的独特优势,不仅具备政治功能,还有管理功能,是企业的无形资产。但在实际开

展过程中,仍然还存在一定程度的“两张皮”现象,久而久之,有少数人认为抓党建不如抓业务具体的心态,就会把党建优势当成负担。

在支部工作中要坚持观念创新、载体创新和工作创新。“就活动开展活动”、“就党建抓党建”的观念要摒弃,在争取服务企业效益最大化上做文章。笔者认为可以从党支部特色工作入手,切合生产经营实际,围绕生产经营的重点、难点,梳理支部特色工作,并组织推动实施。开展特色工作应同生产经营同部署、同推动、同落实,使党建工作与生产经营同频共振、同步合拍,共同推动各项措施落实,确保各项指标的顺利完成,使其真正取得成效。

四是树立先进典型,提升党组织凝聚力和战斗力。充分发挥先进模范人物的榜样作用,动员、启迪、激励、带动广大职工积极投身企业发展,是基层党组织的重点工作之一。目前此项工作仍然存在一些问题,如不遵循实事求是的原则,搞移花接木,把优秀先进事迹典型于一身,极力刻划出一个“高大全”的“完美”典型形象;只注重抓先进典型的发现和宣传,而忽视了再培养这一后续工作,使先进典型“昙花一现”,等等。

创先建模范工作要务实,对先进典型的事迹进行深度挖掘,提炼其精神内涵,召开报告会、经验交流会等宣传其事迹,使日常生产经营的先锋模范真正得到公司上下尊重和学习。对先进典型要做好后续培养,做好跟踪调查。在重点的岗位设立党员示范岗,物质奖励、精神激励并举。通过榜样的力量,激发支部全体党员职工干事创业的热情。

五是发挥群团作用,激发党支部工作新活力。群团组织是党联系群众的桥梁和纽带。充分发挥群团组织的政治优势、人才优势和群众优势,当前显得尤为重要。目前,仍有个别基层党支部存在群团组织基础薄弱,覆盖面不足、吸引力不够,对发挥群团组织作用缺乏有效指导和支

持等问题。

发挥群团优势,应突出重点,对于青年,要把握实事求是的原则,充分提高青年人的活跃度,发挥青年人的创造性,使其在企业生产经营的各方面,积极参与、融入,为企业发展提出新思路、拓展新途径;提高青年团员的主人翁意识,对他们要充分尊重,落实其知情权和建议权,落实疗休养、年休假等制度,保障他们与企业共同发展。

陶敏

浅谈企业内部治安保卫工作的认识

企业内部治安保卫工作是现代企业管理工作的组成部分,企业内部治安的稳定对企业的发展壮大和社会的稳定都有着直接的影响。针对企业内部治安保卫工作状况及重大问题,就如何加强企业内部治安保卫工作,贯彻“预防为主、单位负责、突出重点、保障安全”的方针,为企业创造一个良好的生产经营环境,谈一些见解。

一、企业内部治安保卫工作存在的问题

1、随着国家的改革开放,由原来的计划经济向市场经济的转变,人们对经济的认识也随着改变,社会贫富差距加大,导致社会治安不稳定因素增多,这些因素同样也在企业中存在,也给企业内部治安保卫工作带来了新的问题。

2、市场经济下企业以经济效益为生命线,导致有的单位保卫力量弱化。由于企业保卫工作提供的是治安环境的保障,产生的效益往往是间接的、隐性的,市场经济条件下国有企业的主体责任就是抓生产经营,所以在人力、物力上有弱

化保卫工作的倾向,甚至把保卫机构列为精简机构。将各岗位上裁减下来的老弱病残安排到保卫部门,甚至将一些品质有瑕疵的员工安排进保卫队伍,这就导致保卫队伍的整体素质低下。千里长堤毁于蚁穴。一些企业治安保卫组织软弱涣散,内部防范薄弱,企业治安保卫组织形同虚设,社会不良思想与不法分子乘虚而入,甚至发生保卫人员内外勾结以及监守自盗行为,致使国有资产严重流失。

3、企业内部各类不稳定因素和矛盾凸现。当前企业内部转变经营机制,劳动、人事、用工、分配制度的改革,打破了原有管理模式,使部分职工的利益受到冲击,使其思想情绪波动较大。极少数职工甚至对社会主义信念发生动摇,极易被人煽动挑畔,不安定因素的苗头大大增加,引发不少突发事件和群体性事件增多,有的还出现大规模群众上访、堵塞交通、游行示威、闹事事件,甚至是破坏事件。部分事件中的人员由于心里失衡,冲击、围堵单位大门以及对单位领导进行人身威胁、殴打,并出现在办公室进

行打砸公物等违法行为。

二、企业内部治安保卫工作对策

1、企业实行现代企业制度后,内部治安保卫工作就成了企业自身行为。企业内部治安保卫工作必须围绕企业生产经营,结合企业改革的中心工作,自觉把保卫工作真正融入到企业生产和经营活动中去,强化企业内部治安保卫工作。

2、欲正人先正己,保持企业内部保卫队伍的纯洁性。要使治安保卫工作顺利、有效地开展,关键是建立一支高效的企业内部治安保卫队伍。要实现这一目标,必须转变原有保卫部门内部管理方式。根据企业治安保卫制度的规定,对治安保卫人员的思想、政治和业务素质都提出了更高的要求,要有一支过硬的企业治安保卫队伍,必须建立过硬的正规体现者队伍,庸者下的用人机制。按照精干高效的原则,引入激励、竞争机制,实行以工作能力和实绩来任用。将一些害群之马清理出企业治安保卫队伍,从而为提高企业治安保卫人员整体素质并激发他们工作上的主动性、积极性

和责任心,打造一支“召之即来、来之能战”的企业内部治安保卫队伍。

3 企业治安保卫部门要配合公安机关加大打击违法力度,及时严厉打击各种危害企业的违法犯罪活动,为企业提供公平、稳定的发展环境。

4、建立规范化的企业保卫工作机制,提高综合管理能力。内部保卫工作是企业行政管理的重要组成部分,保卫人员不仅要熟悉保卫业务提高工作能力,把保卫业务知识与现代企业管理知识有机结合,融会贯通,提高自己的综合管理能力,还要通过岗位练兵,在任职培训等多渠道来加强自身的政治素质、身体素质。企业治安保卫工作人员要熟悉各种法规和本企业的各项规章制度。以《企事业单位内部治安保卫条例》为依据,建立一支团结高效的保卫队伍,必然会对违法犯罪分子形成高压态势,可以有效预防违章违规违法现象和减少违法犯罪率,消除企业治安隐患,保护国有资产和员工人身安全,维护企业正常的生产经营秩序。

杨志全