

# 项目建设工地上的排头兵

## ——记赤峰金剑技改项目部“十佳员工”李川



无论在零下20摄氏度凛冽的寒风中,还是在似火的骄阳下,大伙总能看到他忙碌的身影。

大伙对他评价是:他视工作如生命,是个不多见的人。

事实确实:他负责的电解项目施工多次创造第一,成为项目工程建设中的“领头羊”。

他就是金剑铜业技改项目部2018年度“十佳员工”获得者、土建工程师李川。

李川自1999年大学毕业参加工作以来,已在工程建设一线摸爬滚打了20年。在他长期工作的基建施工专业领域,李川凭借自己过硬的业务能力、认真负责的工作态度和吃苦耐劳的品质,得到了施工方和上级单位的一致好评。2018年2月,刚刚完成奥炉工程项目建设任务的李川,再次受命参建金剑铜业技改项目,担任电解区域业主代表。项目建初期,李川反复研究初步设计,收集大量资料,整理和编制了所属区域的土建招标文件及工程合同模

板,为有序开展电解区域工程建设奠定了基础。

项目建设初始,由于设计院出图缓慢以及现场高压线塔拆除影响其他区域施工等困难,电解区域建安工程成为牵头工程。李川奔波于设计院、监理单位、招标公司三点一线之间,通过积极的沟通交流,招标工作提前于2018年3月20日完成,同时确定施工队伍,同年4月15日电解区域正式开工,打响了金剑铜业技改项目土建施工的“第一枪”。

施工前期,李川积极组织监理单位、设计单位和施工单位共同对临时用水、用电工程、安全专项施工等方案进行研究讨论并最终予以确定,为厂区三通一平提供保障。与此同时,他主动同技术部门和设计单位沟通,希望提前完成初步图纸设计,为优化施工方案和推进施工进度保驾护航。

南北气候温度差异大,内蒙古赤峰地区一年当中有一半的时间属于冬季施工。开工伊始,面对刺骨寒风和漫天黄沙,李川坚持深入现场查看地形环境,给参建单位和兄弟部门开了个好头。面对地下不良粉质黏土影响先头施工,他立即与设计院联系,最终决定

采用打CFG桩加固地基,与地基加深换填相比,大大节约了成本。在高效施工期间,李川每周三牵头同参建单位在施工现场安排每周施工进度计划,保障集团公司规定的工程节点任务顺利完成。

在冬期施工期间,李川面对当地的低温环境,向赤峰当地施工单位请教冬期施工经验并召集各参建单位共同完善冬期施工方案,决定采用暖棚法施工,经济有效。电解桩基施工期间,面对施工中的矛盾以及当地质检、安检部门工作要求与以往的差异问题,他连夜加班组织监理、质检、安检部门、电解区域施工单位、桩基施工单位讨论方案,提出歇人不歇机,保证了桩基工程如期完工。由于厂区高压线未能按期拆除,为了确保安全施工,他多次组织吊装方案讨论会同时放弃休息时间亲自在现场监督协调,确保了电解主厂房去年10月10日进行的预制柱吊装、当月27日钢屋架吊装节点,标志着项目部的首个建筑物拔地而起。

2019年,电解车间在李川的指挥下顺利进行;5月30日钢屋面安装完毕,6月6日开始安装电解槽,8月6日开始组对行车,9月10日行车电气安装完毕;9月24日整流器开始吊装,9月

30日主体基本安装完毕;10月3日电解槽安装结束,10月6日开始安装第一组铜母排……各项工程时间节点都如期完工。

李川在完成自己工作的同时,还积极主动帮助其他兄弟部门。去年五月遇到熔炼桩基钻孔坍塌的情况,虽然他不是此项目的负责人,但考虑到项目部整体建设的需要,他打破区域界线,结合现场实际情况和自身技术与工作经验提出了解决问题的方法,起初很多技术骨干和施工单位对此方法持以质疑态度,经过实际操作后他提出的方法得到一致认可,最终使问题得以彻底解决。

“千里之行,始于足下”。金剑铜业技改项目千头万绪,土建施工是项目建成投产的第一步,各专业之间的协调配合是保障工期的重中之重。与建设奥炉电解工程相比,李川业务经验更加丰富,高效有序地安排各专业各工种之间的施工顺序,及时为现场专业交叉施工提出解决办法。他时刻遵循“协调、配合”的原则,本着立足本职,一步一个脚印的工作态度,积极参议、采纳合理化建议,高效完成分管工作,为项目顺利完成“四保”目标,起到了先锋模范作用。夏富青 王琪

# 冬瓜山铜矿三季度电费节约130余万元



本资讯 今年以来,冬瓜山铜矿深入贯彻落实国家节能政策,认真执行节电实施方案,积极提高能源利用效率,降低生产成本。今年第三季度节电工作成效显著,用电量节约达到218万千瓦时,电费节约138万元。

年初,这个矿在全矿大力开展节电增效专项活动,通过加强用电管理、合理调整生产模式、大力实施节电技术改造等措施,努力实现总用电量在上年度基础上下降3%以上,完成节约1000万度电的活动目标。在上半年节电工作取得较好成绩的基础上,这个矿再接再厉,充分调动广大职工节电工作积极性和主动性,大力实施节电工程,开展节能技改工作,促进节电专项工作的深入开展。三季度,这个矿通过持续做好井下压风、通风、废石分流、选矿尾矿输送和半自磨提高台效等方面节电工作,以及对分时电价、需量、功率因数、外排水等科学合理的控制,促进全矿节电增效专项活动取得成效。三季度,这个矿在采购总量增加1.72万吨、出矿量增加6.85万吨的前提下,节约电费138万元。此外,直购电计划也完成较好,每月计划购电量从未超过计划指标,直购电费全额返还,预计全年直购电费减支将达到1500万元左右,为实现全年节约1000万度电目标提供了坚实保障。汤菁 杨文阁

# 金威铜业分公司加强廉洁风险防控工作

本资讯 为进一步强化党风廉政建设和反腐败工作,切实加强权力运行的制约和监督,提升广大干部员工廉洁风险防控能力,预防和减少腐败行为的发生,今年以来,金威铜业分公司多措并举,切实做好廉洁风险防控工作。

该公司成立廉洁风险防控工作领导小组,认真查找各岗位、部门、单位在重点领域、重要岗位和关键环节的权力行使、业务流程以及制度机制等方面存在的廉洁风险。从思想道德、制度机制、岗位职责、业务流程和外部环境等方面对风险类别进行梳理、排查,认真查找可能引发腐败的风险,有针对性地

制定和实施各项风险防控措施。

目前,由该公司廉洁防控工作领导小组牵头,党委中心组、各部门、分厂(车间)认真组织学习集团公司有关文件、制度,并结合该公司违纪违法典型案例警示教育进行研讨。同时,从查找岗位风险、部门(含分厂、车间)风险、领导班子成员风险等多方面,细分廉洁风险管控,进一步压实防控责任体系,提高全体员工的廉洁风险意识和自律意识,强化对廉洁风险的预警和管控能力,有效预防和降低廉洁风险的发生,筑牢该公司的廉洁防线。陈幸欣 方铭

# 冬瓜山铜矿组织广大党员干部收看《榜样4》专题节目

本资讯 冬瓜山铜矿按照集团公司要求,积极行动,认真安排,组织广大党员干部采取集中、座谈交流,互动分享等多种形式,收看《榜样4》专题节目。

该节目是在中央电视台综合频道首播,通过典型事迹再现、嘉宾现场访谈,重温入党誓词等形式,集中彰显了张富清、李连成、黄文秀等优秀共产党员

的坚定信仰、担当作为、服务群众、无私奉献的精神风貌,是“不忘初心、牢记使命”主题教育的生动教材。

坚守初心信仰,使命呼唤担当。通过观看学习,该矿广大党员干部纷纷表示:要认真学习榜样的精神,努力传递榜样的力量,进一步激发使命责任感,以全新的精神面貌和奋斗姿态把矿山各项工作推向前进。汤菁



10月21日,经过4天的连续奋战,天马山矿业公司完成天马副井4根直径为28毫米提升首绳更换任务,为矿山安全生产奠定了坚实基础。朱艳 刘红霞 摄



日前,金冠铜业分公司利用该公司双闪厂区大修期间渣灌运输车停车维保空档,组织开展渣灌运输车突发“故障后紧急拖车和热渣外溢发生烧车后紧急灭火”应急预案演练,进一步提升现场作业人员应对突发状况的应急处置能力,提升安全生产保障。洪涛 摄



近日,张家港铜业公司在全公司范围内开展“规范网络行为”倡议活动。该公司通过在内部网站发倡议、醒目位置做倡议书宣传板等方式,呼吁大家联合起来,共同行动,坚守言论底线,坚决、彻底、干净地消除任何网络不良行为,积极营造风清气正的网络环境。陈金龙 陆贤能 摄

# 铜冠建材公司开展主题党日活动

本资讯 10月25日上午,铜冠建材公司党支部开展主题党日活动。这次主题党日活动的主题是:“规范党员干部网络行为”。铜冠建安公司党委书记参加了此次活动。

参会者认真学习了《铜陵有色集团党委网络意识形态工作责任制及网络舆情应对处置实施办法》《关于规范党员干部网络行为的意见》等精神。关于规范党员干部网络行为意见和建议,并对今后规范党员干部网络行为,参会的党员们纷纷结合自己岗位的实际,提出落实的办法。“这次的党日活动内容新,形式新,角度新。”该公司党支部书记高明介绍。

铜冠建安公司党委书记进行了点评。他要求建材公司基层党支部要积极主动做好网络阵地建设工作,加强网络行为管理、充分利用好网络信息推动工作开展和经济发展,并制定好应急处置办法,建立组织机构,增强网络舆情应急处置能力。普通党员干部要在网络行为中讲政治,提高政治站位和政治意识,以“四个意识、两个维护”作为衡量标准,做正面宣传的先锋;要发挥好先锋模范带头作用,在各类工作和生活群内都要发挥表率作用,凝聚正能量;利用网络信息改进工作,提高工作效率,推动工作开展,使之对企业有益,对社会有利,促进社会发展。江君 张敏

# 铜冠铜箔公司召开2019年新入职大学生座谈会

本资讯 为增进与新入职大学生的相互了解,帮助他们树立正确的职业观,日前,铜冠铜箔公司召开2019年新入职大学生座谈会。该公司党政一把手、有关部门负责人、新入职大学生及优秀大学生代表参加此次座谈会。

座谈会上,新入职大学生们分享了自己入职以来的切身感受、工作经历、职业规划等,并结合自身专业对公司各项管理提出了许多可行性建议。老大学生代表向他们分享了自己成长经历并提出宝贵建议。该公司经理勉励大家要坚持在基层中锻炼,加强学习与实践的有机融合,在铜箔公司乃至集团公司大平台上尽情施展才华。在总结讲话上,该公司党委书记对新入职大学生提出要求:一要树立信心,发扬艰苦奋斗精神;二要加强学习,尽快适应新环境,努力掌握工艺流程;三要学会沟通,虚心请教,发挥优势,与铜箔公司共同成长。吴莹

# 节约一分不嫌少 浪费一分就是多 铜冠池州公司铅厂狠抓成本控制

本资讯 铜冠池州公司铅厂狠抓成本控制,坚持“节约一分不嫌少,浪费一分就是多”的成本管理理念,在修旧利废上做文章,让废旧设备重获“新生”。该厂本着“能用不领新、能修不舍弃”的原则,根据生产设备及材料的可靠性、回收性、修复难易程度,对因维修、升级改造等各种原因拆卸闲置和报废的阀门、泵类、工具、灯具、电机等生产设备开展修复再利用工作。以5S现场管理为契机,梳理生产现场可回收利用等设备,与技术工人一起制定修旧利废工作方案并付诸实施;统筹分厂钢材线材统一堆放使用,杜绝不必要的边角料浪费;积极推动各工序开展修旧利废工作,在分厂全体员工中树立勤俭节约的工作理念,引导员工从废品堆里“淘金”,做到物尽其用。张磊



金隆铜业公司十分重视水、气等输送各类生产资源的管道安全,定期开展管道点检巡查。今年以来,该公司对南、北两个厂区的高架管道进行了集中防腐维护,以保证管道运输安全。图为相关人员正在为管道涂刷防腐漆。章庆 摄

# 努力实现经营和利润考核目标“两个收官” 铜冠电工公司开启“大干60天”冲刺模式

本资讯 10月25日,铜冠电工公司漆包线分厂机器轰鸣,人员忙碌有序;在毗邻的综合大型办公室区域内,负责产品开发的科技工作者、负责设备节能改造的专题组人员、负责市场开拓的营销部人员,分片分区谈论各自的年终冲刺计划。抢抓机遇,合理安排好今年仅有的60天生产经营目标任务,铜冠电工公司为期“大干60天”、努力完成全年目标任务的冲锋模式正在开启。

根据该公司的总体部署,“大干60天”冲刺模式,该公司各单位将紧紧围绕完成利润指标、实现安全年总体目标要求,重点落实六项重大目标任务,以问题为导向积极开展“对标先进、降本增效”、扭亏脱困、强基固本专项工作,形成“1+3”工作格局。

在本年度大干60天活动中,该公

司将改变以往做法,按照“横向对标先进企业,纵向对标历史最好、定点对标年初目标”原则,以“1+3”工作格局为统领,确保生产经营有效开展,通过各子公司努力,实现利润、产量、成品率等3项关键技术经济指标稳步提升。通过控成本、保效益,稳步推进设备节能改造和铝线生产建设。该公司按照“干一个成一个”和“相对集中布局、成本竞争力强、技术装备领先和安全环保效益好”的总体要求,积极推进节能项目建设并配合新增铝线产能落地。目前该公司所属的基层各单位正在进入“找原因、定措施、比效果”的良性状态。

在管理层面,该公司将“大干60天”冲刺模式作为推进年终目标的一个时间节点,也作为该公司深刻反思、查找不足、总结经验、掌握运用

该公司“十个工作法”,提升工作效率、推进工作质量的生动实践和有效手段。该公司拟通过“大干60”活动,狠抓干部职工思想作风,形成“状态要好、节奏要快、力度要大、办法要多”的好作风,来汇聚实干兴企的强大正能量。通过“大干60天”来加速理念的更新。目前,该公司上下统一对企业处于完全竞争行业性质的认识,“跑赢市场、跑赢同行”的市场竞争意识进一步提升,“企业不消灭亏损,亏损就消灭企业”“成本必须控制在行业平均水平线下”等现代经营理念进一步加强。通过大干,该公司还将切实增强执行力。通过“大干60天”活动,该公司同时对重点工作日跟踪,实现周通报、月督办,企业上下同心同向,以此构建严抓落实的强大合力。江君 华伟

# 月山矿业公司纪委开展效能监察 促进企业关键指标上台阶

本资讯 月山矿业公司纪委从实际出发,将选矿车间铜、铁回收率和铜、铁精砂品位作为效能监察工作项目。选矿车间为保证这项工作有效开展,从组织机构、过程管理、奖惩考核等都作出周密的布置安排。该车间定期召开会议,针对龙门山井下L-23和L-7两个矿体矿石性质变化、选矿指标发生波动情况适时进行分析,从而判断影响生产技术指标产生的原因所在。特别是对生产过程中发生的指标波动较大问题第一时间召开分析会,查找原因,制定整改办法,完善制度,规范管理,堵塞漏洞。今年5月中旬的一

个小班,出现了一起铜精砂品位偏低事件。车间立即召集技术人员到生产现场了解情况,经分析导致起事件的原因是浮选操作过程中操作工没有根据矿量变化及时调整液面,精选刮泡沫存在带浆现象。7月底,通过每日选矿报表,发现铁精回收率出现明显偏低现象,车间技术人员在排除原矿品位及操作原因后,矛头直指磁选设备。结果发现了磁选机存在一处很难发现的问题,处理结束后,铁精回收指标回到了正常。

该公司纪委定期对效能监察项目进行跟踪调研,督促选矿车间在生产过程中确保选矿劳动纪律、产品作业指导书在作业岗位上不折不扣的执行。进一步加强工艺纪律和劳动纪律管理,增强浮选上、下工序之间的沟通配合,加强岗位练兵。同时针对指标波动,车间及时召开分析会,提出对策,不断加强选矿指标管理,提高产品质量。

通过效能监察工作的开展,促进了车间选矿指标上台阶。1至9月份,选矿车间各项生产技术指标效果良好,铜精矿品位24.32%,铜回收率达到97.1%,铁精矿品位64.59% 铁回收率75.1%,取得了较好的经济效益,效能监察工作效果明显。鲍小康 王学海