铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2019年10月29日 星期二 农历己亥年十月初二 第4304期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4621期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司召开党委中心组学习扩大会

本报讯 10月26日上午,集团公司党委中心组学习扩大会在安工学院201阶梯教室召开。集团公司在家的党委委员杨军、陈明勇、徐五七、胡新付、丁士启、汪农生、蒋培进出席会议。中央党校党建部教授陈凯龙作题为《新时代国有企业党的建设新形势与新任务》专题辅导讲座。

集团公司党委副书记、工会主席陈明勇主持会议。

会上,集团公司纪委副书记刘小平领学了关于深化"三个以案"警示教育、习近平总书记关于作风建设的重要论述和《形式主义官僚主义典型案例选编》相关学习内容。

集团公司党委组织宣传部部长王守林领学了习近平总书记关于科技创新、人才工作和意识形态工作的重要论述。

专题辅导讲座上,陈凯龙结合中央要求和国有企业实际,从习近平总书记对国有企业和国有企业党建工作战略价值的认识,对国有企业党建工作的四项新要求,对国有企业领导干部的厚望,对全面从严加强国有企业党建工作的着力点,以及推进党建工作创新、提高党建工作质量等方面,全面细致地解读了习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话精神。

会上,陈明勇强调要学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,关键是要提高思想认识,明确工作责任,认真落实新时代党的建设总要求,全面提升党的建设质量和水平,把国有企业党的建设各项任务落到实处,为开创集团公司改革发展新局面提供坚强保证。要结合此次学习,全力抓好省委巡视反馈意见整改落实,进一步提高思想认识、强化责任担当,务实笃行,真抓实干,做到每一项整改内容"见人见事见结果",确保所有问题及时整改到位,各项整改任务取得实效。

陈明勇要求各单位要以此次学习为契机,统一思想,提高政治站位,进一步增强对国有企业政治属性的认识,树牢"抓好党建是最大政绩"理念,拿出更多实招硬招,把党建工作抓实抓细抓出成效,真正发挥党建在推动发展中的统领作用,为铜陵有色加快建设"一强五优"国际化企业集团提供坚强的政治保证和组织保障,以优异的成绩向集团公司成立70周年献礼。

集团公司、股份公司高管,专家委成员,机关中层管理人员,集团公司(省内)二级单位党政主要负责人、党委副书记、纪委书记(工会主席),各单位政工部门负责人240余人参加学习。

陈幸欣

安庆铜矿党委抓整改"真刀真枪"

本报讯 安庆铜矿党委紧扣矿山实际,积极寻找问题、发现问题、检视问题,对问题进行深刻剖析,开出良方良药,用真举措、真行动"真刀真枪"抓落实,确保问题一个一个真正得到解决。

这两年,安庆铜矿在安全环保方面取得了较好成绩,尤其是在对外协单位的安全管理上和矿产品运输、转运环保工作上都成效显著,但是,在与党员和职工调研中,有井下一线职工提出井下安全还有薄弱环节,主要是新采场形成后,须及时对顶帮板不稳定的采场进行喷浆支护,消除大孔、放炮作业时可能造成的安全隐患。对此,党委落实一名党委班子成员负责主抓这项隐患的整改落实,根据采场顶帮板实际情况,对不安全区域采取锚网、喷浆支护。

尾矿管线的顺畅关系到矿山生产的持续平稳,针对查摆出的尾矿管线输送能力不强,在后续生产中可能对提质增量造成影响这一隐性问题,矿党委紧抓不放,责成生产机动部门对尾矿管线进行一次全程检测,对现有的砂泵进行改型,年底前确保问题得到彻底解决。矿党委班子成员在井下调研时,了解到虽然近年来矿山对井下通风设施进行了数次优化改造,但是少数作业巷道依然通风环境不够理想,在"确诊"了问题后,当即召集安环部门和生产工区研究解决方法:决定采取两步走办法,首先对局部通风构筑物及时增补,确保通风环境得到改善,然后再对整个通风系统工程委托相关科研部门展开设计论证,找出问题的真正"症结"后进行系统改造,目前系统改造工作已经展开。

井下作业单位既有本矿生产单位人员,又有多家外协单位作业人员,坑下溜井以及各中段放水孔的管理一直以来是一个头疼的难题,经常会出现水和杂物进入溜井,造成放水孔堵塞现象,和对球磨机造成损害,党委指派一名矿领导为责任人,安环部门和井下各供矿单位为责任单位,采取对溜井及放水孔实行监管与考核的办法,直接抓住了问题的要害。

节能降耗是这个矿一项长期以来开展的工作,有党员建议节能降耗除了要大力引进新技术、新工艺外,在节能降耗上要出台新的激励政策、采取新的举措,对此,党委积极回应,当即要求人力资源部、生产机动部尽快研究出台鼓励在节能降耗上有创新举措、取得实效的相关奖励政策,并制订加快淘汰耗能高设备的具体方案。

针对职工最为关心的工程技术和专业管理人员及岗位操作人员的岗位岗能晋级这一热点问题,党委不回避不绕道,主动听取各方意见和建议,党政主要负责人主动共同担起责任人的角色,召集政工部、人力资源部及相关部门和单位负责人、党员代表、职工代表反复讨论,确定在不突破集团公司编制和相关规定的前提下,制定规范且切合实际的晋级标准,按照公开、公平、公正原则,对符合晋升条件人员及时聘任并执行相应待遇。

此外,督促青工学技术并加大青工岗位技能培训、青年人才多方面培养、标准化班组硬件的提升、通勤车辆的节约化管理、5S管理在井下的落地生根等问题,党委也一一制定了解决问题的办法和明确了落实整改的责任人、责任单位及完成时限。 杨勤华

冬瓜山铜矿QC小组成果获市发布赛一等奖

本报讯 近日,在铜陵市第二届QC小组成果发布赛上,冬瓜山铜矿选矿车间QC小组的《降低半自磨钢球单耗》课题获得一等奖。

多年来,这个矿坚持深入开展群众性的QC小组活动,每年制定质量计量工作计划,根据工作重点和生产特性组建不同领域的QC小组,并推荐优秀QC小组参加各类QC成果的发布会。同时,对已取得成果的QC小组进行跟踪调查,使之能及时应用于生产,避免流于形式,为提高矿山产品质量,降耗增效起到了积极作用。

这个矿大型半自磨设备是我国首次引进的大型进口设备,日处理量可达13000吨,磨矿是一个高钢耗的工序,钢球和衬板成本约占碎磨成本的50%,降低磨矿过程中钢球单耗是降低选矿成本必要的途径。这个矿选矿车间成立QC攻关小组,以《降低半自磨钢球单耗》作为课题,根据PDCA循环法则,集思广益,从可行性分析、针对症结进行原因分析,对8条末端因素逐一进行确认,最终确定钢球直径偏大、衬板提升条间距偏小、补加球节点不合理三条要因。通过同步进行减小球径与优化衬板、改变衬板安装方式、采取最佳加球节点加球法三种措施降低半自磨钢球单耗,优化了半自磨机运行参数,积累了宝贵的实践经验,不仅为同行业降低磨矿介质单耗提供依据,也为矿山实现全年35000万元节支降耗目标创造了有利条件。

颜江渊 康怀斌

榜样 全国劳动模范高贵祥

2019年,是新中国成立70周年。这一年里,高贵祥也度过了自己的70周岁生日。

迎着新中国初升的太阳,高贵祥"生在了新社会,长在了红旗下"。25岁时,他来到冬瓜山铜矿,进入深孔队成了一名打眼工,一干就是24年。"热爱矿山工作"是高贵祥对奋战了二十多年的岗位最诚挚的告白,也是他扎在生产第一线的初心坚守。

24年时间,弹指一瞬。退休的那一年,19237.3这个数字在高贵祥的记忆里再也抹不去了——这是从1987年到1994年,他完成的深孔总进尺,单位是米。这八年,高贵祥平均每年超计划140.4%,台班效率达9.4米,累计完成了19年2个月的工作量。而1991年这一年间他完成的3200米的进尺量,因为刷新了全国纪录,被更多的人载入了记忆。

高贵祥被誉为"跑在时间前面的人"。跑赢的时间,在历史纵向的坐标轴上,跨越着两代,记录下了三个人的精神传承。

高贵祥所在的冬瓜山铜矿4号机组,被称作"功臣钻机",这里诞生了三位劳动模范,除了高贵祥,还有他的师父——省劳模陈庆福,以及他的师兄——全国劳模胡长树。他们三人累计深孔总进尺达43000米,爆破的矿石量近50万吨,相当于全矿一年的采掘量。

"功臣钻机"因此声名远播,大家都知道,他们"生产上创一流、技术上过得硬、协作上讲风格",是一个有着高度群体意识的团队。每当高贵祥在4号机作业,下班前他总要把钎杆用水清洗一下,紧一紧马达底脚螺丝,再巡视一遍钻机,他记挂着后面开机的工友,总想着尽力为他们创造好的操作条件。有一次,高贵祥在负190米打吊罐天井,由于风压小钎头被卡死,使用冲击器也无济于事。此时早已过了下班时间,他趁着交接班时间差,等风压来了排除故障才放心地离开钻机。

遇着艰难险阻,高贵祥常迎头顶上。东山负55米7号矿体岩石硬,他独自一人顶下了这项"硬骨头工程",凭着娴熟的打眼技术,一人一班开两台机作业,创造了一天21米的高产纪录,超出原计划3倍之多。

风雨之中,更见勇毅。1983年,高贵祥患肝炎住院治疗4个月,出院后他拒绝领导考虑到他身体状况而安排的地表辅助岗位,执意去井下打眼。这一年,队里安排他600米的深孔任务,他却钻了845米。

肩上的责任高贵祥就这样始终扛着,从不忍卸下,也从不愿卸下,辛劳、敬业、爱岗、奉献……高贵祥的每一次选择都在诠释着劳动的崇高价值与劳模的闪耀荣光。因为无私,他曾主动将企业分给自己的新住宅让给了其他的工友;因为良善,他从1987年便开始义务赡养一位孤寡老人;因为仁义,他将自己省吃俭用的3850元资助一位农村青年,帮助他脱贫致富。

萨百灵

铜冠建安电控设备厂整体搬迁与生产经营同步顺利进行

本报讯 在铜陵翠湖二路的经开区内待迁的厂房里,是忙碌的身影、加班加点为待搬迁作最后准备;在承担任务的老机厂厂房内,是员工日夜赶制任务:铜冠建安电控设备厂在眼下整体搬迁中,做好了经营与搬迁同步顺利进行。

铜冠建安电控设备厂原址位于老机厂院内一角,由于整体征地需要,这个厂即将整体搬迁至翠湖二路新建厂房。一边是待迁的迫切要求,一边是时间紧、任务重的订单要迅速完成,如何克服两边冲突的人员调配关系、时间、精力分配上的矛盾,铜冠建安电控设备厂以"抓紧手头工作、高质高效完成、积极配合新厂房建设"为宗旨,实现同步顺利进行。

位于翠湖二路的新厂房面积1314平方米,自今年夏天筹备建设以来,铜冠电控设备厂挤出有限人力,每日安排七八位人员负责新区建设。并对新厂房的30多个各种基础电柜实施制作安装,便于一旦进入新厂房就能立即开工。

10月25日下午,记者在铜冠设备电控厂待迁新厂房内看到,七八位员工在紧张施工中,树脂地面锃亮耀眼。崭新的员工休息室焕然一新。"更重的任务,是老基地那边,日夜加班,赶制完成集团公司兄弟企业需要的各种开关柜。"副厂长张维介绍,一方面是整体征地带来的搬迁任务在即;另一方面是接到的各类任务繁重。铜冠池州铜箔公司二期扩建的70多台套的开关柜,9月份才接到订单,11月初必须完整交货,确保铜冠池州铜箔公司生产调试之需。8月份,设备厂又接到铜冠(庐江)矿业公司56台套的开关柜制作安装任务,截至10月初,已按质高效完工。国庆长假的前一天,设备厂再次接到池州资源公司5台高低压开关柜紧急制作安装任务,铜冠电控设备厂员工主动要求放弃节假休息时间,国庆期间加班加点,仅仅半个月时间,将池州资源公司所需开关柜交付。

"目前在手急需制作的,还有铜冠冶化分公司环保技改项目开关柜等任务,(电控设备厂)绝不会因为整体搬迁、耽误集团公司任何一家企业生产所需(开关柜制作安装)。"张维说。

江君 王辉

铜冠房地产公司开展征集5S精益管理合理化建议活动

本报讯 日前,铜冠房地产公司开展征集5S精益管理合理化建议活动,推进5S精益管理,提高全员参与5S精益管理的主动性、积极性和创造性,改善生产经营秩序,提高工作效率,促进企业又好又快发展。

建议内容围绕企业完善5S精益管理考核细则的内容、考核办法;公司5S精益管理在工程建设、成本控制、市场营销、绿化管理、客户管理、推进工作细节、方法方式等方面;公司5S管理在办公现场、施工现场、绿化养殖、物业管理等不同现场细节管理的意见;公司员工素养提升方面等内容。

此次5S精益管理合理化建议活动纳入年度合理化建议活动中进行集中评审,予以通报表彰和奖励。将各单位和部门完成的合理化建议质量和数量纳入公司经营绩效考核,发挥员工参与企业管理的作用,实现创新管理转型升级,助推企业经营发展。

周尚青

金冠铜业"张文华设备点检技能大师工作室"获评市级技能大师工作室

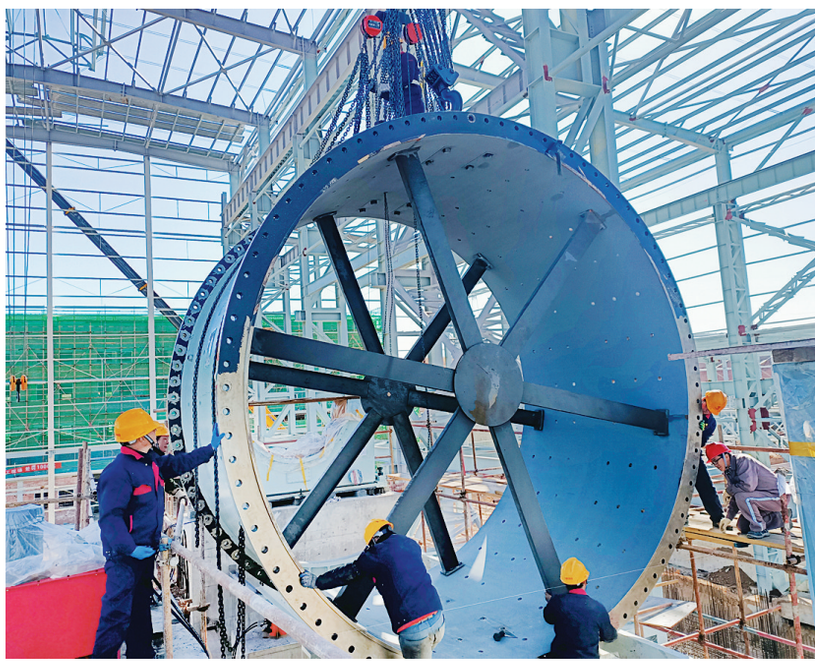
本报讯 日前,金冠铜业分公司"张文华设备点检技能大师工作室"在2019年市级技能大师工作室创建活动中,被评定为市级技能大师工作室。

工作室自2018年成立以来,紧紧围绕加快高技能人才队伍建设,增强企业创新能力和核心竞争力的中心任务,积极整合高技能人才资源,逐步形成技术攻关创新和高技能人才培养的团队优势,并在技术攻关创新和高技能人才培养方面实施重点攻关、重点突破,积极组织钳工、焊工、电工等技术工种考证培训工作及技术比武活动,努力培养技能人才,今年工作室成员姚军鑑在参加集团公司钳工技术比武中取得了第一名的佳绩。

与此同时,陆续开展并完成了《硫酸球磨机延长传动齿轮寿命的改进》《熔炼钟罩阀密封改造》《电解液压马达改造》《电解铣刀杆改造》《1号余热发电轴位移故障处理》《选矿陶瓷过滤机换能盒故障处理》《蒸汽干燥查漏装置的设计》等维修难题攻关项目,目前又正在积极实施《圆盘喷涂系统改进》攻关项目。

"我们这个工作室虽不能保证一定能把所有的问题都处理好,但是只要你把问题提交到工作室,我们肯定会尽最大的能力,找更多的资源来解决"张文华坚定地说。朴实的话语饱含着一种责任担当,更是一个脚踏实地扎实工作的承诺。

张文强



10月27日,赤峰金剑技改项目部渣选磨浮工序核心设备球磨机筒体进行正式吊装,标志着渣选矿区域磨浮主工艺设备开始进入安装阶段。这个项目部按照投产时间节点要求,"一厂四方"群策群力,加快推进项目建设速度,确保如期建成投产。

夏富青 章英 摄