

安庆铜矿:在科学发展的道路上破浪前进

有色辉煌

岁月不居,时节如流。三十年弹指一挥间,一座矿山从初建到成长,一路艰辛一路展现出独具魅力的光芒!

安庆铜矿——铜陵有色金属集团股份有限公司的主力矿山之一!自它建矿伊始,就注定要承担起历史赋予的重任。沐浴着改革开放的春风雨露,艰辛探索,破浪前进,用科学发展为中国有色矿山寻找找到了一条适合社会主义矿业发展的新模式办矿之路!同时,也成就了自身的灿烂辉煌!

时光荏苒,岁月蹉跎。回首三十年的历程,安庆铜矿以敢为人先的无畏和对求实创新的执着,书写了一篇现代国企努力探索、不断奋进、科学发展的满意答卷!

党建引领是矿山的“根”和“魂”

早在上世纪八十年代末,安庆铜矿尚在筹建期间,党建的引领就发挥了不可替代作用。

改革开放为这座新建的矿山带来了生机活力,那时候,国门刚刚打开不久,各种新鲜事物纷纷涌入,如何利用自身优势加快发展,缩小与国外同行业先进矿山的差距,成了铜陵有色领导班子思考的一个主要问题。在当时的中国有色金属工业总公司党组的支持下,铜陵有色公司新建的这座坐落于安庆市郊区马鞍山中的矿山命名为“安庆铜矿”,并赋予了它新模式办矿的历史使命。

从此,新模式办矿在摸索中前进!党建引领成为矿山前进的保障。“要让安庆铜矿在科学发展的道路上前进”,是新成立的安庆铜矿党委确定的矿山发展方向。按照这个方向,矿山摒弃了过去人员多、效率低、科技水平落后的模式,逐步建立起了“三高”、“三少”、“四新”为基本特征的运行机制。“三高”即:采矿强度高,作业效率高,经济高效益;“三少”即:矿山用人少,辅助设施少,企业包袱少;“四新”即:探索新的结构模式,建立新的运行机制,实行新的管理方式,出现新的矿山面貌。全新的理念,全新的探索,全新的步伐,让安庆铜矿这座新建矿山顿时成为全国瞩目的明星矿山。新模式办矿,使安庆铜矿在一天天地发展,一天天地出现奇迹;也在经历着风雨的考验——安庆铜矿的发展是否代表了中国有色矿业未来的发展方向?安庆铜矿这样的发展是不是代表了最广大矿工的利益?疑问,担忧,徘徊……此时此刻,矿山走到了十字路口。

“我们要坚定支持安庆铜矿的探索之路!安庆铜矿一定要为中国有色矿业寻找一条适合国企发展的科学发展之路!”这是来自中国有色金属工业总公司党组、铜陵有色公司党委的坚定支持!安庆铜矿党委把上级党组织的支持化作前进的动力,明确向全矿广大党员和干部职工表示:党是我们的坚强后盾,我们要将认准的道路走到底!

从1991年3月试生产,到2000年实现达产达标,只用了10年的时间,一座现代化的新模式矿山已经矗立在皖西南的大地上。成功的经验为正在苦苦寻找新的发展之路的有色矿山指明了方向,安庆铜矿成为有色矿业的一名鲜艳旗帜。

2000年到2019年,又是近20年过去了,虽然矿山已经开始步入到中年期,但是,它独特的光芒依然在闪耀着。“高效利用资源,打造绿色矿山”这是10年前安庆铜矿党委审时度势提出



安庆铜矿全景

的口号,面对井下上部资源的逐渐减少,面对矿区环境出现的变化,深谋远虑的安庆铜矿党委超前思考,及时提出了要高效利用资源,做到资源能收尽收,在发展中决不能以牺牲环境为代价,要走绿色发展之路。按照这个发展思路,安庆铜矿率先在绿色发展上启航。2018年初,安庆铜矿党委在新时代征程上,又提出了“科技引领,科学发展,打造人企共同进步矿山”,适时地为矿山的发展指明了新的前进方向,在资源逐渐减少、深部资源品质下降、矿山用工人员退多进少等一系列困难下,安庆铜矿克服了一个又一个困难,依然夺取了新的胜利!

从建矿初期的党员人数不上20人,到如今在岗党员人数达到240余人,党员队伍在扩大,旗帜作用在发挥,党的基层组织在完善,堡垒作用得到了增强,党委的政治核心得到了体现,党的思想建设深入到矿山的方方面面,特别是党的十八大以来,党委要管党、管党姓党更成为全矿上下的高度共识。全矿广大党员干部将习近平新时代中国特色社会主义思想作为指导思想,并以此指引着矿山在新时代有色矿业发展的道路上继往开来不断前进。

“进一步加强党员的党性教育、宗旨教育和警示教育,引导全体党员坚定理想信念不动摇,在矿山党员发展中期阶段主动担起使命,为矿山实现可持续发展再立新功”,成为安庆铜矿党委新的思考课题,“不忘初心、牢记使命”主题教育,再次为安庆铜矿党委提供了契机,矿党委对照“守初心,担使命,找差距,抓落实”总要求,坚持问题导向,保持清醒认识,以刀刃向内的勇气,主动查摆阻碍矿山科学发展的问题和症结,并一一加以整改落实,为矿山始终走在科学发展的道路上清除了障碍。

科技强矿是跨越发展的“推进器”

现代化的矿山必须要有科技作为支撑,安庆铜矿自建矿之初,就将科技作为立矿之本。

安庆铜矿是一座矿产资源丰富的大型坑下开采铜铁共生的矿山,已探明的矿体主要由一、二、三号矿体组成,其中一、二号矿体铜矿石储量2954万吨,铜金属量34.7万吨,单铁矿石718万吨,并伴有金属及少量钴等稀有金属;三号矿体铜矿石储量110万吨,铜金属量1.29万吨。这么巨大的矿藏储量无疑为矿山的长期发展提供了强有力的后劲,如何高效开采资源,科技水平和能力是关键。

科技兴矿是安庆铜矿自建矿之初就提出来的战略,为此,矿山广揽集团公司内外科技人才,组成了实力强大的

科技队伍。根据矿山资源性质和储量,进行了科技规划,瞄准115.5万吨的设计年处理量,引进国际先进成套设备,构成全新的采矿工艺,提高采矿强度。在运输系统上,采用无轨和有轨相结合,提高运输效率。大胆使用具有国际先进水平的高阶段大直径深孔采矿方法,实施双阶段连续回采,达到强掘、强采、强出、强充,实现了矿山的高效开采,打造人企共同进步矿山”,适时地为矿山的发展指明了新的前进方向,在资源逐渐减少、深部资源品质下降、矿山用工人员退多进少等一系列困难下,安庆铜矿克服了一个又一个困难,依然夺取了新的胜利!

另外,安庆铜矿还建成了一条从地表到井下深部长达9公里的斜坡道,这条当年亚洲第一的斜坡道,为大型设备和备件直接运送到井下采场和职工乘坐下井车辆到达工作岗位提供了便利。

先进的设备和优化的工艺,确保了安庆铜矿在短短的十年时间里便实现了跨越,2000年,矿山第一次实现达产达标时,矿石处理量达到了116.3万吨,生产铜量10018吨,铁精砂(60%)46万吨,实现利润4506万元。自1991年试生产,截止到目前,安庆铜矿已经累计生产铜量21万吨,铁产品1280万吨,上缴利税达到了43.2亿元,并连续19年实现达产目标,成为矿业发展中的一个奇迹。

多年来,安庆铜矿注重科技队伍的培养,把科技人才作为矿山科技进步的主要因素,采取请进来和送出去的方式,与大专院校、生产设备厂家建立了科技队伍委培机制,定期将人员送出去进行相关科技知识的培训;并每年邀请这些院校和单位派人来讲授课程;还与阿特拉斯等设备厂家建立了战略合作关系,成为他们新设备、工艺改进在矿山进行试验和数据分析的重要场地,实现了合作共赢。

国产化替代是安庆铜矿在摸索中取得最为明显的科技成果之一,ST系列铲运机是矿山主力出矿生产设备,它功率大、效率高、故障低、出矿能力强,但是价格不菲,备件价格同样采购价格高

且周期还很长,对生产影响很大。这些年来,安庆铜矿一直注重对其实实现国产化替代的努力,并已达到除了核心部件以外,所有配件都能够实现国产化替代。作为主力出矿设备的铲运机,通常铲斗磨损最大,一只铲斗进口价值就达15万元以上。对于有的矿山来说,磨损严重的铲斗就会弃之不用进行更换,如此一年成本费用非常大。采用锰钢进行修补重建是安庆铜矿科技人员和维修工人共同研究和实践的结果,它不但延长了铲斗的使用寿命,更每年节约费用达到60余万元。将铲运机电瓶位置进行改进,是该矿科技人员的另一项大胆创新,过去ST系列铲运机的电瓶都安装在机肚下面,由于井下颠簸大作业环境相对较差,电瓶常常容易遭到损坏,矿山科技人员会同维修人员结合井下生产特点和铲运机自身特点,对电瓶及线路进行改进,一举破解了这个难题,并受到了生产厂家的高度重视,还主动派人来学习取经。

近些年,矿山生产进入中期阶段,深部资源品质下降,尤其是铁含硫高给产品质量的稳定造成了很大困扰。2018年7月,矿山成立了矿长担任组长的“铁硫资源综合回收提质增效攻关科研小组”,展开了为期近半年的科研攻关。在集团公司相关科研单位的协助下,一举攻克了这个困扰矿山多年的难题,使铁产品的质量得到了大幅度的提升,不但解决了因含硫高对环保的影响,而且年增效达到数千万元。

2019年,矿山又将科技力量放到节能降耗上,对高能耗的选矿破碎设备和球磨系统,压风系统,井下通风设备等进行技术改造,使能耗明显降低,虽然装机总量和矿山作业量增加,但是同比每天节能达到1万千瓦时。近期,矿山科技力量又在矿石的“多碎少磨”上展开攻关,力求达到既生产出高质量的产品,又实现节能降耗。

每年的3月5日是安庆铜矿“科技节”,也是矿山科技成果展示会,在这一天,矿山要组织所有科技人员对上年度矿山取得的科技成果进行总结和表彰,对新的一年科技工作的开展进行规划。2019年3月,在安庆铜矿第二十七届科技节大会上,矿山对2018年度6项科技进步项目,32项合理化建议、26项小改小革、14项QC成果进行了表彰,而“安庆铜矿深井作业区域通风系统优化综合技术研究”、“安庆铜矿小矿体开采的可行性研究”、“安庆铜矿马头山矿体二步骤采场安全回收综合技术研究”等6个项目成为新的一年攻关课题。多年来,安庆铜矿先后荣获国家、行业和省市科技奖项不下百余项,并有“充填体内巷道和洞室支护方法”、“超深溜井口防冲风流的密闭装置”、“铁精矿的脱硫系统及脱硫方法”等13项发明获得国家专利。

当前,随着矿山岗位人员的逐年减少,一些岗位成为新的难题,为了解决这个难题,矿山以科技为手段,在一些非核心岗位逐渐采用新技术,新工艺进行取代,较好地缓解了缺员难题。为了培养科技新人,矿山每年都要深入到大专院校选聘有专长的大学毕业生来矿,对他们认真培养,形成梯队接班,做好后续接替的科技力量储备。如今,一支高、中、初级搭配较为合理的专业科技人才队伍已经形成,他们活跃在矿山的各个岗位上,成为科技强矿的领军者。

科学管理是破浪前进的“扬风帆”

管理是企业永恒的主题!安庆铜矿深谙科学管理的内涵,从新模式办矿伊始,就在体制和机制上进行了有益的探索,从当年的“三高”、“三少”、“四新”及“精干矿山主体,实现主非分离”,到“经济责任制考核管理”,再到“导入卓越绩效模式”,安庆铜矿在科学管理的道路上艰辛探索,破浪前进。每一次的探索,都向科学管理更靠近了一步。进入新时代以来,矿山结合自身实际,走出了一条既符合时代发展要求,又切合自身实际的科学管理之路。

全员绩效管理。它是卓越绩效体系中的一个重要组成部分,安庆铜矿将其作为深化改革,实现集约化、扁平化、

精益化管理的重要手段,按照覆盖全部组织和员工的要求,构建了矿山“二三四”的全员绩效管理体系,即:全员绩效管理体系包括组织绩效管理和员工绩效管理两部分。其中,组织绩效管理包括矿山整体绩效管理、机关部门绩效管理、车间区队绩效管理三个层级;员工绩效管理包括矿经营层绩效管理、矿中层管理人员绩效管理、专业管理与工程技术人员绩效管理、技能操作及辅助服务类员工绩效管理四个层面。全员绩效管理的实施,使管理考核更加合理公平,进一步调动了部门、基层单位和员工的工作积极性。

全面预算管理。矿山将全面预算管理作为“明算账,保家底,善谋划,不越矩”的重要举措。每年年前对新年度的安全环保、生产经营、工程项目、技术改造、物资采购等所有项目进行细致测算,编制出预算计划,经党政联席会议审议并通过职代会表决后,全年按照预算计划全面执行。为了保证预算计划的有效实施,每个月都召开经济活动分析会,对各单位、部门预算执行情况进行公布并听取意见和建议,分析预算执行情况,并结合全员绩效考核,对各单位超节情况进行奖惩,从矿层面做到有效把控。全面预算考核的执行,使资金的使用更加合理规范,杜绝了随意性和浪费现象,保证了资金的科学合理使用。

信息化管理。安庆铜矿深知信息化管理是现代企业管理的方向,为此矿山投入巨资打造信息化管理平台,实现了以生产为主的调度中心网络管理系统,该系统集生产调度、六大避险、人员井下定位、主要生产区域、重点部位及尾矿库和尾矿管管线适时监控于一体,成为及时掌握安全生产情况、快捷做出工作安排的帮手;ERP系统的应用,为矿山在人、财、物的管理上起到了集中、可控和科学、快捷的作用;OA系统作为矿山引入最早的信息化管理平台,让安庆铜矿在办公自动化方面走在了前列。

一体化管理。安庆铜矿现有7家外协单位,多年来他们同样为安庆铜矿的发展做出了贡献,培养了与矿山深厚的情感,并形成了与矿山荣辱与共的命运共同体。由于各外协单位管理方式不一,人员素质参差不齐,给矿山的安全管理带来了很大压力。经过摸索和实践,安庆铜矿对这些外协单位实施一体化管理,即:将外协单位的安全纳入到矿山安全管理体系,从人员进入到员工培训上岗,再到日常安全管理和各外协单位内部的安全制度的完善、落实等,实施与本矿基层单位同等“待遇”的无差别管理,每年与各外协单位签订“安全考核责任书”,实施奖惩兑现,不但提升了外协单位的安全管理水平,更促进了矿山整体安全状况的根本好转。自实施一体化管理以来,矿山安全形势越来越好。

环保超前管理。自2017年以来,面对国家在环保管理上越来越严格的现实要求,安庆铜矿积极响应主动作为,对极易造成环境污染的江边转运码头、尾矿管管线及尾矿坝、万吨循环水池、废石堆场、选矿车间及矿产品运输等,采取“统筹考虑,合理规划,提前整改”。针对不同环保要求,结合5S管理,采取不同的举措,进行有针对性的攻坚,做到该清理的清理,该覆盖的覆盖,该转移的转移,该绿化的绿化,该改造的改造,达到了预期整改目标。安庆市任店江边转运码头,在去年和今年上半年安庆市委市政府组织的检查和回头看中,都受到了高度称赞和肯定。尾矿管管线跑冒滴漏、尾矿库实现在线检测,得到了沿线村民和地方政府的一致认可。万吨循环水池确保了无渗漏工业用水可多次循环利用。通过采取废石尽可能不出坑和对废石实施全覆盖处理等,使废石

堆场超过了环保要求。选矿车间结合5S管理,使环境面貌焕然一新。矿产品运输从出库到上路和卸载都实现了全封闭。一系列行之有效的环保管理举措在安庆铜矿被固化成制度,正在发挥出更大的作用。

精准扶贫是勇担社会责任的“试金石”

2014年10月,按照安徽省委省政府有关“精准扶贫”的要求,铜陵有色集团控股公司担负起了太湖县北中镇江河村的帮扶工作,安庆铜矿承接了集团公司的具体扶贫任务。安庆铜矿选派了一名综合素质好的同志驻村帮扶,帮助制定了帮扶计划,从基础设施建设和产业扶贫入手展开帮扶工作,帮助江河村新建了村道、筑起了护堤、建成了村民文化广场,建立了“铜冠农业示范园”。随着脱贫攻坚力度的不断增强,为强化帮扶工作,2017年初,安庆铜矿又在集团公司的大力支持下,派出了以该矿党委副书记为队长的三人驻村扶贫工作队,扶贫工作队员入村后,加大产业扶贫力度,对铜冠农业示范园种植的石斛加强管护并拓展市场,对茶厂进行改造并挖掘濒临失传的“禅茶”形成系列产品,利用国家帮扶政策新建二期光伏发电项目,去年底又投资建起了10万棒的香菇种植基地,还投资正在新建家畜养殖基地等,使集体经济由过去基本为零,逐渐发展到2018年的45万元,并于当年实现了全民分红。2018年初,江河村实现了“村出列,户脱贫”的目标。在扶贫工作队的帮助下,村里又制定了新的“1246”发展规划,即:“1”是从现在开始到2020年,以建成“一个美丽乡村”为总目标。“2”是指以“两个中心”为抓手,即充分发挥党群服务中心的党建引领和村民文化中心的文化引领作用。“4”是以壮大“四个产业项目”为推动,即村级光伏电站、村茶厂、铜冠农业产业园、村级种养殖项目。“6”是完成“六项任务”,即江河村村级经济规模达到100万元、力争150万元;人均经济收入达到安庆市城乡人均收入水平;基础设施进一步提升;村容村貌显著改善;文明和谐村民风貌得以树立;村级组织跻身县级乃至市级优秀基层党组织。

在扶贫的路上,不能落下一个贫困家庭,扶下一个贫困群众。扶贫工作队员拓宽扶贫思路,一面指导村民发展生姜、茯苓、木耳、灵芝及养殖黑猪、土鸡、土鸭、小黄牛、土鳖虫等家庭种植和养殖项目,并积极传信息跑市场帮助打开销路;一面充分利用山区自然环境好,生产的绿色产品无公害的优势,自去年和今年先后两次在本村举办“茶叶及农特产品展销会”。以茶叶为龙头,让村民将各家各户制作的竹笋、蕨菜、干豆角、黄花菜、葛根粉、土猪腊肉等等推销出去,让人人都能挣钱,户户都有收益,率先实施消费扶贫,此举引起了安徽电视台等新闻媒体的关注,积极予以了宣传报道,既为江河村茶叶和农特产品的销售起到了推广作用,更激发了村民们消费致富的积极性。2018年的展销会成交量达到169万元,2019年更是达到了210万元。

“用勤劳的双手,守在家里也能致富”,让村民们看到了美好的希望!2019年,江河村被列为太湖县扶持壮大集体经济5个强村之一。如今,江河村的广大村民们正在向美丽乡村迈进!

三十年的风雨,三十年的征程!走过三十年的安庆铜矿在探索中前行,在前行中收获!新时代里,安庆铜矿正以崭新的面貌、坚定的步伐,在科学发展的大道上昂首阔步!

发展没有止境,奋进再创辉煌!

杨勤华



井下返回铲运机在高效出矿



砥砺前行七十载

昂扬奋进再出发

庆祝铜陵有色集团公司成立70周年