

大修现场的“红袖章”



“师傅，你的安全帽带没系好，施工前请先规范穿戴好劳保用品！”
“好的，知道了，谢谢提醒！”
“应该的，提醒你们注意安全是我们的责任和义务。”此番对话来自于金冠铜业分公司精炼车间大修安全监管员小周和刚做好施工前安全确认、正准备开始施工的协力单位人员李师傅。

10月22日，金冠铜业分公司双闪厂区大修已为期12天，该公司精炼车间31项大修项目目前已经开工27项，完工8项，大修已然进入全面施工阶段。随着阳极炉部分区域挖补等3项重点施工项目的陆续开工，现场安全监管工作显得愈发重要。

在精炼车间热火朝天的大修检修现场，正活跃着这样一群人：他们戴着红袖章，负责各个大修项目检修现场的安全监管工作。哪里有项目施工，哪里就有他们忙碌的身影，小周就是其中之一。但凡在检修现场走上一圈，类似于以上的督促和提醒，每天都能听到很多。

每天一大早，“红袖章”们就准时来到车间排班室集合，由车间安全员带领，进行安全监管集中宣誓，同时，汇报各自监管项目和区域前一天的安全状况，有任何违章或者安全隐患，他们都会毫不留情，坚决予以指出，并要求出现问题的单位和个人立即整改。虽说“红袖章”们每天专门负责项目施工安全这一件事，但这件事可一点都不简单。因为他们深知，此刻正值大修的关

键节点，事故往往就来自于麻痹大意。“在现场监管安全，工作必须全神贯注，一刻也不敢放松。就连喝水都要找人替换才行，一天下来往往是腰酸脖子疼的。”说完，安全监管员小黄憨憨地一笑。

这不，刚被替换下来休息的小黄又接到了新的任务：检修现场有一项涉及到阳极炉受限空间作业的项目开工在即，现场人手不够，需要前去支援。接到车间安全员下达的指令，小黄二话不说，马不停蹄地赶到作业现场，立刻投身于现场监管的工作中。临去之前，还不忘带上专业检测仪器，事先提前检测施工空间里的天然气和氧浓度，直至检测完全达标之后，才允许施工人员进入受限空间施工。同时，还在施工空间外面增设通风机，以保证作业空间空气

流通。小黄也随同施工人员一道钻入阳极炉，进行实时监管，一套流程下来，既专业又不失人性化。

在布袋收尘区域检修现场，安全监管员小杨正紧“盯”阳极炉烟道的清理项目。面对空间狭窄、环境恶劣的阳极炉烟道，小杨丝毫不敢大意，不仅一刻不离施工现场，还时时提醒强调检修人员安全操作注意事项，配合施工单位提前在地面铺设好油布，防止烟灰落地，避免造成环境污染。

正是有了这群严格敬业的“红袖章”们的默默坚持和付出，才确保了该公司2019年度大修的安全顺利进行。他们的身影活跃在大修现场的每一个角落，他们事必躬亲、身体力行，严把大修施工安全关，为大修安全高效推进保驾护航。
陈幸欣 邓印华

工程技术分公司圆满完成金泰化工公司设备年度大修

本报讯 10月3日，由工程技术分公司承接的金泰化工公司设备年度大修按计划进行全面停产检修，此次大修计划工期15天，检修项目共计79项。该公司周密部署，合理组织安排施工，历时13天，比计划提前2天安全、优质、圆满完成全部大修任务。

此次大修时间紧、任务重、难度大，为近几年来之最。该公司循环园项目部金泰区域维修班接到任务后，全力以赴投入到紧张的大修工作中。全体参检员

工充分发扬善打硬仗的优良传统，每天加班加点，抢时间、保质量、赶进度。其中1000千瓦消防大水泵主轴偏心调整、301、304再沸器气接管拆除都是技术要求高、施工难度大的项目，还有二甲酯车间9台板式换热器2150余片芯片橡胶垫更换更是工作量巨大。从10月3日到10月16日检修施工期间，检修人员平均每天工作在14小时以上，大家的积极努力和辛勤付出，确保了大修进度以及检修质量、效果。
王文

铜山铜矿分公司加强风险防控筑牢廉洁防线

本报讯 日前，铜山铜矿分公司召开廉洁风险防控专题会议，对廉洁风险防控工作进行部署。会议主要围绕岗位廉洁风险防控、部门廉洁风险防控、单位领导班子成员廉洁风险防控工作，从思想道德、制度机制、岗

位职责、业务流程、外部环境等风险类别进行梳理，查找可能引发腐败的风险点，进一步压实防控责任体系，强化对权力运行的管理监督，筑牢矿山企业廉洁防线。
余飞

矿产资源中心纪委组织签订《廉洁从业承诺书》

本报讯 近日，矿产资源中心纪委组织该中心助理级以上中层管理人员、关键岗位人员共64人签订了《廉洁从业承诺书》，旨在营造风清气正的企业廉洁文化氛围，进一步增强干部职工的廉洁从业意识。

该中心纪委负责人介绍，此次签订承诺书是为了进一步强化党风廉政建设

设，端正工作作风，让承诺人能够正确对待和行使企业赋予的工作职责和权利，增强廉洁自律意识，履行廉政承诺，从思想源头上杜绝违规违纪事件的发生，真正做到自我警醒、自我约束，廉洁从业，为树立铜陵有色员工的良好形象尽一份责任。
萨百灵 李文欣

“有色梦、劳动美”职工美术书法摄影作品巡展在金隆铜业公司首展

本报讯 在新中国成立七十周年和集团公司成立七十周年之际，集团公司举办了“职工文化节”系列活动，“有色梦、劳动美”职工美术书法摄影作品比赛是职工文化节的重要活动之一。比赛共收到应征作品200余幅，其中美术作品22件，书法作品37件，摄影作品27件获奖。为弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，打造昂扬向上的职工文化，促进职工书画摄影文化交流，集团

公司工会将获奖作品在部分单位进行巡回展出，金隆铜业公司是巡展的第一站。

10月14日，获奖书画摄影作品巡展在金隆铜业公司举行。展览吸引了众多职工观看，大家被这些主题鲜明、题材丰富、风格各异的艺术作品深深震撼，对艺术爱好者们热爱生活、善于发现山水之美、捕捉生活之美，展现出的高超艺术功力感到由衷敬佩。
徐丽

安全“第一课”

“你们的到来，为矿山的发展注入了新的血液，增添了新的力量，在学校学的是文化专业知识，但来到矿山，上的第一课则是学习‘安全’，‘安全’也是每一名矿山员工的必修课……”这是日前铜山铜矿分公司安环部负责人正在给3名入矿的新员工上安全“第一课”的情景。

该公司十分注重新员工的岗前安全教育，为使新员工能尽快适应工作环境，熟悉矿山安全生产要求，该公司将

安全教育作为对新员工入矿培训的“第一课”，培训内容涵盖国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律法规、规章制度以及企业文化、员工手册、行为规范、应急救援、消防安全、现场安全等各个方面，有针对性地对新员工进行一系列培训，全面提高新员工的安全意识和安全防范能力，筑牢安全关。

“安全，是一个严肃而又不得不老生常谈的话题。大家看，这是我矿从建矿至2018年各类重伤事故的分析图，

从图上可以明显看到冒顶片帮、车辆伤害、高处坠落、物体打击这四类所占比例较高。事实证明：没有安全，一切均为零，只有将安全放在首位，一切事故都是可以预防……”在安全教育培训过程中，该公司还注重将安全理论与实际相结合，以建矿以来发生的典型事故案例为基础，深刻剖析了事故的原因、经过、结果，并对如何防范安全隐患，如何树立正确的安全意识等做了重点分析解读，通过一个个真实

的案例，给新员工敲响安全警钟，让新员工真正体会到“矿山的生产，安全来不得半点的马虎。”

目前，3名新员工已通过安全考试，分配到该公司各基层单位，继续接受来自车间和班组的安全教育，虽然工作岗位不同，但大家对安全都有着共同的认知。被分配到选矿车间的小陈是位矿工子弟，通过安全学习，她对“安全”的意义有了全新的理解：安全不仅关系到每一个人的生命健康，更关系到每一个家庭的幸福，以前是父母叮嘱自己多注意安全，现在每天出门前，她也会同父母道一声——“注意安全”！
张霞 武立志

铜冠铜箔公司

开展爱国主义教育主题党日观影活动

本报讯 为激发党员干部的爱国热情，深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育，日前，铜冠铜箔公司利用主题党日组织党员、预备党员集中观看爱国主义教育电影《我和我的祖国》。

影片分《前夜》《相遇》《夺冠》《回归》《北京你好》《白昼流星》《护航》七个单元，分别讲述了中华人民共和国成立、中国第一颗原子弹爆炸成功、中国女排奥运会夺冠并首获世界大赛三连冠、香港回归、北京奥运会开幕式、神舟十一号飞船返回舱成功着陆、纪念抗战胜利70周年阅兵式的故事，演绎7组普通人与祖国大事件息息相关的经历，以小人物见证大时代，回溯新中国成立70周年来普通人与祖国同呼吸、共命运的故事。“看完这部电影，我被这些历史瞬间创造者将个人‘小我’融入国家‘大我’的精神所打动，更为新中国成立以来所取得的巨大成就而感到骄傲自豪，在今后的工作中，我要守住自己的立业初心，勇担岗位的光荣使命。”该公司党员汪华龙在观影后说道。
郑敏



铜冠电工公司员工正在进行生产记录。铜冠电工公司通过完善工艺纪律日常检查考核办法，不断规范员工操作行为，严格实行三级工艺纪律检查制度，着力推行产品批次管理，完善各工序的投料记录及产品的批次记录，做好产品质量的可追溯性，有效防范产品质量问题的发生，稳定提高了产品质量。
王红平 华伟 摄

铜冠建安公司

“贴进式”团建发挥青年生力军作用

本报讯 近年来，铜冠建安公司进一步加强基层团组织建设和团建建设，扎实推进基层团组织建设和提升工程，促使青年们的生力军作用不断彰显。

“智慧团建”系统，是该公司团委进行团组织关系转接的重要平台，该公司团委充分利用这一系统，根据团员流动情况和组织机构调整情况，按照人员分步和单位分布情况，及时对公司三个团支部进行了重新划分，捋顺了团员隶属关系，并配备了团干部，有效的保障了各团支部工作的正常开展。“智慧团建”系统自2018年正式投入运行以来，有11名应届毕业生通过系统将团组织关系转入公司。

五年来，有3名团干荣获集团公司“优秀共青团干部”。各基层团干部都认真执行团费收缴有关规定，按时做好团费收缴工作。

铜冠建安公司有效的团建工作，促进了团组织和青年的相互贴近，也促进了团员青年的生力军作用不断得以彰显。在企业开展“五小”成果竞赛、“QC”攻关等活动，广大团员青年围绕施工工艺、科技攻关、企业管理等内容，积极开展科技实践和创新创效活动。五年来，该公司团员青年参与各类“五小”和QC攻关共49项，其中《减少卷扬机基础预埋管校准次数》获“中国有色金属工业优秀质量管理小组”，《降低加气块成品外观缺陷率》获省质量管理小组三等奖。参与实用新型专利8项，发明专利5项。公司团委积极鼓励团员青年参与建造师资格考试和中级职称申报，为他们提供帮助和指导，五年来，共有14人取得二级建造师资格，5人取得一级建造师资格，37人取得中级职称。

铜冠建安公司团委还积极向公司党委“推荐荐才”，五年来，共有7人走上了副经理岗位，7人走上了项目经理、副经理岗位，众多优秀团员青年走上了本岗位负责人岗位。
陈 潇 李海波

铜冠建安公司团委服务青年凝聚青春力量

本报讯 导师带徒、文体活动、职业技能培训……在铜冠建安公司，团组织以服务青年为原则，常年开展各项文体活动，有效凝聚起青春力量。

导师带徒，在该公司已形成长效机制。每年，为确保新进大学生能够尽快融入工作环境，适应工作岗位，公司团委为每一名新进大学生安排一名师傅传授知识和本领，五年来，该公司116名大学生签订了“导师带徒”协议，涵盖了技术、财务、党建、综合管理等各个岗位。

为促进“导师带徒”工作落在实处，真正的起到传帮带作用，该公司团委对“导师带徒”考核办法进行了修订，制定了具体培养内容、目标及措施，提高了奖励标准，明确了师傅职责和考核办法，定期开展考核工作，并结合公司开展的各类技术人员考试，对成绩排

名靠后的大学生进行提醒，鼓励他们加快学习步伐，尽早成长成才。

该公司团委始终坚持针对团员青年特点开展各类文体活动，通过建立羽毛球、乒乓球、篮球等文体活动兴趣小组，定期组织训练和比赛；通过开展“我与企业共成长”征文活动，激励团员青年与企业改革发展共同成长、同进步；通过组织踏青观光、漂流等活动，激发了团员青年的青春与活力。

职业技能培训，是该公司团委发掘人才、培养人才的重要途径。每年年初，该公司均制定下发的年度培训计划，从管理培训、专业技术培训、技能等级培训和新员工培训四个方面，对培训工作进行了全面安排。同时，为了解专业技术人员掌握本岗位专业知识情况，检验培训成果，该公司不定

期开展专业技术人员考试，通过培训和考试，激发了团员青年比、学、赶、超的热情，鼓舞他们学技能、钻业务的干劲，促进了团员青年职业技能水平不断提升。

关心团员青年的工作和生活，为青年办实事、解难题，是该公司团委的一项重要工作。2018年，该公司完成了大学生公寓改造工作，投入近90万元，为大学生公寓53个房间进行了重新装修，并为公寓活动室配备了台球桌、乒乓球桌，公寓操场配备了篮球架和羽毛球网，同时还配置了空调、浴室、厨房和洗衣房，为大学生营造了一个舒适、干净、整洁的居住环境。该公司团委还积极开展联谊活动，为青年搭建对外沟通交流的平台。
陈 潇 李海波

许学明：金冠铜业冶炼车间的安环卫士



“喂，您好！请问许作业长在不？”这是冶炼车间专职办公室电话里常听到的话。许作业长，是金冠铜业分公司冶炼车间的安环员许学明。

“他不在现场，就是在去现场的路上。”许学明对安全环保的专注和认真，工友们看在眼里。用他自己的话说，“安全环保工作永远没有终点。”

遇着检修，许学明常第一个入厂“打卡”。去现场检查前一天的施工进度，回到车间组织安全宣誓，开展晨会，给安环小卫士布置当天的巡检任务，

开会总结当天工作进度，撰写大修日志……事情太多，许学明觉得，时间“总不够用”。

除了安全员的身份，许学明也是冶炼车间备料工序作业长，在这个工作任务重、劳动强度大的备料工序岗位上他待就是20多年。许学明说，“是岗位锻炼了我。”在这里，他从一名普通操作人员淬炼为生产技术的骨干。

考虑周全、果断决策，这些特质并非与生俱来，而是在不断付出与总结中培养与练就的。几年间，许学明积极参加各类安全、环保培训，坚持自学，在努力做好车间日常安全环保和职业健康管理工作的同时，他重点抓车间月

修、中修及年修的现场安全监管。

10月，金冠铜业分公司双闪厂区大修正在进行中，冶炼车间任务重，时间紧，清理工作难度大，需要大量外来施工人员，许学明的工作任务也加重了。任何外来施工人员进入车间，他总是第一时间安全交底，告知车间的危险源和工作注意事项，要求外协单位集中堆放好清理的固废物，做好分类，暂存，细心叮嘱班组和外协检修要切断电挂牌，必须做到谁挂谁摘，持证上岗，进入受限空间必须严格确认后再施工。

守卫安全环保红线，护航企业稳定发展，许学明在这条路上不断探索，始终前行着……
萨百灵 吕俊



金隆铜业公司对原料库墙面进行美化修缮。该公司原料库已使用了二十多年，部分墙面出现老化现象。为确保生产安全，美化厂容厂貌，该公司对库房墙面进行重新粉刷，使之焕然一新。
章庆 摄



今年以来，冬瓜山铜矿持续做好降本增效工作，加强材料、备件管理等各个环节的监管，防止跑冒滴漏现象。近期，该矿组织人员对矿山生活供水管道进行全面检查，发现跑冒滴漏问题立即整改(如图)，确保生活用水正常，有效避免水资源流失。
汤青 陶信宁 摄



10月20日，铜冠有色池州公司组织近百名职工参加了池州市第四届国际马拉松比赛。在本届比赛中，该公司员工收获了理想的成绩，获得了沉甸甸的纪念奖牌，充分展示了该公司良好的企业形象和员工不畏困难、积极进取、挑战自我的拼搏精神。
叶玲 摄