

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2019年10月17日 星期四 农历己亥年九月十九 第4299期  
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4616期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版



铜陵有色金属集团控股有限公司  
成立70周年

1949—2019

## 市委书记李猛调研奥炉项目废气在线监控系统运行情况



本报讯 10月14日下午,市委书记李猛一行到金冠铜业分公司调研奥炉项目废气在线监控系统运行情况。集团党委副书记、总经理龚华东陪同调研。

李猛在金冠铜业分公司奥炉硫酸车间生产现场,详细了解了奥炉项目烟气制酸系统烟气管道走向以及奥炉项目铜酸系统目前生产情况,并走进车间二氧化硫分析室,现场察看和详细了解了奥炉项目废气在线监控系统情况。

金冠铜业分公司奥炉工程按照要求在废气排口和环集烟筒分别安装了烟气自动监控设备,至今自动监控设备运行稳定,相关监测数据做到了稳定准确传输报送。

市经济开发区、金冠铜业分公司、奥炉项目废气在线监控系统运维单位参加调研。

吴家富

## 铜冠池州公司以科技创新为高质量发展提档加速



本报讯 近年来,铜冠池州公司以科技创新为驱动,聚焦综合回收、节能环保、产品质量提升等重点领域,努力探索科技创新发展路径和方法,为企业高质量发展提档加速。

聚焦生产瓶颈,提高科技成果转化能力。《三连炉处理锌浸渣综合回收项目》的投入运行开启低碳冶炼模式,实现了铅锌联动式清洁生产,同时在国内铅锌冶炼行业具有示范带动作用。2017年之前,在双十万吨铅锌冶炼能力的情况下,这个公司传统的氧气底吹熔炼、鼓风炉还原、烟化炉冶炼工艺,带来的锌浸渣处理难、高能耗、回收率低等问题严重束缚企业发展步伐。

借力起跳对外争取集团公司大力支持,换羽腾飞对内加紧技术研发,两步走措施绘就一幅光明画卷。2018年7月,采用三连炉热渣熔融连续冶炼工艺投入生产,打通铅锌联动瓶颈。采用的三连炉处理锌浸渣是这个公司首创,为锌冶炼末端产出的锌浸渣找到了出路。这种工艺将锌浸渣作为铅原料搭配投放,进入铅系统处理,同时将其中含有的铅和银等有价金属综合回收,实现铅锌资源综合利用和循环利用。充分利用液态高铅渣和还原炉渣的潜热效应,提高余热回收利用水平,实现了铅冶炼生产的低碳模式,三连炉紧凑的布置,犹如三兄弟手足相扶,使得操作流程和占地面积减少,减轻了员工劳动强度。项目建成投产后,取得了显著成效,目前锌浸渣搭配量,不仅实现了锌

浸渣的产出与消化平衡,而且可以进一步消化库存量,粗铅综合能耗相比技改前降低了35%。

聚焦前沿难点,运用创新研究降低能耗。把技术创新应用于生产,降低能耗,提高能效,一直是这个公司视为企业高质量发展的重要保障,他们用实干精神把“愿景图”变成了“实景图”。这个公司技术人员针对湿法炼锌除铅工艺存在的锌粉消耗量大、蒸汽能耗高、原料适应性差等问题,结合理论研究和实际应用,不断开展试验性生产,积累点滴经验,掌握技术要点,突破传统净化除铅工艺湿法限制,经过两年艰苦卓绝的攻关研究,自主实施了《湿法炼锌有机络合高效除铅工艺》创新运用,成功攻克困扰湿法炼锌行业多年的“复溶”技术难题,有效控制了指标波动。按这个公司年产10万吨电锌计算,每年可节约成本1300多万元。一举补齐系统生产效率低、运行成本高、原料适应性差等多项短板。

聚焦体制机制,为科技创新松绑添动能。为提高科技人员的创新能力,这个公司在管理上为技术研发部门松绑,给予其充分自主权,同时建立具有竞争力的薪酬体系,设立科研专项基金,从激励措施和氛围上保障研发团队的动力。制订中长期研发计划,整合和优化技术人员力量,将技术中心和项目管理部整合,建立多部门协作体系,持续增加科技创新力量。构建部门负责人培养新人计划,把新员工的综合能力提升列为行政工作之一,负责挖掘和培养技术人才,多方面为企业高质量发展提档加速。

江少杰 张军

## 龚华东会见安徽国贸集团党委副书记、总经理包祥华

本报讯 10月15日上午,集团公司党委副书记、总经理龚华东在五松山宾馆会见安徽国贸集团党委副书记、总经理包祥华一行,双方就国际招投标代理和铜产品贸易等方面的进一步合作进行了深入交流,并交换了意见。

包祥华对铜陵有色一直以来给予安徽国贸集团的支持表示感谢。他说,铜陵有色作为铜行业领军企业,在进出口贸易领域也具有非常强的实力和影响力,国贸集团期待在更多领域与铜陵有色进行深度合作,进一步实现优势互补,也希望铜陵有色能够一如既往的给予国贸集团支持和帮助。

龚华东听取了关于安徽国贸集团各相关业务介绍,并对包祥华一行的到来表示热烈欢迎。龚华东指出,铜陵有色与安徽国贸集团的合作由来已久,长期的合作也取得了较好的成果。今后,铜陵有色将进一步深化与安徽国贸集团的合作,希望双方各尽所长,发挥资源互补效应,在国际招投标代理合作、铜产品贸易合作等方面加强研究和探讨,努力实现互利共赢。

陈潇

长期的合作也取得了较好的成果。今后,铜陵有色将进一步深化与安徽国贸集团的合作,希望双方各尽所长,发挥资源互补效应,在国际招投标代理合作、铜产品贸易合作等方面加强研究和探讨,努力实现互利共赢。

陈潇

## 林天云当选2019年第二季度“铜陵有色好员工”

本报讯 10月15日下午,集团公司2019年第二季度“铜陵有色好员工”命名表彰会在铜冠冶化分公司召开,铜冠冶化分公司员工林天云在会上受到表彰,当选2019年第二季度“铜陵有色好员工”。

林天云是铜冠冶化分公司生产运行部的技术主办,从事技改技措等相关管理工作。在工作岗位上,他勤恳钻研,深扎一线,多年来主导或参与的近百项技术改造大都取得良好成效。在生活中,他更是用宽阔

的肩膀支撑着患病的妻子和多难的家庭,照顾着年幼的孩子,以磨难中不悔的坚韧给予家人关爱与希望。

在他的颁奖词中这样写道:工作中你认真负责,是一名好员工;在家里,更是一名好丈夫、好父亲。多年如一日,你不离不弃、精心呵护着身患重病的妻子,独自一人艰难地撑起风雨飘摇的家庭,你用真情和担当,做到了敬业爱岗两不误,展现了自己的人生价值;你用挚爱和坚持诠释了“好员工”的意义。

“感谢”“自豪”——林天云在接过荣誉证书后,用两个词概括了他当下的感受。他说:“感谢组织的信任和理解,感谢同事们对我工作的支持和帮助。我由衷地想说,荣誉虽然给了我,但功劳应该是大家的……我非常自豪能够来到铜陵有色这片沃土,在他的培养和造就下,在领导和同事的帮助下,工作上我才能不断地成长,生活中我才度过了一道又一道的难关。”

萨百灵 孙晓林

## 冬瓜山铜矿狠抓质量计量管理工作

本报讯 冬瓜山铜矿在生产经营中,高度重视质量计量管理工作,依托信息化技术,加强管理,切实增强全体员工的质量意识,提高产品、工程和服务质量,有力地促进了企业生产经营稳步发展。

今年以来,这个矿坚持将质量管理工作落在实处,针对产品、工程和服务质量中的问题,组织质量攻关,扎实开展QC小组管理工作,将QC小组活动重点工作放在“小、实、活、新”上,在矿石品位管理上,采取有效的方法预防和控制原矿品位的异常波动,确保原矿品位的稳定和提高,督促生产单位实现均衡生产,彻底杜绝“废石混出,减少矿石的损失和贫化,为完成生产任务创造有利条件。今年矿山持续开展好“三标一体化”管理工作,不断提升体系运行效果,依据公司管理方针、目标和指标,制订了详细的实施方案,确保内、外部审核顺利通过。与此同时,利用每年全国“质量月”活动契机,开展形式多样的宣传活动,激发全体员工参与质量管理的热情,提升和普及了员工质量知识,为矿山营造浓厚的重视质量氛围。

在抓计量工作方面,这个矿坚持计量工作以数据为核心,不断加强内部计

量工作考核。严格要求器具使用单位建立本部门计量器具A、B、C分类管理台账,从而确保了在用计量器具全面受控,量值传递准确。建立了能源管理网络和能源计量器具台账,把好能源计量关,确保能源计量工作制度化、规范化。认真抓好出矿过程中的计量管理,及时提供井下各中段的日出矿量的统计数据,定期盘存地表和井下矿仓存量,依据选矿处理量,本着公正、合理的原则及时调整扣车比例,确保了出矿计量的准确性。同时,加强提升和运输过程中的废石计量和统计工作,及时提供废石运输量报表,为生产统计和考核提供依据。此外,认真做好取制样、化验管理等工作,要求取、制样人员严格按照岗位工作标准进行操作,加强对选矿生产过程中关键点进行取样、制样和检测,确保样品的代表性和准确性。及时与选矿车间互通信息,勤检查选矿生产工艺过程,杜绝金属流失,积极做好选矿指标试验工作,按时完成试验取制样和试验样品的化验工作,今年1至9月份,矿山完成铜精矿检验量16万吨,高硫精矿检验量25万吨,高硫铁检验量65万吨,低硫检验量9万吨,为指导生产提供了准确的质量信息。

汤菁 陆正来

## 以赛促学 掀热潮

“请下一位回答。”

“我的题号是14题,社会主义民主政治的本质特征是什么?答案是人民当家作主。回答完毕。”

“回答正确,工作人员给他送上一份奖品。”小王在大家赞许声中喜滋滋地接过工作人员送上的奖品。

近日,天马山矿业公司选矿车间党支部“以赛促学”组织开展了党员“学习强国”知识竞赛主题党日活动,检验党员在“学习强国”平台的学习成效,更好地学起来、用起来、比起来。车间全体党员参加了知识竞赛。

竞赛以“学习强国”学习平台知识为主要内容分必答和抢答两部分,大家准备充分在拿到自己必答题目后,都胸有成竹地回答出了正确答案。抢答场上,车间党支部书记吴燕刚一报出题目,大家争着举手抢答,现场气氛紧张而热烈,“我,我”、“我,我来回答”的声音在会场此起彼伏,点名的党员在大家羡慕的眼神中自豪地报出了答案,精彩答题博得了阵阵掌声和喝彩。

赛后党支部还结合前一阶段学习平台上的学习积分排名情况对学习实效明显,学习积分前八名优胜者进行了表彰奖励,鼓励大家积极主动参与学习,做到随时学、随处学,确保每天学习达一定目标,力争每天都学习,每日有收获,让线上学习成为常态,营造比、学、赶、超的浓厚氛围。

此次知识竞赛的开展,充分展现了选矿车间党员勤奋务实的学习态度,巩固了学习成果,掀起了学习新热潮,使学习平台成为广大党员的培训基地、强魄铸魂的精神家园。

“在我每天早上醒来,就上‘学习强国’学习平台,看看新闻、国际要闻,学习党史知识,欣赏祖国美丽画卷,这已成为我工作生活中不可或缺的一部分。”党支部积分第一名获得者王刚深有感触地说,“在‘学习强国’平台上学习,既拓宽了我的眼界和视野,也增长了知识。”

吴奕敏

## 岗位之星 ——张家港联合铜业公司炉前班长张强强

张强强,中共党员,退役班人,2005年上班起一直是精炼车间炉前工,现任炉前班长。从军人到工人,从一名普通的员工到一名生产一线的班长,他时刻保持着不怕吃苦,冲锋在前,不断进取永不言败的军人作风带领着大家攻克了生产一道道难关,并不断尝试创新总结应用,在生产中取得了可喜的成绩。



铜冠黄铜公司拉拔车间1B5联合拉拔机组员工日前正在生产作业。铜冠黄铜公司拉拔车间1B5联合拉拔机组抓住近期订单增加的契机,组织机组员工精心作业,加班加点生产,取得了良好的生产业绩。近日,这个机组连续几日创造了单机单班生产15吨的历史新高。

王红平 汪勇 摄