

工程建设中的“粮草官”

——记赤峰金剑铜业技改项目部“十佳员工”李翔



他工作一丝不苟,对各类设备和器材非常熟悉;他以身作则,按章办事,不断提高工作效能;他致力于商务团队建设,在保障项目进度上尽职尽责……这是同事们对他的高度褒奖,也是他日常工作的真实写照,他就是金剑技改项目商务部副部长李翔。

李翔于2017年12月从金冠铜业分公司调入赤峰金剑铜业技改项目部,主持项目部商务采购工作以及ERP推进工作。他考虑到南北方市场环境和差异,来到赤峰的第一件事就是组织部门人员去走访调研,熟悉赤峰当地和周边的市场环境,搜集各类器材的供应信息,在项目建设启动前,就建立起可供选择的供应商名录,为项目初期建设的器材供应奠定了坚实基础。

李翔说:“制度是采购工作的指路明灯,没有制度约束,采购工作的方向就容易走偏。”他是这么说的,也是这么做的。项目建设刚刚开始,他就组织部门人员制

订发布了《器材设备申报采购管理规定》《器材设备供应商管理规定》《器材设备储运管理规定》《设备厂家现场技术服务管理规定》《ERP供应链管理规定》《采购会签流程工作规范》《设备验收流程工作规范》等一系列管理制度,覆盖供应链申报、审核、审批、采购、供货、验收、服务等全部环节的操作流程。

金剑技改项目处于内蒙古赤峰市,与其他部门一样,可在集团公司抽调有经验的工作人员有限,业务人员基本都是各单位抽调转换岗位的员工或新招聘的学生,商务工作经验基本是一张白纸,第一批到位后,根本没有足够的时间组织系统的、长周期的培训。但是李翔并没有因现状而退缩,凭借自身积累的商务工作经验,利用休息日和业余时间,重点对第一批部门员工言传身教,带领项目ERP管理小组与集团公司职能部门展开ERP上线的各项对接工作,仅短短4个月就完成ERP供应链系统上线运行,为整个项目采购和成本归集建立起高效的工作流程。

坚持以老带新、互帮互学的内部培训方式,让新进的每个员工直接进入实

践岗位。李翔通过大量的前期采购实例进行内部专项指导,让每个人在实际工作中快速成长,在工作中发掘每个员工的优点和长处,让老员工把好的工作经验教给新员工,让接受知识能力强的新员工帮助其他员工快速掌握ERP业务技能,不仅起到了共同进步共同提高的作用,也增进了协作的意识。李翔深知,要坚决杜绝各自为阵的工作弊端,强调建立互信互助的团队重要性。在他的带领下,商务部全体员工积极为项目部建设出力献策。截至去年底,商务部自项目开工以来采购总计划达2600余项次;签订合同145个;完成重要设备订货897台套(批);累计完成设备采购约6.65亿元,大型工艺机械设备基本采购完成,总设备完成率超过70%;签订器材合同189个,累计采购材料约2.1万吨,完成器材采购约1.1亿元;通过招标后谈判降价,直接节约资金达1270余万元;在北方冬歇期(每年11月至4月),联合工程、技术部,分析钢材销售低谷,采购冬储材料1.2万余吨。

李翔还根据集团公司“阳光工程”要求,大型设备需委托铜陵金城招标公司

进行公开招标。为使项目设备招标快速推进,他经常奔波于赤峰、铜陵两地,与技术人员和金城招标精心探讨最佳的招标方案。重要设备招标后,他都会认真分析分项报价,反复与中标供应商沟通投标内容,组织商务谈判。在锅炉、触媒、二氧化硫风机等重要设备器材的谈判中,每次连续几天的多轮谈判为项目节约了大量资金,供应商和下属都评价他“甚至比制造商更了解设备价格”。办公室、走廊里、火车上……随处可见他和不同厂家交流的身影,他的敬业精神,不仅为公司争得了利益,也赢得了众多设备厂家的尊重和认可。

商务采购岗位,处处都可能遇到各式各样的利益诱惑,这些无时无刻不在考验李翔的个人和团队的职业操守。他清楚地知道自己是一名共产党员,必须要有正确的政治意识,要树立服务项目建设的大局观,在商务工作中坚守原则和底线,要带头做好表率,同时加强本部门员工廉洁自律教育和日常工作行为的监督管理,将采购过程做到公开透明。

夏富青 于杰杰

技术中心团委举办“导师带徒”签字仪式

本报讯 9月17日上午,技术中心团委举办2019年新进大学生“导师带徒”签字仪式,8对师徒结对参加,并现场签订了为期三年的“导师带徒”协议。

技术中心团委开展“导师带徒”活动,旨在服务青年成长成才,锻造一支优良的技能人才队伍。此次参与“导师带徒”活动的师父严格遵照“业务经验丰富、思想作风过硬”的标准,其中包括有过多带徒经验的“老将”,以及有“徒弟”成长起来、“初为人师”的员工。

充分发扬“传、帮、带”作用,技术中心团委希望通过资深员工的示范引领和经验传授,培养提升新进员工的专业技能,教导他们做人做事道理和与同事相处、与客户交流的方式,帮助他们尽快熟悉环境、更加健康地成长。

“尊教师傅、主动学习、虚心请教、积累总结”,技术中心团委在签字仪式上对新进员工提出要求,并鼓励他们早日成长为专业技术骨干人才。

薛百灵 陈梦秋

金隆铜业公司渣选车间提升陶瓷过滤机配酸系统安全性

本报讯 今年以来,金隆铜业公司渣选车间采取多项措施优化改进陶瓷过滤机自动配酸系统设备设施,提升配酸过程的安全性。

该车间脱水工序现有11台陶瓷过滤机,其配酸系统原使用的是浓度为98%的浓硝酸,每年使用量约100吨。由于浓硝酸挥发性、腐蚀性,对设备造成一定安全隐患。为了使陶瓷过滤机配酸系统更加安全稳定,渣选车间积极推进配酸系统优化改造。首先,实施浓酸改稀酸技术改造,采用50%稀硝酸替代98%浓硝酸,并更换不同材质的硝酸储罐和硝酸泵,使现场风险隐患大幅降低。同时改进完善硝酸储罐护栏、操作平台等辅助设施,保障硝酸存储和使用操作安全可靠。另外对硝酸储罐液位报警装置进行优化升级,进一步提高危化品在线监控和自动控制水平,降低安全风险。此外,该车间还定期举办硝酸泄漏疏散应急预案培训和应急演练,模拟现场硝酸配酸系统管道发生泄漏事故时,员工进行应急处理和疏散作业,全面提升岗位员工安全意识和处理突发事件的能力。

陶洪 章庆

动力厂党委中心组学习贯彻《中国共产党宣传工作条例》

本报讯 9月12日,动力厂党委召开《中国共产党宣传工作条例》(简称《条例》)专题学习会,采用党委中心组领学的方式,围绕《条例》出台背景、主要框架、指导思想和根本任务等7个方面内容进行宣讲。

党委书记积极发言,大家一致认为,《条例》作为党的第一部关于宣传工作的党内法规,提出“一个高举”“两个巩固”“三个建设”,标志着党的宣传工作科学化、规范化、制度化建设迈上了新台阶,在党的宣传事业发展史上具有重要里程碑意义,为企业做好新时代宣传工作提供了基本遵循。学习会议强调,要把学习贯彻《条例》纳入两级党组织意识形态工作责任制抓实抓好,不折不扣地落实党的宣传工作16项职责,进一步发挥正面舆论宣传引领作用,加强思想阵地建设和宣传队伍建设,扎实开展厂内网站优秀稿件评选活动,弘扬正能量,唱响主旋律,凝聚向上力,为推动企业高质量发展提供强大舆论保障。

董玲



近日,秋老虎余威尚在,铜陵铜箔公司溶铜工段不畏高温,坚守岗位。自7月份以来,该工段采用人工布铜的方式进行投料,通过该方法,可以使铜料分布更加均匀,既提高了溶铜效率又节省了蒸汽消耗,为该公司加强节能减排管理,提高增收创效目标夯实了基础。

陈幸欣 朱翔宇 摄

“万分”高兴

9月15日,中秋小长假期间,金隆铜业公司商务部门员工丁晓明的“学习强国”积分超过10000分,他是商务党支部第一个积分过万的人。对于自己的学习强国积分,丁晓明“万分”高兴。他说,当他第一次看到自己的学习积分变成五位数时,心里特别激动,感觉自己一直以来的努力学习没有白费工夫,因为目前拥有“学习强国”一万积分的职工,在整个集团公司也属凤毛麟角。

作为“学习强国”的粉丝,丁晓明很早就手机上下载了APP,早在今年春节期间,他就已经开始认真学习

了。过年七天长假,他一天都没落下学习,“学习强国”伴随着他度过了愉快的过年七天乐。这种自觉主动的学习劲头,一直不间断地持续着,从最初的每天满分66分,到现在的每天41分,丁晓明天天都是顶格得满分,每一题他都毫无遗漏地答完。在丁晓明看来,“学习强国”给他带来最重要的不是积分的增加,而是知识的增加,生活的充实。他说,“学习强国”内容广泛,海量的知识点让人“开卷有益”。他特别喜欢阅读其中的时政新闻、经济信息、历史知识,从中了解社会动态,获取有用的资讯,丰富自己的阅读宽度,提高自己的能力

素养。他还将“学习强国”跟自己从事的工作进行“捆绑”对接,促进效率提升。因为平时从事固废和危废处理,所以他特别关注这类和环境保护相关的法律法规条文的修订和更改,一旦发现有用的最新信息,他就立即将其纳入到平时的工作实践中。

丁晓明说他的生活已经和“学习强国”密不可分。每天打开“学习强国”页面进行学习,已成为他的一种生活习惯。他说他会一直坚持学习下去,力争保住他第一的桂冠,也力争第一个进入到下一个万分。

章庆 刘学文

铜冠(庐江)矿业公司加大产品销售发货管理力度

本报讯 为进一步规范产品销售发货管理流程,明确工作职责,落实过程管控制度纪律,铜冠(庐江)矿业公司结合工作实际和生产需要,制订了《产品销售发货管理标准》,确保每一次矿山产品销售发货安全出厂。

该公司产品销售包括铜精砂、铁精砂、石子产品等,为确保有序销售,安全出厂,该公司构建了以物资保障中心为

主,选矿车间、武保室、质技计量室、碎石项目部等多部门协作的联动机构。首先根据当月销售量、运输量和运输要求以及生产情况制定销售装车计划。其次在装车前,开具产品《装车单》,根据车辆称重规定进行装车,发货过程中要检查是否有混装、超装、偏装、漏砂、少装,杜绝滴、漏现象。然后技术人员对所有产品原始运输数据进行整理、核对、报送,并

在称重期间安排专人进行监磅,对取样公正性、代表性进行督促。同时要求所有承运单位的车辆严格执行矿业公司安全管理规定,对违反规定的,一经发现,按“三违”对相关单位或个人给予处罚。同时,该公司在产品销售中,不断提升服务理念,对客户做到热情接待,认真解答客户提出的各种合理问题,满足客户的正当需求。

吴树华

“外协”变“内管”——铜山铜矿分公司成立外协项目管理部纪实

今年以来,铜山铜矿分公司积极拓宽管理思路,厘清管理责任,优化管理团队,把外协队伍视作公司内部员工纳入一体化无差别管理范畴,避免了多头负责造成的推诿、扯皮现象,提高安全生产管理水平。

新成立的外协项目管理部实行行业负责制,和原有的项目部管理人员分工协作,明确各自责任,以“铁腕重拳”实施一体化管理,树立“安全至上”的管理理念。

确立三班三运转跟班制度。由于外协项目管理部承担着矿山的前期开拓工程、井巷工程、安全支护等项目,作业点分散在各个中段,铜山铜矿分公司派出4名副经理专门负责跟班安全监管生产和工程质量、5S现场管理,原项目部的经理和新的管理部经理也实现三班三运转,对安全环保、工程进度、施工技术进行监管协调以及应急管理,做到班班有责任人,让隐患无处可逃。

深化队伍资格验证管理。合署办公伊始,这个管理班子从“安全至上”的高度,提早部署,对生产中短缺的特殊工种进行摸排,加大技能培训。如爆破工、工程车驾驶员、电工等,积极联合铜山铜矿分公司进行统一培训,持证上岗;对员工素质高低不一、安全意识淡薄的,进行单独谈话或集中学习,防止野蛮操作,违章作业,签订“安全生产协议书”,不定期进行“安全生产试题答卷”考试,不合格者一律予以清退。

加大机械化设备安全管理。这个管理班子在追求生产进度的同时,向车辆安全、设备安全要效益。专门安排一名设备副经理分管维修班,负责培训指导维修人员实战能力,同时联合铜山铜矿分公司机动部,定期对车辆刹车、油门、传动、支架、照明等以及操作设备的电控、传动等部位进行检查,做到立查立改,做到不安全不上路,不安全不运行,杜绝因设备或车辆的隐患造成人员的伤

害,提高机械化作业水平。

维护好员工职业健康的健康管理。正如外协管理部首任经理洪宗友在9月16日第一次派班会上所说:“我们今天与外协单位合署办公,并肩作战,就是要排除安全隐患,让大家快乐工作、安全工作,更重要的是健康工作。在加大设备安全、人身安全的同时,要提高每一位职工自身职业健康的维护。”除班前安全宣誓、“三位一体”以外,这个项目管理部从员工切身利益出发,从工作现场的防尘、防噪、防高温出发,加强员工的个人防护。进入作业场所必须穿戴好个人防护用品,对于损坏的用品及时更换,把维护员工的职业健康上升到安全生产的高度。

该公司通过安全监管全覆盖,把“外协”化为“内管”,保证了外协队伍和务工人员的人身和财产安全,提高了铜山安全生产管理水平,实现了分公司和外协单位安全生产、经营效益的双赢。

余飞 方庆节

铜冠房地产公司多措并举狠抓工程质量

本报讯 铜冠房地产公司不断加大质量管理力度,增强底线意识和红线意识,多措并举狠抓质量管控,促使质量管理水平再上新台阶。

成立“工程质量检查组”。组织检查队伍,对公司所属项目进行全面督导检查。检查工程实体施工质量是否符合设计及标准要求,检查工程实体施工观感质量是否符合要求等。制定“施工质量月度检查考核细则”。公司对各单位月度检查考核评分,按季度考核兑现的管理模式。落实“质量管理小组活动管理标准”。激发和调动全体员工参与质量管理和改进质量的积极性,不断持续

改进实现全员参与质量管理。开展质量相关主题活动。认真开展“质量月”和专项工程质量排查活动,要求各项目每月认真开展“警示日”和质量事故预防“专题活动周”,强化质量管理工作的落实。

该公司一直秉承“百年相伴,至诚至冠”的经营理念,以住户满意度为中心,大力加强质量管理,极大提升了在建工程的质量。近年来,该公司先后获得铜陵市建设工程质量“铜都杯”、优秀质量管理企业、安徽省建设工程质量“黄山杯”等殊荣。

王月中

铜冠铜箔公司加强国庆期间综治维稳工作

本报讯 铜冠铜箔公司坚持早部署、早落实,多措并举安排部署国庆期间综治维稳工作。

一是做好矛盾排查。该公司要求各党支部按照“属地管理、分级负责”“谁主管、谁负责”的原则,认真排查矛盾纠纷,促进公司和谐稳定;二是做好信访工作。加强源头管理,积极回应职工群众诉求,将矛

盾化解在源头;三是加强治安安全管理。该公司要求各工地上在节前认真开展治安安全大检查,对检查中发现问题要认真加强整改,确保安全;四是做好重要部位隐患排查,对重要部位、重点防盗部位、危化品库等进行重点安全检查,遏制安全事故的发生。

杨全友

铜冠房地产公司慰问困难职工 结对帮扶显爱心

本报讯 近日,铜冠房地产公司科级管理人员纷纷深入困难职工家中慰问,为困难职工送去温暖和关怀。

此次共有25名科级管理人员参与结对帮扶,共慰问23名困难职工。为保证困难职工慰问工作深入开展,在深入基层调研的基础上,该公司认真制订了工作方案,采取一系列措施,做到早动员、早部署、早安排。按困难程度,将困难职工分为特别困难和一般困难,特别

困难职工由铜冠房地产公司科级管理人员二对一进行结对帮扶,上门慰问,一般困难职工由铜冠房地产公司工会进行慰问。

近年来,铜冠房地产公司始终把关心困难职工冷暖作为大事要事抓实抓紧。通过建立困难职工档案制度、科级及以上人员结对帮扶制度、“五必访”制度等措施,为困难职工提供了实实在在的帮助。

陈潇 朱春红

铜冠建材公司开展内部管理专项培训

本报讯 近日,铜冠建材公司组织开展内部管理专项培训,该公司全体机关工作人员及车间负责人参加了培训。本次培训邀请了中恒股份培训机构专家蔡家祥授课,授课内容主要包括企业执行管控、企业管理存在的问题、企业成本内耗

及管理和管控核心体系等,并结合实际案例讲解。这是该公司第一次外请管理专家培训授课,目的是吸收外部管理经验,提升内部管理水平,同时也让员工体验这种培训效果,为该公司今后培训工作提出意见和建议。

张敏



9月18日下午,仙人桥矿业公司召开迎国庆座谈会。该公司党总支书记以及基层党支部书记、班组长、专业技术人员共话祖国和矿业公司的改革发展。座谈人员纷纷表示,要以更加积极的精神状态聚焦矿业公司的中心工作,充分发挥自身优势和作用,为矿山的建设发展做出新的贡献。

江君周钧 摄

洪明旺同志逝世

铜陵有色铜山铜矿分公司离休干部洪明旺同志,因突发疾病,医治无效,于2019年9月18日上午9时40分在铜陵市立医院逝世,享年89岁。

洪明旺同志系江苏泰县人,1931年2月出生,1949年3月参加革命工作,1949年8月光荣加入中国共产党。生前历任泰县大队战士、苏北一团通讯连通讯员、华东军区教总三团警卫员、上海防空直属政治处警卫员、杭州雷达三团二营通讯班副班长、上海防司文化大队学员、南京防空指挥所报话员、4326支队指挥小队副排长、高炮4327师报务训练队代理排长、南京4326支队指挥小队副排长等职务,荣获三等功三次。1958年3月转业来铜山矿参加工作,先后在铜山矿民警队、医院、劳保科工作,历任民警队

小队队长、副队长、医院总务管理、矿劳保干事等职务,多次被评为先进工作者和优秀共产党员。1988年7月光荣离休。

洪明旺同志的一生是革命的一生,奋斗的一生,他在几十年的革命生涯中,对党和人民无限忠诚,对工作勤勤恳恳、任劳任怨,具有高度的革命事业心和责任感,他为解放战争的胜利、新中国的成立、集团公司和铜山铜矿分公司的发展做出了应有的贡献。

洪明旺同志的遗体告别仪式,已于2019年9月20日上午8时20分在铜陵市殡仪馆举行。

中共铜陵有色铜山铜矿分公司委员会
铜陵有色铜山铜矿分公司
二〇一九年九月二十一日