

一篇值得阅读的好消息

——评‘ 安庆铜矿任店码头‘ 谢幕 ’”

出于职业的习惯和对《铜陵有色报》的难制难舍,对每期出版的报纸,我起码都认真地看看每版的标题。这不,9月3日的《铜陵有色报》一版“为保护长江江豚,安庆铜矿‘任店码头‘谢幕’”的消息映入我的眼帘。因为,我在《铜陵有色报》供职期间,从安庆铜矿开始建设到投产,多次到该矿采访,并且两次到过任店码头。出于对任店码头的感情,我一口气把胡耀军同志采写的只有582个字(包括标点符号)的短新闻认真地读了

一遍,令我回味无穷。深感这篇短新闻写的不但短,而且文章结构严谨、精炼,语言通顺流畅,现场感很强,不啻为一篇好新闻。笔者认为,这篇短消息,有以下特点:

一是消息的题目开门见山。任店码头为什么“谢幕”? 眉题作了诠释——“为保护长江江豚”。只用了七个字,为从大局出发,就把一个投资数百万元,用了三十年的码头拆除了。读后,使人对铜陵有色和安庆铜矿领导顾全大局,为

保护我国的“母亲河”长江果断决策深感佩服。

二是导语写得活灵活现,牵人眼球。看过导语,就如同看过一个短视频,令人想象作者站在码头边,看着“铜冠001号”轮船一声鸣笛,载着最后一船精矿驶离码头,朝铜陵奔去。该文以在码头工作了十多年的职工江中怀内心感受为主线,表达了对码头“谢幕”的不舍。

三是正文二、三段对任店码头为什么要拆除交待得简练、精细。同时只用

几十个字就达了安庆铜矿多年坚持“文明、绿色”发展理念所做出的成绩,给人的印象就是安庆铜矿”是一个非常文明、先进的矿山。

四是此文结尾与主题和导语相呼应,给读者感受到安庆铜矿领导班子雷厉风行、说干就干、干就干好的“担当”精神。以“8月29日下午,码头趸船完成全部拆除和拖运工作。从此,任店码头将退出历史舞台。”告诉任店码头真的“谢幕”了。

殷修武

合力搭建选才用才大平台

“十年树木,百年树人”。对任何地方和单位来说,都应当遵循人才成长规律,把注意力聚焦到“栽好梧桐树、搭好黄金台”上来

习近平总书记强调,人才是第一资源。干事创业,需要聚天下英才而用之。近年来,各地各部门对人才的渴望日趋强烈,纷纷加大人才培养引进力度,着力夯实人才基础、增强人才实力,充分体现了对人才的重视。

随着人才竞争日趋激烈,一些地方和单位过度信奉“拿来主义”,一味强调重金引才。或许可缓一时缺才之急,但难保长久用才之需。任由这一现象发展,还有可能影响人才格局的协调发展。对此,中办国办今年6月印发了《关于进一步弘扬科学家精神加强作风和学风建设的意见》,其中提到“发达地区不得片面通过高薪酬高待遇竞价抢挖人才”。可以说,此举为一些地方和单位的人才工作提出了警示,有助于营造更加健康的引才、用才环境。

“十年树木,百年树人”。对任何地方和单位来说,都应当遵循人才成长规律,把注意力聚焦到“栽好梧桐树、搭好黄金台”上来。为人才提供终身学习条件、搭建干事创业平台、破除人才发展约束、营造安心安业环境,从注重“招才”向注重“留才”“用才”转变,才能真正做到人才因事业而来、事业因人才而兴。而实现这一目标,需要形成人才工作的合力。

构建人才工作的大格局、大平台,实现从关注人才数量到人才质量的转变,需要把组织部门、职能部门、

用人单位等方方面面的积极性充分调动起来。组织部门作为党管人才的重要职能部门,要善于把党的组织优势转化为人才工作优势,注重宏观、管政策、管协调、管服务,分析人才形势、研究人才政策、服务人才需求、营造人才环境,充分调动各方面推动人才发展的积极性。各职能部门既要积极主动地抓好各自领域、行业系统的人才工作,又要按照党委统一部署,打破部门限制,车马炮各展其长,形成人才治理体系的大棋局。

“人才者,求之者愈出,置之则愈匮”。用人单位是各项人才政策“落脚点”,也是各类人才施展才干、实现价值的主战场。要增强人岗匹配度,好钢用在刀刃上,让专业的人干专业的事,让他们人尽其才、才尽其用、用有所成。对人才要充分信任、放手使用,既要用事业激发其创新勇气和毅力,也要重视必要的物质激励,使他们“名利双收”,把人才的积极性主动性创造性最大限度激发出来。

汇聚人才工作的合力,离不开良好的社会氛围。古语有云,“富之、贵之、敬之、誉之,然后国之士亦将可得而众也”。要加强对人才的引领和吸纳,人贴心、面对面,通过多种渠道,引导各类人才坚定“四个自信”,在爱国奋斗中贡献自己的智慧和力量。同时,在全社会营造鼓励大胆创新、勇于创新、包容创新的良好氛围,既要重视成功,更要宽容失败,用好人才评价指挥棒,为人才发挥作用、施展才华提供更加广阔的天地。

青才平

把‘实’的要求贯穿主题教育始终

当前,各地正在认真总结第一批“不忘初心、牢记使命”主题教育经验做法,并结合实际科学谋划、精心部署第二批主题教育的开展。今年是新中国成立70周年,开展这次主题教育正当其时。习近平总书记强调,主题教育就是要进一步筑牢理想信念,就是要在新中国成立70年的时候宣示下一个70年,重整行装再出发。这就提醒我们,为了更好地再出发,务必把开展主题教育同党中央部署正在做的事结合起来,把初心使命转化为锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的自觉行动,让初心和使命找到现实载体,为新时代的长征注入不竭动力。

习近平总书记强调,“不能学归学、说归说、做归做”。学习教育、调查研究、检视问题、整改落实都要做实做好做到位,把“实”的要求贯穿主题教育始终。

把“实”的要求贯穿始终,就要把习近平新时代中国特色社会主义思想转化为推进改革发展稳定和党的建设各项工作的实际行动。理论创新每前进一步,理论武装就要跟进一步。我们党开展的历次集中教育活动,都是以思想教育、理论学习打头。党的十八大以来,当代中国共产党人以划时代的实践创新和理论创新,创立了习近平新时代中国特色社会主义思想,这是解读新时代中国特色社会主义思想的“思想密码”。习近平总书记围绕坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义的新时代课题,在理论渊源、历史根据、本质特征、独特优势、强大生命力等多方面作出了深刻回答,并以一系列战略性、前瞻性、创造性的观点,指明了新时代坚持和发展中国特色社会主义的总目标、总任务、总体布局、战略布局和发展方向,发展方式、发展动力、战略步骤、外部条件、政治保证等基本问题,形成了系统完备、逻辑严密、内在统一的科学体系。新时代提出新课题,新课题催生新理论,新理论引领新实践。在主题教育中,务必以理论联系实际为鲜明导向,把自己摆进去,把职责摆进去,把工作摆进去,进一步理解理论的源泉是什么、实践的基础是什么、战略考量是什么,从而更好地推动工作。

把“实”的要求贯穿始终,就要把初心使命变成党员干部锐意进取、开拓创新的精气神,转化为埋头苦干、真抓实干的自觉行动。走好新时代的长征路,时不我待、容不得半点懈怠,绝不能安于现状、乐而忘忧。近两年来,中国经济社会发展并非风平浪静,外部环境形势严峻,国内经济下行压力加大,社会主要矛盾变化影响广泛而深远,改革发展稳定任务艰巨繁重。中国共产党是当代中国的领导核心,党员领导干部作为“领头雁”,在这样一个紧要的历史关头,没有任何理由在事业发展、人民利益问题上“耍太极”,推卸风险和责任,贻误发展机遇,而是要以改革创新、真抓实干的精神,解决好攻坚期存在的重大矛盾和突出问题,防范和化解各

种外部风险,确保中华民族伟大复兴的进程不被迟滞或中断。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,就是要引导广大党员干部继承发扬革命传统,永远保持革命战争时期的那么一股子劲、那么一种拼搏精神,勇于担当负责,积极主动作为,以坚韧不拔的意志、无私无畏的勇气战胜艰难险阻,以知重负重、攻坚克难的实际行动诠释对人民的赤诚。

把“实”的要求贯穿始终,就要力戒形式主义、官僚主义,推动党的路线方针政策落地生根。形式主义、官僚主义同我们党的性质宗旨和优良作风格格不入,是我们党的大敌、人民的大敌。但从一些公开曝光的案例看,“照搬照抄上级文件下发工作方案”“对群众反映强烈问题不担当不作为、消极应付”“对工作不抓落实、只当‘二传手’”等,这类虚假落实现象仍然屡见不鲜、屡禁不止。表面轰轰烈烈、实际成效不彰的“纸上落实”,不仅使党制定的好政策无法落地、贻误工作,损害群众的切身利益,也带坏了党风政风。开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,我们要充分认识形式主义、官僚主义的多样性和变异性,既解决老问题,也察觉新问题,教育引导党员干部力戒形式主义、官僚主义,树立正确政绩观,真抓实干、转变作风,“不受虚言,不听浮术,不采华名,不兴伪事”,把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上,以“钉钉子精神”努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

把“实”的要求贯穿始终,就要推动解决人民群众反映强烈的突出问题,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。这次主题教育的一项目标任务就是“为人民群众解难题”,重点是教育引导广大党员干部坚守人民立场,树立以人民为中心的发展理念,增进同人民群众的感情,自觉同人民想在一起、干在一起,着力解决群众的操心事、烦心事,以为民谋利、为民尽责的实际成效取信于民。中国共产党领导革命、建设、改革近百年的实践启示我们:党的根基在人民、党的力量在人民,无论时代如何演进,发展的形势和任务如何变化,都必须始终坚持一切为了人民、一切依靠人民,牢牢站稳人民立场。党的十八大以来,党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育接续开展,各有侧重,但其中不变的“硬核”都是始终保持党同人民群众血肉联系。此次“不忘初心、牢记使命”主题教育将“守初心”放在总要求的首位,就是要求全党进一步解决好“我是谁、为了谁、依靠谁”这个根本性问题。对于群众最关心最现实的利益问题,从致力解决看病难、上学难、住房难、就业难治理、垃圾分类处理,都要使民生福祉在一项项实打实的举措中得到改善,以为民谋利、为民尽责的实际成效取信于民,不断增强人民群众对党的信任和信心。

聂晓蕊

浅谈如何创建‘学习型、服务型、创新型’工会

全面履行工会“维护、建设、参与、教育”的基本职责和职能,发挥好工会组织的密切联系职工群众的桥梁和纽带作用,就必须深入开展“两学一做”,深入创建“学习型、服务型、创新型”工会,以发展的眼光和思路解决突出矛盾与问题,为企业持续发展营造良好的“软”环境,在企业改革发展中发挥工会的助推作用。结合目前企业发展实际情况,就创建“学习型、服务型、创新型”工会谈几点看法。

一、提高对‘学习型、服务型、创新型’工会组织在企业发展中重要性的认识

党的十九大报告通篇贯穿了以人民为中心的思想,充分展示了我们党不忘初心、为人民谋幸福的宗旨意识和执政取向,为我们做好工会工作指明了前进方向,提供了强大动力。

《中国工会章程》明确表述,工会组织的作用是:维护职工的合法利益和民主权利;动员和组织职工积极参加建设和改革,完成经济和社会发展任务;代表和组织职工参与国家和社会事务管理,参与企业、事业和机关的民主管理;教育职工不断提高思想道德素质和科学文化教育素质,建设有理想、有道德、有文化、有纪律的职工队伍。因此,企业工会要提高创建“学习型、服务型、创新型”工会的认识,才能有效发挥工会组织的作用。

1、正确认识创建学习型工会。创建学习型工会是创建学习型企业的一个组成部分,我们要正确认识创建学习型工会的基本目标:

一是帮助职工学习新知识,掌握新

技能,提高职工的业务技术素质。要积极组织员工参加各种技能培训班,通过培训使职工岗位技能不断提升,适应企业技术进步。同时组织员工向同行业学习,学习他们的生产管理经验。引导职工为提高公司经济效益而创造新成绩,实现新发展,克服公司发展中的困难和矛盾,促进企业与员工共同发展。

二是明确个人学习与企业关系。学习已经成为当代社会生活的一部分,同时也是员工参与社会竞争和自我发展、自我超越必需的能力。基层工会要引导职工树立全程学习、终身学习的观念。

2、正确认识服务型工会的基本任

务。《工会法》明确规定:“维护职工合法权益是工会的基本职责”。如何更好维护企业与职工合法权益,对于促进企业改革发展稳定至关重要,同时也关系到员工的自身利益。

一是实现企业与员工共同发展。在新的形势下,工会就必须把服务企业发展与服务职工发展有机结合起来,把体现企业所需、职工所望、工会所能有机结合起来,团结动员广大职工在推动企业改革、促进企业发展、维护企业稳定中发挥主力军作用,从而实现企业与员工共同发展。

二是让基层工会组织成为员工安居乐业的依托。工会组织要关心员工生产生活,要做到在职工困难的时候及时慰问,在职工生病住院的时候及时探望,生活上多关心、工作上多帮助、情感上多沟通,为职工建立安全的工作和生活环境,激发员工的工作热情,使其感受到企业大家庭的温暖。

3、正确认识创新型工会在促进企业

与时俱进中的重要作用。创新是一个国家、民族进步的灵魂,同样也是推动工会工作不断向前发展的内在动力。企业要创新,工会工作必须与时俱进。

一是努力探索工会工作的新思路、新方法,不断拓展工作的新领域、新空间。鼓励全员理论联系实际,大胆接受新知识,大胆应用新技术,大胆进行实验创新,不断总结经验,出成果,用优秀的理论指导实践,从而达到促进工会工作之目的。

二是在评价机制上鼓励大家学习,鼓励大家创新,发挥着互动学习的作用,促进企业与员工、员工与员工相互进步。

二、创建‘学习型、服务型、创新型’工会工作的措施

面临新的环境、新的挑战,工会必须始终代表广大职工的根本利益,不断创新工会工作方法,充分发挥工会组织的职能,不断在创建“学习型、服务型、创新型”工会上下功夫,为企业的发展提供有力保障。

以实现“人企共同发展”为目标,创建“学习型”工会。当今社会已经进入知识经济时代,人们接受信息和知识的速度在加快,方式也多种多样。创建学习型工会是工会工作的迫切需要。

1.形成工作的有效模式。

工会工作要以企业生产经营为中心,以解决生产经营中的重点、难点和焦点问题为方向,广泛开展劳动竞赛、技术比武和合理化建议活动,形成人人争先为企业发展献计献策、贡献力量的文化

中清晰了解、印象深刻。譬如,就习近平新时代中国特色社会主义思想分解成层次分明的解说:

党的十九大把习近平新时代中国特色社会主义思想同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论,“三个代表”重要思想、科学发展观一道,确立为党必须长期坚持的指导思想,实现了党的指导思想又一次与时俱进。

是马克思主义中国化在历史交汇期的新飞跃:习近平新时代中国特色社会主义思想,系统回答了新时代坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义这个重大时代课题,同时也回答了新时代坚持和发展中国特色社会主义的总目标、总任务、总体布局、战略布局、战略步骤和发展方向、发展方式、发展动力、外部条件、政治保证等基本问题,成为新时代具有开创意义的开篇巨作,成为21世纪马克思主义中最具创新特色、最具时代价值、最具指导意义的重大理论成果。

论成果。

是引领实现中华民族伟大复兴的行动指南:党的十九大鲜明提出,实现中华民族伟大复兴是近代以来中华民族最伟大的梦想。民族复兴的伟大梦想,必须通过伟大斗争、伟大工程、伟大事业来实现。这“四个伟大”紧密联系、相互贯通、相互作用,汇聚成宏阔浩大的历史洪流。习近平新时代中国特色社会主义思想贯通“四个伟大”,为实现中华民族伟大复兴的中国梦提供了科学指南。

为解决人类问题提供全新选择的“中国智慧”:为人类进步事业而奋斗、为人类作出新的更大的贡献,是习近平新时代中国特色社会主义思想的人民立场、以人民为中心的发展思想的国际化拓展,也是中国特色大国外交方略的根本指向,集中到一点就是“坚持和平发展道路,推动构建人类命运共同体”。为解决人类问题和促进世界共同发展贡献了中国智慧、提供了中国方案。

江心远

以文化自信推动国有企业发展

持久的力量。文化自信是一种意识、责任和信念,是一个民族、国家和政党坚信自身文化理念的正确性,对自身文化价值的充分肯定和对自身文化生命力的坚定信念。

二、文化自信与企业的关系

铜业在我国历史悠久,铜文化已有几千年的历史。铜陵有色被誉为铜业的摇篮,新中国铜工业的长子。身为铜陵有色一员,我感到无比自豪和骄傲。铜陵有色经过漫长的历史发展也已形成特有的企业文化,我们有企业精神——创新、求实、合作、自强;我们有企业使命——高效利用资源,贡献社会进步;我们有企业价值观——创造未来,我们还有企业愿景、管理理念、发展理念等等,这些都是历代铜陵有色人传承下来的宝贵的精神财富。另外,我们还有司徽、司旗、司歌,催人奋进,走到哪里看见这些特有标志和听到司歌就会想起我们的企业。铜陵有色司徽是一项铜冠的图样,有着铜业军魂、之首的寓意,象征着铜陵有色人甘于奉献、敢于拼搏的精神,铸就了一个又一

个历史的辉煌。企业一步一步走到今天,作为铜陵有色的一员,身为下属矿山的一名职工,我们应当感受到“矿荣我荣、矿衰我衰、矿兴我兴”的荣辱观和自豪感。

三、国有企业该如何坚定文化自信

企业文化是一种潜在的生产力,是企业的无形资产和财富,与国有企业发展相互协调、相互补充、相互促进。国有企业应当区别合资企业、个体企业等其他经济体,应当发展与国家相融合的企业文化。

1、坚定文化自信,必须增强企业经济

目前,铜陵有色已经迈进世界500强企业行列,随着国有经济的不断发展壮大,企业核心竞争力越来越强,要想在国际市场竞争中占据有利地位,必须不断增强企业的经济实力。企业的最终目的是为了盈利,为社会创造更多的财富和经济效益,因此,企业需要通过不断深化供给侧结构性改革,建设一支生产技术过硬、管理方法科学的团队,来提高劳动生产率,以强大的物质基础满

足广大员工的需求,实现实体经济活力永存。

2、坚定文化自信,必须加强员工教

企业文化必须依靠人去传承,必须不断激发员工的积极性、创造性和主动性,强化竞争意识,培育员工学习、创新、完善自我能力,不断提高员工整体素质。通过企业文化的影响力,形成内部良好的学习风气,不断完善员工队伍自身知识结构和业务能力,激发他们创新学习和实践的愿望。

3、坚定文化自信,必须着力于提高

员工的幸福指数

坚定文化自信必须凭借广大员对工美好生活的向往和企业繁荣的美好愿景,始终持有一颗快乐幸福的心,以忠诚于企业为动力。因此,既要给予员工更多的关怀,还要把员工的需要和企业奋斗目标和命运结合起来,给员工提供展现自我的平台,从而促使企业

胡耀军