

扎根基层解难题 勇担重任助发展

——记集团公司十大杰出青年王文超



提起金威铜业分公司熔铸分厂质量技术副厂长王文超,大家都会竖起大拇指称赞他是个为工作尽心尽力的好员工。自2009年大学毕业,王文超便来到金威铜业分公司工作,10年来,他兢兢业业,勤恳认真,吃苦耐劳,为公司的发展做出了积极的贡献。

金威铜业分公司作为一家铜板带加工企业,技术含量非常高,之前中在生产中存在着不少难点问题,其中一个便是熔铸技术问题。当时在研发黄

铜C2740大规格铸锭过程中,铸锭在轧制时,板带材出现起皮、分层现象,致使产品成品率持续低下,给产品质量造成了很大影响。作为熔铸分厂技术副厂长的王文超,面对问题迎难而上,主动请缨,承担起该项技术难题的攻关。凭着多年的技术经验,他深知这是块难啃的硬骨头,但是他解决问题的决心异常坚定。他先从理论层面入手,通过上网查阅资料,查看生产数据,仔细研究黄铜C2740金属构造图,通过对多项数据分析,加班加点反复论证,王文超对问题出现的原因有了全面的认识和理解。他走进生产现场,将理论与实际结合起来,虚心向黄铜炉旁工作的师傅请

教,对生产中可能出现的问题进行深入交谈,并认真做好记录。随后,王文超对板带夹渣物进行了取样,并送往实验室,他在实验室对样品进行细致地分析,回想生产数据和师傅们的话语,经过反复思考,他基本确定夹渣物是硼砂造成的,根据硼砂流动性差这一特性,他拟出硼砂加氯化钠试验方案,寻找合适的配比,加以计算机辅助分析,终于在多次试验后确定了配比方案,试验的结果很成功,如今黄铜C2740起皮夹渣现象大幅降低,产品的质量得到了有力的保证。

王文超不仅对生产亲力亲为,他还积极组织其他员工共同解决生产难

题。自2010年以来,他参与和指导QC小组活动近百个,与其他员工一起群策群力,帮助公司在生产发展中实现了诸多新的突破。

如今,铜板带市场竞争加剧,公司最缺的便是像王文超这样能独当一面、处理难题的员工。近年来,王文超提出多项合理化建议获得该公司和集团公司的嘉奖。其中他于2016年提出的《提高C2740-1040大铸锭合格率》获得2017年安徽省重大合理化建议项目和技术改造改进成果奖。现在,王文超仍然工作在生产一线,为自己的理想与信念、为公司的发展而积极奋斗着。

方 铭

金冠铜业分公司 结对共建促发展 安全互培保平安

本报讯 近日,金冠铜业分公司双闪和奥炉两厂区精炼车间积极响应公司安全环保部要求,首次开展以共建促了解,以共建促合作,以共建促提升的“结对共建,安全互培”活动,实现资源共享、优势互补、共同提高的新格局。

学习典型,提高意识。此次活动学习典型事故案例,围绕案例分析讨论事故原因和预防措施,加强理论联系实际,提高生产安全环保意识。并就车间现场生产实际情况进行举一反三,分析可能存在的安全隐患,逐一记录汇总到车间核查并整改落实。

强化领导,统一部署。开展每周班组安全学习例会,安排车间领导参加,就会上提出的安全隐患问题实行专人跟踪,班组监督执行,及时排除安全隐患,发现问题立即整改。对每个月的安全学习内容合理进行安排,从真实案例到视频,在文字和视频中汲取经验教训。

深入班组,强化互动。该车间管理人员深入班组内部了解生产中遇到的问题,与班组成员谈心,以更好传达公司政策,更快解决生产中遇到的问题。在进行圆盘顶杆试验中,需将原来的大顶杆更换成小顶杆,因所使用的顶杆拔在拔小顶杆时易造成脱落现象,致使圆盘运转停歇期处理灌顶杆时不得不人工处理,会有烫伤危险。在及时反映给车间后,便安排协力单位进行现场整改,以充分保障员工安全。

互助互促,交流共进。两厂区精炼车间虽在工艺上基本相同,但设备上存在明显差异,两车间互学互教、相互促进,利用每周班组安全学习例会互培和联合炉体安全点检,对相关方案进行可行性分析和探讨,通过互动交流,寻找差距,取长补短,促使两车间安全环保工作成效大为提升。

丰富的安全活动形式,进一步拓展了该分公司安全工作的深度和广度,提升了员工的安全意识,提高了员工对安全工作的投入感和参与度。通过加强对安全管理工作的经验交流,努力实现两厂区安全共赢局面,真正做到结对共建促发展,安全互培保平安。

陈幸欣 邓印华 凌 成

金剑铜业技改项目部: 防“危”须从防“微”始

项目建设期是一个危险性高、安全事故易发的阶段。处于这一阶段的金剑铜业技改项目部狠抓工程安全管理,全力保障建设的高效稳定和员工的人身安全。

“安全环保工作是项目建设的重中之重,是员工群众的第一福利,是各级管理者第一责任。”对于安全工作,该项目部负责人左廷治尤为重视,在他看来,“安全要‘反复抓、抓反复’,这就要求我们抓安全时保持‘如履薄冰’的谨慎姿态。”

在这里有着浓厚的安全文化氛围;宣传、教育、管理,金剑铜业技改项目部在全员中树立起“人人懂得爱惜生命,人人愿意安全生产”的强烈理念,致力于提高全员安全意识。

对施工人员的安全监管,该项目部也落在了细节处,凡是不符合安全操作规程的行为,监管人员敢于较真、敢于处罚、坚决制止。与此同时,安全管理工作重点也从陈旧的事后处理转变到事前监督上来。左廷治介绍说,“这要求我们在安全管理上备足‘安全课’,系紧‘安全结’,拉好‘警示绳’,善于总结和编拟,把小问题当成大问题来看待,把隐患消灭在萌芽状态。”

扎牢“安全篱笆”,该项目部从错误中汲取教训,对查出的安全隐患跟踪到底,限期整改。并要求施工单位进行日巡视、周检查,加强对设备的检验、检测,对排查出的隐患进行闭环管理,建立隐患排查台账,做到措施到位,整改到位、落实到位。 萨百灵 王 健



铜冠机械公司陶瓷板分厂员工正在刷漆作业。铜冠机械公司陶瓷板分厂生产的陶瓷板看似简单,其实不然,每块陶瓷板生产都要经过配料、压制、烘干等20多道工序。陶瓷板分厂通过严格规范工序操作,精心组织生产,较好地保证了陶瓷板生产成品率。

王红平 李广仙 摄

铜冠投资神虹公司扎实开展“我是环保员”活动

本报讯 “这个地坑有废水”“这块地面有污泥”“废旧油漆桶摆放不符合要求”……近日,铜冠投资神虹公司对环保问题一一提出整改意见。为提高员工环保意识,该公司日前在全公司开展“我是环保员”活动,排查环保隐患,查处“不环保行为”。

此次“我是环保员”活动,该公司

制定了活动实施方案,要求全员积极参与环保管理,做好日常环保检查工作。针对查出的环保隐患问题,列出问题清单,逐级申报,由公司安环部统一收集、整理,次月的5日对上一个月查出的环保隐患进行逐条分析、核实,经考核小组评定后,制定问题清单,严格按照“五定”要求整改落实。该公司安环部将根据销案报告内容,逐条进行

现场核查,确保整改到位,进行销案。考核小组每月开展一次总结评比工作,针对提出的隐患的严重性、可能对公司造成的影响,给予奖励。每月根据活动开展情况,评出一至二名优秀环保员,奖励每名优秀环保员奖金200至500元,同时作为公司年度评优评先的依据之一。对优秀环保员的评选考核,采取一票否决制,对于当月存在违反环保行为、造成环保事件、操作失误、违反环保管理制度的进行一票否决。

夏富青 凌国华

青工小许大有收获地说道:“每一处接顶采场虽然都进入扫尾充填状态,但其现场环境的不确定因素仍然存在,不能因‘以偏概全’的思想作祟而盲目施工。”

“成语‘断章取义’,似乎与安全不沾边,但从刘班长的派班会上说出来,更加平添几分安全责任感。”青工张杰说:“在加强井下充填管道腐蚀、磨损、抖动等隐患故障整改治理中,刘班长强调要根据同一故障点出现的各类渗漏现象,以‘断章取义’式防护法,提前分析研判沿线路管道可能潜在类似隐患故障,确保第一时间防范消除管道系统隐患故障,让数千米充填管线的保持安全有序运行。”

充填工区区长刘宏庆称赞道:“‘派班安全成语’如同催化剂,极大地调动起每位职工的安全防范意识,此举不仅提高了安全环保工作效率,还丰富了班组文化内涵,提升了职工文明素养。” 汪为琳

“成语班长”刘世平



冬瓜山铜矿充填工区充填五班班长刘世平,因为在平常的班组派班会上,对于一些隐患故障的特性与防范,总能说出一句经典成语加以解析,为安全防范起到“一字千金”的效果,所以工友们都习惯地称他是“成语班长”。

井下采场充填顶板板防腐、环境通风既有交叉作业影响因素,也与季节性气候变化息息相关。“以前二次派班会上,也没少念叨‘婆婆经’,但工友的违章行为仍时有发生。”刘世平说:“但凡矿工都不会陌生顶板板与环境通风的重要性,只是往往一到现场就会疏忽大意起来。”

如何才能“对症下药”让老生常谈

的安全话题更有新意呢?刘世平开始关注起成语。“原先派班会上强调顶板板防腐,是千叮咛万嘱咐,现在只需一句‘举一反三’式的顶板板分析与对照,即立马将大伙的安全思维引向深入,让大家深刻明白抓安全工作没有‘一劳永逸’的保障,只有时刻紧绷安全弦,才能确保第一时间消除任何‘蛛丝马迹’的隐患故障。”刘世平这样说道。

在近期二次派班会上,“以偏概全”是刘世平使用频率较高的一句成语。随着顶板充填采场的增多,他按照采场不同阶段、不同构造等特性,分门别类制定出本班组接顶充填节奏、接顶充填次序、接顶充填排水流向,以及接顶管道防护等细节安全防范。“如何让职工对这些看起来枯燥乏味的安全举措了然于心?刘班长的一句‘以偏概全’令工友们‘茅塞顿开’。”

“匠心”与创业



匠心其实意味深远,代表着一个时代的气质,与坚定、踏实、精益求精相连。一个人,一旦你决定选择好职业,你必须全身心投入到工作中,你必须爱自己的工作,你必须穷尽一生磨练技能,这就是成功的秘诀,而这就是工匠精神的呈现。

其实,工匠精神在欧洲,是象征着瑞士钟表的品质,以及德国工匠的严谨与精确。工匠精神之于事业,则是服务第一。我们知道,工作不仅仅是我们赚钱谋生之道,更应该是我们追求的目标,梦想,实现人生价值的舞台。就目前的大环境下,个人和企业都面临巨大的生存挑战。寿命超过200年的企业,日本有3146家,为全球最多,德国有837家,荷兰有222家,法

国有196家。为什么这些长寿的企业扎堆出现在这些国家,是一种偶然吗?这些企业长寿的秘诀是什么?调查结果是,他们都在传承着一种精神——工匠精神!说到工匠精神,我第一个总是想到瑞士手表。

众所周知,百达翡丽、朗格、劳力士、江诗丹顿这些顶级豪表,全都产自瑞士。一块手表价值千万,却有让人不得不服的理由:小小的机械表壳里,能有744个零件,最小的细如毫发。一个顶级表匠全身心投入,一年只能制造出一块。这样的一丝不苟,让瑞士手表成功地从日用品变身奢侈品,百年不衰。很多人认为工匠是一种机械重复的工作者,其实工匠有着更深层的意思。

另外,工匠不一定都能成为企业家。但大多数成功企业家身上都有这种工匠精神。工匠精神不是一口号,它存在于每一个人的身上和心中。长久以来,正是由于缺乏对精品的坚持、追求和积累,才让我们的个人成长之路崎岖坎坷。这种缺乏也让持久创新变得异常艰难,更让基业常青成为凤毛麟角,所以,今天,我们重提工匠精神、重塑工匠精神,是生存、发展的必经之路。

创业究竟应由哪些人来做?有的人认为,创业是少数“天才式”人物的事情,必须具备这样那样的素质和条件。事实上,这是一种严重的可怕的误区。

蒸汽机革命中,许多重大技术都是由普通技工发明的。上世纪80年代初,以家庭联产承包制为核心的农村体制改革,就是由十几个农民发明的。此后,一大批科研人员和企业职工“下海创业”,使一大批民营企业异军突起。所以说,路,其实就在脚下。

选择了,就要拿出十二分的服务品质和决心,一点一滴做好,一步一步走好,就如古人说的,不积跬步无以至千里,不积细流无以成江海。心 远

铜冠投资金神公司 荣获铜陵市科技进步奖二等奖

本报讯 近日,在铜陵市政府组织的第十五次科学技术奖评审中,铜冠投资金神公司“超大型磨机用新型耐磨合金锻球制备工艺技术研发”项目荣获二等奖。

近年来,金神公司高度重视科技创新工作,紧紧围绕公司的战略部署,把提升科技创新实力、夯实科研基础和壮大人才队伍作为工作重点,打造以自主

核心技术为支撑的科技创新核心竞争力,不断巩固公司在耐磨钢球领域的领先地位,加强基础性、前瞻性技术研究,取得一批独创性的技术成果。此次获得的殊荣,既是对该公司研发能力和科研队伍建设的一次检验和挑战,同时也为夺取更多新产品研发、技术创新及改进项目奠定了基础。

夏富青 徐金鑫

铜山铜矿分公司党委 开展基层党建督查

本报讯 9月12日至13日,铜山铜矿分公司党委对该分公司十个基层党支部进行党建工作督查,全面了解和掌握今年基层党支部党建工作情况。

该公司党委为做好此次督查工作,专门成立了由对口部门组成的督查组,以简化程序、高效快捷、突出重点、注重实效为原则,深入基层现场,实地查看了各党支部党员活动室建设情况。根据年初制定的《2019年党建工作考核指标及评分标准》,从政治建设和思想建设、干部工作、党组织和党员队伍建设、党风廉政建设与惩治和预防腐败体系建设、群团工作、综治武装、党建工

作责任制七个方面,对党建基础台账资料进行检查。同时,仔细对照考核细则中六十多个评分标准,逐项进行分值的增减。针对在督查中发现的问题,督查组现场一一提出反馈意见,并列整改清单,要求各党支部对照督查组,以简化程序、高效快捷、突出重点、注重实效为原则,深入基层现场,实地查看了各党支部党员活动室建设情况。根据年初制定的《2019年党建工作考核指标及评分标准》,从政治建设和思想建设、干部工作、党组织和党员队伍建设、党风廉政建设与惩治和预防腐败体系建设、群团工作、综治武装、党建工

作责任制七个方面,对党建基础台账资料进行检查。同时,仔细对照考核细则中六十多个评分标准,逐项进行分值的增减。针对在督查中发现的问题,督查组现场一一提出反馈意见,并列整改清单,要求各党支部对照督查组,以简化程序、高效快捷、突出重点、注重实效为原则,深入基层现场,实地查看了各党支部党员活动室建设情况。根据年初制定的《2019年党建工作考核指标及评分标准》,从政治建设和思想建设、干部工作、党组织和党员队伍建设、党风廉政建设与惩治和预防腐败体系建设、群团工作、综治武装、党建工

作责任制七个方面,对党建基础台账资料进行检查。同时,仔细对照考核细则中六十多个评分标准,逐项进行分值的增减。针对在督查中发现的问题,督查组现场一一提出反馈意见,并列整改清单,要求各党支部对照督查组,以简化程序、高效快捷、突出重点、注重实效为原则,深入基层现场,实地查看了各党支部党员活动室建设情况。根据年初制定的《2019年党建工作考核指标及评分标准》,从政治建设和思想建设、干部工作、党组织和党员队伍建设、党风廉政建设与惩治和预防腐败体系建设、群团工作、综治武装、党建工

金隆铜业公司综合回收车间 降尘增效有实招

本报讯 金隆铜业公司综合回收车间秉持“环保先行、无尘生产”的理念,加强生产现场粉尘治理与回收,取得了明显成效,不仅较好地改善了作业现场环境,还有效提高了有价金属的回收,今年1至8月份,回收有价金属粉尘20多吨。

该车间生产过程中每月有数百吨需要球磨破碎后回炉处理的中间物料,

为降低破碎作业现场粉尘,提高有价金属回收率,该车间综合回收车间先后对破碎和球磨生产工艺进行改造和优化,将球磨放料仓密闭并增加布袋收尘系统,放料时料口散发的粉尘得到充分回收,收尘效率达到98%以上。同时,对破碎系统加料口安装了收尘装置,做到“无收尘、不开机”,破碎现场粉尘检测符合标准。

王 勇

安徽信息工程学院 开展“我与祖国共奋进”主题活动

本报讯 从9月7日至今,安徽信息工程学院连续开展了“我与祖国共奋进”主题活动,在广大青年大学生中引起强烈反响。

“从一穷二白,到世界第二大经济体;从产业结构单一,到百业兴旺;从温饱不足,到全面迈向小康社会……新中国在伟大的中国共产党领导下走过了辉煌的70年。祖国在奋进,我们更要奋进……”这是安徽信息工程学院自动化专业2017级学生近日谈论的主题。“朝气蓬勃,同揽学术九天月;壮志满怀,共庆祖

国万里春”“庆百年伟业,颂万里江河”“祖国让我挺腰杆,我为祖国添砖瓦”……这是该院国旗班同学为祖国献上祝福。“祖国在奋进,我们怎么办?”这是该院对大学生提出的思考。如何引导青年大学生在祖国需要的时候挺身而出,在祖国最需要的地方发光发热,该院老师们针对所学专业学生,谆谆教诲,诲人不倦。“青年的担当,要体现在祖国的需要上;青年对祖国的忠诚,要体现在为祖国建设更加强大的自觉行动上。”该院2019级一位新生如是说。 江心远



日前,天马山矿业公司党委组织“一先两优”受表彰人员和部分入党积极分子等赴大别山革命老区金寨开展“不忘初心、牢记使命”党性教育活动。通过参观金寨红军文化广场、金寨革命烈士博物馆、革命烈士纪念馆和重温入党誓词,大家纷纷表示要倍加珍惜今天的幸福生活,爱国爱岗,敬业奉献,用实际行动为公司的发展做出新的贡献。图为全体人员在革命烈士纪念馆前重温入党誓词。 朱 艳 摄



日前,铜山铜矿分公司对负433米深部开拓项目进行度月验收。该公司根据《井下采掘工程验收管理制度》,严把工程质量、工程进度、工程安全以及工程量增减,纪委坚持公开、依法依纪的工作原则全程参与,履行监督职责,推动“提质降本增效”成为企业高质量发展的新动力。 施洪宾 摄