# 矿山的发展与变化

有色记忆

出铜陵东去数十里,便有一山,状若雄狮,冗若狮象蹲,奋若马牛逐。复行数里,峰回路转,豁然开朗。但见高楼耸立,鳞次栉比;井架厂房,隐约参错;林荫大道,深不可测;行人车辆,熙熙攘攘,一片繁忙沸腾、众彩纷呈的景象。这便是昔日的狮子山铜矿,现今的冬瓜山铜矿。

狮子山古称铜精山,现存的明清两代《铜陵县志》多次提及。据清乾隆丁丑(1757年)年重镌的《铜陵县志》记载:"铜精山在县东二十里,齐梁时置冶铜于此,遗坑尚存"。今狮子山的地理方位和距离以及尚存的古代采冶遗址均与旧志记载相符,故铜精山当是狮子山的原名。

据有关资料介绍:狮子山铜矿体是继长江中下游著名的铜官山矿田之后,一个新崛起的矿田。位于淮阴山字型构造东翼的中点,处于顺安至大通之间,地表范围在包村至胡村一线,南北长约5公里,东西宽2公里,构造岩浆比较集中,属矽卡铜矿化带。同位素年龄测定为147–160万年,属燕山早期。早在南朝齐梁时,狮子山的矿藏便得到了开采,比铜官山矿略晚,距今已有一千四百多年的历史,古代采冶一度繁荣。后因矿床氧化不深,富矿采尽,原生矿石又不便手采,以至后来长期湮没无闻。新中国成立后,长年累月战斗在山区的321地质队的同志和第一代开拓者们,不畏风餐露宿,与星斗交友,同荒山结伴,从解放初期开始在前人工作的基础上,1958年秋首先提交了西狮子山矿段中间地质报告,这就是狮矿当时奠基立业的依据。嗣后,又在1964年提交了东狮子山最终地质报告。在国家建矿方针的指导下,由南昌有色设计院进行设计,铜陵有色井巷公司、建安公司负责施工,为狮子山铜矿早日建成投产打下坚实基础。

2018年4月22日,是狮子山铜矿(现冬瓜山铜矿)建矿60周年。六十年一甲子。六十年来的历史是一部全矿职工艰难曲折、战天斗地的创业史,是开发矿业英勇奋斗的英雄史,也是解放思想、求实创新,高歌猛进的发展史。由此上溯至上世纪50年代,在第一个五年计划期间,国家将狮子山作为投资建设的项目之一。1958年4月22日正式成立建矿,同年5月20日西狮子山50米平坑破土动工,矿上第一代开拓者打响了建矿第一炮,它宣告了一个崭新的矿山在这片土壤里孕育诞生了,使沉睡一千多年的矿山到处可以听到向地层进军的钻机轰鸣声,到处可以听到建设者们的昂扬斗志的吆喝声,显示出新矿山一派生机勃勃的新气象。

建矿伊始,举步维艰。采矿工程最先破土,选矿工程继后开工。由于当时科技落后,井下掘进采取手锤打眼,木制绞车提升,干式凿岩,肩抬箩筐,手推矿车运矿。为提前生产铜料,1960年初建成日处理量为50吨的小选矿厂。同年10月,一个又利用磨浮系统和两台破碎机等简易工程相继投产。在国民经济调整时期,狮子山铜矿于1962年2月暂时停建下马。1964年5月,狮矿与井巷公司合并,成立井巷工程处。随着国民经济的好转以及地质资源的探明,矿山开始重建。1964年11月,组建狮子山铜矿筹建处。1965年5月,撤销狮子山铜矿筹建处,恢复狮子山铜矿建制。重新恢复建制,重新上马的狮子山铜矿焕发出勃勃生机,经过全矿职工艰苦奋斗,顽强拼搏,在较短时间里,建成了四个竖井,开拓九个中段,完成了选矿车间厂房建设和设备安装,以及相应的系统工程,形成日采选1000吨的生产能力,在1966年7月1日正式投入生产。

矿山投产不久,根据冶金部下达的(66)冶色字第1911号文件和铜陵特区"四五"规划,要求狮矿进行扩建,决定建设开发新区老鸦岭矿床。老鸦岭工程是狮矿扩建的重点工程,也是铜陵有色公司重点建设项目之一。老鸦岭工程自1970年冬开工,经过九年多的建设,于1980年4月正式竣工投产,至时,新老区形成日采选生产能力3000吨,狮矿已成为中型矿山和中型采选联合企业。

1971年,为改变矿山生产工具落后状况,减轻工人繁重的体力劳动,矿山开展了技术革新和技术革命,充分发挥科技人员的作用,改进生产工具,减轻井下工人劳动强度,采用钻机带水打眼,以减少矽尘;采用电耙出矿、电动机运矿,以提高劳动生产率。1971年,铜料生产由上年的2307吨,猛增到3476吨,上升了51%。"四五"期间,铜料平均年产3267吨,比"三五"期间增长了1.3倍。党的十一届三中全会以后,改革开放的春风吹进矿山每个角落,矿山凭借这股改革开放的东风,着重抓好矿山调整,逐步完善了提升、运输、通风、排水等八大系统,保证了三级矿量平稳,生产持续稳步增长。1980年,铜料产量达到4298吨,比上年增长19%,比1976年增长43%。1985年,铜料产量提高至6008吨,创历史最高水平。至此,狮子山铜矿曾连续八年产铜居铜陵有色公司六矿首位。

当时狮子山铜矿矿产丰富,前景广阔,是铜陵有色公司生产矿山最有后劲的矿山。东西狮子山矿体回采结束,老鸦岭、大团山接替跟上,接着发现冬瓜山大型矿床。初步探明冬瓜山矿床铜储量达90多万吨,占铜陵有色公司60%,占安徽省金属储量40%,具备铜、硫、金、银综合开采。2000年由北京有色冶金设计总院承担设计,采用先进的地下无轨开采工艺。采矿生产能力为日产10000万吨,选矿厂矿石日处理能力为13000吨。铜、硫精砂由原来汽车运输改为火车运输。2004年9月16日,冬瓜山矿床成功进行大孔爆破,2004年10月投入试投产,2006年底日生产能力达到5100吨。过去老区井下采用铲运机和电耙出矿,冬瓜山新区采用铲运机出矿。新建冬瓜山井达1145米,是全国最深的矿井。主井提升系统交流同步电动机和主机供电以及提升过程控制系统分别为中国上海机电厂和德国西门子公司生产的。

随着矿山的建设与发展,原有的选矿厂已不能满足生产的需要,重新选址白芒山,新建起选矿厂。新选矿厂采用半自磨加球磨的碎磨工艺流程。半自磨机由国外引进,球磨机则采用国外技术,国内制造。浮选设备采用18台美国制造的浮选机。2005年新选矿厂正式投入使用。

自从1966年7月1日狮子山铜矿投产以来,矿山逐年得到快速发展,几年就上一个台阶。从1966年7月投产,到2005年狮矿更名为冬瓜山铜矿期间,共生产铜量202248多吨。2005年新选矿厂投入使用后当年就生产铜量18300吨,2018年生产铜量32000吨,一个矿年产铜相当于上世纪70年代铜陵市一年的产铜量。

改革开放以后的几十年,冬瓜山铜矿已成为一个综合开采的大型矿山,矿山建设和发展驶上了快车道,矿上的设施建设和环境也得到迅速改善。昔日矿内一条沙土马路,行人在路上遇到汽车,晴天刮来是一身灰,雨天溅上一身泥,而今是一条笔直的水泥公路直通矿区。过去马路旁边是一些高矮不等的平房,而今是一排排新楼房。文化体育设施已初具规模,先后修建了以游泳池、体育场为主的体育中心,以俱乐部、文化宫、电视站为主的文化娱乐中心。厚重的矿山企业文化,孕育培养了一批矿山骄子,涌现出各类先进模范人物数百名,其中获得全国劳动模范4人、全国"五一"劳动奖章获得者3人、省市级劳动模范21人次。他们心怀远大理想,心甘情愿地吃大苦耐大劳;为矿山建设事业奉献一辈子,钻研技术,一丝不苟,精益求精;为了矿山建设的需要,全心全意地充当一颗永不生锈的螺丝钉;在矿山大家庭中,关心别人胜过关心自已。这就是在矿山经过千锤百炼铸造出来的一代代矿山骄子。

六十年风雨沧桑,六十年春华秋实。冬瓜山铜矿的发展史可概括为:始建于跃进时期,下马于困难时期,投产于动乱时期,发展于改革开放时期。而今的冬瓜山铜矿像插上腾飞的翅膀、高歌猛进,奔向美好的明天!

徐成果

# 建设正气充盈的党内政治文化

党内政治文化凝结着共产党人的精神气质,对于党的建设具有全面的引领和带动作用。习近平总书记在2018年召开的中央军委党的建设会议上指出,要坚持标本兼治,加强党内政治文化建设,注重在固本培元上下功夫,引导大家正心修身、律己持家、清廉为官,自觉抵御歪风邪气的侵蚀。

正气充盈的党内政治文化虽然是无形的,却是支撑党员干部不懈奋斗的动力。党的十八大以来,全面从严治党力度空前,党风政风和社会风气焕然一新,赢得了社会各界的广泛认可。与之相衔接,党内法规体系建设快速推进,全党同志有了制度上的"获得感"。老百姓的眼睛是雪亮的,党员干部的感受是真实的,正气充盈的党内政治文化为所有人提供了更加公平公正的制度环境。是金子就能发光,大批德才兼备的党员干部涌现出来,成为各条战线上推动改革发展的主力军,充分彰显了良好政治文化的积极作用。

制度是文化的载体,文化又塑造和影响着制度。党内政治文化建设的成绩首先体现在制度体系的完善上。我们应该看到党内政治文化的巨大改善,但同时也应看到人民群众对全面从严治党有了更高的期待。人民群众的期待就是党的方向和目标。新时代条件下,推动党内政治文化建设要注意总结和挖掘党的优良传统、优良作风、工作制度等资源。比如将民主集中制贯穿在选人用人、重大决策的程序中,将以人民为中心的理念体现在切实提高人民参与的效能感上,将批评和自我批评的优良作风落实到营造风清气正的党内政治生态上。

"浇风易渐,淳化难归",每一位党员都要有谱写新时代"正气歌"的责任和担当。当然,党内政治文化建设要遵循文化发展的内在规律。党内政治文化建设是润物细无声的过程,需要"绵绵用力,久久为功",不可能一蹴而就。那种"插插彩旗""写写标语""开开会动员一下"就万事大吉的做法,最终会伤害了党内政治文化建设。

今天,我们要抵御各种错误思潮的冲击。所谓的厚黑学、官场术依旧存在,诸如个人主义、自由主义、拜金主义、功利主义等各种西方错误思潮也是花样翻新,无孔不入。在许多社会热点事件中,我们总能看到它们的影子,以致审美变审丑,高尚变庸俗。"履不必同,期于适足;治不必同,期于利民",中国的辉煌发展成就足以证明我们走的道路符合中国人民的根本利益,同时也为世界带来了更多的精彩。

"为政以德,譬如北辰,居其所而众星共之",党内政治文化建设的最终目标是将优秀政治文化传播到人民群众中去,赢得绝大多数人民群众的认同。每一个党员、每一个支部哪怕是做好为群众提供方便的一件小事,都是在传播优秀的政治文化。涓滴细流,终成江海,我们一定能够谱写一曲感天动地的新时代"正气歌"。

刘新圣

# 如何能管理有效

一直以来,我们在管理中耗费了极大的精力,也做出了极大的努力,但是成效却不尽如人意。近30年来,中国企业的经理人在不断学习各种方法与新理论。但是,如同中国企业界人士翘首以望杰克·韦尔奇中国之行最终感受到的是失望一样,人们发现,韦尔奇神话无法在我们身上实现。难道是这些理论错了?没有。难道是我们没有学到真东西?也不是。那些理论都是对的,也是真的,但是问题在于,我们自己对于管理的理解只对了一半。

管理最为重要的作用,就是把人们联系在一起工作,共同实现组织目标。因此,怎样提高组织整体力量就成为管理中永恒的主题之一。如果是这样的话,管理者就承担了这个最重要的使命:提升整体的力量,延续个体的价值。

在《卓有成效的管理者》这本书里,德鲁克先生明确地指引了管理者的价值所在。我尤为认同他对于卓有成效的理解和判断。

传统管理者与有效管理者的区别是什么?在德鲁克先生看来,传统的管理者专注于烦琐的事务,因为他们只是关心发生的事务,所以这些管理者所有的时间都在处理别人的事情上,简单地说就是传统的管理者的时间属于别人,这是传统管理者的第一个特征。传统管理者的第二个特征是:身在岗位上,处在什么岗位上,就用什么样的思维方式来看待问题,所以导致部门之间的不合作,导致很多管理者"屁股指挥脑袋",不知道整个系统所需要的条件是什么。传统管理者的第三个特征是只专注于事务,忽略了对人的培养,他们总是认为没有人能够成长起来,下属总是不能够很好地完成任务。在观察德鲁克先生所描述的传统的管理者的时候,我很认同,因为我发现大部分的管理者都具有德鲁克先生所描述的传统管理者的特征,这也是为什么我们的管理效率不高的主要原因。

那么有效的管理者具有什么样的特征呢?有效管理者的第一个特征就是进行时间管理。有效的管理其实是时间管理,他们能够确定重要的事情,确定优先顺序,确定重要的事情一定会有合适的时间进行安排,确定每一件事情都有时间的设定,都能够合理地解决。在有效管理者那里,不存在"忙"这个概念,所有的事情都会有序和合理,进而也就有效。有效管理者的第二个特征是系统思考。对于每一个人而言,如何在组织里发挥作用,如何寻找到合适的位置,取决于如何思考,如果不能够认识到个人和组织的关系,不能够认识到整体和局部的关系,无论这个人能力多强,也无法发挥作用。只有认识到整体最大,局部和个人服从于整体的时候,借助于整体的力量,局部和个人才会发挥最大的效能。有效管理者的第三个特征是培养人。对于人的培养是管理者最根本的职责所在,如果可以让每一个成员成长起来,管理的绩效就会得以发挥,如果可以让每一个成员胜任职责,组织的效率就会提升,因而培养人是有效管理者的特征。

德鲁克先生这样描述管理者:管理者就是贡献价值。德鲁克先生清晰地告诉我们什么是管理者:"管理者本身的工作绩效依赖于许多人,而他必须对这些人的工作绩效负责。""管理的主要工作是帮助同事(包括上司与下属)发挥长处并避免用到他们的短处。"这正是管理者的价值所在,如果管理者能够贡献自己的作用,让下属和上司发挥绩效,管理者自身的绩效也就表现出来;如果管理者自己发挥绩效并替代所有的下属或者上司,那么这个管理者就不能够被称为管理者。

**企业组织的管理内容**

概括地讲,企业的管理内容包括计划管理、流程管理、组织管理、战略管理和文化管理。这五项内容是一个递增的关系,要求企业依次实现这些管理内容,换句话说,就是第一先解决计划管理的问题,之后解决流程管理的问题,依次是组织管理,然后是战略管理,最后是文化管理。这个顺序不能够颠倒,不能够打乱,也不能够只做一个而忽略其他。一个好的企业管理,是需要这五项内容和谐发展、协同作用的,而这五项内容的协同就是企业的系统能力。一家具备了系统能力的企业才有希望具有核心能力。

**计划管理:回答资源与目标是否匹配的问题**

计划管理常常被人们和计划经济联系在一起,这种偏见带来的直接后果是我们的管理处在无序状态。而对于计划本身的理解,无论是企业内部还是企业外部,都认为计划是一组数据,是一个考核指标的指导文本,没有人认真地想过,计划本身是一个管理内容。计划管理要解决的问题,不是数据,不是年终的考核指标,更不是文本。计划管理要解决的问题是目标和资源之间关系是否匹配的问题,计划管理就是要目标与资源的关系处在匹配的状态,这是一个最为基础的管理内容。因此,计划管理由三个关键元素构成:目标、资源和两者匹配的关系。

目标是计划管理的基准。计划管理在管理理论中也被确认为目标管理。目标管理的实现需要三个条件:第一,高层强有力的支持;第二,目标要能够检验;第三,使目标清晰。资源是计划管理的对象。计划管理事实上是管理资源,而不是管理目标。很多人对于计划管理的理解多是与目标联系在一起的,也通常会以为目标是计划管理的对象,其实计划管理的对象是资源,资源是目标实现的条件,如果我们超越变化让计划得以实现,惟一的办法是获得资源。目标与资源两者匹配的关系是计划管理的结果,也可以说两者的匹配关系是衡量计划管理好坏的标准:当所拥有的资源能够支撑目标的时候,计划管理得以实现;当资源无法支撑目标或者大过目标的时候,要么浪费资源,要么"做白日梦"。所以很多时候我并不关心企业确定什么样的目标,企业设立多大的目标,我只是关心这家企业是否有资源来支撑它的目标。当我们的企业高调进入国际市场的时候,我会看它是否拥有国际的人才、国际渠道、国际标准的产品,如果没有这些,空有一个理想、一腔鸿鹄之志也是徒劳。

闻 哲

# 敢于直面问题 勇于自我革命

今年是新中国成立70周年,我们党在全国执政也70年了,中华民族迎来从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。中国共产党为什么能?正如习近平总书记在主持中央政治局第十五次集体学习时所指出的,根本原因就在于不管是处于顺境还是逆境,我们党始终坚守为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴这个初心和使命,义无反顾向着这个目标前进,从而赢得了人民衷心拥护和坚定支持。

确实,中国共产党的历史,就是守初心、担使命的历史。中国共产党从成立之日起,就肩负起实现中华民族伟大复兴的重任。经过28年的艰苦斗争,建立新中国,使中国人民从此站立起来。新中国成立后,中国共产党团结带领人民完成社会主义革命,确立社会主义基本制度,为当代中国一切发展进步奠定了根本政治前提和制度基础。改革开放以来,中国共产党团结带领人民进行改革开放新的伟大革命,极大激发广大人民群众的创造性,极大解放和发展社会生产力,极大增强社会发展活力,人民生活显著改善,综合国力显著增强,国际地位显著提高。

中国特色社会主义进入了新时代,中国共产党团结带领人民进行伟大斗争、建设伟大工程、推进伟大事业、实现伟大梦想,推动党和国家事业取得全方位、开创性历史成就,发生深层次、根本性历史变革,中华民族迎来了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。

最非凡的成功,不是超越别人,而是战胜自己;最可贵的坚持,不是久经磨难,而是永葆初心。尽管已经取得了多方面的巨大成就,但我们不能躺在过去的功劳簿上,而应该不断实现自我超越。在长期执政条件下,各种弱化党的先进性、损害党的纯洁性的因素无时不有,各种违背初心和使命、动摇党的根基的危险无处不在,"四大考验""四种危险"依然复杂严峻,如果不严加防范、及时整治,久而久之必将积重难返,小问题就会变成大问题、小管涌就会沦为大塌方。因此,要把不忘初心、牢记使命作为加强党的建设的永恒课题,作为全体党员干部的终身课题。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央强调加强党的全面领导,坚持全面从严治党。6年多来,抓作风,反腐败,选干部,扬正气,净生态,严规矩,表现出强烈的自我革命精神。中国改革发展的成绩背后,正是我们党永不自满、永不懈怠的品格,是我们党不断自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的精神。

我们党的伟大,在于从不讳疾忌医,敢于直面问题,勇于自我革命,具有极强的自我修复能力。在新中国成立70周年、我们党在全国执政70年之际,开展"不忘初心、牢记使命"主题教育,是对我们党发展壮大成功经验的深刻总结,更是对如何实现长期执政这一根本性问题的科学回答。

谢春涛

# 劳动造就美德

习近平总书记指出:"劳动是财富的源泉,也是幸福的源泉。人世间的美好梦想,只有通过诚实劳动才能实现;发展中的各种难题,只有通过诚实劳动才能破解;生命里的一切辉煌,只有通过诚实劳动才能铸就。"人不仅凭借劳动满足最基本的生存需要,实现社会财富的创造和积累,而且,在根本上,人最终也要通过劳动来实现人之为人的自由本质。因此,在马克思恩格斯看来,劳动不仅创造了人本身,不仅意味着人的本质力量的对象化,而且,真正自由的劳动将构成人的第一需要。日常生活的延续离不开劳动,美好生活的实现更有赖于勤勉而高效的劳动。在劳动的过程中,精湛的技艺、积极的合作、平等的对待都特别重要。在这个意义上,劳动不仅创造财富,而且造就美德。

**劳动与技艺**

马克思说:"劳动首先是人和自然之间的过程,是人以自身的活动来引起、调整和控制人和自然之间的物质变换的过程。"人之所以需要引起、调整和控制这种过程,在根本上,是因为人需要从自然界中获取足够的生活资料,满足自身在衣食住行等方面的生活要求。然而,如果劳动者缺少基本的技艺,那么他们的劳动就无法实现"物质变换"这个目标。如果劳动者的技艺不够精湛或有效,那么,随着人们所需生活资料越来越多,社会将越来越可能出现普遍的困乏。如果劳动者的技艺不够丰富或广泛,那么,社会成员所期待的美好生活也就无法实现。

因此,劳动需要技艺。亚里士多德说,"技艺"就是劳动或制作这类活动的美德。一旦某人作为劳动者而开始行动,他就必须努力让自己的劳动成为"好的劳动",即技艺精湛的劳动。而且,也只有当他真正展示出高超、精湛的技艺,使得劳动富有成效,他才能配称为卓越或优秀的劳动者。在这个过程中,劳动者当然需要认真地钻研、反复地练习,探索有效的途径,培养自身坚忍不拔、精益求精的美德品质。

**劳动与团结**

人类的劳动具有社会性,它从来就不是一个人的劳动。随着劳动的发展,尤其是现代社会的劳动发展,越来越精细的社会分工开始发生,越来越复杂的社会协作开始运行,越来越庞大的社会工程开始出现。对于任何单个的劳动者而言,要想完全依靠自己的劳动完成某项任务,已经变得越来越不可能。

面对这样的客观状况,正如法国学者涂尔干指出的那样,劳动者个体将会越来越直接而深刻地意识到自身相对于社会和他人的依赖性,越来越感受到自己作为某个集体或整体的环节意义。此时,如果他不选择积极的合作,不与他人保持团结,不积极参与既有的分工与协作,不愿作出相应的奉献和适当的牺牲,那么,他就既不能充分发挥自己的劳动能力、实现自己的劳动目标,也不能充分获得他人的社会承认,建立良好的社会关系。

所以,从根本上讲,现实的劳动要求使得劳动者能够更加清晰地认识到社会团结和社会凝聚的必要性,使得他们更加自觉地参与到社会协商与社会合作的过程中。在广泛而深度的社会联系下,不仅劳动者个体之间,而且劳动者个体与群体之间,都将在利益诉求和价值取向上更加一致。相应的,他们也就更可能形成宽容、友善、互助、为他人奉献甚至牺牲的美德品质。

**劳动与平等**

在任何人类社会,劳动者都构成其中的大多数。然而,只有在尊重劳动的社会,构成社会大多数的那些劳动者们,才会从社会图像的背景或底层中"涌现"出来,得到认真地对待。在这个意义上,一个更尊重劳动、更尊重劳动者的社会,必定是一个更趋于平等的社会。在这样的社会中,"劳动者"这一身份将成为社会成员的首要标识。与其他社会类型相比,它把更多的人置于同等的社会层级,从而将平等对待的范围运用到更多的社会成员身上。

不仅如此,对劳动的尊重和强调还意味着,社会将优先选择"劳动"作为衡量社会贡献、分配社会利益的标尺。尽管根据马克思的看法,"按劳分配"也存在历史的局限,常常不能实现完全的实质平等,并且在实际当中也仍然需要得到其他分配方式的补充,然而,相对于人类历史上那些按照身份、血统、种族或资本进行分配的标准来说,"按劳分配"已经是迄今为止最为正义的分配方式了。它固然不能承诺最终分配的数量平等,但是,它把每个人都仅仅看作劳动者,这本身就是在承认每个人作为人具有同等的能动性和自由本质。因此,在社会生产力尚未达到充分发展的历史阶段,在最首要的原则上按照"劳动"的多少进行分配并且反对"不劳而获",这依然是最能够促使劳动者形成平等的观念、塑造平等的美德、进而促进社会成员平等对待的经济基础。

显然,只有在社会主义条件下,劳动才可能不再因为受制于资本的贪婪而沦为追逐利润的单纯手段;只有在社会主义条件下,"劳动者"才可能构成社会成员的"第一身份"或"共同身份",从而保障社会和法律层面的平等;也只有在社会主义条件下,劳动才可能重新恢复其内在价值,重新构成一种在社会中造就美德、展现卓越、获得嘉许的实践基础。也就是说,只有在尊重劳动、尊重劳动者的社会形态中,即社会主义社会中,社会成员的卓越、优秀与完善,亦即,我们作为社会成员的美德,才会现实地同劳动建立起直接而内在的关联。

李义天