

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

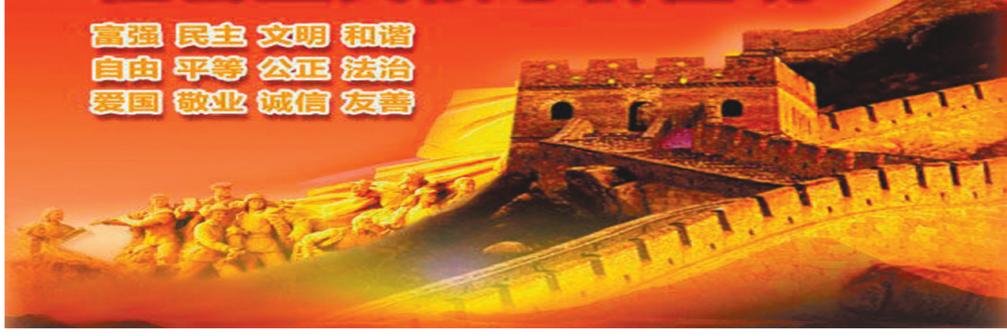
2019年8月29日 星期四 农历己亥年七月廿九 第4280期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4597期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



杨军在铜冠建安公司调研时强调:

打造安全教育培训常态化机制 进一步筑牢安全思想防线

本报讯 8月27日下午,集团公司党委书记、董事长杨军前往铜冠建安公司,就企业安全监管及教育培训工作进行调研。杨军在调研时强调,安全教育培训必须长期坚持,企业要打造安全教育培训常态化机制,进一步筑牢安全思想防线,让安全理念深入到每一名员工心中。

杨军先后来到建安公司生产调度中心和安全教育培训中心。在生产调度中心LCD显示屏前,杨军通过视频监控查看了奥炉电炉扩建项目施工现场,并重点检查了施工人员的安全防护设备佩戴及施工现场安全管理情况。

随后,杨军来到安全教育培训中心,现场体验了“VR施工安全体验馆配套系统”。系统利用VR、AR及3D技术,结合VR设备、电动机械,通过VR头显设备,让体验者置身于基础施工阶段、主体施工阶段、装修施工阶段三大作业场景,以第一和第三视角体验28种安全事故伤害的严重后果,帮助体验者更真切地明晰事故原因、更扎实地掌握防范措施。

在安全实操体验中心,杨军逐一了解了安全帽撞击防护、综合用电、安全带使用、倾斜平台等多个体验项目。在培训室中,杨军观看了《建筑施工安全事故案例警示教育片》。对于建安公司安全教育培训中心的设立,杨军表示肯定。他强调,建立安全教育培训基地既是建安公司的需要,也是集团公司的需要。要通过身边事教育身边人,以生动的、有参与性的教学方式,让安全理念真正得以融入到员工的意识之中。在安全监管上要实行一体化管理模式,企业必须全方位掌握施工人员情况,同时要充分利用信息化手段和智能技术,让安全管理更有效。

调研前,杨军还慰问了结对帮扶的困难职工,关心和询问了他的身体状况及工作、生活情况,并为其送去了慰问金。图为杨军在安全实操体验中心参与综合用电体验。

萨百灵 李海波



张家港市市长潘国强到张家港联合铜业公司调研

本报讯 8月27日,张家港市委副书记、市长潘国强在有关部门负责人的陪同下到张家港联合铜业公司检查指导安全生产工作。

潘国强认真听取企业负责人关于安全管理的情况介绍,详细了解企业在管理制度、作业安全、应急管理、设

备设施等方面的安全生产管理工作。潘国强强调,安全生产事关人民群众生命财产安全,事关改革发展稳定大局,必须提高站位、守住底线。他要求企业负责人任何时候都不能有半点麻痹和松懈,认真履行好“保一方平安、促一方发展”的使命责任,防患未

然,确保万无一失。

潘国强对张家港联合铜业公司近年来在传统产业升级改造、环保治理、积极履行企业环保责任等方面给予了充分肯定。张家港联合铜业公司党政主要领导现场汇报了企业环保综合治理和阳极炉尾气脱硫系统以及重

油改天然气升级改造项目运行情况,并表示要进一步提升企业安全环保治理水平和企业整体形象,积极谋划好企业未来发展,为张家港市打造“五个升级版”现代化新港城做出积极的贡献。

杨学文

铜冠电工多措并举 狠抓安全环保管理

本报讯 今年以来,铜冠电工公司在推进企业高质量发展的过程中,狠抓安全环保责任落实,坚持在补短板、强基础上下工夫,强化闭环管理,加快安全环保工作还旧账、补新账、清欠账的速度,有力推动了安全环保质量各项工作向纵深发展。

为全面普及安全应知应会基础知识,这个公司针对不同层级人员全面推行“拉网式”培训,让每一位员工都接受定期与不定期的安全教育。制作各岗位安全培训PPT,让班组成员在班前会观看学习。并由安环机动部不定期抽查、测试员工安全知识掌握情况。同时,各分厂加大员工实际操作技能培训频次,生产班组强化“三大规程”不定期现场讲解学习,实现了分厂、班组再到岗位精准培训、无缝培训。此外,采取事故案例讲述、事故原因讨论、座谈交流体会等方式,加深对事故教训的认识,让员工深刻认识到安全生产的重要性,逐步养成了履行岗位安全职责的自觉性。

针对安全环保突出问题,加大环境隐患排查治理力度,建立环境隐患整改督办机制,评估突发环境事件风险,确定环境风险等级,进行分层级管控,预防和减少突发环境事件的发生。在危废物品管理,采取专业科室牵头、分厂联合的方式,在皂化液和废漆桶规范管理的的基础上,建立暂存库,规范废油漆桶的收集、转移、贮存和处置。强化安全环保事前问责、事后追责,从严做到调查分析到位,问责处理到位,苗头遏制到位,通过对症下药和精准管控,消除危废环保风险,进一步完善了现场环境,提升了环保标准。

这个公司还以创建“安全、干净、高效”班组为抓手,制定干部包保班组分工制度,实行动态包保,季度轮换,每天公布,做实干部包保班组工作,通过专人指导、图片展评、公司颁奖的正向激励“三步法”,对班前会进行规范,扎实推进安全标准化班组工作层层递进,提升了安全环保履职能力。今年,全公司16个班组推行安全环保标准化班组,没发生一起安全环保事故。

华伟



铜冠(庐江)矿业公司

2019年度检修于8月26日拉开帷幕,此次检修重点是更换矿石卸车轨道、返回破碎机动锥衬板、半自磨提升斗等,检修计划4天内完成。图为员工对井下旋回破碎机主轴吊装。

沈阳摄

金冠铜业分公司党委加强党员政治理论学习和党性教育

本报讯 日前,金冠铜业分公司党委分6批次组织全体党员到铜陵市委党校学习培训,以“全体党员进党校”,进一步提升全体党员政治理论学习和党性修养。

这个公司党委“全体党员进党校”采取集中轮训、专家授课等方式,由市委党校选派专家教授授课,精选课程,系统开展理想信念教育、党的宗旨教育,把党规党纪学习教育作为党性教育

的重要内容,系统讲解“不忘初心、牢记使命”主题教育的重大意义和目标任务。同时,加强党史、党的优良传统和优良作风的学习。通过学习培训,进一步提升了广大党员党性修养,增强了党性观念,引领激发党员不忘初心、牢记使命,在工作中充分发挥党员先锋模范作用,切实做到每一名党员就是一面旗帜,为全力打造世界铜冶炼样板工厂作出应有的努力和贡献。

这个公司党委在培训活动中,还利用周末时间组织党员开展革命传统教育。分批组织全体党员参观红色教育基地,开展重温入党誓词活动,接受理想信念教育和革命传统教育,让所有党员重温入党誓词时的思想激情和奋斗追求,回顾在党旗前许下的庄严承诺和坚定决心,增强先进意识和党性意识,铭记党的宗旨,永葆共产党员的政治本色。

张明

铜冠建安钢构公司细微处见节能

本报讯 “请随手关灯、请节约用电”“自来水不自来,点点滴滴是钱财”等像这样的节能提示语在铜冠建安钢构公司随处可见。这个公司将节能意识融入了工作中的每一处细微环节。

钢构公司属于生产加工型企业,也是铜冠建安公司下属单位中能耗消耗的大户,节能工作尤为重要。这个公司在员工中积极倡导“绿色发展,节能先行”的节能思想,通过在生产车间

悬挂节能减排宣传条幅,利用班组晨会宣传贯彻节能降耗的方针政策、法律法规及节能措施,大力倡导员工节约每一度电、一滴水、一张纸。

去年,这个公司通过开展合理化建议、小改小革等活动,征集到节能降耗好点子7个。其中员工自行设计彩钢瓦除锈机,实现大面积的机械打磨,不仅降低了能耗,还将工作效率提高了近6倍。

这个公司的车间主厂房采用亮

瓦和节能灯具,不仅让厂房更加明亮,每年还能为公司节约电费近8万元。除此之外,这个公司还将办公室的饮用水由原来桶装水统一更换为自来水,设置夏季冬季空调温度,规定办公纸张再使用……一系列节能措施在企业落实落地,助力员工形成减少浪费从身边点滴事情做起的节约习惯,有效地促进了企业节能降耗目标的实现。

陈潇 谢玉玲

“三融合”融出新气象

——铜冠池州公司党委以党建品牌建设促进企业改革发展



铜冠池州公司党委把创建党建品牌和开展支部特色工作与生产经营任务进行深度融合,按照“党委一个品牌、支部一个特色、党员一个亮点”的目标,从思想、体系、任务融合上加强品牌建设,让生产经营的“有形之手”与党建品牌“无形之手”紧密融合。

“现在公司干劲十足、充满活力,生产经营业绩取得不断突破,前7个月实现利润1128万元,同比增加4280万元,2019年扭亏为盈目标已提前实现。”这个公司党委主要负责人说。

凝心聚力,抓思想融合

提高政治站位抓班子思想融合。这个公司党委通过学习借鉴先进单位的工作理念,重新建立思维模式,突破以前为了党建而党建,抓党建不如抓生产的思想桎梏,将党的政治优势转化为企业的发展优势。以人为本抓基层员工思想融合。这个公司党委围绕“组织人、改变人、塑造人、培养人”的逻辑思维发力,构建“普通员工到优秀员工,合格党员到优秀共产党员”的党建育人价值链,获得了党建工作“磁铁”效应。这个公司党委班子成员定期到支部、进班组,倾听员工声音,与一线员工促膝谈心,凝聚发展力量。此外,这个公司各支部班子成员利用班前会轮流进班组,对品牌任务的分解开展激励、改善和促进工作,在充分汇聚广大员工智慧的基础上,把员工聪明才智的发挥作为品牌推进工作的动力源泉。

改革建制,抓体系融合

党政机构同步改革。以前,这个公司机关支部由于党员分散于各科室,支部工作组织效能偏弱。这个公司党委将商务、财务、党群等部门组成机关一支部,开展“控险增效永远在路上”特色党建工作,在联合协作控制经营、资金和廉洁从业风险上下工夫,在市场创效、资金高效运营和管理费用控制上做文章。党支部工作有了明确的生产经营融合载体和共同的工作价值方向,提升了支部的战斗堡垒作用。

“在夯实党建基础工作上,公司党委从规范党建制度流程、强化学习实效、运用活动为载体上做文章,取得意想不到的效果。”党委主要负责人告诉记者。党委编制了《党建制度汇编》,做到工作流程有规范,结果运用有保障。针对公司当前企业员工素养现状,党委

先进引领,促任务融合

在港航分公司党支部推出的“劳模精神引领,全面提升堡垒战斗力”的党建特色工作,以全国劳动模范陈友生为先进典型,树立旗帜效应,以先进人物引领更多的人,用实际行动推动特色工作。在他的引领下,港航分公司今年前七个月完成货物装卸量456万吨,超计划完成预算产量。夏富青 桂年友 汪新利

今年以来,铜冠铜箔公司铜箔三四工场全面推进TPM(全员生产维修)管理,通过抓细节、抓全员、抓精准,调动每一名职工对生产现场、设备和工作效率的改善热情,提高大家的节约意识,减少设备故障,以达到降低成本增加效益的目的。图为工场溶铜工段员工正在给硅藻土搅拌机加润滑油。

何亮 潘忠海 摄

月山矿业公司党委开展党史国史学习活动

本报讯 近日,月山矿业公司党委为公司两级党组织购置了党史国史学习教育书籍《中国共产党的九十年》《新中国:砥砺奋进七十年》,组织开展党史国史学习活动。

这个公司党委班子利用党委中心组集中学习研讨、个人自学的方式认真学习党的建设和历史和新中国的建设史。知史爱党、知史爱国,进一步强化

通过开展讲一个党史知识(或一个道德故事)、指出一个身边隐患、提出一条合理化建议“三个一”特色微型党课,提升支部工作的活力。今年初,党委组织开展的“我为公司献计策”活动,共收到各类建议221条,采纳了51条。营造了不分工种、不分职位的引领氛围,强融合的党建工作氛围。

为构建党建考评体系,这个公司党委还实施了“党建指标+生产经营指标+多维评价”的综合考核方式,建立完善《支部党建考核细则》,明确了目标、组织、责任、制度、考评“五个体系”,实行双百分制考核,达到公司层面党建考核和生产经营考核交融同步。

标杆引领,抓任务融合

“在党建特色工作融合上,我们从任务落实、指标分解、先进引领等方面形成数据,在量化上检验工作成效,达到‘晒得出来,亮得出去’的引领效果。”这个公司党群综合部负责人说。

对标提质促任务融合。据悉,这个公司锌合金投放市场初期,质量不稳定,为了尽快提升产品质量,快速抢占市场,锌分厂党支部推出“打造精品,党员当先锋”的特色工作,开展技术攻关和小改小革,使得合金质量显著提高,铜冠牌合金逐步得到了市场认可,快速打入了上海、江苏、浙江市场。锌合金从无到有,销量从最初的不到每月200吨提高到每月2000吨,不仅产品得到延伸,还提升了产品附加值。

记者了解到,这个公司三连炉自投产以来,底吹炉烟气中氮氧化物的环保运行风险,严重制约了底吹炉的投料量及铅银渣的处理量。为解决控制生产难题,公司机关第二支部成立了以党员骨干为核心的攻关小组,通过深入调研、考察、分析、论证,选择臭氧脱硝工艺,仅用1个月时间从确定方案到建成投入使用,一举解决了底吹炉制酸尾气排放制约生产的瓶颈问题和脱硝的技术难题。底吹炉投料量由当初的每小时21吨提高到现在每小时28吨,铅银渣处理量由以前的每天50吨提高到现在的每天160吨,实现了底吹炉投料量及铅银渣处理量的双增长。

先进引领促任务融合。这个公司在港航分公司党支部推出的“劳模精神引领,全面提升堡垒战斗力”的党建特色工作,以全国劳动模范陈友生为先进典型,树立旗帜效应,以先进人物引领更多的人,用实际行动推动特色工作。在他的引领下,港航分公司今年前七个月完成货物装卸量456万吨,超计划完成预算产量。夏富青 桂年友 汪新利



今年以来,铜冠铜箔公司铜箔三四工场全面推进TPM(全员生产维修)管理,通过抓细节、抓全员、抓精准,调动每一名职工对生产现场、设备和工作效率的改善热情,提高大家的节约意识,减少设备故障,以达到降低成本增加效益的目的。图为工场溶铜工段员工正在给硅藻土搅拌机加润滑油。

何亮 潘忠海 摄

月山矿业公司党委开展党史国史学习活动

本报讯 近日,月山矿业公司党委为公司两级党组织购置了党史国史学习教育书籍《中国共产党的九十年》《新中国:砥砺奋进七十年》,组织开展党史国史学习活动。

这个公司党委班子利用党委中心组集中学习研讨、个人自学的方式认真学习党的建设和历史和新中国的建设史。知史爱党、知史爱国,进一步强化

党委班子对“不忘初心、牢记使命”的认识和理解,进一步筑牢思想根基,坚定理想信念,不断增强发展信心,树立高度的工作责任感和奉献精神,为公司安全生产保驾护航。

基层党支部则利用主题党日、党员微党课等形式开展好全体党员的学习活动,让每一名党员都能了解党史国史。田芳