

冬瓜山铜矿党委精心组织“不忘初心、牢记使命”主题教育

本报讯 冬瓜山铜矿党委在开展“不忘初心、牢记使命”主题教育中,坚持在读原著、学原文、悟原理上下功夫,精心策划了“七个一”主题教育课程,努力将理论学习成果转化为工作动力。

开展一场集中学习研讨。该矿党委班子成员采取党委理论学习中心组学习方式,列出5项专题开展专题研讨。

上一堂主题教育党课。该矿领导班子成员相继到基层单位联系点为广大党员讲主题教育专题党课,要求广

大党员不忘初心、牢记使命,紧密结合矿山工作实际,立足岗位,履职尽责,积极发挥先锋模范作用,推动人企共同发展。

开展一场革命传统教育。该矿领导班子成员和入党积极分子分别来到笠帽山烈士陵园和金寨革命老区开展革命传统教育,利用党日活动组织全矿党员观看红色影片,并为全矿党员过好政治生日,切实增强党员的荣誉感、责任感、使命感。

开展一次形势政策教育活动。该矿党委主要负责人在形势政策教育报

告中,从五个方面分析了今年宏观经济形势和生产经营面临的困难压力,教育广大党员干部认清形势,变压力为动力,积极担当作为,不断推动矿山高质量发展。

开展一次“谋发展、献良策”活动。该矿党委通过发放征求意见建议表、领导下基层调研等形式,重点从优化项目建设、提升生产效率、改进经营管理等方面引导党员职工建言献策。

开展一次结对帮扶走访慰问活动。该矿党委根据年度结对帮扶困难职工分组情况,组织领导班子成员开展上

门走访,切实了解他们的所需所求盼盼,为他们排忧解难,及时做好耐心的解释和思想疏导工作,积极化解矛盾。

开展一次“强化安全环保意识,防控安全风险”大讨论大行动。该矿党委利用党日活动学习讨论,组织学习安全环保知识,强化安全环保意识,要求每名党员在安全环保中主动作为、迅速行动,开展隐患排查整改,真正做到“一个党员一面旗帜”,以促进安全环保的实际行动彰显党员先进性。

汤菁

党员要当垃圾分类的先行者



“今天还真是奇怪了,不是说开展党日活动嘛,怎么叫我们带一包工段的垃圾过来?”日前,铜冠铜管公司铜陵铜箔支部党员刘汤青,边走边拎着一包垃圾走进了会议室。“也许跟最近在倡导垃圾分类有关吧。”该支部党员芦珍说道。“说对了,我们今天党日活动的主题就是‘垃圾分类’。”支部书记吴保华也走进了会议室。

“我们党员要争当垃圾分类时尚生活的‘达人’。”吴保华说完,便开始带领大家学习垃圾分类的重要性和相关知识。

为增强活动的趣味性、提高党员干部的参与率,活动现场开展了垃圾分类知识问答、模拟垃圾分类投放等趣味活动,吸引党员们踊跃参与互动。

此次主题党日活动中,引导更多人主动参与到垃圾分类工作中来,在轻松愉快的氛围中让支部全体党员对垃圾分类有了更形象的认识,增强了垃圾分类意识,为养成垃圾分类投放的良好习惯打下坚实基础。

“组织有号召,党员有行动,我一定会号召我的工友、我的家人、我的朋友全部加入到垃圾分类活动中来,让我们的公司、让我们的居住环境变得更加美好。”刘汤青在参加完主题党日活动中后做出表态。

何亮 周宛中

金冠铜业分公司分析化验中心细化垃圾分类工作

本报讯 为增强员工对垃圾分类知识的了解,引导员工积极参与到垃圾分类行动中,金冠铜业分公司分析化验中心近日对全体员工进行了垃圾分类知识专项宣传培训。同时,该中心针对本单位垃圾量大、种类繁多等特点,根据垃圾形态特征,将日常产生的垃圾分类,并将分类垃圾收集桶定点摆放安全标识,有效增强了垃圾回收的安全性和分类处置的便利性。

解玉梅



金隆铜业公司各种技术比武常态化,每年都组织举办涵盖全公司重要工种的技术比武,以比武促进职工的业务水平提高,以适应公司快速发展的需要,在公司营造浓厚的比、学、赶、帮、超氛围。图为该公司化验人员正在进行技术比武。

章庆 杨利群 摄

金冠铜业分公司精炼车间“三步走”助推节能降耗工作



本报讯 今年以来,金冠铜业分公司精炼车间以强化节能降耗科学管理为主线,发动车间全员参与,打造创新性节能车间,引导员工牢固树立“节能就是增效”的观念,开展节能降耗、技术攻关,拓宽节能降耗工作思路,采取“三步走”工作法,助推节能降耗各项工作。

节能降耗,统计先行。做好能源消耗的统计工作,是节能降耗工作的基础。2018年始,该车间便开始积极鼓励生产班组开展天然气用量自主管理,要求班组岗位操作人员认真统计好天然气数据,详细记录各工序及管路分支天然气消耗情况,由车间专职人员进行分析并绘制成直观的趋

势图,掌握每个班组耗能情况,实现各班组之间8小时横向对比;通过查询天然气用量趋势图,将本班每小时天然气用量情况进行纵向对比,全面了解本班耗能情况。利用横向和纵向的数据对比,及时掌握车间各岗位和工序的耗能情况,为节能降耗工作提供数据支撑。

分析原因,对症下药。运用大数据科学对比,让数据说话,不仅将耗能情况与同期、上月对比,还将其与指标、产量进行对比,做到科学合理地控制能耗。利用每月能源消耗对比表,将每天的用能数量根据当日的产量与能源总额对比,计算出节能状况,以便能够清晰地反映用能的实际情况,及时发现非正常用能现象。将能源消耗对比表绘制成固定的图表,在微信工作群中将每天能源消耗情况进行公

示,让车间员工明确节能工作的方向

和重点。巩固成果,提高意识。对于在能源消耗对比表上出现的不正常的用能现象进行分析与改进。该车间专职人员结合车间、班组的能源台账,联合生产、技术管理人员,从生产、技术、设备、管理等各个方面深入剖析,查找超耗原因,找出症结,对症下药。例如冷铜的合理加入,调整不同时段稀氯烧嘴的天然气流流量,控制溜槽的烘烤时间等节能措施,都起到了良好的效果。

今年上半年,精炼车间根据重点节能方向,牢固树立“节能就是增效”的观念,重新修订SOP操作规程,将节能降耗工作落到实处,努力营造和谐精炼、精益求精的节能型新车间。据统计,2019年相比2018年,该车间月平均天然气吨铜单耗由22.19下降至20.99。

陈幸欣 马敏

动力厂党委推进党建工作高质量发展

本报讯 遵循“党的基本组织、基本队伍和基本制度建设”总要求,动力厂党委着力在提升党建质量上下功夫,紧密结合企业生产经营实际和全年扭亏为盈目标,全力打好下半年党建攻坚战。

以带领队伍为支撑,抓好“五个建设”,夯实发展基础。抓班子队伍建设,突出“理论学习与增强能力”并重理念,着力在两级管理队伍中营造想干事、能干事、干成事的积极向上氛围,逐步建立人才动态管理机制。抓党员队伍建设,以党支部标准化建设为主线,进一步规范党内“三会一课”

等组织生活制度,加强党员日常学习与教育管理,提升党员影响力和号召力,并通过下半年党支部换届让基层组织强起来。抓骨干队伍建设,以创建优秀标准化班组为抓手,加强一线骨干人才培养,通过理论培训、技术比武和现场交流等方法,提升班组建设管理水平。抓青工队伍建设,围绕团员青年成长目标,组织开展丰富多彩和形式多样的活动,激励广大青年岗位成才,为企业发展奉献担当。抓党群部门建设,以讲学习、讲规范、讲质量为重点,努力把党群部门建成党委全面过硬窗口,在企业改革发展与经

济建设中担当参谋助手和履职先锋。

以把住导向为关键,推行“四个引领”,营造正气氛围。推行思想引领。坚持政治理论学习制度,以“学习强国”平台为载体,牢牢把握正确舆论导向话语权。推行人才引领。坚持以各类人才进得来、用得好、留得住为出发点,以点带面,真正把动力厂岗位人才用起来。推行文化引领。坚持把先进的企业文化理念贯穿各类会议、各种活动、各项工作中,保持正能量,唱响主旋律。推行典型引领。坚持用高标准选树先进典型人物,做到看得见、学得到、叫得响。

罗鹏



有色动力厂供水一车间制水工马庆勇赢得了“超人”雅号。班组同事说他:“虽然患有先天性骨骼肢残,但是干起工作来却超出常人。”

1986年从有色技校毕业参加工作的马庆勇,第一个工作岗位是铜冠矿建公司井下出渣工。由地表到达井下,将出渣矿车推放到位,等打眼、放炮后的渣石装满矿车再运行送到地表。虽然一年时间不到,但是超负荷的劳动密度和持续的往返强度练就了他坚韧的品格。1987年底,他服从分配调到有色铜材厂“上引法”生产流水线从事备料

“超人”马庆勇

工作,整天配合行车吊运物料,每天与钢丝绳、卡环为伴,凭着不服输的钻劲他很快掌握了空间作业技能,第二年底就被单位派往市里参加特种作业技能培训,并拿到行车工操作证,当上一名高空作业行车工,一干就是12年。这期间,他将自己全部精力放到2米宽大的天车上,始终保持积极乐观的工作热情,很快就独当一面,于1996年光荣加入中国共产党,并被评为厂级先进生产者,成为“身残志坚”的模范。

2003年,他再次转换岗位,从事动力厂一冶净化站制水工作。马庆勇没有怨言,他要感恩企业,发自内心的深处地要用不断超越自己的行为回报党组织的关怀。他的妻子体弱多病无工作,儿子自小患有先天性体味性皮炎,被动力

厂工会列为重点困难帮扶对象。生活的压力没有打垮这位“超人”意志,相反,逆境困难则成为他奋斗的动力。进入新的岗位,他一切从头学起。围绕制水工艺流程和岗位操作规程,他既向书本学又向师傅学,在短时间里不仅掌握了制水基本要领,而且能够熟练驾驭,很快成为岗位上的排头兵,在动力厂制水工技术比武中取得第三名,先后获得动力厂优秀共产党员和集团公司“岗位之星”称号。

他积极做好班组安全生产工作,经常冒着高温酷暑清理加矾间屋顶上容易沉积的矾渣,疏通冲洗加矾管道,确保制水工艺矾水的正常加注,降低了生产成本,保证了制水质量。保障供水安全是他坚守的承诺,在供水生产中,他

罗鹏

冬瓜山铜矿认真开展《集团公司违纪违法典型案例警示录——镜鉴》学习教育活动

本报讯 冬瓜山铜矿党委按照集团公司要求,认真组织开展《集团公司违纪违法典型案例警示录——镜鉴》学习教育活动,用身边事警示教育身边人,为广大干部职工敲响警钟。

为更好地发挥典型案例的警示教育作用,集团公司纪委收集剖析党的十八大以来公司发生的典型违纪违法案例,编写成警示录,以案说纪、以案说法、以案明理,加强党员干部职工廉洁自律、遵章守纪教育。冬瓜山铜矿党委认真组织做好学习教育工作,开展自我对照检查,深入剖析和反思,并在抓好学习教育中首先做到高度重视,带头学习,认真抓好落实,保证典

型案例警示教育不走过场。其次,充分利用“三会一课”“讲台10分钟”、专题党课等多种形式开展好典型案例警示教育,教育和警示全体党员,时刻用党员标准严格要求自己,用政策法规约束自己,用道德规范衡量自己,查找差距与不足,认真整改。通过典型案例警示教育的学习讨论,使全体党员不断强化作风建设,做到警钟长鸣。同时,通过警示教育,进一步规范党员干部廉洁从业行为,增强防腐拒变的能力,正确对待和行使手中的权利,堂堂正正做人,勤勤恳恳工作,营造风清气正、干事创业的良好氛围。

高嵩

金冠铜业分公司奥炉熔炼车间党支部以“党员骨干先行”为抓手抓好5S管理

本报讯 今年以来,金冠铜业分公司奥炉熔炼车间党支部着力以“党员骨干先行”为抓手,充分发挥党员模范带头作用,不断推进车间5S精益管理深入开展。

该党支部坚持每月组织党员骨干深入车间现场检查,一方面仔细查找5S精益管理中存在的问题、督促相关

班组认真进行整改;另一方面针对车间5S精益管理中的现场库房物资定置摆放等难点问题,多次开展党员义务劳动进行集中整治。通过反复检查和整改,有效带动了全车间员工积极参与,形成了良好的5S精益管理工作氛围,车间现场环境面貌持续改善。

赵丽

铜冠矿建公司举办“时代新人说——我和祖国共成长”演讲比赛

本报讯 8月9日下午,铜冠矿建公司举办“时代新人说——我和祖国共成长”演讲比赛,该公司领导和40余名员工共同观看了比赛。

本次演讲比赛共收到该公司国内外16个党支部报送的24篇作品,经过初选,共有来自9个党支部的10名选手参加比赛。选手们

讲述了他(她)们和祖国共成长、与企业同发展,在新时代奋斗圆梦的精彩故事。经过评委的现场评分,最终后勤保卫部党支部丁杨荣获第一名,机关党支部王晶荣获第二名,机械修造分公司党支部章超荣获第三名。

丁杨



8月9日上午,铜冠地产公司物业党支部组织支部党员、入党积极分子和骨干员工30多人来到“阳光山水”小区开展了一次党日活动,对小区绿化景观进行修剪和杂草清除。此次活动彰显了党员的先锋模范作用。

陈幸欣 方芳 摄



近日,金隆检测室组织管理人员对实验室进行安全自查,重点查阅了气体存储、使用、点检记录,防止高温天气可能出现的中暑、烫伤烧伤、设备老化等安全问题。

萨百灵 陈梦秋 摄



近日,张家港铜业公司组织人员对罐体进行清理。该公司电解5期低位槽罐体结垢,连通阀门连接腐蚀、堵塞严重,员工们克服天气炎热、作业空间狭小,连续作战清理罐体结垢近500袋,为早日恢复生产赢得了宝贵时间。

陈金龙 王强胜 摄