

八年设计路 一生有色情

——记设计研究院建筑工程室“女超人”马晓婷



见过马晓婷但不了解她的人会觉得这是一个“秀气”的姑娘，但凡和马晓婷有深入接触，大家都会由衷地赞叹：“做事这么精干，真是厉害的人儿！”

“工作之前，觉得自己会和大多数普通上班族一样，有一份朝九晚五的工作。”说到这里，马晓婷不禁微笑起来。“谁能想到呢，我现在成天‘泡’在CAD天地里‘指点江山’，成为工作模式‘5+2’的女设计师。”马晓婷顿了一下，表情认真地接着说：“虽然不曾想过，但现在的工作我是真的很喜欢。”这份喜欢不只是说说而已。

2011年6月，马晓婷研究生一毕业便走进铜陵有色设计研究院建筑工程室。由于硕士研究方向的差别，工作初期，马晓婷对于设计工作是陌生的。“当

时面对各种项目要求和设计图纸，看着一行行设计规范和标准，心里别提多着急了！手里握着鼠标却无从下手，那种手足无措和力不从心的感觉仍记忆犹新。”但她并没有灰心丧气，反而自我加压，自我鼓励，制定详细的学习计划，全方位提升业务能力。一方面，利用建筑工程室已竣工交付的优秀项目资料对照行业规范学习设计理论和系统方法，另一方面从最简单的图形画起，学习相关设计软件的使用。那段时间，马晓婷就连吃饭睡觉脑子里装的都是设计规范和制图标准。

因为喜欢，所以坚持，因为热爱，所以全力以赴。通过不懈的努力，马晓婷由不会到会，由会到精，迅速成长为建筑工程室能挑大梁的业务骨干。工作以来，参与项目百余项，曾获得省部级优秀设计二等奖2项，其中“铜冠庐江矿业公司沙溪铜矿”每年330万吨采选项目“铜陵有色铜冶炼工艺技术升

级改造项目‘奥炉改造工程’”“金冠铜业分公司的阳极泥资源综合利用项目”等为集团公司重点工程项目。

去年下半年，建筑工程室项目设计任务量突增，项目进度急，加之设计人员有限，多重压力下，作为建筑工程室的一员，马晓婷主动提出加班加点，利用休息时间赶进度，就连周末也是早早赶到办公室，直至夜深人静时离开，最终保证了各项工作的项目进度，并获得业主单位的一致好评。

谈及工作，马晓婷说：“在所有参与设计过的项目中，感触最深的当属‘集团公司主楼改造项目’，通过与主楼楼设计师叶葆菁教授的交流，使我对建筑以及建筑设计有了更深层次的感悟，意识到建筑并不仅仅是冰冷的房子，更是一个时代特征的表现，建筑设计要突破时代的局限，打造一个兼具实用性、技术性、总效性、公共性和美观性的艺术品。”

抛开建筑设计师的身份，马晓婷还是一位年轻的妈妈。因工作性质，经常出差和加班成为家常便饭。为了兼顾家庭和工作，马晓婷只能让自己更加坚强。尽管工作压力很大，休息时间很少，可是她从未在孩子面前表现出负面情绪。她深知，只有自己先学会沉淀和理性思考，以乐观热情、积极向上的态度去教育引导孩子，才能培养孩子的远见卓识，开发其潜能！马晓婷坚持每天挤出一个小时，和孩子一起阅读、玩耍，给予孩子高质量的陪伴。当大多数人已酣然入梦，她又回到书房，面对电脑，继续为完善设计方案而苦思冥想。

同事们都说，很难想象马晓婷能顶得住如此压力，把工作和家庭平衡得这么好。但马晓婷知道，自己既不想让孩子失望，也不愿辜负热爱的工作，所以宁愿苦点累点，才能对得起孩子口中那句值得骄傲的称赞：“妈妈是女超人！”

工作八年以来，马晓婷不曾忘记当初那个满怀激情，用深情和汗水书写土建人激昂青春的自己。雄关漫道，风雨兼程，马晓婷依旧坚定从容，无惧挑战。“我一定会牢记初心和使命，一如既往地热爱工作，经营好家庭和事业，一步一个脚印，为铜陵有色的发展贡献一份绵薄之力。”

陈幸欣 陈梦秋

矿产资源中心扎实开展脱贫攻坚帮扶工作

本报讯 日前，矿产资源中心利用自身专业优势，结合枞阳县井边村脱贫攻坚工作需要，组织测绘院技术人员前往该村，帮助村民完成了该村200余亩茶园的测绘制图工作，对口帮助贫困村解决实际困难。

据悉，井边村地处枞阳县钱铺乡三公山脚下，东与无为县接壤，北与庐江

县毗邻，素有鸡鸣闻三县之称。全村山场资源比较丰富，拥有山场7800余亩、耕地1170亩。

作为井边村的对口扶贫单位，该中心选派了驻村扶贫专干一名，通过坚持不懈开展“强核心、聚民心”活动，持续推动脱贫攻坚各项工作落实。

萨百灵 刘晓山

铜冠矿建公司积极组织职工义务献血

本报讯 近日，铜冠矿建公司组织职工进行义务献血活动，共有来自公司机关、分公司、周边项目部的50多名职工踊跃参加了此次活动。经过市中心血站抽血、检查环节后，有40人符合献血要求。其中有6名职工一

次献血量达400毫升，30名职工一次献血量达300毫升，累计献血量达12400毫升，超额完成了集团公司下达的献血量指标，有力支持了社会公益事业。

曾红林 刘勇

铜冠铜箔公司多举措落实防暑降温工作

本报讯 连日来持续的高温给企业正常生产带来严峻“考验”。对此，铜冠铜箔公司采取一系列防暑降温举措，全力保障员工身体健康和安全生产。

各工场加大宣传力度，普及防暑知识，利用早会、安全宣誓等形式组织班组成员认真学习，提高员工安全防范意识，工段负责人把安全生产放在第一

位，积极应对高温天气给生产运行带来的困难。为确保设备安全运转，各工场开展安全生产专项排查，做到发现问题，及时整改，不留隐患；引导员工合理使用空调、电脑等设备，避免长期运转。各工场还为职工发放防暑降温用品，在非恒温车间摆放工业冰块，进行物理降温。

谢厚群 郑敏

金威铜业分公司党委组织开展党员轮训

本报讯 为深入推进金威铜业分公司“不忘初心、牢记使命”主题教育，8月1日至2日，该公司举办了为期两天的党员轮训班。

本次轮训，这个公司特邀了市委党校2名教授就《全面准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想》和《认真学习党章，自觉守党章》两个课题进行了

授课，课中介绍了习近平新时代中国特色社会主义思想的产生和发展脉络，全面讲解了习近平新时代中国特色社会主义思想的科学体系和新思想的理论品格；解读了十九大《党章》，从“为什么学”“学什么”“怎么做”三个方面进行了深刻阐述，理论联系实际，极大地提高了学习效果。

黄军平

向“硬核大爷”刘增盛敬礼

据辽宁卫视报道，今年7月份以来，辽宁省大连市76岁的老大爷刘增盛成了“网红”。被网友们尊称为“硬核大爷”。原因是满头银发的刘大爷，身挎一个深绿色的布包，腰部挂着的LED小牌上“勿需让座”四个字吸引着众多地铁乘客的眼球，大家纷纷为刘大爷竖起大拇指点赞，老人说“此举是怕给其他乘客增加负担，一个老年人站在年轻人面前，他还得起来让座……万一人家本身就累了或者不舒服，这不就尴尬了吗？我身体还可以，站着也没有问题。”

笔者认为刘大爷说的是心里话，实在在话。我国早已步入老龄化社会，让座，成了一个让许多人颇为纠结的话题。一是尊老爱幼是中华民族的传统美德，年轻人在公交、地铁上主动给老人让座

是文明的体现，很多人也是如此做的；另一方面，不少老年人在公交、地铁上因抢座和出口不逊，甚至动手打人的现象也时有发生，让许多年轻人对于让座这件事产生了“心理阴影”。刘增盛老人“勿需让座”的出现，无疑给人们带来了一股清流，让人如沐春风。而令人欣慰的是，虽然刘大爷佩戴了“勿需让座”的牌子，反而有更多年轻人乐意为他让座，网友们纷纷称赞刘大爷是“能为他人着想，值得尊敬的长者”！

笔者认为，人与人之间，最珍贵的是互相理解，互相体谅。刘增盛老人用一块腰牌，表明自己谦和礼让善待年轻人，体现了他的包容之心，同样也换来了他人的尊敬。孟子曾说：“爱人者，人恒爱之；敬人者，人恒敬之。”孟子的这句名言在刘增盛老人身上体现得淋漓尽致。

一个小小的腰牌，真是让人感到温暖！

殷修武

章健：用青春书写属于自己的奋斗篇章

日前，金冠铜业分公司奥炉年度大修已过半。奥炉厂区首次大修，同时也锤炼着一些团员青工快速成长，并在此次大修中用自己的青春书写了属于自己的奋斗篇章。

在奥炉硫酸车间第四换热器化学清洗完毕之后，壳程排污管出现堵塞，不易排污。经排查原因，发现是壳程底部有盐析出。班长毛阿东首先对洞口位置进行了清理，发现内部空间狭窄，探着身子试了几次无法清理，便向转化

区域安全负责人章健汇报。二十几岁的章健二话不说，立刻换上胶鞋，穿戴好劳保用品，与班长毛阿东一起钻进四换壳程内观察。燥热天气下，壳程内部更是如同“蒸桑拿”，手电筒光束处水汽弥漫，呼吸都显得特别凝重。壳程宽度只能容纳一个较瘦的人通过，章健蹲着身子，慢慢尝试着探入烟气流道内，对外说了一句：“我能进得去，我来清，锹给我，你帮我打好手电筒。”说着便蜷着身子向前挪去，确认能够到最顶端时，

他伸直铁锹，将烟道内的盐水混合物向脚下刮，胳膊时不时蹭着两侧铁壁，衣袖便沾上斑驳锈迹。他缓缓地向前挪着脚步，继续将盐水混合物向脚下刮，经过半个小时的清理，盐水混合物清完，排污口初步疏通。章健和毛阿东缓缓爬出四换壳程，身上早已湿透、沾满锈迹，汗水顺着脸颊肆意滑落，毛阿东调侃说了句：“我们这是挖煤回来了。”现场响起了欢快的笑声。

作为车间技术员后备骨干力量，章

健在大修期间不仅负责车间所有备品备件的到货确认，还负责转化区域大修现场安全监管。他在大修前对各区域备件进行细致梳理，统筹安排叉车将大件物资一次性倒运至现场，大大节省了寻找备件的时间和零星倒运成本。负责转化区域现场安全监管时，更是一丝不苟，积极做好现场项目协调、指令书与作业证的确认，全力保障检修项目稳步推进。身为金冠青年，他用行动诠释着青年人的勇气与豪情！

曾丽

铜陵铜箔公司开展5S突击检查

本报讯 近日，铜陵铜箔公司组织部分党员及工段长对生产现场进行5S突击检查。此次检查以提高“5S精益管理”为目标，对现场的各种“顽疾”“病痛”坚决不留死角，对可视化

管理提出了新的要求。

为创建5S标杆单位，铜陵铜箔公司多措并举将该项工作落到实处。一是利用多种形式进行宣传和培训，形成推进5S管理的浓厚氛围；二是制定5S管理活动实施方案，成立由党支部书记牵头的5S标杆创建小组，针对各工段重新制定了专门的5S管理看板，对现场的可视化管理做了统一规划；三是制定每周工作计划，明确规定5S管理的具体工作进度，通过现场检查、拍照和打分情况督促各工段及时整改；四是组织设立5S精益管理小组，每周五召开5S精益管理推进会，将遇到的问题、难题一一解决，通过推进会议将5S计划指派专人完成。

陈幸欣 周宛中



金威铜业分公司员工日前正在检查输送小车。金威铜业分公司针对板带生产中拉弯矫工序中上卷作业时存在的安全隐患，积极组织技术人员对输送小车安全设置进行技术改进，避免了作业风险。提高了安全性能。这项“输送小车的“安全设置”技术改进，日前获得了国家实用新型专利。

王红平 黄军平 摄

冬瓜山铜矿采矿工区勇挑重担保供矿

本报讯 近期，由于老区短期内矿量缩减使冬瓜山铜矿供矿压力面临严峻挑战，作为这个矿主采出矿单位的采矿工区积极应对，采取一系列行之有效的办法，加大供矿力度，保证了全矿生产持续稳定进行。

该区在矿部的生产调配下，首先启动现阶段所有可出矿的采场点，注重出矿操作工的人员搭配和出矿设备的维修保养，有条不紊地安排各个班次的出矿生产，确保班中作业台效。尤其是60-6号采场作为重点出矿采场投入使用的16号新电铲开足马力生产，该出矿点日平均

出矿量高达2000吨以上。其次，该区克服爆破装药人员不足、装药现场高温、环境艰苦等不利因素，合理地安排各采场爆破次序，确保矿源稳定。7月份大爆破突破63次，装药量116吨，采矿量28.6万吨，均创历史新高。此外，重点加大对衔接采场的投入力度。该区未雨绸缪提前安排62-10号采场的爆破，对底部崩落下来的废石提前安排分流，在60-16号采场消失前确保该采场尽早见矿形成有效的衔接产能，确保该中段出矿点的稳定供矿。对于隔离矿柱54线G3号采场，该区采

矿技术人员实时根据现场顶板状况和利用中孔一次成井实验效果多次进行布孔爆破方案优化，目前该采场已彻底解决底部受矿难题，上下贯通。为了加大采场的衔接力度，该区针对新增的64-20号采场，同时投入两台深孔凿岩台车，加快该采场的凿岩进程，接下来将准备对该采场提前中孔拉底，做好备采准备。该区群策群力，采取一系列有效措施，不仅有效地缓解了目前全矿供矿压力，也为完成全年生产任务提供了有力保障。

周文强

张家港铜业公司开展“强化安全环保意识、防控安全环保风险”大讨论

本报讯 7月31日，张家港铜业公司开展“强化安全环保意识、防控安全环保风险”大讨论。

会上，该公司与会人员就如何强化安全意识、提高隐患排查能力、加强科学管理等方面进行讨论。深入分析了该公司安全生产中存在的各类问题，并就解决相关问题提出九个方面的建议：一是组织机构，有待进一步完善；二是规章制度，是否符合公司要

求，需要重新修订；三是操作规程是否符合新时期安全要求，需要重新制定；四是安全隐患的识别排查，各级管理者要学会识别安全隐患，知道身边存在哪些隐患，并传授、引导职工；五是安全设施，加大投入，确保有一个安全的作业环境；六是反三违，严格执行公司规章制度，坚决杜绝反三违现象的发生；七是应急演练，针对突发状况，做好应急演练，提高应急能力；八是考

核兑现，加大问责力度，坚决做到问责必严；九是培训教育，加大安全环保培训力度，促进全员安全环保技能提升。与此同时，该公司决定在此次大讨论后开展安全隐患大排查活动，努力形成常态化；车间主任必须参加安环例会，并且陈述车间安全状况，指出不足，促使管理者必须管安全，不断提高管理能力和工作安全系数。

陈金龙



日前，铜冠房地产公司召开“一先两优”表彰大会，对6名优秀共产党员、4名优秀党务工作者、2个先进党支部进行表彰。该公司要求公司上下要以先进为榜样，充分发挥好先进党组织和优秀共产党员的示范带动作用，努力成为推动铜冠房地产发展的带头人和主力军。

董焱 摄



针对近期持续高温天气，安徽铜冠（庐江）矿业公司在积极做好设备和人员防暑降温工作的同时，还安排专人对矿区苗木进行洒水降温。

潘小祥 摄

朱超清