

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2019年7月16日 星期二 农历己亥年六月十四 第4261期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4578期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



领导干部既要干净又要担当

在中央和国家机关党的建设工作会议上,习近平总书记指出,必须正确处理干净和担当的关系,要把干净和担当、勤政和廉政统一起来。这既是对中央和国家机关党员干部的明确要求,也为各级领导干部修身用权、干事创业指明了正确方向。

什么样的干部是好干部?习近平总书记提出的“对党忠诚、个人干净、敢于担当”,确立了新时代好干部标准的核心要素。忠诚是为政之魂,干净是立身之本,担当是成事之要,三者相辅相成、有机统一,缺一不可。

近年来,从甘当司法改革“燃灯者”的邹碧华、扑下身子苦干实干的廖俊波,到受到表彰的“人民满意的公务员”和“人民满意的公务员集体”,无不以实际行动诠释了党的忠诚、对人民的深情、对公仆本色的坚守、对职责使命的

担当。百姓谁不爱官?建设一支忠诚干净担当的高素质干部队伍,是人民群众的热切期盼,也是党和国家事业发展的必然要求。

也应看到,现实中,有一些人把干净和担当割裂开来甚至对立起来,与好干部标准背道而驰。有人把正风反腐当成不担当、不作为的借口,声称“管得严了,空间小了”,当起了甩手掌柜;有人为了“不出事”,宁可不开事,遇到问题矛盾绕着走;有人把依法依规办事视为负担,为效率低下、懒散懈怠找托词。大量反面案例警示,对干部来说,忠诚、干净、担当,犹如鼎之三足,少了哪个都不行。不管是政治麻木、办事糊涂的昏官,饱食终日、无所用心的懒官,还是推诿扯皮、不思进取的庸官,以权谋私、蜕化变质的贪官,都丧失了共产党人的政治本色,都是党和人民事业发

展的大敌。

实际上,在全面从严治党的背景下,政治生态不断净化,从政环境不断优化,制度建设不断强化,干事创业、建功立业的空间和舞台不是变小了,而是变得越来越大。真正被压缩的,是一些人任性妄为、贪污腐化的空间。领导干部把干净和担当统一起来,有着越来越多的有利条件,有着可以大有作为的新时代机遇。

为官避事平生耻,大事难事看担当。能否敢于负责、勇于担当,最能看出一个干部的党性和作风。当前,改革发展稳定的任务艰巨繁重,脱贫攻坚还有不少硬仗要打,各种风险挑战不容忽视。越是在船到中流浪更急、人到半山路更陡的关键时刻,越需要领导干部激发担当精神,不怕烫手山芋,勇于挑

最重的担子,敢于啃最硬的骨头。干部处理好干净和担当的关系,就应锻造防腐拒变的“金刚不坏之身”,练就勇于担当、善作善成的过硬本领,经得起各种风浪考验,干出无愧于党和人民的新业绩。

好干部是选出来的,更是管出来的。严管就是厚爱,监督就是保护,是对干部真正负责。要坚持严字当头,加强对干部的全方位管理监督,构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制,为干部清正廉洁打好“预防针”、筑牢“防火墙”。同时,要把严管与厚爱、约束和激励有机结合起来。建立容错纠错机制鼓励探索创新,树立崇尚实干、倡导担当的鲜明导向,为担当者担当,为干事者撑腰,充分调动广大干部的积极性和创造性,为事业发展注入源源不断的强劲动力。

新华社

组织关系有“编外” 履职尽责无例外 ——记黄狮涝矿外派安庆铜矿劳务小组



在安庆铜矿重介质车间,活跃着一支外派劳务小组,他们仅有十人,却有七名党员。尽管远离本部,组织关系不在安庆铜矿,但他们始终坚持党性意识不退、工作要求不减、履责标准不降,以出色的工作和骄人的业绩赢得安庆铜矿的认可和称赞。

2018年3月因原黄狮涝矿关停,他们选派到安庆铜矿从事劳务输出,为便于管理,安庆铜矿将他们集中安置在重介质厂,负责铁精矿脱水,矿里对他们在工作支持、生活上关心,党支部也坚持在思想上加强教育引导,让他们有归属感,勉励他们尽管组织关系不在编,但党员要求不能低,早日真正融入到矿山这个集体中。

重介质厂是安庆铜矿针对选矿生产后排放的分级尾砂,进行再磨再选而建立的生产单位,安装有两台PLC编程的陶瓷过滤器,工艺较为先进,操作要求高。而他们当中仅有两人以前是生产工,其余几人分别是经营等非生产工,面对设备、新工艺,他们以党员的纪律性,决心尽快熟悉操作技能和工艺流程,放下行李的第二天他们就来到车间,跟老师傅后面认真学习,点点滴滴仔细看,并将讲解和工艺用手机拍下来,回去仔细查看,再不明白就上网查,相互交流,直到弄懂弄明白。接手后,他们拿出老矿山敢打敢拼的劲头,对工作场地进行全面清理,清除脏乱和跑冒滴漏,对设备进行认真擦拭和除污,让脱水班的整体现场环境实现质的转变。

党员刘福喜,带着一副眼镜,被班长称为班里最喜欢动脑筋、最能解决问题的人,但他始终记得,在刚来不久的一次值班中,忽然听见过滤器发出“哨哨”的异常响声,迅速跑去查看,由于当班来砂量大,过滤器下料槽已被堵死,附加在转子上的陶瓷板被拉坏,从

未经历此种情况的刘福喜还是采取措施停机了,但陶瓷片已被拉坏十多片。尽管刚接班还不太熟悉,但小刘决心要更加刻苦钻研技能,他放弃休假,主动跟班学习,缠着老师傅讲故障及应急处理方法,很快他就全面掌握了操作技能,可以熟练处置各种生产问题,并对操作中繁琐的过程进行优化,使之更加方便操作,易于发现问题。同时,从事运转工的八人,在操作中,坚持相互协作、相互提醒,精心掌控设备,不断提高自身的操作技能,在他们的不懈努力下,设备的故障率减少80%,维修费用大大降低,也减轻维修工作量。

在去年年终大修时,他们作为岗位操作工,本没有什么维修任务,但看到本厂维修人员少、维修工作量大时,他们主动相约,留下来参加年终检修,他们的请求得到厂领导的批准,4名党员主动承担槽体淤积清理,用镐挖,然后用锹铲,淤砂泥泞湿滑,每一锹都有两三公斤重,他们相互鼓劲,相互竞赛,腰酸了歇一下再干,手酸了甩一甩再干,连续两天的苦干,他们将淤积的槽体清理得干干净净,而他们几人连续几天腰都酸痛不已。其他同志也都坚持参与各项目检修,积极找事做,主动想着做,干就要干好,做就要像样,因为他们觉得:现在有这样好的工作环境,有自己施展的舞台,要珍惜,更不忘自己的党员身份,要做到无愧于心,无愧于胸前的党徽。

党员余小福、陈华平两人是铲车驾驶员,负责对生产的精砂进行倒运,白天依据上游来砂量的大小,一般一到三小时倒运一次,每次要倒运三十多趟次。浮选、脱水车间是三班倒生产,为了保证生产不受影响,两名铲车驾驶员就做到随时待命,只要一个电话,他们就赶到厂里进行倒运,哪怕就是睡下半夜三更,只要电话响起,他们就披衣而起,从不推诿,也从不出皮,三百多天,无论刮风还是雨雪,高度的责任心让他们通行无阻,年倒运量在八万吨左右。

陈文革 梅晓光



近日,金隆铜业公司动力中心冷凝水回收装置投入使用。这项装置的投用,将原本外排的冷凝水和热源回收再利用,降低了生产成本,减少了汽轮机疏水排放产生的白色污染和噪音。据测算,这项装置每年综合成本节约50万元,效益可观。

陈幸欣 张良强 摄

安庆铜矿以劳赛助推生产任务达标

划,并将生产任务分解到各责任单位,由各单位通过实施劳赛保证任务按时保质完成。对处理量、提升量、充填、井下运输量、破碎指标、炸药单耗、油料等等进行量化考核,每季度考核一次,做到奖惩兑现。同时,将考核进一步细化并传导到生产班组,使劳赛任务具体到人,调动所有员工的积极性。还在重点工程、重点作业区域和需要着力解决的生产任务上展开劳赛,保证了工程和生产任务等的按期按量按质完成。

今年以来,这个矿从源头上调节铜和铁的采产量,保证铜产品质量作为重点劳赛项目,各参赛生产单位克服人员少、采场作业难度大、部分采场围岩稳定性差以及出矿路径远等

困难,通过加强大孔合格率、出矿强度出矿效率的考核,保证每一个采场都能按照月度计划顺利完成采任务。针对深部资源含硫比较高这一现实难题,在做好采场合理调节的基础上,加强铁含硫的考核,使铁含硫量在集团公司标准的基础上大幅下降,另外铜铁外排指标始终保持稳定并小于集团公司考核标准。还将分时电价列入劳赛考核之中,加大早班的矿石破碎量和矿石提升量,保证了产量提高的前提下,电费价格没有增加。还通过劳赛增加本矿生产单位的井下工程作业量,减少外围施工单位用工,节约相关费用。

姚艺

今年以来安庆铜矿将劳动竞赛作为助推生产任务,实现达标的有效手段,通过在全矿各生产单位开展劳动竞赛活动,充分调动了员工的积极性,形成了你追我赶的竞赛氛围。截至6月末,在实现时间过半任务过半目标的前提下,铜铁产量比去年同期又有上升,经济效益明显,且通过开展劳动竞赛节约就达100余万元。

安庆铜矿由于矿山生产进入深部开采,矿石性质发生变化氧化率高和含硫高是制约矿山生产的两大难题,面对艰难形势,矿山一边通过科技攻关解决含硫高的难题,一边通过开展劳动竞赛提高生产产量,确保年度任务完成。合理制定年度生产计

节能意识不能丢

□王红平



随着今年6月下旬节能宣传周的结束,节能宣传热度在经历一个高潮后开始冷淡下来,但我们的节能工作还要一如既往地开展,我们的节能意识不能因为节能宣传周的渐行渐远而慢慢淡化,更不能抛之脑后。

近年来,我国经济快速增长,各项建设取得巨大成就,但也付出了巨大的资源和环境代价,经济发展与资源环境的矛盾日趋尖锐,群众对环境问题反应强烈。建设资源节约型和环境友好型社会成为了每个公民的责任和义务。国家大力倡导的“绿色发展,节能先行”“低碳行动,保

卫蓝天”,我们不能仅仅把它看作宣传的口号,应视为我们行动的指引和要求。为此,我们的节能意识不仅不能丢,相反需要进一步加强,并在脑海里按下“保存键”。

当今社会发展日新月异,人们生活水平不断提高,但不管物质生活如何改善,节能减排始终是我们不能放下工作。一些年来,一些单位对节能减排不重视,一些人节能意识淡漠,总认为节能是琐碎的小事,其实不然,一滴水、一度电看似很小,微不足道,但日积月累下来数量让人震惊。有媒体报道过:一台普通电视机待机1小时耗电约0.01千瓦,平均每台电视机如果每天待机2小时,按全国电视机保有量3.5亿台,1年的待机耗电量高达25.55亿千瓦时,相当于几

个大型火力发电厂1年的发电总量。面对测算出的这样一个数字,你还认为节能是小事吗?

节能减排不在一朝一夕,也不在一时多少,关键在持之以恒,坚持不懈。从国家、社会到企业,应广泛宣传,大力倡导节能减排,形成对节能减排的共同认知,树立普遍节能意识,良好的节能风气。

集团公司作为一家高耗能企业、矿产资源类企业,做好节能减排对自身可持续发展,对社会生态环境保护都有着重要意义。作为集团公司的一分子,我们每一个员工当有更强烈的节能意识,并身体力行,在工作上做节能减排的坚定执行者,在生活中做低碳生活的践行者。



今年是天马山矿业公司5S精益管理三年行动计划的“行动化年”,日前,这个公司对办公场所、生产作业场所物品摆放、卫生环境、资料整理等全面规范,在矿区内更新了一系列5S精益管理宣传画刊,营造全员参与的良好氛围。图为员工正在观看5S宣传栏内容。

朱艳 沈晓平 摄



日前,铜陵建安装饰公司承接的有色集团公司展示馆及档案楼改造施工现场,工人们正在进行外墙的抹灰施工作业。他们正抢抓工期,赶进度,力争8月中旬按时交工。

汪锡铜 摄

铜冠(庐江)矿业公司2项实用新型专利获国家知识产权局授权

本报讯 近日,铜冠(庐江)矿业公司通过国家知识产权局的专利审核,“一种矿井井下水资源综合利用系统”“大直径深孔爆破装药结构”获得实用新型专利。

“一种矿井井下水资源综合利用系统”,主要是优化井下水资源综合利用系统。针对现有井下给排水系统设计不科学的问题,这项专利主要采用地表蓄水池、水仓、泄口水、副井、副井井筒和生产供水管,巷道与副井的井筒连通,生产供水管设置在副井井筒内,它还包括设置在巷道内的生产池、水池进水管、水池出水管、水坝、除砂旋流器和沉淀池等地下蓄水池。采用这种结构,能够有效对水中砂子等杂物进行处理,直接供给位于设计地下蓄水池深度以下的矿井各中段生产使用,不再经水仓输送至地表后再供各中段生产用水,从而方便对矿井的水进行利用,减少了主排水泵工作时间降低设备损耗率,降低了后期维护成本、加强系统稳定性、提高工作效率。

而“一种新型大直径深孔爆破装药结构”,则是解决现阶段大直径深孔爆破采矿法所存在的矿石大块率高、起爆稳定性差及工作效率低等问题。在这项专利中,主要采用双导爆索引爆药包,有利于解决雷管分层引爆所具有的工序繁琐、起爆稳定性差、装药质量要求高、扩槽分层爆破后易造成导爆管堵塞炮孔等缺点,提高工作效率;在保证炸药单耗合理的前提下,扩槽孔及中间孔采用0.7米的竹子间隔层,更能够保证炸药分布的均匀性,爆破过程中能量分布较均匀,降低矿石大块率。在采场周边孔采用1米的竹子间隔层,既能降低炸药单耗,又能较好的保证炸药分布的均匀性,从而进一步减小爆破冲击力,保护采场矿柱的稳定性。

据悉,这个公司一直重视科技创新工作,基于新技术、新工艺、新设备、新材料在生产运营中存在的问题,不断进行调整创新,具体涉及竖井提升、矿山设备、出矿系统、井下排水等领域。近三年来,累计申请专利14项,其中,国家发明专利7项、实用新型专利7项。截至目前,共有5项专利获授权,2019年新申请的7项专利也已受理。

邢应甜 阙志辉

金冠铜业分公司多篇管理论文获奖

本报讯 日前,经集团公司评审,金冠铜业分公司报送的《以“五保”为核心目标的大型工程管理创新》一项2018年企业管理现代化创新成果,获评创新成果类一等奖;同时报送的17篇管理论文获奖五项,其中《让权力在规范里运行,助工程在高效中建成》和《浅谈金冠铜业分公司打造世界样板工厂》获管理类一等奖。

近年来,这个公司党委积极推进学习型组织建设,倡导科级管理人员和广大工程技术及专业管理人员理论联系实际,学以致用,在积极应用所学理论和知识解决实际问题的同时,善于反思总结,固化经验及有效管理措施,不断提升精益化管理水平,促进企业高质量发展。

钱庆长