

坚定信心稳增长 紧盯风险练内功

创造更加优异成绩向新中国成立70周年和集团公司成立70周年献礼

——在集团公司2019年年中工作会议上的报告(摘要)

龚华东



同志们:

这次大会的主要任务是:全面总结集团公司今年以来主要工作,查找存在的问题与不足,客观分析面临的形势与任务,部署安排下半年重点工作,进一步认清形势,统一思想,攻坚克难,奋发进取,坚定信心稳增长,紧盯风险练内功,全面完成全年目标任务,创造更加优异成绩向新中国成立70周年和集团公司成立70周年献礼。

一、上半年工作总结

今年以来,在省委省政府和省国资委的正确领导下,集团公司上下坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中全会精神为指导,坚持稳中求进工作总基调,紧紧围绕年度方针目标,深入贯彻落实“六稳”政策,主动担当,积极作为,企业改革发展和党的建设各项工作都取得了新成绩。

第一,主要产品产量稳健增长。上半年预计矿山铜料同比增长4.63%,阴极铜同比增长8.92%,硫酸同比增长8.63%,黄金同比增长10.8%,白银同比增长4.32%,铜加工材同比增长6.45%。

第二,主要经济指标逆势上扬。上半年预计实现销售收入同比增长19.4%,利润同比增长4.9%。

第三,海外重大项目建设开启新篇章。

上半年,我们主要抓了以下工作:

(一)紧扣“稳”,尽力促进生产经营持续向好

始终坚持效益最大化原则,加强生产经营管控与调度,优化人财物配置,保持产供销平衡,不断提高生产效率。完善公司领导“一对一”帮扶困难企业机制,谋良策出实招求实效。深入推进降本增效,制定9个方面、47条具体措施,加强KPI考核,全力挖潜力降成本增效益。突出抓好节能管理,开展节电增效专项行动。加强企业内部风险排查与防控,成立防范化解重大风险工作领导小组,强化责任落实,完善防控制度,增强风险防控能力。深入推进降杠杆、减负债,优化汇率保值策略,加强应收账款、存货管理。坚持生态优先、绿色发展,深入开展“强化意识、防控风险”主题活动,提高活动质量,进一步压实安全环保主体责任。加大法律风险防控力度,加快合规体系建设。

(二)紧扣“进”,尽力促进转型升级持续加快

(三)紧扣“变”,尽力促进改革改制持续深化

顺应形势,主动求变,大胆变革,对长期亏损单位采取改革、改组、改造和加强内部管理相结合的措施,打好扭亏脱困攻坚战,巩固扩大改革试点成果。深化产权多元化改革,积极发展混合所有制经济。持续推进企业办社会职能分离移交,安工学院移交铜陵市人民政府统筹管理,公司“三供一业”分离移交进入扫尾阶段。

(四)紧扣“质”,尽力促进创新能力持续提升

持续开展管理对标活动,加强考核评比,大力夯实专业管理基础,不断提升专业管理水平。实施5S精益管理三年行动计划,加强现场精细化管理,促进安全管理、设备现场管理与5S管理深度融合,努力向6S精益管理迈进。铜冠矿建公司荣获第四届“安徽省人民政府质量奖提名奖”。持续加强资金集中管理,开展多渠道、多方式融资。健全设备管理体系,以全员参与为基础,以专业管理为引领,推行“管运修一体化”的设备管理新模式。强化质量计量基础管理,提高全员质量意识。加强ERP系统运行和维护,优化ERP运维支撑管理体系。加强科技创新,持续抓好技术难题征集与攻关,加强科技成果和专利管理。获得安徽省重大合理化建议项目奖123项,公司获奖数连续多年位居省属企业首位。加强国家、省、市各类政策研究和争取。

(五)紧扣“严”,尽力促进企业党建持续加强

按照省委要求,积极主动配合省委第八巡视组对公司党委开展的巡视工作。按照省委部署,认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,引导公司各级领导干部树立守初心、践使命的精神坐标,坚定不移做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。制订2019年《党建工作要点》《党建工作考核指标与评分标准》《基层党建工作“三个清点”》。

单”,建立党建工作季度例会制度,推动党建工作全面落实。完成2018年党建综合考核和基层党委书记年度述职评议,加强考核成果应用,进一步督促基层党组织负责人履行抓党的政治责任。开展“严强转”集中整治形式主义官僚主义专项行动。加强“阳光工程”专项检查,对发现的问题立即整改。加强信访案件查办。开展“情系一线职工、喜迎有色70年”慰问演出活动,积极开展羽毛球、乒乓球等文体活动,为集团公司成立70周年营造良好氛围。抓好送温暖慰问活动,“两节”期间共发放慰问金426万元。大病慰问、结对帮扶力度进一步加大。积极履行社会责任,持续加大对太湖县、枞阳县贫困村的精准帮扶力度。同时,外事、内部审计、法律事务、武装保卫、信访维稳、综合治理、计划生育、老干部、统战和工会、共青团等工作都取得不同程度的新进步,为集团公司改革发展创造了良好条件。

在看到成绩的同时,我们更要清醒地认识到集团公司改革发展中存在的困难和问题,主要表现在:

- 一是安全环保主体责任的落实依然需要持续强化。
- 二是对各类风险挑战的防控依然需要持续加强。
- 三是少数领导干部工作作风的转变依然需要持续加快。
- 四是少数单位党的建设基础依然需要持续巩固。

以上这些困难和问题,必须想方设法解决。

二、下半年工作安排

今年是实现集团公司“十三五”规划目标的攻坚之年,是新中国成立70周年,也是集团公司成立70周年,大事要事喜事多,做好下半年各项工作,具有十分重要的意义。当前,世界经济形势依然错综复杂,逆全球化思潮、贸易保护主义和单边主义不断抬头,中美贸易摩擦给全球经济增长带来诸多不确定性;我国经济下行压力逐渐加大,长期积累的结构性矛盾、深层次问题仍然比较突出,经济运行稳中有变、稳中有忧;有色金属企业面临的转型升级和安全环保压力日益加大,伴随国内铜冶炼产能不断扩大,行业竞争异常激烈,这些都给集

团稳增长,紧盯风险练内功,全面完成2019年各项任务,加快建设“一强五优”国际化企业集团,奋力开创集团公司改革发展和党的建设各项工作新局面,创造更加优异成绩,向新中国成立70周年和集团公司成立70周年献礼!

下半年主要工作是:

(一)全力控风险稳增长

强化预风控风险。全面落实风险防控主体责任,加大风险识别和排查力度,执行月度报告制度,及时有效防范化解各类风险,确保企业稳健发展。

夯实基础保安环。深入贯彻落实习近平生态文明思想,坚持生态优先、绿色发展。打好“三大一强”攻坚战,加强环保风险整治,推进重点环保整改项目建设,建立环保问题整改销号制度,确保按期整改到位、环保排放达标。持续开展“强化意识、防控风险”主题活动,不断丰富活动内容,提高活动质量,扎实开展安全环保文化创建,进一步增强全员安全环保意识和管控水平。加强现场安全管理,全面推进现场管理标准化,特别是进一步加强外协队伍管理,切实把好外协队伍和外来务工人员入口关、培训关,全面落实向外协队伍派驻安全督导员制度,加大对外协队伍日常管理和考核淘汰力度。继续加大“三违”查处与曝光力度。

保主保重促高产。抓好生产调度与协调,精心组织生产,保持生产系统高效运行,确保生产计划实现率。

(二)全力深挖潜增效益

不断提高专业化对标管理质量。切实抓好各项专项管理对标活动,以对标找不足、补差距、固优势、强管理,做到持续改进、不断提高、争创一流。继续抓好《集团公司2019年提质增效措施》的落实,扎实开展常态化挖潜增效、节支降耗活动,确保责任到人、考核到岗,确保各项措施真正落实到位。深化全面预算管理,构建财务业务一体化的全面预算管控体系,强化经济活动分析,加强成本管控,严控预算外和非生产性支出。强化物资统供,优化采购模式,研究制定个性化采购模式,不断降低采购成本。加强能源管理,

构。落实人才强企战略,加快优秀人才招聘与引进,抓好预备制技工转录。科学有效配置现有人力资源,充分发挥集团公司人力资源整体优势,盘活闲置人力资源,加强转岗培训教育。进一步完善绩效管理办法,加强工资总额监管,强化绩效考核,在企业效率效益提升的基础上,努力提高员工收入水平。

(三)全力抓项目促升级

重点项目推进再提速。

国际化发展再提速。

新兴产业谋划再提速。

(四)全力谋创新强管理

加强技术难题攻关和科研成果管理。聚焦公司主业发展,抓好重点技术难题攻关,力争早日取得关键性突破。继续推进技术研究成果应用。抓好新一轮重点技术难题征集,做好项目立项、评审、审批及实施工作,不断提高科研成果数量和成果转化率。各单位领导班子要高度重视科技创新工作,严格落实集团公司关于加强科技创新管理、加快科技成果(发明专利)申请的要求,认真抓好2019年科技管理绩效指标的落实,加强科技成果和专利管理,积极组织申报国家、省部(行业)级科技奖及各类专利,努力进入全省专利百强。落实《科技项目后评价管理办法》,开展项目结题验收和后评价工作,持续加强科研项目过程管理。加强与高校、科研院所的交流,深化产学研合作。完成国家级技术中心评价工作。

促进基础管理创新。持续深化卓越绩效管理,编写发布《2019年度二级单位卓越绩效评价要素》,积极跟踪省、市各級政府质量奖评选。加强现场管理,全面实施5S精益管理三年行动计划,继续推进各专业内部管理对标,提升集团整体管控水平。开展“三标一体”管理评审,确保通过外部监督审核。巩固4A级“标准化良好行为”企业成果,完成三大标准体系年度自我评价。编辑出版《改革创新,提质增效》管理创新论文集,完成企业管理现代化创新成果对外推荐申报。强化质量计量基础管理,加大考核力度。加强金属平衡管理,加强过程管控,最大限度杜绝有价金属流失。加大政策争取力度。推进“两化”深度融合。加强ERP管理,抓好日常维护,持续做好ERP数据录入、审核、稽核与报送,不断提升ERP系统数据准确性、及时性、全面性、安全性。全力推进集团公司设备管理信息化系统和生产监控系统升级,各主要生产单位和试点单位要高度重视,给予人力物力支持,保障系统早日投入使用,不断提升集团公司生产、设备、能源管控信息化水平。

(五)全力抓党建聚合力

以主题教育为契机,促进各级领导干部理论武装水平获得新提升。根据中央、省委和省国资委党委统一部署,按照“守初心、担使命,找差距、抓落实”的总要求,继续开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育各项规定动作、创新自选动作,进一步教育引导全体党员领导干部,深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中全会精神,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,切实筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。以落实省委巡视整改为抓手,推动全面从严治党取得新成效。省委巡视结束后,要以高标准、严要求抓好省委巡视反馈意见的整改,认真制定整改方案,压实整改责任,切实做到立行立改,确保按时间节点完成整改任务。按照省纪委监委要求,推进公司纪检监察体制改革。加强公司党委巡察,抓好巡察结果运用,加快实现对二级单位党委(党总支)的巡察全覆盖。加强公司党委督查,坚持问题导向,着力提高督查质量。严格落实中央八项规定及实施细则精神、省委30条和集团公司23条,扎实开展“三个以案”警示教育,巩固扩大“严强转”集中整治形式主义官僚主义专项行动成果,坚决防止“四风”反弹回潮。加强效能监察,加大审计力度,强化对重点领域、关键环节的全过程管控,严格效能问责。公司两级纪委要进一步聚焦主责主业,充分运用监督执纪“四种形态”,坚持抓早抓小、防微杜渐,加大各类案件查办力度,严防发生在员工身边的腐败行为。

以党支部建设提升行动为重点,促进基层党组织标准化建设获得新进展。深入学习贯彻《中国共产党支部工作条例(试行)》《中国共产党党员教育管理工作条例》,开展党支部建设提升行动,不断提高党支部建设水平。持续扩大基层党组织标准化建设成果,筑牢基层党建根基。适时召开党委书记例会和党建品牌推进会议,提升基层党建工作质量。完善党建综合考核指标体系,强化考核结果运用。抓好任期届满基层党组织按期换届。严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等制度。

以迎接国庆、厂庆70周年为契机,开创企业共享发展新局面。落实意识形态工作责任制,建立健全意识形态工作研判机制,牢牢把握意识形态工作主动权。持续开展劳动竞赛、技术比武、合理化建议和各类文体活动,实施“温暖工程”,做好结对帮扶、大病救助,增强广大员工获得感、幸福感。加强企业文化建设,开展好庆祝集团公司成立70周年系列活动,完成集团公司展示馆建设,抓好“有色好员工”“岗位之星”评选表彰。继续做好公益支持和精准扶贫。加强信访维稳,落实公司领导信访接待日制度,推进“信访积案化解”专项整治,努力化解各类矛盾。持续加强信访维稳、综合治理、外事、统战、计划生育、老干部、工会、共青团等工作,为集团公司加快发展创造良好环境。

同志们,让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围,深入贯彻落实中央、省委省政府和省国资委决策部署,不忘初心,牢记使命,永远奋斗,坚定信心稳增长,紧盯风险练内功,为全面完成2019年各项目标任务,加快建设“一强五优”国际化企业集团而努力奋斗!

集团公司下半年工作的指导思想

深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中全会精神,按照省委省政府和省国资委决策部署,以及集团公司九届三次职代会、2019年党建工作会议的总体安排,不忘初心、牢记使命,深入落实“六稳”政策,坚定信心稳增长,紧盯风险练内功,圆满完成2019年各项任务,加快建设“一强五优”国际化企业集团,奋力开创集团公司改革发展和党的建设各项工作新局面,创造更加优异成绩,向新中国成立70周年和集团公司成立70周年献礼!

集团公司下半年主要工作

(一)全力控风险稳增长

(四)全力抓项目促升级

(二)全力深挖潜增效益

(五)全力谋创新强管理

(三)全力促改革激活力

(六)全力抓党建聚合力

集团公司改革发展带来严峻挑战。但是,我们更应该看到,世界经济正在持续缓慢复苏,新一轮科技革命和产业变革蓬勃兴起,新技术、新材料、新产业不断涌现;我国经济由高速增长阶

段稳步向高质量发展阶段迈进,新一轮改革开放红利不断释放,长三角一体化发展进程加快,国家大力支持传统制造业优化升级,大规模减税降费政策深入实施,这些都是集团公司发展的难得机遇。

综合判断,集团公司下半年机遇和挑战并存,但机遇大于挑战,集团公司发展仍然处在应当大有作为也必将大有作为的重要战略机遇期。我们必须进一步保持战略定力,增强信心决心,自加压力,主动作为,既要着眼长远,明大势观全局谋未来,又要眼光向内,稳增长抓发展练内功,向最坏处打算,往最好处努力,昂扬奋发,众志成城,共同推动集团公司更好更快发展。

集团公司下半年工作的指导思想是:深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中全会精神,按照省委省政府和省国资委决策部署,以及集团公司九届三次职代会、2019年党建工作会议的总体安排,不忘初心、牢记使命,深入落实“六稳”政策,坚定信

大力开展节电增效专项行动,持续抓好用电检测和节能技改,继续用好电力直接交易、天然气大客户等优惠政策,降低能源成本。

坚决完成脱困帮扶目标。完善公司领导“一对一”帮扶困难企业机制,按照“一企一策”原则,加大帮扶力度,持续巩固提升帮扶成效,努力实现脱困帮扶目标。所有亏损单位必须咬定年度目标不动摇,自加压力,勇扛责任,不找借口找对策,卯足干劲攻难关,确保实现控亏减亏目标。特别是扭亏在望的单位,要再接再厉,更进一步,持续扩大控亏减亏战果,力争早日实现脱困。

公司机关有关部门要优化帮扶策略,进一步增强帮扶工作的针对性有效性,不断提高帮扶质量。股份公司要努力完成地表亏损单位的扭亏任务。

持续提高市场研判和驾驭能力。

(三)全力促改革激活力

紧盯重点领域改革进度。

加大“僵尸企业”以及低效资产(股权)处置力度。

拓展三项制度改革深度。按照党管干部、党管人才原则,坚持正确选人用人导向,打造一支高素质专业化的干部队伍。加快后备干部选拔培养,优化干部队伍年龄和知识结