

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2019年7月11日 星期四 农历己亥年六月初九 第4259期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4576期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tltsb@tlts.cn 每周二、四、六出版

## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善



# 铜陵市与集团公司第六次联席会议召开

**本报讯** 7月8日上午,铜陵市与集团公司第六次联席会议在四楼多媒体会议室召开。市委副书记、市长胡启生,市领导程双林、王纲根、黄化锋,集团公司党委书记杨军、龚华东、胡新付、汪农生,市政府秘书长周剑,股份公司高管方文生、刘道昆、吴和平出席会议。会上,市企共同研究了需要双方协调解决的问题,并就环境保护、招商引资、子公司上市、资源综合利用等事项进行了深入探讨。

胡启生指出,各级各部门要进一步增强服务意识,全力支持铜陵有色的长远和可持续发展,要切实发挥联席会议机制作用,聚焦关切,精准服务,及时沟通协调有关问题。胡启生希望铜陵有色在生态环境治理方面持续加大投入,继续发挥践行绿色发展理念的标杆和示范引领作用;要积极抢抓资本市场窗口机遇,

有关部门要加大对拟上市公司的指导力度,重点推进上市前期的各项筹备和服务工作;有关矿山企业要修订并完善安全环保应急预案,畅通应急处理通道,对应急预案进行科学的规模论证,严守安全环保生命线。集团公司党委书记、董事长杨军对市委市政府给予铜陵有色的关心与支持表示感谢。他说,铜陵有色的前行始终离不开铜陵市的支持,铜陵有色将进

一步贯彻落实新发展理念,坚定不移走高质量发展之路,以新作为、新担当为铜陵的建设贡献更多力量。市招商服务中心、市地方金融监管局、市住房和城乡建设局等单位负责人,集团公司财务部、战略发展部、安全环保部、商务部及天马山矿业公司、安徽铜冠铜箔公司、铜冠投资公司主要负责人参加会议。

萨百灵

# 集团公司上海投资贸易有限公司获上海第三批贸易型总部认证

**本报讯** 7月4日下午,上海第三批贸易型总部颁证仪式在上海市人民政府举行。贸易型总部是上海经济的新名词,是指境内外企业在上海设立的具有采购、分拨、营销、结算、物流等单一或综合贸易功能的总部机构。上海投资贸易有限公司自2012年5月整合升级以来,紧紧围绕集团公司战略规划,着力搭建铜陵、上海、香港三地统一的贸易、金融平台,通过数年间业务的迅速拓展,在贸易收入、创效纳税等方面均取得了优异成绩。

上海市商务委表示,为进一步构筑开放型经济新优势,鼓励具有国际国内资源配置能力的企业在沪设立贸易型总部,提高贸易聚集度和辐射力,促进长江流域贸易投资一体化发展,推动贸易型总部服务全国、走向世界,根据有关精神,审定铜陵有色金属集团上海投资贸易有限公司等15家单位被认定为第三批贸易型总部企业。数据显示,2016年至今,上海已认定了三批共137家贸易型总部企业。上海市将在人才引进、金融服务、通关便利等方面给予贸易型总部政策倾斜,为贸易型总部提供更好的营商环境。

萨百灵 沈蔚敏

## 一封安全公开信 温暖职工家属心

“作为家属,您付出了很多,是您的理解和支持为他(她)减轻了思想压力,助他(她)顺利完成工作任务,也正因为拥有这样一批团结敬业的优秀员工,拥有像您这样在背后默默支持的家人,矿业公司才得以发展……”。这是近日安徽铜冠(庐江)矿业公司2019年度“强化意识,防控风险”活动期间,致职工家属的一封信,饱含深情,温暖人心。

个人的成长离不开安全,家庭的幸福离不开安全,单位的发展离不开安全。这个公司始终把安全放在首位,上下齐抓共管,努力提高安全管理水平,不断完善安全设施,并通过开展多种形式的安全活动,努力营造安全生产氛围。《致全体职工家属的安全公开信》就是这个公司自成立以来每年规定的一项动作。有时以信件形式发放到每一位职工家属手里,有时以网内网发布方式让全矿上下都能感受,有时以两者结合等方式,向每一位职工家属表达矿业公司对他们默默支持的感谢之情,并不断收到职工家属的真切回复,回复内容寄托着对矿业公司的希望和对家人的关心和牵挂。信件虽小,饱含着企业的浓浓深情,温暖了每一位职工家属的心。

吴树华 邵桂花



7月9日上午,金冠铜业分公司铜阳泥资源综合利用项目自5月8日进入带负荷试车以来,顺利产出第一批8块标准金锭。图为金冠铜业分公司稀贵车间精炼工序操作人员正在浇铸金锭。

萨百灵 吴家富 摄

## 月山矿业公司扎实推进5S管理工作

**本报讯** 月山矿业公司扎实推进5S管理工作,使现场文明生产管理得到较大的改善,近年在集团公司5S管理星级评价中始终保持4星级,并且连续多次通过质量、环境、职业健康安全健康三标一体认证。

这个公司制作了横幅标语、宣传牌张贴在各个工作区域,通过“5S”培训、知识竞赛以及班前、班后会等多种方式,让职工熟知“5S”知识,班组园地、宣传栏、精度看板等一些有特色的管理提升看板定期更新,反映不同时期的宣传需要,让“5S”管理渗入每位员工的思想意识中。利用“5S”曝光台、红牌表以及制定各相关规章制度等,对生产现场中不达标区域进行照片取证,曝光相应责任人,并规定整改时间。同时建立相应的考核打分制度,并与员工每月绩效相挂钩。不仅起到了监督作用,并且促使各单位、部门的各级管理人员“5S”管理意识不断提高,提高了员工“5S”工作的主观能动性。

通过整理整顿,合理规划区域,有序摆放,标示卡的及时更新,改变了作业现场脏乱差,物资摆放随意,没有标示卡,数量、名称标示不清楚的问题,减少了材料和人力的浪费,材料等成本持续下降,今年1至6月份,材料费、电费直接成本比去年同期基础下降了36万余元。

田芳 李军

# 安庆铜矿党委扎实推进主题教育

**本报讯** “学以致用,知行合一,上下同心,担当作为”是安庆铜矿党委在推进“不忘初心、牢记使命”主题教育中的重要抓手。自开展主题教育以来,这个矿党委以高度的政治站位,扎实推进这项工作,并将提高思想认识、解决实际难题、推动矿山科学发展作为检验学习教育的成果。

主题教育开展后,这个矿党委召开了动员会,统一全矿两级党组织思想,要求将“守初心,敢担当,找差距,抓落实”的学习教育总要求贯彻到每一个党员。党委制订了主题教育实施方案和开展学习教育“路线图”,一步一步扎实推进,党委组织班子成员利用中心组五个学习日时间,静下心来认真学习习近平总书记“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的重要讲话精神,和习近平新时代中国特色社会主义思想纲要,习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述,党章党规党纪等,力求通过学原文、读原著,达到悟原理,在主题教育中不出偏差、不走样,从而达到把学习往深里走往实里走,真正增强党委班子成员及广大党员干部的政治理论水平,使思想认识达到新

的提高。

党委将开展革命传统教育作为找回初心,牢记使命的有效形式。全体党员赴安庆革命烈士陵园进行凭吊,缅怀革命先烈,为党为国为民的坚定信仰,追思他们敢于斗争、敢于胜利的豪情壮志。并在革命烈士纪念馆前重温入党誓词,学习先烈们革命理想高于天的高尚情怀和理想信念,丈量出思想差距和认识不足,补足精神之钙,提高干事创业的精气神。在党委的安排下,党委班子成员还深入到各个基层党组织开展革命传统教育和开展调研,深入查摆思想问题和工作中的实际难题,党员们认真聆听党课,接受党史教育,从中体会党的初心使命,让思想接受一次洗礼;针对工作中出现的困难和问题,党员们真刀真枪亮出来,真心实意指出来,以刀刃向内的认识,为矿山的科学发展找问题献计策。

党委还围绕“如何自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想坚定的信仰者、忠诚的实践者;如何提升斗争本领,始终保持共产党人敢于斗争的风骨、气节、操守、胆魄,应对好每一场重大风险挑战;如何结合本矿实际,用工作体现忠诚老实,用发展体现担当

责任,用解决难题体现落实成效,推动矿山改革发展迈上新台阶”等五个议题展开讨论,党委班子每个成员精心准备,踊跃发言,在发言中,大家坦陈务实,不遮不掩,既找个人认识和工作中的不足,又就矿山进入中期发展阶段存在的深部铁含硫过高、部分采场围岩不稳定、部分大型设备老化加快、岗位员工面临青黄不接、科技攻关能力跟不上发展要求、科学发展需要长远规划,以及节能降耗还有哪些空间、5S管理如何与实际工作相结合,怎样在矿山培养一批爱岗敬业的工匠、安全环保工作如何做到思想认识和工作步调一致、怎样通过多干多超切实维护好职工既得利益并使职工收入逐年提高等等一系列问题,进行深入讨论,并找出问题的症结,有针对性地制定整改举措。

下一步,安庆铜矿党委将坚持在“改”字上下工夫,在解决问题上力求实效,坚决杜绝形式主义和为难情绪,以钉钉子的精神把一个难题一个问题解决好,让矿山实现可持续发展绿色发展,让广大党员和职工既能为矿山的发展展示自己的才华和多做贡献,又能获得实实在在的收获和收益。

杨勤华

## 国家级焊接专业技能大师来铜冠机械公司开展技术交流

**本报讯** 日前,由人社部职业能力建设司主办,安徽省人社厅承办,铜陵市人社局协办的2019年焊接专业国家级技能大师工作室带头人技术交流现场会在铜冠机械公司举行。参加本次现场技术交流人员近百人,有全国2011年至2018年已建成的国家级技能大师工作室中从事焊接工作的81名

技术带头人,第45届世界焊接技能大赛部分授课专家和参赛选手以及安徽省人社厅推荐的5名从事焊接实践教学的教师等。在铜冠机械公司加工分厂焊接现场,有关技术人员与分厂职工就日常焊接工作中遇到的问题进行了交流互动,并就有关焊接技术难题与分厂职工共同进行了演示。

王征社

## 铜冠矿建公司员工队伍再添新鲜血液

**本报讯** 7月3日上午,铜冠矿建公司2019年新进大学生员工入职培训开班仪式隆重举行。共有来自全国13所高校16个专业的21名大学生参加开班仪式,数量及专业多样化均创历史最好水平。

在开班仪式上,这个公司有关负责人对新进大学生员工的到来表示热烈的欢迎,并向大学生介绍了公司的发展历程、发展现状和未来规划,希望大学生能珍惜企业提供的广阔国际化发展平台,服从组织安排,服务公司生产经营建设,加快理论知识转化,不断提高自身业务水平,为实现企业高质量发展而努力奋斗。近年来,这个公司始终把人才作为支撑和引领发展的第一资源,集聚

人才、留住人才、为人才成长搭建平台,人才引进逐年增长。今年招聘的21名大学生中,有5名硕士研究生、16名本科生,分别来自东北大学、河南理工大学、桂林电子科技大学、南华大学、长沙理工大学、合肥工业大学、安徽大学、安徽理工大学、中国劳动关系学院、安徽建筑大学、安徽财经大学、安徽工程大学和安徽工业大学。此次培训为期10天,培训的主要内容为企业发展史、企业文化、企业形势任务、廉洁从业教育、公司基本管理制度、企业管理基本知识、科技管理基本知识、专业技术基本知识、安全生产基本知识、职业发展规划辅导等。

曾红林 吴昊



铜陵铜箔公司员工日前正在对分切设备进行校准。铜陵铜箔公司在开展好高端铜箔产品生产中,既重视员工的操作技能培训,又注重设备的保障。特别是在分切环节,这个公司员工定期对分切设备用百分表进行校准,确保了铜箔产品的均匀度和平整度。

王红平 陈昱 摄

## 矿山情怀 军人本色

### ——记铜山铜矿分公司岗位能手肖斌

“军港的夜啊静悄悄,海浪把战舰轻轻地摇,年轻的水兵头枕着波涛睡梦中露出甜美的微笑……”1994年,肖斌带着年轻的梦想和军人的向往,如蛟龙入海在潜艇电工工区上奋战了4年,由于工作突出,连续3年荣获“优秀士兵”嘉奖。

1998年,肖斌脱下军装,换上了工装,扎根于铜山铜矿分公司井下一线,以军人特有的拼搏精神在矿山演绎着人生的“士兵突击”,让橄榄绿在百米井下熠熠生辉。

刚参加工作的肖斌成为采矿业区388米中段的维修工,电耙和电车头是他每天检查、维修、保养的主题,为尽快融入、快速掌握技术本领,自己买来专

业书籍,认真学习,把电耙工作原理、结构、性能等都详细整理记录在笔记本上,有时间就看。他还跟着师父学习操作要领,勤学、勤练、勤请教,凭着军人的执着,从对电耙工作一无所知到成为一名拆、修、装、运的维修骨干,他只用了很短的时间。不仅如此,他通过设备出现的一些异常声音也能够判断出问题所在并能及时解决。

干一行,爱一行。2014年10月份,新矿山的建设实现了机械化、自动化,开采技术发生了质的飞跃,电耙被无轨设备所代替。铲运机成为采矿业区出矿的主力,谁来维修?如何维修?成为电耙维修工们的“拦路虎”。带有军人韧性的肖

斌,针对铲运机经常出现的“没劲儿”和“制动抱死”等故障,利用业余时间网上查找资料,向设备厂家请教,逐渐摸索出一套检修保养的模式,要求铲运机必须要做到“五好”才能上岗,即:管路完好,电路完好,紧固件完好,传动完好和发动机完好。5年过去了,“门外汉”成长为铲运机维修组的负责人,对于铲运机的故障排查,肖斌常说的3个字就是:“驾驭它。”因为只有自己去开,才能准确判断出故障出在哪里,随后做出合理的处理方式,有时还发现其它平时不在意的小问题。他的铲运机维修组除了2个老师傅还在积极取证,其他都取得铲运机操作证,独立驾驶铲运机,彼此相

互配合,维修工作干的游刃有余。

俗话说:活到老,学到老。20年的摸爬滚打,20年的不懈追求,他和他的维修组同事相互学习,相互提高,技能共享,改进配件不合理的工艺,如损耗件销轴钢套代替铜套,既延长了使用寿命,节约成本,又减少了维修次数;液压缸有更换到买零件、密封圈自己维修;铲运机横梁螺栓无法一次性紧固到位,自己改进维修工具。干维修有点累,50多公斤的轮毂更换,肖斌上,因为空间狭小,拆装时,有力气才能一气呵成;干维修有点脏,地槽里弓着腰,更换油管,装补油泵,往往就是一身油一脸灰;干维修要精益求精,重复的事灵活活地干,寻找问题所在,如同一个“医生”,“望、闻、问、切”,确保“对症下药”。20年青春岁月,不改的是军人本质,在维修的岗位上,踏实工作,默默奉献,2018年肖斌被铜山铜矿分公司授予“岗位能手”荣誉称号。

余飞 刘文龙



金隆铜业公司正在对办公主楼广场进行升级改造,铺设彩色沥青(如图)。由于多年的车辆碾压,这个广场原有地砖多处出现破碎松动。为解决这一问题,这个公司决定以彩色沥青取代之前的瓷砖地板,既避免了以往经常出现的碎砖现象,又美化了办公环境,提升了企业5S管理层次。

章庆 摄