

天马山矿业公司 十个一 活动向建党98周年献礼

本报讯 在建党98周年到来之际,天马山矿业公司本着“隆重热烈、朴实节俭”的原则,开展“十个一”系列活动纪念建党98周年。

开展“不忘初心,牢记使命”专题学习研讨。该公司党委安排不少于1次党委中心组学习会,党(总)支部利用“三会一课”“党日”活动等集中学习研讨,专题学习习近平总书记重要讲话精神。开展先进典型学习活动。通过评选表彰“一先两优”,树立先进党支部和优秀共产党员典型,引导广大党员向先

进学习,向先进看齐,积极营造“比、学、赶、帮、超”氛围。开展主题党日。以“不忘初心,牢记使命”为主题,在党员活动日组织党员学习党章、重温入党誓词(入党宣誓)、过“政治生日”、参观红色教育基地、观看红色影片、开展义务奉献等活动。开展一次党课宣讲评比活动。七月底,以“不忘初心,牢记使命”为主题,以党员领导干部讲党课、党支部书记互授党课、党员微党课等为主要方式,组织开展党课宣讲评比活动。该公司领导班子成员也将在所在

联系点党支部开展讲党课活动。开展基层党建品牌巩固提升行动。落实“支部一个品牌、小组一个特色、党员一个亮点”要求,适时开展支部书记观摩交流、召开政工例会,在此基础上,开展上半年党建工作台账检查工作。举办一次入党积极分子培训班。该公司党委对入党积极分子围绕党章、党史知识、党的基本知识等方面进行培训,通过聆听党课、参加“党日”等形式,加强对入党积极分子培养教育和管理,扎实做好发展党员工作。开展一次党建业

务知识培训活动。对各党(总)支部委员、党小组长开展一次培训,确保支部各项工作稳步有序开展。开展一次演讲比赛。“七一”前,以“我和祖国共同成长”为主题开展一次演讲比赛。开展一次红色之旅活动。组织“七一”受表彰人员开展红色之旅,接受理想信念教育和革命传统教育。开展走访慰问活动。通过对生活困难党员和因病致贫的特困职工专项扶贫活动,关心困难党员的工作、生活,送去党组织的关怀和温暖。 朱 艳

铜冠铜箔公司五六工场节能降耗显成效



本报讯 “从工,铜料投放在这边应该可以吧?”“不不不,投放在这边,溶铜的效果会更好。”这是日前在铜冠铜箔公司五六工场溶铜工段溶铜罐投料平台的一幕场景。

近期,为响应公司节能降耗号召,该工段工段长从活积极鼓励每位员工为节能降耗献计献策。五月份开始,该

工段以R列系统作为试验点,对溶铜罐铜原料的布料进行研究,利用平台撒料的方法代替原有的行车直接投料布料的方法。通过更新布料方式,节能效果明显,一个月以来该系统溶铜温度从57摄氏度降至53摄氏度,每天节约蒸汽约15吨;同时随着溶铜效率的提高,该系统所需的铜库存也比原先降低约20吨,减少公司资金占有。“改进后的布料方式节能效果明显,下一步我们要推广到公司其它工场。”该工场场长王俊义告诉笔者。 何亮 李超

铜冠房地产公司党委开展革命传统教育

本报讯 铜冠房地产公司党委认真贯彻落实集团公司“不忘初心、牢记使命”主题教育精神,按照“不忘初心、牢记使命”主题教育要求,日前,该公司党委班子成员来到铜陵市笠帽山烈士陵园,接受了一次深刻的革命传统教育。在笠帽山烈士塔前,该公司党委班子成员怀着无比崇敬的心情,向先烈们致敬,并敬献花篮,面对鲜红的党旗重

温入党誓词。在革命烈士纪念馆内,大家一边认真观看文献资料、历史图片和珍贵实物史料,一边认真聆听讲解员的详细解说。参观结束后,大家纷纷表示,此次革命传统教育,既丰富了党内组织生活,增强了党员的凝聚力,又为班子成员上了一堂珍贵的党课,使大家心灵上接受了一次洗礼,净化了思想,增进了爱党爱国情感。 陶 敏

铜冠电工公司开展 不忘初心 牢记使命 主题党日活动

本报讯 6月22日,铜冠电工公司党委在枞阳桐东抗日红色教育基地开展“不忘初心,牢记使命”主题党日活动,带领广大党员重温入党誓词,重温老一辈革命者艰苦卓绝

的革命初心,强化自身理想信念、党性观念与宗旨意识。来自该公司的112名党员分为两批次参加主题党日活动。

萨百灵 岳莹

矿产资源中心召开 不忘初心、牢记使命 主题教育动员会议

本报讯 6月22日,矿产资源中心召开“不忘初心、牢记使命”主题教育动员会议,部署该中心“不忘初心、牢记使命”主题教育工作,进一步激励全体党员干部不忘初心、牢记使命,勇

挑重担、奋发有为,创造优异成绩庆祝新中国70华诞和集团公司成立70周年。会上,该中心党委书记作了动员讲话。

萨百灵 蒋涵森

铜冠池州资源公司加快盲斜井提升系统改造

本报讯 近日,铜冠池州资源公司黄山岭铅锌矿盲斜井提升系统改造工程进入前期准备阶段。该公司黄山岭铅锌矿床负180米以下采用盲斜井开拓,最深已至负330米中段。负180米以下采矿权内保有矿石量28万吨,南部铅锌探矿权内能设计利用的矿石量约为48万吨,现已完成探探采许可,如进行采矿作业,均须经盲斜井提升转运。原盲斜井提升设施1995年运行至今,现存在设备老化等诸多安全隐患,为消除安全隐患必须进行更新替换。该公司为了解决设备老旧问题,加快深部开采,延长矿山寿命,决定立即着手准备物资设备采购、井下洞室开挖等前期工作,为矿山接替生产赢得宝贵时间。

江君 吴长军



6月18日,冬瓜山铜矿掘进二区党支部五名党员利用当班工作间隙突击清理团山井下负690米中段排水沟(如图)。该区党支部将党员活动日与安全生产、5S管理等工作紧密结合,针对井下工作中的重点、难点进行攻坚,使党员活动日活动更好地服务于生产、服务于职工的主旨得到充分彰显。 董伟 摄

铜冠池州公司节能宣传周活动形式多内容实

本报讯 铜冠池州公司今年的节能宣传周活动形式多样,内容丰富,“绿色发展,节能先行”等各类宣传标语在该公司车间班组格外醒目,各种优化后的节能制度发放到员工手中,在全公司营造了节能降耗的浓厚氛围。

强宣传保意识争先。该公司在主要道路、地段悬挂节能宣传横幅,张贴节能标语,传播节能理念,普及节能知识。精心编制电子版普及教材,引领全员重点学习《中华人民共和国节约能源法》等法律法规及公司能源管理相关文件、制度等,从思想认识上促进员工节能意识再提升。强载体保技能领先。强化劳动竞赛活动开展,要求各部门把节能与班组建设、青年文明岗活动及5S精益管理相结合,通过各种载体加强节能效果。强制度保行动率先。以《能源管理制度》为基本遵循,坚持“外争政策,内强管理”的原则,坚持开发与节约并重,把“总量控制,全面考核,挖潜改造,减支增效”作为节能总方针,常态化、制度化开展节能活动。

张军 高庆庆

金隆铜业公司保全车间员工为患病工友真情捐款

本报讯 今年6月初,金隆铜业公司保全车间员工纪利华身患重大疾病,治疗需要支付大笔医药费用。他所在的保全车间工会获悉此事后,决定向车间发出爱心捐款倡议。倡议一出,立即得到了大家的积极响应,工友们纷纷伸出援助之手,积极捐款,仅一周时间就募集到20800元,还有一些同仁通过直接探望等方式表达了一些关心。病魔无情,人间有爱。本次爱心捐款行动让纪利华感受到了集体的温暖与力量。

吴凯传

铜冠电工公司运用新媒体技术加强党员学习教育

本报讯 “学习强国,今天学了没?积分多少?”在铜冠电工公司见面问积分,眼下成为不少党员干部打招呼的问候语。

在铜冠电工公司,自“学习强国”平台推广以来,比成绩、“晒”积分,正成为该公司党员干部中流行的新风尚,这也是该公司党委利用新媒体加强党员干部学习教育的一个缩影。该公司高度重视利用新媒体加强党

员干部的学习教育,通过组建公司微信学习群,订阅“共产党员”“人民网”等,搭建新媒体学习教育的平台,定期推送新闻资讯和理论短文,集中组织理论学习和考试,通过发布微信“铜冠电工公众号”,大力宣传企业的生产经营、改革发展、安全稳定和企业文化。新媒体的推广和使用不仅强化了该公司的宣传和阵地管理,也较好地满足了该公司广大党员干部

多样化、个性化、便捷化的学习需求。在推广“学习强国”APP中,该公司通过召开专题会议,在党群支部、机关支部、基层各支部组建学习小组,动员全体党员干部下载安装并入驻学习,覆盖率达100%。如今,“学习强国”APP已成为一个新的指尖上的“充电站”,为公司广大党员干部充电学习提供不竭的能量源泉。

江君 华伟

铜冠矿建公司多举措营造良好安全生产环境

本报讯 “职工‘小家’与公司‘大家’血脉相通,每一位职工家属都应积极为公司的安全工作出谋划策,用你们的智慧和爱心筑起保障公司安全生产的‘第二道防线’。”这封《致职工家属的安全公开信》拉开铜冠矿建公司“安全生产月”系列活动的帷幕。

自6月份“安全生产月”活动开展以来,走进铜冠矿建公司省内外各项目部、分公司,处处都能感受到浓浓的安全生产文化氛围。以“防风险、除隐患、遏事故”为主题的宣传标语被张贴、悬挂在了各处醒目位置;宣传栏也悄然发生了新变化,以图文并茂的形式向职工展示如何推进安

全生产“六项机制”建设等内容,吸引了不少班前、班后驻足观看的职工;“安全一家亲”的照片墙也得到了及时的更新,有添了二宝的年轻大学生员工刚刚更新了“全家福”呢!在该公司最大的冬瓜山项目部,根据“安全生产月”活动安排,在井口拉起了鲜红的主题条幅,每一位即将下井的职工都郑重地在条幅上进行了安全承诺签名;在安铜项目部派班室,职工正在集中观看“安全生产月”主题宣传片;在沙溪项目部、机械修造分公司等单位,通过模拟真实场景集中开展了火灾事故应急演练;在该公司机关大楼前,以“防风险、除隐患、遏

事故”为主题的安全生产宣传咨询日活动吸引了众多公司员工和过往群众,该公司主要领导和机关员工一同在安全条幅上签名承诺。

此外,该公司还通过广泛开展主题宣讲、安全警示教育、安全生产志愿服务、典型经验观摩、“青年安全生产示范岗”“安全环保微视频拍摄”、全员安全教育培训考试、班前安全宣誓等14项小型多样的活动,让职工切实融入到安全生产的文化氛围中,增强安全意识,提升安全素质,提高防控风险能力,共同营造安全生产的良好环境。

曾红林



为加快长江沿江一公里企业改造提升项目步伐,实现超低排放,铜冠冶化分公司在硫酸脱硫系统新上了两套电除雾器,并邀请厂家技术人员现场指导相关人员岗位操作培训。图为技术人员现场演示操作步骤和注意事项。 夏富青 章健 摄



金隆铜业公司强化5S精益管理,全天候保持厂区整洁,每天都有多辆道路清扫车在不同时段对厂区道路进行清扫(如图),确保路面干净整洁,既美化了环境,又避免了道路扬尘现象发生。 章庆 摄

新中国第一炉铜水诞生地:从铜水涌流到绿色冶炼

(上接第一版) 创新促转型,引进世界领先炼铜工艺

“铜冶炼的不同发展阶段,反映着铜冶的发展历程,也体现了企业发展水平。”马峰告诉记者,作为新中国第一座铜冶炼厂,当年的铜冶有色一治在我国首创将烧结机用于炼铜;采用转炉吹炼冰铜。此后经过不断技改,在54年运行过程中累计生产粗铜115.45万吨,为全国各个培养和输送了3500多名有色冶金专业人才和生产技术骨干,为我国有色金属工业和地方经济的发展作出重要贡献。

然而,随着时代的发展,铜冶有色一治囿于当时的工艺技术水平,铜冶炼处于粗放式状态,工艺落后,设备老化,岗位环境差,“三废”排放超标,污染严重。为改变这个培养下过马功劳的冶炼厂进行脱胎换骨的技术改造。

“这一次,公司将目光瞄准国际市场,下定决心要建成一座具有国际竞争力的现代化冶炼厂。”梁海卫介绍说,1992年,借助改革开放的东风,铜冶有色作出了“全力以赴,一治改造项目立即启动”的历史性决策。以“金隆”作为整体项目上报国务院。获国务院批复同意后,该工程被列入国家“八五”重点建设项目。

1993年7月,金隆工程开工建设。阴极铜设计规模确定为年产10万吨。根据设计概算,万吨铜规模的建设投资需要1.5亿元人民币。这对当时的一治乃至捉襟见肘的铜冶有色来说是一个难以承受的天文数字。为此,铜冶有色人从自身挖潜开始,利用有限的技术改造资金、流动资金及国内短期融资投入先期工程建设。几万名职工省吃俭用,慷慨解囊。

1995年9月,中外合资——金隆铜业有限公司在上海举行合资签约仪式,

铜冶有色、住友金属矿山株式会社等公司开始长达40年的中日合资建设、合作经营铜企业的历程。金隆铜业有限公司成为当时中国有色行业以及安徽省最大的中外合资企业。历经四年多的高强度建设,金隆工程于1997年11月8日正式投产。

在第一冶炼厂悄然退出历史舞台的同时,金隆铜业秉承老一治人的艰苦创业、敢于创新精神,闯出了一条具有鲜明特征的“绿色冶炼”发展道路。金隆工程采用国外闪速炉先进工艺技术,总体装备立足于国内,采取进口与国产相配套的原则,历经三次深度挖潜改造,20多年的时间里,实现阴极铜年产能从10万吨到45万吨、硫酸年产能从35万吨到120万吨的高速跨越。同时,周边及厂内环境得到持续改善,资源利用效果不断提升,硫捕集率达到99.9%以上,水循环利用率稳定在96.8%以上,冶炼废渣全部综合利用。

绿色领跑路,书写高质量发展新篇章

金隆铜业生产用循环水池里,莲花盛开。

“作为铜冶有色冶炼版块创新发展的主要试点,金隆铜业的成功探索坚定了公司发展壮大绿色冶炼的信心和决心。”铜冶有色集团公司党委委员、股份公司总经理蒋培进说,2009年起,铜冶有色累计投资100多亿元,启动实施铜冶炼技术升级改造,分期建设了“双闪”和“奥炉”项目。

在距离金隆铜业大约5公里的长江下游岸边,坐着金隆铜业分公司,这里拥有我国铜工业最先进的绿色铜冶炼技术。偌大的厂区内,目之所及看不到一点儿烟气和灰尘。除了生产建筑,厂区内几乎被绿色覆盖,让人难以想象这里是世界上一次性建成的规模最大铜冶炼厂。

“金隆铜业是为提升铜冶炼技术水平实施的铜冶炼工艺技术升级项目,此前我们已于2007年关闭第一冶炼厂,对年产18万吨电铜的第二冶炼厂实施了永久关停。”金隆铜业分公司经理赵荣升介绍说,这里有“双闪”和“奥炉”两个厂区。“双闪”是指铜冶炼工艺技术升级改造,采用当今世界最先闪速熔炼、闪速吹炼工艺的铜精矿冶炼处理系统,设计规模为年产阴极铜40万吨、硫酸145万吨,同时年产量金约6吨、白银180吨;“奥炉”项目是第二冶炼厂奥斯特特炉熔炼工艺异地重建升级改造,是以处理低品位杂铜为主的短流程再生铜生产系统。

走进金隆铜业的生产车间,自动化生产线上,很少看到工人的身影。正在浇铸阳极铜板的圆盘浇铸机前,只见汩汩的红色铜水,自动被浇铸成铜块,除了开着铲车运送阳极铜板的工人外,现场看不到生产操作工。

赵荣升介绍说,这里集世界先进的闪速熔炼、闪速吹炼、顶吹熔炼、智能数控吹炼、PC电解、两转两吸、非衡态高浓度制酸、离子液高效脱硫工艺等各类成熟冶炼工艺技术于一体,阴极铜优质品率、铜冶炼总回收率、铜冶炼综合能耗、电解电流效率、选矿尾渣含铜、硫捕集率等多项生产技术指标国际领先,含重金属废水零排放,冶炼废渣全部被综合利用。

“高效利用资源,是铜冶有色的企业愿景之一。”蒋培进说,近些年来,铜冶有色所属企业的变革一直处于进行时。随着落后铜冶炼技术的淘汰和绿色冶炼工艺的萌生,金隆铜业“打造世界铜冶炼样板工厂”的目标扎扎实实落地了。经过近70年几代人的艰苦奋斗,铜冶有色与新中国同行,持续坚持创新创造,瞄准国内外行业一流企业,高标准建设一批事关长远发展的大项目、好项目,铜冶有色走在世界前列。 林春生