铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2019年6月22日 星期六 农历己亥年五月二十 第4251期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4568期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育集中学习第一次研讨会

本报讯 6月20日下午,集团公司党委在四楼多媒体会议室召开“不忘初心、牢记使命”主题教育集中学习第一次研讨会。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,并结合“如何自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠诚实践者”开展专题研讨。集团公司在家的党委委员杨军、龚华东、陈明勇、徐五七、胡新付、丁士启、蒋培进出席会议,集团公司、股份公司高管周俊、方文生、刘道昆、吴和平参加会议。

集团公司党委书记、董事长杨军主持会议。

会上,集团公司党委委员就如何自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠诚实践者,开展了专题研讨。

杨军指出,这次主题教育的根本目的就是坚持思想建党、理论强党,推动全党深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。习近平新时代中国特色社会主义思想是马克思主义中国化最新成果,是党和人民实践经验和集体智慧的结晶,是中国特色社会主义理论体系的重要组成部分,是党和国家必须长期坚持的指导思想。

杨军强调,学习贯彻好习近平新时代中国特色社会主义思想,是开展好此次主题教育的基础和前提,也是当前集团公司上下重要的政治任务。要以开展主题教育为契机,在原有学习的基础上,进一步加深对习近平新时代中国特色社会主义思想的学习和理解,努力在理论学习上有新收获,坚定不移用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作,自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实践行者。

杨军要求,一要在学深悟透上持续发力。习近平新时代中国特色社会主义思想内容丰富、内涵深刻、博大精深,是我们做好各项工作的强大思想武器,必须深入学、系统学、跟进学,才能准确把握其精髓要义和科学内涵。

二要在真懂真信上持续发力。要不断增强对新思想的政治认同、思想认同和情感认同,做到真学真懂真信,在思想深处引起共鸣,做到内化于心、外化于行,增强不忘初心、牢记使命的责任感和使命感。要带着感情学,带着信念学,在学习中筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,坚决在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

三要在做深做实上持续发力。必须坚持问题导向,带着问题学、深入思考学,把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,在深化学习中担当作为,攻坚克难,做到学思用贯通、知信行统一。必须把学习贯彻新思想同推动企业改革发展各项工作有机结合,努力把学习成果转化为坚定理想信念的思想自觉,转化为谋划改革发展的行动自觉,始终走在前列、干在实处。

据悉,集团公司两级领导班子集中安排一周时间,采取党委理论学习中心组学习方式,列出5项专题进行交流研讨。

集团公司专家委成员,集团公司、股份公司机关各部门党政主要负责人列席会议。

陈幸欣

省委综合考核组反馈集团公司2018年度领导班子和领导干部综合考核结果

本报讯 6月20日上午,根据省委综合考核组的安排,省委第二十二综合考核组对集团公司2018年度领导班子和领导干部综合考核结果反馈会在公司主楼多媒体会议室召开。省人防办副主任、省委第二十二综合考核组副组长管早临在会上反馈了综合考核情况。集团公司党委委员杨军、龚华东、陈明勇、徐五七、胡新付、丁士启、汪农生、蒋培进出席会议,集团公司、股份公司高管周俊、方文生、刘道昆、吴和平参加会议。

集团公司党委书记、董事长杨军主持会议并代表集团公司领导班子作表态发言。

根据省委统一部署,3月21日,省委第二十二综合考核组对集团公司2018年度省管领导班子和领导人员履行发展和党建工作情况进行了实地考核。

管早临在反馈考核情况时指出,2018年,铜陵有色集团公司领导班子政治立场坚定,树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,切实做到“两个维护”。民主集中制执行情况较好,各项制度落实比较规范。班子成员作风扎实,勤勉敬业,能够团结带领干部职工负重前行,困难中保持稳健发展。

随后,管早临反馈了对铜陵有色集团公司领导班子及成员的总体评价。对领导班子发展考核情况的评价是:生产经营持续发展;转型升级持续推进;体制改革不断深化;创新发展进步明显;积极做好安全环保和精准扶贫工作。对领导班子党建考核情况的评价是:思想政治工作不断加强;组织建设取得成效;干部队伍建设不断优化;党风廉政建设持续强化。经省委常委会议研究确定,铜陵有色集团公司领导班子2018年度综合考核等次为“好”;杨军同志考核等次为“优秀”。

管早临同时指出,铜陵有色在资产质量、产业结构、管理模式和基层党建等方面存在一些问题和不足。为此,管早临代表考核组提出了五点意见和建议。一是勇于担当责任,处理历史包袱;二是降低资产负债率,减少金融风险;三是明确发展方向,推进转型升级;四是加强基层党建工作,提高标准化建设水平;五是明确板块权责,强化集团管控能力。

杨军在表态发言中指出,省委第二十二综合考核组通报了综合考核情况,既是对集团公司班子的一次实地考察,也是对集团公司改革发展和党的建设的一次全面把脉。考核组在充分肯定集团公司取得成绩的同时,并指出了存在的问题和不足,为我们进一步推动企业更好更快发展指明了前进方向。我们要认真贯彻省委、省政府和省国资委决策部署,以此次考核反馈意见整改为重要契机,认真制定整改方案,全力抓好整改落实,确保整改取得实实在在的效果,促进企业各项工作迈上新台阶。

省委第二十二综合考核组成员,集团公司专家委成员、机关各部门党政主要负责人参加会议。 夏富青

别样的安全学习日

安环伴我行

“这是一起典型的三违事故!”“我们一般不在斜坡道修车,必要时肯定要用三角木掩住轮胎。”汽车维修工小蔡指着电视屏幕激动的说。“关键是他停车没有拉手刹,这是常识”。货车驾驶员小李说。“如果是我的话,不管怎样,都应先去确认一下手刹拉没拉,再找两块石头掩住轮胎……”,大家你一言我一语,日前,安庆铜矿运输队派班室内很是热闹,这是发生在运输队安全月活动内容之一——案例事故分析会上的一幕。

今年是全国第十八个“安全生产月”,安庆铜矿运输队坚持以加强活动宣传、丰富活动形式、强化隐患检查整改为抓手,结合自身工作实际开展了职工集体安全宣誓、开展安全学习培训、开设安全工作微信群、事故案例分析会等内容丰富的安全月系列活动,确保“安全生产月”活动有序推进,取得较好效果。

当日大家正在观看与讨论的是一起典型事故案例。在斜坡道修车时,当班驾驶员没有将三角木掩住轮胎,半轴抽掉后,导致车辆向下滑行30余米,造成自身车辆损坏和支护风管架撞断4根。这一堂别具匠心的安全学习日活动,把被动说教的形式,转化为自己进入角色讨论交流,现场气氛热烈,大家对几起事故案例进行分析,各抒己见,有时候意见不统一,还会争辩几句。参会的员工纷纷表示,这样的分析会与以往的死板说教不同,生动活泼,大家都喜欢参与,通过分析问题所在,每个人都能对安全问题有了更清醒的认识,更有利于我们自身安全工作。

运输队负责人表示,员工们在这样的讨论、争辩中才能加深事故案例的印象,进一步强化了红线意识。

张 华

日前,铜山铜矿分公司利用备矿检修时间对新主、副井提升系统共计8根首绳进行更换。据了解,此次更换利用快速换绳车以先收旧绳再放新绳的更换工艺,缩短了更换时间,保证换绳过程中新钢丝绳无损伤,确保提升系统安全运行。**图为新主井首绳更换现场。** 阮宏伟 摄

金隆铜业公司商务人员参加LME亚洲年会

本报讯 第七届LME亚洲年会近日在香港交易所金融大会堂举行。金隆铜业公司商务部因在业内具有广泛影响,受邀派员出席此次年会。

LME亚洲年会于2013年在香港首次举办,经过6年的发展,LME亚洲年会已经成为亚洲最具标志性、最具影响力的行业盛会,每年都会吸引世界各地的数千名金属和金融行业代表及海内外媒体赴会,共同探索新的投资机遇。

金隆铜业公司是一家面向国际的开放性企业,进出口贸易额居安徽省第四名。为更好地融入国际市场,寻找和发掘商机信息,这个公司积极派遣商务人员参加年会。通过参会,进一步了解香港交易所集团及旗下伦敦金属交易所(LME)的最新战略规划,对2019年基本金属市场、中国金属价格的国际化新路径等有了更深刻的认识,为今后商务部研判市场动态、加强风险防控、进一步增创效益提供了实际参考依据。

张 林

铜冠冶化分公司“四项竞赛”助力增产增效增收

本报讯 今年来 ,铜冠冶化分公司深挖潜力、开源节流,大力开展“增产增效增收”劳动竞赛,促进企业稳产高产。

这个公司紧紧抓住产量上台阶这个“牛鼻子”,结合生产经营实际,找准突破口,统筹谋划,深入调研,合理制订方案,优化竞赛指标。重点开展提高硫酸投料量竞赛、提高球团产量竞赛、提高发电量竞赛和开展“单位协同”竞赛为主的四项竞赛,详细规定竞赛内容,切实突出可操作性。为让竞赛指标既看得见又能办得到,既有难度又有冲劲,精心设置了三个产量上台阶考核指标,使各基层车间和广大员工看起来心动、干起来有劲。“产量是根本,只有产量上去了,才能有效降低生产经营成本,不断优化各项技术经济指标,使企业增产增效、员工增收”,这个公司负责人介绍说。

为充分调动员工积极性,这个公司把增加员工收入与劳动竞赛结合起来,把安全生产增效益与劳动竞赛结合起来,把振奋企业精神与劳动竞赛结合起来,加强宣传引导工作。要求各基层单位宣传到位,利用生产例会、班组会、安全会开展形势教育,对劳动竞赛方案进行详细解读,宣传劳动竞赛的意义、目的及重要性,增强员工主人翁意识和大局观念,激发每个员工为企业增产增效、为自己增收的主动性和自觉性。

按照“多方配合、共同参与”的原则,这个公司将机关各部室完成现场管理、对标管理、培训、成本考核、5S管理、年度大修筹备以及生产服务和后勤保障等方面工作进行挂钩,强化考核和组织协调,确保劳动竞赛有序推进。同时要求各基层车间结合自身实际和特点,细化劳动竞赛方案和措施,对生产需要提出的单项劳动竞赛一并纳入考核奖励,创造良好的竞赛氛围,切实把四项竞赛组织好开展好,实现增产增效增收目标。

胡永斌

近日,工程技术分公司金隆项目部对金隆铜业公司稀贵课卡尔多炉进行今年来的第二次检修。这个项目部按时间节点提前制订周密的施工方案,明确每日检修工作量。在确保检修质量的同时力争将进度加快,保证卡尔多炉正常生产。**图为项目部机械班正在安装卡尔多炉托轮的工作场景。** 方 盼 王 璐 摄

金剑铜业熔炼车间开展安全知识竞赛

本报讯 6月18日,金剑铜业熔炼车间开展“安全月”安全知识竞赛。竞赛以工段为单位组成7支代表队,每队分别派3名选手参赛,竞赛内容主要包括安全标准化及各工种岗位操作规程。熔炼车间各工段负责人及职工代表近两百人观摩了竞赛。

竞赛现场气氛热烈,各参赛代表队在台上展开了紧张而激烈的角逐。由于各代表队准备充分,参赛选手答题准确率高,分数交替上升,精彩答题引来台下观众的阵阵掌声和喝彩。参赛选手沉着冷静、机智应战,台上台下互动交流,经过紧张激烈的角逐,最终冠亚季军被奥炉工段代表队、转炉工段代表队、阳极炉代表队夺得。

本次安全知识竞赛熔炼车间赛出了成绩也赛出了风格,体现了熔炼车间的精神面貌和对安全意识的重视,对鼓励广大员工构建安全工作的长效机制,推进安全工作的开展起到了积极的推动作用。 郭 磊

冬瓜山铜矿启动第十五次安全活动

本报讯 日前,冬瓜山铜矿在全矿职工中启动了“强化意识,防控风险”暨“落实责任抓整改,双重预防保安全”安全活动。

近年来,冬瓜山铜矿持续开展各项安全活动,让安全文化成为安全活动的智力支持。自2008年起,这个矿先后开展了十四次大型安全活动,活动中的班前朗诵“安全誓词”、呼喊“安全口号”、设立“曝光台”、开设“违章班”、签订“责任书”、拍摄“全家福”、书写“安全亲情寄语”、召开职工家属安全协管会、班组“经验会”、干群“访谈会”、评选“安全贤内助”、安全征文、安全演讲比赛和安全知识竞赛等活动,做到了寓教于言,寓教于文,寓教于行,寓教于乐,寓教于各项工作之中。使职工在安全文化素质的培育中,把安全的外在要求,变为自己的内在需求,把安全的硬性规定,变为自己的自觉行动,并形成了浓厚的特色安全文化,为矿山安全生产稳定发展创造良好的工作环境。

为持续营造浓厚的企业安全文化氛围,不断提升矿山安全环保与职业卫生管理水平,这个矿启动第十五次大型安全活动,以开展“强化意识,防控风险”主题活动为主线,以现场管理为抓手,细化作业过程风险管控,落实安全风险管控目标,倡导安全文化,促进矿山安全生产、环境保护工作优化强化,实现安全发展、绿色发展。基层生产单位细化作业过程风险管控,结合风险辨识结果,加强对职工的安全教育,提高防范风险的能力。并坚持问题导向,狠抓隐患整改,认真做好“1+6+N”安全隐患集中排查治理专项行动。加强环保设施的检查和维护,落实环保责任,提高员工环保意识。同时普及职业健康知识,提高职业病防护意识,消除职业危害因素,持续开展“进风区域无粉尘”活动,加强个体防护,治理职业危害因素,创造良好工作环境。

汤 菁

6月18日,金冠铜业分公司分析化验中心环境检测班员工正在对30多个外排雨水样进行化验检测。针对近期多雨暴雨天气,金冠铜业分公司分析化验中心积极按照安全环保部门要求,跟踪检测生产车间外排水样及生活污水样,确保外排雨水水质合格。 余晶晶 摄