

铜陵有色首届职工运动会



1987年5月1日,是铜陵有色公司职工体育运动发展值得纪念的日子。这一天,铜陵有色公司在铜陵市淮河路体育场隆重举办首届职工运动会,掀开了铜陵有色职工业余文化的新篇章。

上世纪80年代,铜陵有色经过30多年的砥砺奋进,正步入高速增长阶段。为了展现有色人自强不息、敢为人先的精神,铜陵有色公司决定举办首届职工运动会,激发广大职工树立团结协作、昂扬向上的斗志。铜陵有色首届职工运动会采取分阶段比赛方式进行,共设拔河、篮球、排球、足球、游泳、田径、举重、乒乓球、羽毛球等11个大项目近百个单项,吸引全公司40多个二级厂矿单位2000余名职工的积极参加。

开幕式当日,体育场四周人声鼎沸,彩旗招展,主席台正方悬挂铜陵有色公司司徽和“中国有色金属工业总公司铜陵有色金属公司首届职工运动会”横幅。上午九时,在鲜艳的五星红旗引领下,铜陵有色司徽、彩旗仪仗队、龙狮队、腰鼓队登场或表演。伴随着雄壮的《运动员进行曲》,来自全公司40多个单位2000多名运动员列着方队,着装统一,迈着矫健步伐,手持鲜花花环,精神抖擞地接受中国有色金属总公司领导和铜陵有色公司领导的检阅。时任



铜陵有色公司总经理刘玉恩代表公司致热情洋溢的开幕词。当宣布运动会开幕时,数万只飞鸽和彩球腾空而起,飞向蔚蓝色的天空……伴随着阵阵发令枪响,跑道赛场上各路运动健儿飞速奔驰,将竞技体育比赛推向高潮。

首届职工运动会历时8个月。为确保体育竞赛与生产工作两不误,鼓励二级生产单位争创竞赛和生产佳绩,公

司将首届运动会的竞赛成绩与企业效益相互挂钩,以开展“登台阶”生产,把运动会成绩金牌数量与各基层单位职工在册人数合并考核,各厂矿在掀起大干生产的同时,鼓励职工踊跃参加体育文化活动。本届职工运动会第一个决赛项目是女子拔河比赛,于1987年1月1日展开,经多轮次比拼,铜山铜矿女子拔河队脱颖而出,最终勇夺铜陵有色职

工运动会史上的第一枚金牌……

现如今30多年过去了,铜陵有色集团公司已成为安徽省首家超千亿元企业,成功地举办了五届大型职工运动会。运动会上,千人广播体操和千人太极拳大型团体表演活动气势磅礴,推动了铜陵有色全民健身运动的普及深入,展现出铜陵有色人“创造成就未来”的澎湃激情。

吴健余 飞

大力弘扬工匠精神

弘扬工匠精神,是深化供给侧结构性改革的必然要求。当前,有效供给不足与供需错配在我国经济中并存,导致消费外溢,其主要原因就是我国企业及其产品的市场竞争力不强。而企业及其产品的竞争力很大程度上取决于劳动者的竞争力,人的质量决定着产品的质量。因此,激发广大劳动者弘扬工匠精神,提升全社会的勤奋作为、创新发展意识,为培育更多的优秀企业和名优产品奠定坚实基础,对推进供给侧结构性改革有着重要的战略价值。

弘扬工匠精神,是从中国制造到中国智造、中国创造的现实需要。没有劳模群体,难育大国工匠;没有大国工匠,难有大国重器。当下,面对复杂的国际形势,我们在进一步扩大开放的同时,

更要练好内功,培育工匠精神,增厚国之底蕴。

培育工匠精神首先要转变社会价值观念。针对当前社会上浮躁化、逐利化的思想,需要加大宣传引导力度,用好网络新媒体平台,树立工匠典型,在全社会形成尊重劳动、崇尚劳动的良好氛围,让工匠精神深入人心、深入基层、深入企业文化,使劳动光荣、技能宝贵、创造伟大成为社会主流价值观,这也是弘扬工匠精神的必要条件。

同时要大力发展职业教育。技术工人短缺是目前我国各行业面临的首要问题,劳动力供给不足,工匠型人才更是缺乏。这也充分说明了我们的职业教育欠发达,重学历轻能力、重知识轻技能的现象比较普遍。要加快发展

与技术创新和社会需求相适应、与工匠精神深度融合的现代职业教育体系,鼓励高校和职业技术学校与行业企业互动合作,建立产学研一体化的良性培养机制,为社会输送更多的高素质职业人才。

还要健全完善体制机制。建立技能培训制度,发挥行业企业、人力资源保障部门的作用,定期组织选派优秀骨干参加培训、对外交流,培养一大批适应技术进步、生产方式变革的技术型、创新型、复合型技能人才。健全激励保障制度,对各行业涌现的技术创新人才加大表彰奖励力度,提高薪酬待遇,引导广大劳动者精益求精钻研技术,用勤劳和智慧创造更多社会财富和美好人生。

杨安娣

靠老百姓近些再近些

统,但为什么在新的形势下那么紧迫和峻切?正像有些党员干部坦言,“初心”的本质是用心用情用行动,靠老百姓更近些,为老百姓谋福利。人们对当下的官僚主义反映强烈,是因为在我们社会生活中干群关系不和谐。一些领导干部与老百姓不亲不近不密不切,隔膜很深,忘记“初心”。

比如,有的干部痴迷级别、职务以及所享有的规格、待遇,唯恐别人不知道自己是什么局长处长科长,恨不能带上一顶标明职务的“官帽”。记得周恩来同志曾经说过,领导干部除了要更好地为人民服务之外,没有任何特殊之处。意思很明确,干部不能有高人一等的特殊感觉、特权思想。

我们看到,当下令人厌恶的官僚主义还相当突出。有的干部年龄不大资历不长,却学会了捂着脑袋,拉着长腔,颐指气使,傲慢自负。用老百姓的话说,“官儿不大,僚不小”,调研要人招待,讲话要人写稿,坐车要人开门,出差要人服侍,工作要

找一大堆助手,秘书……时时显出一种与众不同,处处表现与老百姓有身份差别。

有的干部职务不高谱很大,经常把“抓大管总”挂在嘴边,实际上是把责任把工作把困难把辛苦推给别人。管理工作当然要有层级,有分工、有秩序,但层级分工秩序归根到底是有助于更好工作,而不是显示地位和权力。“抓大管总”,不意味着可以漠视、忽视老百姓切身利益。老百姓的安危冷暖细碎而具体,空气是不是新鲜,饭吃得是不是放心,空气是不是新鲜,饭吃得是不是放心,孩子上学是不是安全,这些事情不挂在心上,还谈什么“抓大管总”?就像战争年代的指挥员,不靠前指挥,不带头冲锋,怎样能够使三军效力。

有的干部抱怨工作太苦,收入太低,责任太大,所以利用一点小权力吃拿卡要,而且认为理所当然。还有的人办了一些分内的工作,总是要找到那种“恩赐”于人

的感觉。这很为老百姓所不齿。公职人员特别是领导干部的工作,本质上就是公共服务,而不是牟利的生意。如果算计着以权谋私,一定会把自己算进深渊,断无例外。当官又发财,于事不公、于理不通。

这几年正风肃纪,人们更清楚地看到好干部品德修养总是相同的,而贪腐分子堕落的原因也总是相似的。这就是混灭初心,抛弃使命,脱离群众,腐化变质。而这一切又常常发生在不经意之中。处处以特殊人物自居,时时以享受特权为荣,对这种官僚习气、官员做派、官场文化,习焉不察,见怪不怪。应该警惕啊!

联系当下全面从严治党的实际体会到,能够写出“初心”、“使命”的漂亮文章,完成主题教育规定动作,也许并不难。难的是官当大了,当久了的领导难以透彻内省想一想,我们的心思和感情与老百姓是更近了还是更远了?

米博华

创建以人为本的班组安全文化

人是生产过程中最活跃的因素,是安全生产的实践者。安全管理的根本目的是为了人的安全。坚定不移地树立“以人为本,安全第一”的思想,是建立安全长效机制的前提和基础,也是尊重员工基本生存权的具体体现。因而在企业班组安全文化建设中,要始终坚持以人为本的原则,以实现人的价值、保护人的生命安全与健康为宗旨。

一是发挥好理念先导作用。心态安全是安全文化建设的基础和前提,最能体现人本思想。无论是管理者还是普通职工,只有心态安全,才会行为安全;只有行为安全,才能保证安全制度落到实处。

二是发挥好宣传教育作用。企业安全管理的落脚点在班组,防范事故工作的终端是每一个员工,目的就是要努力保证他们的人身安全。因此,如何认真地确立起每一个员工的安全意识,使之实现从“要我安全”到“我要安全”的根本性转变,是企业文化建设的中心任务。

三是发挥好管理规范作用。职工安全素质的高低与安全管理者方法是有直接联系的。企业管理人员要发挥模范示范作用,当生产条件达不到安全、危害员工健康时,不得盲目指挥、违章操作。尤其当威胁到员工生命安全时,要把保证员工的安全放在第一位。此外,要为员工创造优美、舒适的工作生活环境,确保员工心情舒畅、精力充沛地去工作。

四是实现班组动态过程的安全管理。所谓动态安全管理,是指在整个生产过程中,对生产的工艺流程和生产作业过程进行安全跟踪、预测控制,使安全生产在每班、每班、每个环节和角落都得到保证。对于企业班组来说,动态安全管理要做好五个控制:制度控制、作业控制、重点控制、跟踪控制、群防控制。班组动态安全管理是一种群体行为,只靠班组长和兼职安全员远远不够,必须采取宏观控制和

微观管理相结合、专业管理和群众自主管理相结合,特别要注意发挥岗位工人的主人翁积极性。

五是突出班组安全管理重点。班组安全管理重点在现场。班组现场安全管理的内容主要有:生产现场环境清洁卫生,安全卫生设施完善;机器、设备整洁,安全附件齐全,严格执行设备巡回检查制度,及时消除事故隐患,及时消除滴漏;班组人员经安全培训合格,会正确穿戴和使用劳保用品,严格执行安全纪律、工艺纪律、劳动纪律,各种原始记录做到标准化、规范化,书写工整;材料、半成品、产品摆放整齐,各种工具器材实行定置化,做到物流有序,安全标志齐全,安全色标醒目;岗位工艺技术规程、设备维护检修规程、安全技术规程齐全,班组和岗位有安全规章制度;班组在生产现场要做好各种信息的收集、传递、分析、处理工作,及时了解安全生产情况,及时处

理生产中反映出的问题。如何搞好班组现场安全管理呢?一要高标准、严要求。各班组根据实际情况,制订出现场安全管理的标准和

要求,现场安全管理不但要求制度全,而且要求标准高。二要严执行,勤检查。健全的制度,必须严格地执行,才能发挥作用。班组成员只有遵守现场安全管理的各项要求,才能保证现场各项安全工作落在实处。同时,还要经常检查,主要有企业的定期检查,车间的随机抽查,班组全面检查,对查出的不安全问题限期整改。三要奖罚分明、严考核。班组应制订现场安全考

核标准。每月班组长在考核中严格按照标准进行,坚持实事求是,做到一丝不苟,达到奖优罚劣。

搞好班组安全管理,班组应当牢固树立“安全生产重于泰山”的观念,以稳定安全生产形势、稳定职工队伍作为班组安全管理工作的切入点和落脚点,明确各自的安全职责,确保企业安全生产和经济效益的稳步增长。

闻 哲

商务部(经营贸易分公司)招聘启事

商务部(经营贸易分公司)因业务需要,现面向集团公司内部招聘4名业务员。

一、招聘岗位与条件

岗 位	人 数	条 件
业务员	4	1、年龄:1989年1月1日后出生; 2、学历:全日制普通大学本科及以上; 3、具有3年以上基层工作经历; 4、大学英语四级及以上; 5、具有良好的语言、文字沟通能力,良好的心理对抗谈判能力,计算机操作熟练; 6、具有期货从业人员资格和商务工作经验者优先; 7、因工作需要,可经常出差。
合计	4	

二、录用方式

经笔试、面试,择优考察、体检合格后,予以试用,试用期三个月,试用期满合格后正式录用。

三、报名方式及时间

应聘者须持所在单位组织人事部门同意应聘证明、本人身份证、学历学位证书、英语等级证书、个人1

寸照片等相关材料原件及复印件到集团公司人力资源部(机关大院西侧楼一楼128室)报名。

联系电话:0562—5860078
报名时间:2019年6月19日至2019年6月28日(工作日)。

集团公司人力资源部
2019年6月18日

铜陵有色股份天马山黄金矿业有限公司 天马山硫金矿采矿延深技改项目环境影响评价 征求意见稿公示

一、环境影响报告书征求意见稿全文网络链接及查阅纸质报告书的方式及途径

环境影响报告书征求意见稿全文网络链接: http://sthjt.tl.gov.cn/5831/5832/5837/5840/201906/t20190618_585659.html

查阅纸质报告书的方式及途径:铜陵有色股份天马山黄金矿业有限公司安环部

二、征求公众意见的公众范围

本次征求公众意见的范围是建设项目附近可能受到影响的个人或团体。

三、公众意见表的网络链接

公众意见表的网络链接见: http://sthjt.tl.gov.cn/5831/5832/5837/5840/201906/t20190618_585659.html

四、公众提出意见的方式和途径

若您对项目有什么意见和建议,请于公示之日起10个工作日内,可以通过信函、传真、电子邮件等方式,将填写的公众意见表(见链接)提交建设单位。

五、公众提出意见的起止时间

本次公示时间为公示之日起10个工作日。

六、联系方式

建设单位:铜陵有色股份天马山黄金矿业有限公司
联系人:韩立虎
联系电话:13605620874
邮箱:864463775@qq.com
收信地址:安徽省铜陵市官山区五松村天马山硫金矿矿区内
环评单位:南京国环科技股份有限公司
铜陵有色股份天马山黄金矿业有限公司
二〇一九年六月二十日

着力解决党性不纯、政绩观错位的问题,着力解决文山会海反弹回潮的问题,着力解决督查检查考核过多过频、过度留痕的问题,着力解决干部不敢担当作为的问题……前不久,中办印发了《关于解决形式主义突出问题为基层减负的通知》,明确将2019年作为“基层减负年”。为基层减负、为实干撑腰,让广大基层干部十分振奋——这既是减负,更是加油!“上面千条线,下面一根针。”这句耳熟能详的话,形象地表明了基层工作的重要性、复杂和繁重。如果说,基层是我们党执政大厦的地基,基层干部就是这个地基中的钢筋。正因如此,习近平总书记深刻指出,“党的根基在基层”,强调“要倾听基层干部心声”“必须夯实基层”“要有千千万万优秀基层骨干”。也因此,党的十八大以来,从下大力气解决形式主义、官僚主义问题,到要求把干部从一些无谓的事务中解脱出来,如何让基层干部轻装上阵,一直是以习近平同志为核心的党中央高度关注的问题。

毋庸讳言,现在基层的担子不轻松。其中,除了改革发展的硬任务,也有形式主义的软钉子。曾有基层干部举例:

“某天晚上8点多来了上级电话,通知全县在第二天12点之前,摸清楚全县某县某行业的生产情况。即使不睡觉、通宵达旦摸排,也不可能完成这个任务。但上级的指令就在那,到时间非得交差不可。”怎么办?只能堆材料、造数据应付了事。类似的“通知”中的这一明确要求,可谓切中肯綮。照本宣科、泛泛表态、刻意搞传达不过夜,随意要求基层填报报表、层层报材料,滥用“一票否决”、动辄签“责任状”,变相向地方和基层推卸责任……纵观形式主义种种新表现,一个重要原因,就是片面理解“对上负责”,甚至人为地把“对上负责”与“对下负责”对立起来,“不怕群众不答应,就怕领导不认可”。一些“身不由己”的形式主义也由此催生。

如何理解“对上负责”与“对下负责”的关系,不仅是一个方法问题,更是一个理念问题。早在2006年,时任浙江省委书记的习近平同志就撰文《坚持对上负责

与对下负责的一致性》指出,“所谓对上负责,就是对上级领导机关负责;所谓对下负责,就是对人民群众负责。对各级领导干部来说,对上负责与对下负责从来都是统一的、不可分割的,对党负责,就是对人民负责;对人民负责,就是对党负责。两者统一于对党和人民事业的高度负责之中”。换句话说,只有在工作中始终坚持对上负责与对下负责的一致性,才能真正尽到职、负好责。

反过来看,一些人之所以片面理解“负责”,归根到底还是政绩观出了问题,个人主义思想在作祟。比如,传达精神表面轰轰烈烈,实则不走心、不过脑,只出工不出力;执行政策看似雷厉风行,实则只顾自己方便,不管基层情况和群众意愿。毛泽东同志在《反对本本主义》中指出:“盲目地表面上完全无异议地执行上级的指示,这不是真正在执行上级的指示,这是反对上级指示或者对上级指示怠工的最妙方法。”《通知》要求“坚持实事求是的思想路线,树立正确政绩观”,正是强调要以正确的认识、正确的行动坚决做到“两个维护”,决不允许对党中央阳奉阴违做两面人、搞两面派、搞

“伪忠诚”。

上下同欲者胜。把对上负责与对下负责统一起来,从思想方法上来说,就是要坚持理论联系实际,吃透上情,摸清下情,正确处理宏观与微观、普遍与特殊、一般与个别等关系。从工作目标上来说,认识到对上负责、对下负责最终都是要体现对人民负责。从工作实践上来说,就是在正确领会上级精神的前提下,坚持一切从实际出发,深入实际调查研究,使上级精神更好对接实际、落地生根。从组织保障来说,就要坚持目标导向、问题导向、效果导向有机统一,从实处着眼、用实干考量,以实绩说话,激励干部担当作为,创造性贯彻落实党中央方针政策和决策部署。

“任何事情都要向上看看,向下看看。”谈到干部的工作职责,习近平总书记曾这样告诫。不忘初心、牢记使命,把对上负责与对下负责统一起来,我们才能真正把树牢“四个意识”、做到“两个维护”的要求落到实处,以良好精神状态和优异工作成绩,为党分忧、为国干事、为民谋利。

任 平