

上下求索稳控指标波动

——铜冠池州公司狠抓析出锌质量管理侧记

近日,铜冠池州公司析出锌含铜指标被稳定在目标值内,至此经多部门积聚四个月上下求索攻关,终于消除铜指标对系统的扰动,提高了产品期货交割率,把牢了质量责任关,锤炼了队伍本领。

积聚上下而求索的劲儿。今年二月份以来,该公司锌系统铜指标存在波动情况,这引起了公司负责人的高度关注,他要求:“凡是有技术难点的地方,都要组织技术人员攻关,定目标,定责任人去解决。”一声令下,该公司立即成立了多部门骨干组成的锌品质攻关专

业组。技术小组在攻关中,坚持突出抓“主骨”效应,集中精力先分辨主因,抓牢主因各个击破,主因解决完之后,再解决一般性问题。该公司分管质检负责人要求:“必须深刻理解质量管理中关键的少数,次要的多数内涵,不能眉毛胡子一把抓。”在第二次分析会上确定了解决夜间阴阳极板电解过程短路问题、全面合理控制阳极泥分布情况、强化槽面值岗系统管理、对标管理调整阳极绝缘夹条安装模式四个主攻方向。一路过筛梳理,最终确认槽面含铜器材的腐蚀带人是系统波动的主要原因。

蓄积创新不止步的气儿。为着力解决槽面含铜器材的腐蚀带人,该公司生产管理部聚集上下联动的合力,发挥蹄疾步稳质量创新动能,把解决技术瓶颈问题当成一次质量意识提升和责任传导,通过目前控制、后续对策两大方向制定控制措施。他们及时调整冲洗槽面时的进水量和路径方式,用散状水按“U”字形冲槽,减少含铜物质带人系统;加大防腐攻关试验,从源头杜绝和治理含铜部件的腐蚀;改变作业方

安徽铜冠(庐江)矿业公司开展全面从严治党作风监督检查活动

本报讯 为深化作风督查工作,聚焦“四风”整治,铜冠(庐江)矿业公司将在近期组织开展全面从严治党作风监督检查活动。

此次活动重点检查党员干部是否按照“转强重”专项活动方案规定的时间节点推进工作;是否严格遵守中央八

项规定精神和集团公司二十三条规定以及公车私用、职务消费问题;是否存在兼职取酬、滥发津补贴问题;是否存在私设“小金库”和“账外账”现象;是否存在“酒桌办公”情况;是否存在工程招标、物资采购“阳光工程”程序不规范等情况等问题。

吴树华

月山矿业公司科级管理人员“一对一”帮扶困难职工

本报讯 今年以来,月山矿业公司党委通过开展科级管理人员“一对一”结对帮扶活动,激发被帮扶的职工努力工作的热情,帮助他们坚定信心,积极工作。

该公司党委要求各党支部认真做好摸底调查,积极关注困难职工信息,正科级管理人员每人帮扶一个困难职工,副科级管理人员每两人帮扶一个困难职工,做到不仅要在物质上帮扶困难

职工,更要在精神上鼓舞他们,定期跟踪了解帮扶对象工作情况和生活上存在的问题,安排中层管理人员与其谈心,增强其工作和生活信心。及时为患病、家庭生活困难、思想情绪有波动等员工送去组织上的关心,给予精神和物质上的帮助。目前共对21名困难职工进行了帮扶,送去慰问金5400元,使他们切实感受到企业大家庭的温暖。

田芳

金冠铜业分公司精炼车间全面推进设备管理

本报讯 “阳极炉驱动事故倾向正常,炉体无下滑、晃动,驱动运行无异音。”在金冠铜业分公司精炼车间炉体驱动联合点检记录表上,车间专职点检人员汪凯如实写道。随后,他与机械点检员杨年、电仪点检员陆江波先后 in 记录表上签了名。至此,一次炉体安全联合检查落下了帷幕,精炼车间的炉体安全又拉上了一道保险。

像这样的联合检查,每周都有一次,这成为该公司精炼车间强化炉体安全和管理的一个缩影。

自金冠铜业分公司投产以来,精炼车间设备已安全稳定运行6年多时间。然而,“安全生产一刻也不敢麻痹大意”,该车间深知设备管理之于生产

的重要性。通过优化改进设备管理方式,该车间将设备管理精细化,逐步形成日常三级点检管理、TPM管理和炉体安全管理齐头并进的常态化设备管理新模式。

在设备日常点检维护方面,该车间严格实行设备三级点检制度,将车间设备按区域和重要程度进行管理,从车间、区域专职再到生产班组,三大层级依据专业程度对车间设备进行点检维护,合理利用每一份力。“努力做到设备管理长期有效精细化”——以此为目标,精炼车间实时掌握设备运行情况,及时发现设备安全隐患,提前计划安排设备检修维护,保证生产稳定运行。

在该车间,保障设备高效有序运行的

铜山铜矿分公司抓实党建助力企业降本增效

本报讯 铜山铜矿分公司充分发挥党建工作的引领作用,为矿山安全高效生产和降本增效注入强劲动力。

该分公司党委把落实节能降耗方案、办法作为当前工作的重中之重,积

极参与节能降耗、节能减排、节能节电等活动中,组织参与各种类型的座谈会、现场分析会,最大程度地给予各生产单位和技改创新人员支持,合力推动企业降本增效取得成效。

余飞

铜冠池州资源公司加强金融风险管控

本报讯 近日,铜冠池州资源公司召开专题会议,加强金融风险管控,制定金融风险防控和应对机制,提升企业金融风险的防范力度。

该公司全面学习集团公司有关金融风险管控的制度和要求,关注国内外金融市场,进一步提高认识,统一思想,时刻保持风险意识。同时进一步梳理风险关键点,加强与涉及金融风险的该

公司财务科、商务科、供应科等相关科室的沟通和联系,做好风险排查与防控要点的宣传工作,明确金融风险管控责任。此外,该公司还进一步加强银行账户管理,严格按照集团公司《银行账户管理办法》相关制度规定,对现有的银行账户进一步梳理,严控账户风险,实现企业的长远发展。

江君 柯新春

铜冠铜箔公司召开退伍军人学历提升动员会

本报讯 为帮助退役军人改善知识结构,提升岗位竞争能力,日前,铜冠铜箔公司召开退伍军人学历提升动员会。来自各部门、工场的40余名退伍军人参加了动员会。

会上,该公司纪委书记宣传了铜箔公司对退伍军人免费再教育培训的政策,并讲述了培养造就一支适应新时代要求的高素质职工队伍对员工个人和公司的重要意义。会后,退伍军人积极报名参加学历再提升。

“非常感谢公司给我们继续学习的机会,我将发扬退伍不褪色的军人作风,刻苦学习,顺利完成学业,并将所学的知识运用到公司的生产发展中去。”该公司退伍军人方知炜如是说。

何亮 吴莹

金冠铜业分公司开展保险业务知识培训强化风险管理

本报讯 日前,金冠铜业分公司邀请中融保险经纪公司教授来公司就保险业务相关知识开展培训,旨在进一步加强公司风险管理,提高风险防范能力,以及合理降低保险成本,规范保险业务操作流程,提高索赔意识、科学转嫁经营风险。

中融保险经纪公司潘祥发教授结合大量案例分析,深入浅出地解读相关保险条款,使学员们对分公司现购买保险险种、保障范围、保险责任、免责范围及理赔流程等方面有了较为全面的了解。与会人士表示,此次培训内容丰富,针对性和实用性都较强,对提升相关业务工作很有帮助。

集团公司财务部、财务公司相关负责人、分公司保险管理业务部门以及各部门车间分管负责人和经办人员约50余人参加了培训。

沈燕



铜冠机械公司矿冶设备制造分厂职工日前正在加工金剑项目残极加料机棒轴。铜冠机械公司矿冶设备制造分厂从去年底承接了内蒙金剑项目3台套残极加料机加工制作业务,经过半年的赶工制作,目前加工进度已完成90%,有望本月底完工。

王红平 李广仙 摄

工程技术分公司金冠项目部开辟新战场创造新产值

本报讯 如何开辟新战场、寻找新的维保项目、增加项目部维修产值,是工程技术分公司金冠项目部一直思考并践行的一项重要工作。今年年初,金冠项目部成功承接铜冠冶化分公司硫酸车间一二期电收尘、电除雾以及风机的点检项目。

铜冠冶化分公司一二期电收尘共有12个电场,80台阴极振打电机、20组顶部加热、48组阴极加热。一二期电除雾共有12组高低压柜、12台整流变压器,以及一二期二氧化硫风机房高压风机电机检查,包括油压、水压、温度的检查。对于该公司金冠项目部电解综合班来说,这是一次全新的尝试,更是一场严峻的考验。这些设备分布在硫酸车间不同地点,点检时需要熟悉现场,熟悉每台设备的名称以

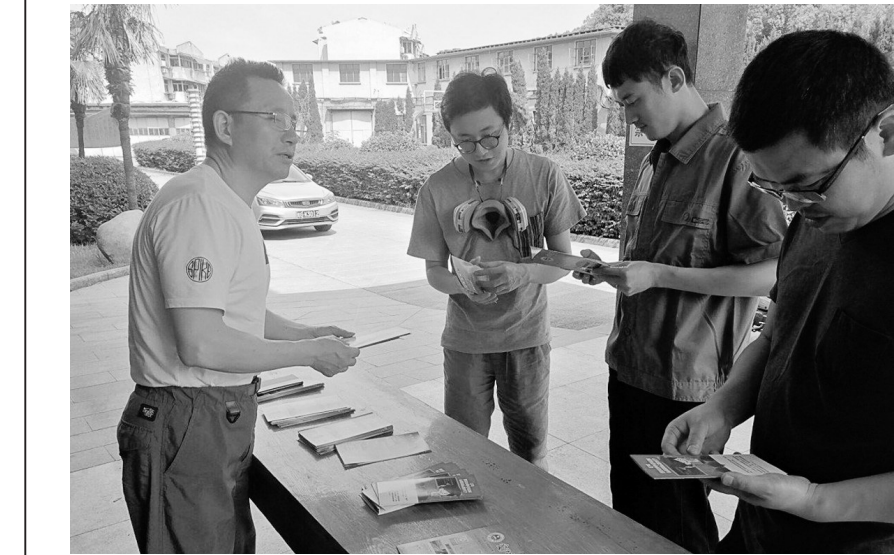
及与其相对应的配电设施。接手点检工作初期,为了克服对现场及设备的不熟悉,电解综合班电工丁王芳师傅和班长仇恒红一连数天跑现场,爬电收尘、电除雾,进配电室和风机房,逐台查看每台设备及配电设施,虚心向生产班的老师傅们请教,并用笔记下每一处的地名及设备名称。

一二期电收尘电除雾共有四座塔,大概有二三十米高,24台整流变压器均匀分布在四座塔顶,为了弄清每台变压器与配电对应的开关柜,丁王芳师傅一遍又一遍地跑上跑下查看、核实,不允许出现任何偏差。点检时,对高低压柜的每个电气元件和接线端子都检查到位、记录在册。对于损坏的电气元件,经过认真检查分析后记录在点检本上。对于现场的每一

台变压器更是细致入微地检查,变压器是否漏油,阻尼电阻,高压瓷瓶是否损坏,二点开关箱操作机构是否失灵、故障原因一一记录在册……

经过一系列深入细致的前期工作,冶化硫酸车间设备点检工作步入常态化、正轨化。每周,丁王芳师傅都要到铜冠冶化硫酸车间对电收尘、电除雾整流变压器、高低压柜、风机等众多电气设备进行点检。每次点检都要爬上爬下,行走数万步,不放过一个设备故障和安全隐患,及时将点检中发现的设备问题向硫酸车间领导汇报,常常一个来回下来满脸汗水,一身灰尘和污渍。由于设备故障和安全隐患发现得早,处理得及时,确保了硫酸车间的生产顺利进行,每年还节省一笔可观的设备维修费用,受到该车间领导好评。

嵇家保



6月5日,技术中心安全环保部开展以“保护环境从我做起,建设美好绿色家园”为主题的世界环境日宣传活动。活动现场发放了绿色环保主题宣传手册,并进行了讲解,引导大家关注空气污染等环境问题,进一步增强生态文明观念和环保意识,呼吁大家从自身做起,从小事做起,保护环境,共创美丽家园。

陈幸欣 陈梦秋 摄



金隆铜业公司在职工中加强作风效能建设教育,强调纪律意识,完善请销假和外出去向报告等手续,每月严格执行考勤制度,并加强监督落实,促进全体职工自觉坚守岗位,积极履职尽责。图为相关技术人员正在对考勤打卡机进行升级改造。

章庆 摄



日前,铜陵市义安区天门镇金塔村“梦思康中药材生态产业园”内,1000多亩赤橙黄白青蓝紫“七彩”百合花争奇斗艳,把美丽乡村点缀的格外美丽,成为我市又一处旅游景点。据悉,这里假期每天吸引着上千游客来这里放飞心情。

殷修武 摄

(上接第一版)

抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。

2018年4月,铜陵有色召开第五次科技大会,明晰了未来五年科技创新目标,确定了一批重大技术难题攻关项目,为创新驱动、科技兴企吹响了新的号角。

一直以来,创新已成为推动铜陵有色产业转型升级、经济持续健康发展的第一动力,是实现追赶超越的新引擎。

2009年,铜陵有色跨入国家创新型型企业行列,迈入创新型国家建设的主力大军阵营。2012年,获批国家技术创新示范企业。2017年,安徽省国资委授予铜陵有色2014—2016年科技创新企业奖,这是继2011—2013年荣获科技创新企业奖后再次荣膺该奖项。

当前,铜陵有色正瞄准世界领先水平,聚焦铜基新材料、新能源等战略性新兴产业精准发力,积极研发相关关键技术和工艺装备,全力引领行业发展。

创造 书写高质量发展新篇章

在巍峨的安第斯山脉、美丽的“赤道之国”厄瓜多尔,一座大型现代化铜矿正拔地而起,她就是位于厄瓜多尔南部萨莫拉省的米拉多铜矿。这座由中国投资、中国设计、中国制造、中国施工、中国运营的铜矿,是铜陵有色和中铁建集团公司共同携手建造,并同时开创出安徽省海外最大的单个投资项目和厄瓜多尔第一座大型固体矿山开发项目的新纪元。项目计划于2019年下半年投入试生产。达产后,将使铜陵有色在面向全球资源配置中,得到新一轮高质量发展。

铜陵有色的核心价值观是“创造成就未来”。七十年来,创造精神融入了每一位员工的血液,成为铜陵有色人一路求新、求变最为宝贵、最具优势的传承基因。

从建国初期到党的十一届三中全会召开,铜陵有色从无到有、从小到大、从弱到强,建起了以矿山采选和

冶炼粗炼为主要支柱及互相配套的门类比较齐全的铜工业生产系统,创造了多项共和国第一。改革开放以来,铜陵有色一直在持续促进产业链的完善和优化,从矿山、冶化、加工各产业链不断入手,打造产业循环经济圈,逐步实现由单一原料生产向全产业链循环转型。

“存量上优化,增量上发展新产业”,这是铜陵有色在对自身国有传统老企业充分认识的基础上理清的“调结构”思路。

“十二五”期间,铜陵有色经历了由计划经济下的大型国有企业向市场经济下的现代企业制度建立的改革过程,闯出一条传统产业转型升级新路子,实现了由传统型企业向创新型企业类型。2012年,铜陵有色实现销售收入1065亿元,率先成为安徽省首家千亿元企业。

干在实处,走在前列。

党的十八大以来,铜陵有色始终坚持新发展理念,持续提升国有企业质量

效益和核心竞争力,按照稳中求进工作总基调,坚决落实五大发展理念,深化供给侧结构性改革,发展质量和效益不断提升。

2016年11月,铜陵有色召开第二次党代会,确立了“十三五”全力建设“一强五优”国际化企业集团的发展目标,形成加快做强做优做大的行动指南。“一强”,即实现销售收入2000亿元、资产总额1000亿元、市值1000亿元、利税总额50亿元、力争集团整体上市、进入世界500强的“21155”目标;“五优”,即绩效优异、结构优化、机制优良、管控优质、创新优胜。

壮丽七十年,奋进新时代。

回首过去,不忘初心;展望未来,牢记使命。在新时代的赶考路上,铜陵有色将继续阔步向前,打造世界铜冠,人企共同发展,奋力实现百年强企、“铜冠”天下的梦想。

钱庆华