奋斗的姿态最美丽

在所有我们称之为美丽的行为姿态当中,最美的莫过于奋斗的姿态!习近平总书记指出:“幸福都是奋斗出来的”“奋斗本身就是一种幸福。只有奋斗的人生才称得上幸福的人生”“撸起袖子加油干”。受总书记讲话精神的感召,今天的年轻人中间广泛流传着这样一句话:“人在认真的时候、奋斗的时候会发光。”很显然,这不仅仅是一句浪漫的修辞,对奋斗者的赞美,更是对新时代人们价值追求的生动表达:发奋努力,加油实干,奉献国家,让自己成为“会发光”的人!

人世间的一切美好,只有通过奋斗才能实现;生命里的一切辉煌,只有通过奋斗才能铸就。理想愿望再高远,不懈奋斗,就会逐步接近;目标目的地再近,不去努力,也将咫尺千里。奋斗者的姿态是最美丽的姿态,这其中蕴含着科学、哲学、美学的深刻道理。

奋斗,使一个人的内在与外在世界都向着积极、美好、健康、有序的方向发展。奋斗者要实现预期目标,会积极主动地调动自己所有的潜能,调整身体机能达到最佳状态,此时,整个人,内心充满希望,浑身充满力量,其自强感、尊严感、自豪感、成就感、幸福感不断增强,给人以期待,给人以鼓舞。奋斗,不仅将最美的姿态呈现出来,更有在这种美的光彩照耀下所表达出来的更高层次的情感追求,更有意义的生活方式,最大价值的人生取向。

奋斗,是一个团队实现目标的路径,也是一个团队的凝聚力和感染力之所在。只要有奋斗在,就有愚公移山、精卫填海之势,就有“红军不怕远征难,万水千山只等闲”的攻关精神,就有“革命理想高于天”的雄心壮志,就有“无敌于全天下”的气魄。奋斗的姿态,给团队中每个人以鼓舞和力量。一个人偶尔会软弱、会懈怠,但在一个为理想而奋斗的团队里,却可以克服自身的弱点,发挥出无限的潜能。中国共产党这个中国近代以来最伟大的创业团队,秉持为人民谋幸福、为民族谋复兴、为世界谋大同的使命,团结一心、接续奋斗,中华民族实现了从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃。

奋斗,是一个社会、一个国家的正能量,奋斗的姿态代表着积极向上的气象。从穿梭在大街小巷的快递员、外卖小哥到翱翔蓝天的战士,从街道上的清洁工到讲台上的教师,从考场上的莘莘学子到球场上的运动健将……可以说每一个为梦想而奋斗的人,都是我们这个时代最美丽的形象代言人。奋斗者身上有种强烈的感染力,营造着积极向上的社会氛围。各行各业劳动者的艰苦奋斗,让中国呈现蒸蒸日上的盛世景象。相比之下,那些消极不作为、忽悠不干事的行为,那些坐享其成、坐吃山空的态度,那些形式主义、官僚主义的作风,自然与之形成巨大的反差,必然被时代所唾弃。

奋斗中焕发出人类的积极潜能,是人性最美好的展示。在哲学和美学层面,奋斗的姿态,充盈着人类精神和灵魂的强大张力和旺盛的生命力。真善美是人类社会努力的目标,是哲学探索和建立的对象,而这一切需要通过奋斗去发现、去实现、去体现。正如马克思所说,“青春的光辉,理想的钥匙,生命的意义,乃至人类的生存、发展……全包含在这两个字之中……奋斗!”一代人有一代人的际遇,一代人也有一代人的奋斗。

奋斗,是对中华儿女自强不息精神的最好诠释。卧薪尝胆、废寝忘食、悬梁刺股、栉风沐雨、焚膏继晷、闻鸡起舞、铁杵磨针……我们从小耳熟能详的成语,无不是中华传统文化对奋斗精神的赞美。奋斗,展示的是中华儿女的光辉形象,展示的是中华民族的英雄气概。从新中国成立初期保家卫国的热潮,到上世纪八十年代改革焕发的青春,再到“汶川一代”“奥运一代”激发的正能量,时代对每一代人有不同的召唤,每一代人都会留下自己的答卷,但不变的关键词就是“奋斗”。

奋斗,是新时代实现伟大梦想的必由之路。中国特色社会主义进入了新时代,这是一个奋斗者的时代。习近平总书记反复告诫我们,“中华民族伟大复兴,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。”当前,国际形势波谲云诡,周边环境复杂敏感,改革发展稳定任务艰巨繁重,要打赢“三大攻坚战”,决胜全面建成小康社会、开启全面建设社会主义现代化强国新征程,必须依靠全体中华儿女勠力同心、不懈追求、接力奋斗,展现出“不要人夸颜色好,只留清气满乾坤”的气节,攻坚克难、固本开新,在新时代、新征程上,用奋斗的姿态,书写无悔的人生、展现最美的风采。

贾立政

基层培训切莫“复制粘贴”

培训是提升干部素质和能力的有效手段,各地都在不断加大干部教育培训的力度。然而,针对一些基层干部文化素质偏低的情况,有的培训不区分实际情况,一篇稿子反复用、场场培训一个调的现象突出,让基层干部收获甚浅。

基层工作细致而具体、纷繁而复杂,针对基层干部的培训就是要从基层具体工作实际出发,精心设计培训课程,让基层培训面向基层、深接地气,全方位提升基层干部适应基层工作的能力。如果不区分授课对象的具体类别和素质层次,不搞清楚基层干部需要什么样的培训班,开展“一篇稿子反复用、场场培训都是一个调”的“复制粘贴”式培训,就难以把培训工作真正抓在实处、落实到具体人身上,让培训入脑入心,就难以有针对性地强化基层干部素质,实为不可取。

事实上,针对基层需求和培训实际,借用以前培训中一些管用的教育资源也未尝不可,借鉴以往培训中好的教学模式也自在情理之中,但是如果不号准教育培训的需求脉络,坚持“一张方子”治百病,以“万能钥匙”对付基层培训中的各种情况,就会让教育培训的效果大打折扣,会出现基层干部急需学习的内容学不到、无关紧要的内容反复学的怪象,这样即使耗费了大量的人力、物力、财力等宝贵的教育资源,也仍然于事无补,甚至还会滋生形式主义。

往深里说,一些地方基层培训搞“复制粘贴”,或多或少还是懒政怠政思维作祟。有的基层培训组织者弯不下腰,不愿意深入到基层中调研了解培训需求,使得开展培训手中无招,心中无数,只得沿用老套路、抄袭旧课程,让培训失去了应有的活力;有的沉不下心,不愿意实下心来精心谋划组织培训,满足于形式和内容上的简单复制粘贴,不关心培训内容对不对路、培训效果明不明显,组织培训不走心,浮在面上、实不起来,如此怎能让教育培训与基层实际合拍搭调呢?

基层培训切莫“复制粘贴”。“一把钥匙开一把锁”。开展教育培训是一项针对性、系统性很强的工作,需要系统谋划、统筹推进、分类施策。对于急需带领贫困户脱贫致富的基层干部而言,就要偏向于在农村实用技能、相关扶持政策等方面设置培训课程,对于主要从事党务工作的基层干部而言,就要偏向于在党务基础知识、基层党建工作等方面设置培训课程,对于不同的授课对象也应采取不同的培训模式以提升培训的精准度,切实实现培训资源的最优化配置,把不同层面、不同需求、不同工作领域基层干部的教育培训谋划好、统筹好、落实好,让基层干部都能够学有所获、学有所成、学有所用。

此外,有关主管部门还应加强调控引导,坚持从基层的工作实际出发,严格审核教育培训方案,对于不考虑基层工作实情、不区分授课对象的“一刀切”式培训,就需要及时督促整改落实,其中或者是培训内容需要微调,或者是培训方式方法需要改进,等等,切实提前校准“复制粘贴”给培训带来的靶向偏差,确保培训“适销对路”、精准管用;同时,还要抓好基层培训的作风监管,督促引导培训组织者沉下去精细谋划、实到底狠抓落实,确保基层培训有的放矢、精准发力、全面深入。

陈 书

安全文化引导着安全生产

安全文化建设是预防企业事故的基础工程,对保障安全生产有着重要的战略意义,作为企业中的一名基层员工,安全生产与我们有着最直接的关系,世界发达国家的经验表明,培养和增强安全文化意识,对提高从业人员的安全防范意识,减少生产事故,尤其其重大事故有着重要意义,如何让安全文化去引导安全生产呢?

首先,要想在行为习惯上形成安全生产,就要先将安全文化思想灌输大脑中。安全文化的范围很广,最普通最容易接触到的就是安全标语,如:质量是企业生命,安全是职工的生命,即反应了行业特点,也反应了生产的普遍规律,又如:把安全带上岗,把安全带回家。很人性的表达了安全生产对家庭的意义,在很多时候我们没时间去关心详细的安全文章和资料,但在车间往往能看到一些简短但又不缺乏趣味和哲理的安全标语,给人留下深刻的印象。

其次,安全文化形势要多样化,主题鲜明和内容丰富的安全活动,可以营造出好的安全气氛,携起手来花共筑安全大堤,也可以开展各项以安全为主题的知识竞赛,让员工学习更多的安全知识,既娱乐了心情,也帮助了工作。

安全氛围是集体形成安全生产的关键,一人不安全大家来督促,在安全的环境下不知不觉养成安全生产的习惯,把安全溶入工作中,把安全当作工作的一部分,只要大家把安全形成习惯,安全生产将是必然的,安全文化不光是写几篇文章,写几条安全标语,其最终的目的是为了更好的安全生产,所以说安全无小事,事事都可能,做好安全工作如履薄冰,来不得半点疏忽和麻痹,从小事做起,有点及面的把安全工作的基础打牢夯实。

安全文化是长期的系统工作,需要不断的巩固和创新,努力走出一条企业生产操作性强的安全文化路子,时刻保持良好的安全生产局面,做到常抓不懈,警钟长鸣,为企业安全生产做出贡献。

安 管

安全管理的最高境界是尊重

随着科学技术的进步,机械化、信息化程度越来越高,不安全因素集中体现在对“人”的管理上。人员管理是一个动态管理过程,不确定因素非常多。为实现对员工的全方位管理,各企业管理层绞尽脑汁地想出各种管理办法以约束、引导职工行为,比如建立个人安全风险账户,设立井口群众安全工作站,开展安全诚信考核、“三违”帮教约谈等。各种举措不胜枚举,其目标只有一个:实现零“三违”、零事故,但一些举措的实际效果仅能算是差强人意。

作为一名基层行业的管理者,结合多年的安全管理工作经验,笔者认为安全管理的最高境界是尊重。

体现尊重首先要想职工所想,满足职工基本生活需求。职工队伍是企业发展的主力军,为职工提供必备的工作生活条件是开展各项工作的前提和基础。不同的企业在给予职工生活待遇方面有着不同的理解。国有及集体企业相对完备,基本上能够按照国家劳动法及相关法律法规规定在职工休息休假方面、“五险一金”缴纳方面及职工基本的“两堂一室”投入方面给予相对优渥的待遇。但总有一些企业,追求生产效益最大化,而在职工待遇方面则是能省则省,追求物质投入最小化。“仓廪实而知礼节。”职工在企业得不到应有的尊重与爱护,只会把企业作为挣钱谋生之地,很难有“主人翁”的感觉。哪挣钱多去哪,职工队伍难以稳定,人员流动性大,职工总在适应新的工作环境,自然更谈不上什么安全、效益双丰收了。而尊重职工生存环境是企业发展的必备条件。比如企业启动到外地带薪休养制度、职工子女高考休假制度等,看似不起眼,却让职工从心底感受到企业在想他们所想,职工对企业自然而然地就会生出一种归属感、自豪感,干劲十足,对企业也会产生依赖感,为了这份尊重他们会为能够长期留在企业而努力,这是一种自然规律。

体现尊重要满足职工自我提升发展的需求。“不想当将军的士兵不是好士兵。”企业是个小社会,职工在有了基本的生活保障后,就会产生更高质量的生活追求和更高层次的精神追求。他们希望通过自己的努力获得所在企业对自己能力的认同。因此,企业就应为这些职工搭建更加广阔的发展空间,给他们提供施展才华的平台,让他们能够在各自擅长的岗位上做出更好的业绩。但很多企业仍然遵从家族式管理模式,任人为亲,论资排辈,这让一些有激情、有想法的优秀员工望而却步。他们追求的是公平竞争、优胜劣汰。所以,企业应该为他们搭建技术比拼的平台,尊重他们的能力,让他们能够脱颖而出,在更加宽广的舞台上展现自己的风采。有了好的工作平台,职工的积极性、创造性会成倍地增长。一个小小的创新举措也许会给企业创造几十万、甚至上百万的价值。反之,不公平的竞争环境,只会让他们得过且过,当一天和尚撞一天钟。跑、冒、滴漏与我何干?干与不干相差无几,谁还愿意多干?但一句激励的话语、一项激励机制的制定,会比给予他们千元的奖励更有效果。在这些小举措中,他们感受到的是企业对他们才能的尊重。

体现尊重就要让职工有一个能够尊重他们劳动的班组长。很多人在选择留在某个单位时,不是因为企业能够给他们提供多高的薪水,而是能够看到自己成长的希望,能够被尊重。职务与素质不等同,职务高低与能力高低也不等同。这种源于真实的内心,是一种高层次的文化修养。正确路线确定后,干部是决定性因素。干部队伍的综合素质以及执行力对既定目标的实现起关键性作用。大多时候,我们始终在强调职工应该如何如何,而忽略了引导职工干事创业的中层以上领导干部的素质。中层领导干部的素质决定了企业成长的速度与方向。都说基层尤其是矿山的职工都是大老粗,只能用粗暴式的方式去管理,但我们忽略了一个事实,强压下的服从没有说服力,只能是被动的屈从。在这样的环境中,更能考量领导者的素质与水平。职工队伍的素质与领导者的领导水平有直接关系。曾经有人说过,作为一名将领你不可能选择你手中的兵,关键在“管理”。要想带好一支队伍,首先要选好一个班组长,选好可以带领职工同心协力朝着一个目标奋斗的贴心人。同时,还要规范组织架构,让管理逐级分解,形成完整的、系统性的网络架构。

体现尊重就要学会倾听不同意见。职工是工作现场安全管理的直接因素,他们对安全的重视程度远大于领导干部对安全工作的要求,所以必须重视他们在安全方面所提出的想法与建议。隐患始于微末,看似不起眼的小问题也许会给企业带来致命式的打击。但事实上,我们总能看到的一个普遍现象是领导不能虚心接受采纳职工意见。工人也是有尊严的。企业领导层一定要尊重职工的意愿,学会耐心倾听来自一线的声音,也许那些正是决策层所不能企及的工作要点。实践是检验真理的唯一标准。希望领导干部不要坐而论道,要学着给职工提供宽松的工作环境,用科学规范的管理体系管理企业,让职工在企业的发展中看到自己成长的希望。

体现尊重还要关爱职工身心健康。我们经常讲职工是企业的主人,管理企业要坚持以人为本。以人为本不仅要关爱职工的工作,也要关爱职工的生活。要把职工的冷暖放在第一位,关心他们、爱护他们,让他们在企业大集体中感受到企业对他们的关心与爱护。尤其是矿山企业,职工的八小时工作时间是我们监管的重点。同样,他们八小时之外的生活习惯同样影响着企业的安全生产。酗酒、赌博、吵架等,均能成为事故隐患产生的直接诱因。企业管理人员既要在单位为职工提供理想的工作生活环境,还要积极发挥工会娘家人作用,定期组织走访慰问,关心职工的饮食起居,关心他们的家庭生活,帮助他们解决生活上的难题,不能让他们带情绪上岗。冷冰冰的制度是为了约束大家的行为,但温情的谈心慰问则能拉近企业与职工的距离。同时,还要鼓励职工家属走进企业,成为企业管理职工八小时之外的安全助手,挖掘职工内生动力,让职工实实在在地对企业产生一种依赖感、归属感。兄弟齐心,其利断金。管理人员既要拉紧纪律的准绳,还要学会用温情软化职工的戒备心,让他们感到企业对他们的尊重,让他们自觉融入企业大家庭,共同发力,齐筑安全堤坝。

李文兵

坚持底线思维,强化问题导向

党的十八大以来,习近平总书记多次强调坚持底线思维。2019年1月21日,在省部级主要领导干部专题研讨班上,习近平总书记再次强调,“坚持底线思维,增强忧患意识,提高防控能力,着力防范化解重大风险,保持经济持续健康发展和社会大局稳定,为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供坚强保障。”所谓底线思维,是指客观设定最低目标、合理界定最低界限、清醒立足最小可能争取最大期望的一种战略性思维,即凡事从坏处准备,努力争取最好的结果,做到有备无患、遇事不慌,牢牢把握主动权。

底线思维是马克思主义哲学方法论转化为实际工作能力的方法创新。底线思维实质体现为忧患意识,表象上则凸显为处理解决好各种各样的问题。问题是矛盾的集中呈现。坚持底线思维,增强防风险能力,必须强化问题导向。

*一是要敢于直面问题。*人类社会发展充满问题和矛盾,正是在解决层出不穷的问题和矛盾中,人类之舟披波斩浪,奋力航行。问题是实践的起点,创新的起点,也是发展的起点,抓住问题就是抓住了人类社会发展的“牛鼻子”。马克思曾说,“主要的困难不是答案,而是问题。”“问题就是时代的口号,是它表现自己精神状态的最实际的呼声。”问题和矛盾并不可怕,可怕的是视而不见,错过了解决问题和矛盾的最佳时期,使问题和矛盾扩大化。不聆听时代声音,不回应时代呼唤,不直面时代问题,也无力推动时代的巨轮。实现中华民族伟大复兴的中国梦,广大党员干部一定要以清醒的心态直面问题,以舍我其谁的精神解决问题

*二是要善于发现问题。*人类认识世界、改造世界的过程,就是一个发现问题、解决问题的过程。问题是时代之声,只有树立问题意识,把准时代之问,才能有针对性发现解决之道,找准引领时代进步之路。问题无处不在,无时不有,重要的是要有一双发现问题的慧眼。习近平总书记指出,“问题是事物矛盾的表现形式,我们强调增强问题意识、坚持问题导向,就是承认矛盾的普遍性、客观性,就是要善于把认识和化解矛盾作为打开工作局面的突破口。”发现问题是好事,没有问题则是最大的问题。因此,成就事业,要有一双能够及时找寻问题的慧眼。

我们要密切关注国际国内政治、经济、社会、科技、文化、军事等诸多领域的新情况新变化,敏锐把握新发展新趋向,准确发现新矛盾新问题。在改革发展的大胆探索实践中及时发现倾向性问题,通过问题倒逼和推进改革。要在不断总结经验教训中汲取智慧、发现问题、提高认识,减少失误,避免或少走弯路。

*三是要深入剖析问题。*正视问题是态度,分析研究问题则见功力。问题错综复杂,千奇百怪,要求我们善于用辩证唯物主义和历史唯物主义方法科学分析,深入研究,准确把握问题的性质,查明问题形成的原因,认清问题之间的联系,找到问题症结所在,从而为解决问题提供精准靶向。习近平总书记强调,“既要有防范风险的先手,也要有应对和化解风险挑战的高招;既要打好防范和抵御风险的有准备之战,也要打好化险为夷、转危为机的战略主动战”,其实质聚焦的是找到解决问题的关节点。坚持具体问题具体分析,弄清问题的多与少、大与小、重与轻、急与缓、难与易,明确解决问题的途经和切入点;要透过现象看本质,从繁杂问题中把握事物的联系与规律,从苗头问题中发现事物的倾向与发展,从偶然问题中揭示事物的必然与应然,对问题发展结果准确作出预判;要注重抓住事关全局、关联大势、涉及长远、关系人民福祉的关键和紧要问题,为聚力针对性破解时代课题提供主攻方向。

*四是要适时解决问题。*强化问题导向,关键是落实到解决问题。解决问题是大事。回顾历史,我们党之所以在革命、建设和改革的进程中不断取得成功,就在于很好地回答和解决了一个个时代性课题。中国特色社会主义道路不断前行,伴随着我们党从理论上探索回答坚持和发展什么样的中国特色社会主义、怎样坚持和发展中国特色社会主义等一系列重大理论大问题。强烈的问题意识和解决问题的能力,贯穿于我们党革命、建设、改革全部实践,成为党和国家事业发展的强大动力。

新时代,我们党面临“四大考验”“四大危险”,涉身改革发展攻坚克难、闯关夺隘的重要阶段,处在中华民族伟大复兴的关键时期,广大党员干部一定要厚植直面问题的担当,增强发现问题的敏锐,拓展剖析问题的缜密,提高解决问题的能力。要坚持守土尽责,把问题化解在萌芽状态,把破解矛盾和难题作为履职尽责的第一要务;经常深入群众和基层,从群众的伟大实践中汲取新鲜营养,从群众的伟大创造中寻找解决问题的“钥匙”;发扬钉钉子精神,咬定青山不放松,在闯夺一个又一个问题的关隘中不断创造时代新业绩。

王旭宽

积极倡导安全文化提高职工安全素质

安全文化是指人们为了安全生活和安全生产所创造的文化,它反映企业个人和群体对安全的认识和行为,安全意识是其中的重要环节。积极倡导安全文化,就是要加强安全教育,提高职工的安全素质,形成一个良好的安全氛围,使人在身心安全、健康、舒适、高效的环境中生产与生活,努力创建和谐社会。

安全部门就近几年发生的安全事故做出统计,有三分之二以上是由于违章操作、违章指挥、违反劳动纪律所造成的。因而,总体来说,事故发生的主要原因是人的失误和不安全行为。人的一切生活及生产都是在一定的文化背景下进行的,都离不开文化的作用和影响。除了目前尚不能预知的自然灾难外,安全事故的发生很大程度上源于人的因素。人的安全素质和意识起着决定性作用。

人们在分析违章的原因时,常常指出“违章者缺乏遵守安全规章的自觉性”。自觉性是人的意志品质,是指人能意识到自己行为目的和意义程度的大小。由于对行为后果的认识不同,人们即使面临同一个环境却会采取不同的行为方式。这种支配行为能力的形式,主要取决于人的文化素质。

历史证明,文化是人类社会发展的每一个历史时期相对稳定的信息流,人类对各方面的思维模式及行为方式都是相应的文化培育成的,正是高度的安全文化才教会人们认识到:安全是发展经济的前提条件之一,体验出“伤亡是不能用经济效益弥补的”这一观念的深刻涵义,感觉到自己对自己、对他人安全应承担的责任,切实做到不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。正是因为安全文化的培育、倡导,职工的安全意识得以提升,安全素质得到提高,这为抓好安全工作打下了牢固的基础。

现代社会要求一个企业建立起浓厚的安全文化环境,不论决策者层、管理层还是普通职工,都会在安全文化的约束下规范自己的行为。安全文化是一支看不见的手,凡是脱离安全生产的行为都会被这支手拉回到安全生产的轨道上来。

抓好安全工作,贵在提高人们的安全素质,安全文化就是要将人们塑造成具有高素质、有现代安全观的文化人,安全文化是保护人的健康,尊重人的生命,实现人的价值的文化。它的具体功能可归纳为三个方面:

*(1)规范人的安全行为。*使每一个社会成员都能意识到安全的涵义,对安全的责任、应具有的道德,从而能自觉地规范自己的安全行为,也能自觉地帮助他人规范安全行为。

*(2)组织及协调安全管理的机制。*安全管理与其他的专业性管理不同,它不像一般专业管理那样局限于对企业的某一个方面或某一个部门人的管理,而是对企业一切方面、一切人的管理,还承担着对社会人的安全法规、安全知识的宣传。这就是要求企业的一切部门、一切人员都为实现安全生产协调一致运作,不能出现梗阻。要做到这一点,只有安全文化能使之具有共同的安全行为准则。

*(3)使生产进入安全高效的良性状态。*实践证明,单纯靠改善生产设施、设备并不能保证企业安全高效有序地运行,还必需有高水平的管理和高素质的职工。不论是提高安全管理水平,还是提高职工的安全素质,安全文化都是最根本的基础。

如何抓好企业安全文化建设,营造良好的安全文化氛围?应该从三个方面着手:

*(1)开展企业安全文化宣传教育。*要以人为本,坚持“安全第一,预防为主”的指导思想,通过广泛深入的宣传教育工作,营造积极向上的安全生产环境,从而提高员工的安全意识、安全知识、规则意识和法制观念,使“诚信、严实”成为企业的精神,成为人们自觉的行动。

*(2)完善健全的企业安全生产制度,建立科学的安全管理体系。*安全生产制度是安全生产工作的依据和准绳,要使安全生产走向规范化的轨道,就应该以安全生产制度建设为重点,推进安全生产管理体制的创新。要根据新的形势和安全生产的新特点及其发展趋势,制定企业安全生产的规范,建立安全预警机制和应急预案,开展安全文明工程创建活动,从而使安全管理走向科学化、现代化和规范化。

*(3)加强职业规范培训工作。*企业通过规范化培训,可以使人们形成一种统一的行为准则、思维方式和对安全工作的共同看法,使每个人都有明确的岗位规范,每个岗位都有标准的岗位职责。从而促进人们的沟通、协调,提高安全工作效率。

安全是人类永恒的主题,人们在从事生产活动中,时时都面临着安全风险,降低风险是大家共同的责任,也是安全文化的目的。

安全文化作为一种新的理论具有重大而深远的意义,它的核心是增强人们的安全意识,提高人们的安全素质,安全文化是人们在安全认识问题上的一次飞跃,它已成为安全领域的新准则。

方世祥