

# 千米井下“文明之约”

## ——冬瓜山铜矿充填工区5S整改治理侧记

冬瓜山铜矿充填工区推进5S精益化管理专项行动,注重加强职工文明素质提升,在生产作业、设备维修、后勤服务工作中,“影响相邻区域施工不开工、现场环境卫生没有清理不收工”的良好习惯,成为班组每位职工共同遵守的文明约定,职工之间崇尚互帮互助、互学互鉴、互信互敬的浓厚氛围,取代蛮干、推诿、抱怨等不文明行为。

5S整改治理融入“换位思考”。即便遇到赶工期紧、抢任务的5S突击施工,也不会一味地追赶工期和抢抓进度,而是对施工布置力求换位思考,即针对作业面成为密集场所进行巷道整改治理,在事先做好巷道通风、洒水的同时,尽量选择早班时间段过往行人少或周末休息日展开巷道矸石清理装袋

等作业,有效避免可能产生的扬尘对相邻区域空气环境、视线能见度等带来的干扰,让自身5S精益化文明之举,与相邻区域施工能够相得益彰。

5S整改治理“三同步”。树立“节约就是崇尚文明”理念,把文明视为保障生产安全的一种实力,在进行巷道供电设施5S精益化整改治理活动中,围绕各充填中段巷道照明、通风设施、动力维修等所涉及的线缆铺设、控制开关安装等整改事项,不仅注重环境亮化,同时充分考虑整理后供电设施,既完全符合现场安全环保要求,也更加有利于节能降耗效果。即在选择线路走向和电气装配时,一律确保最佳线路走向和避免控制开关裸露安装的弊端,同时实现照明、维修供电分离,降低空载能

耗,使巷道供电设施5S管理实现环境亮化、现场安全、节能降耗“三同步”。

“流动小推车”助力5S整改治理。即创新开展“流动小推车”活动,即在井下主要充填中段及5S整改责任区设置专用铁锹、扫帚、推车等工具,各班组利用工作间隙轮流清理巷道杂物、疏通排水沟淤泥。随着班次的交替翻转,5S管理“流动小推车”从未间断过,这一主人翁意识,使现场环境卫生全天候保持整洁状态,确保充填采场延伸之处“现场环境卫生没有清理不收工”,形成一张亮丽名片。

推行“方寸清洁”活动。俗话说,勿以善小而不为。但凡与安全息息相关的事情,皆无大小之分,哪怕是悬挂在巷道里的一块小小警示牌,照样被列入

5S清理清洁之中,即针对井下高温高湿环境对现场设置的安全警示牌及各类指示标志牌产生的“垢面”进行日常清洁维护,确保至关重要的警戒警示设置,能够时刻保持为安全护航的“闪亮”姿态。

文明素养的提升,离不开学习教育。该区在不遗余力抓好现场治理整改的同时,坚持开展5S管理知识培训活动,通过把拷贝的5S现场管理考察场景图,与近期5S督查所拍摄的现场面貌图进行对比式学习教育,让职工在学做结合中,深刻感悟5S管理理念,及时改进存在差距和不足,力争将5S整理、整顿、清扫、清洁等“规矩”,形成日常生产工作中必备素养。

汪为琳

# 金隆铜业公司加强卡炉燃烧和吹炼喷枪维保

本报讯 燃烧喷枪和吹炼喷枪是卡尔多炉冶炼核心设备,做好两枪维护不仅能够保障安全,更能确保生产任务的完成。近日,金隆铜业公司稀贵车间熔炼大班召开班长、主控会议,确定由工艺技术员及熔炼班长共同完成喷枪维护检查工作,检查内容包括枪筒、喷嘴、枪托架及连接软管。该车间要求,

“两枪”在使用过程中发现问题,必须在第一时间进行维护处理,同时做好维护检查记录,以保证设备状况公开可查。鉴于设备故障时间存在不确定性,该车间还要求班组提前做好备件计划,做到随时有备件,不能因喷枪影响卡尔多炉正常生产,确保该车间黄金、白银主产品的有序生产。 徐来杰

# 铜冠建安公司承建两项工程提前完工

本报讯 近日,由铜冠建安公司承建的金隆铜业公司稀贵工场清污分流项目-A1初期雨水池和铜冠冶化分公司4万吨物料堆场两项工程均提前完工。

金隆公司初期雨水池工程位于金隆铜业公司稀贵工场贵金属围墙外,设计水池长度为17.2米,宽度为10.2米,开挖深度为5.8米。该公司在施工前

精心策划,编制了专项施工方案,同时组织专家进行了论证。铜冠冶化分公司4万吨物料堆场工程是一项环保整治工程,建筑面积为7571平方米,项目于2019年3月16日开工建设,该公司在正式开工前就组织土建、钢构和防腐三个专业进行工程策划,在该公司项目部全体成员的共同努力下,该工程比合同工期提前了8天。 李海波

# 铜冠池州公司厉兵秣马备战锌系统大修

本报讯 6月6日,铜冠池州公司举行锌系统停产检修工作动员会,为期15天的检修发令枪将在6月20日响起,目前检修指挥部正厉兵秣马备战246项检修任务。

树立开局就是决战的意识。“这次大修要当成战役对待,一声令下,就要发起总攻……”该公司负责人语气坚定地说道。早在今年初,该公司就责成各相关部门对维修事项进行梳理,对需要检修的内容摸底统计,提前谋划跟踪备件采购工作,超前思维列出时间节点,为原料平衡供应提供决策先导,项目施

工避开生产繁忙时间段,在夜间浇筑混凝土桩基,多工种配合做好战前“粮草”保障工作。

此次大修前动员,进一步细化了检修内容清单、主要材料清单和进度规划。要求不仅自身有进度计划和节点控制,而且要将设计院、施工队、专业组的检修计划纳入全盘管理,实现合力共振效应。加强信息沟通和监督机制,每个项目组的负责人姓名、电话号码、施工项目名称和进度计划在现场公示,减少衔接障碍,达成可视化监督效果。细化责任到个人,明确攻坚方向,要求在大修

期间,每个组的负责人每天都要召开进度保障推进会,通报作业进度,集体会诊计划与施工效果是否重叠。

保持起步就是冲刺的劲头。“安全环保责任部门要做好关键风险点的审核把关工作,为大修冲刺扫清障碍……”该公司党委负责人如是说。要求继续对各风险点监督的解决办法审核把关,同时检验分厂级的监督机制运行情况,关口前移确保公司安全巡检机制高效执行。对焙烧炉、剥锌机组安装等重点施工区域,派出精兵强将蹲守执法,严防死守确保工期内安全环保监督工作得到落实。主动出击,

收集外来施工人员进场信息,做好安全教育培训。

昼夜兼程全程发力。“我们已经将任务细化分解到各班组,三班轮流作业保检修质量和进度……”该公司生产部负责人说道。他们将二百多项任务按照属地原则划分,每一项任务细化到班组和个人,每个班要在进度表上注明完成时间节点,以此推动检修全过程都有效果和效率。据悉,该公司还将设立大修质量和进度保障专项奖励,激励员工加快步伐,力争分秒完成检修任务。 张军

# 金隆铜业公司给管理人员充电提升

本报讯 金隆铜业公司为深入推进卓越绩效模式,提高管理人员专业水平,6月初利用两天时间,对课长以上管理人员以及自评师、内审员进行了《卓越绩效评价准则》知识培训。

本次培训邀请全国质量奖评审专家、质量管理博士吕杰授课。在为期两天的培训中,吕杰博士根据《卓越绩效评价准则》,分别从“领导和战略”“顾客与市场”“过程管理”“测量、分析与改进”等多方面阐述卓越绩效模式的基本理念、标准框架、评价准则和评价方法,并引用大量典型案例,重点讲解了高层领导作用、战略制定与部署、人力资源管理模块内容,介绍了自评报告撰写方法等应用性较强的知识,让参训人员对卓越绩效模式推进过程的基本理念及关键点有了更深层的理解和启发。

该公司组织此次培训,旨在持续倡导追求卓越的管理理念,掌握卓越绩效自我评价的方法,以卓越的过程创造卓越的结果,从而进一步提升企业组织经营绩效和核心竞争力。 董海珍



日前,金隆铜业分公司奥炉电解车间员工在印有“防风险,除隐患,遏事故”“美丽中国,我是行动者”的条幅上郑重签名,承诺强化安全意识,牢记环保责任,自觉遵守章守纪,杜绝违章行为。 何申龙 摄

# 铜冠(庐江)矿业公司举办重点工程项目档案专题培训

本报讯 “6.9”国际档案日当天,铜冠(庐江)矿业公司开展重点工程项目档案专题培训,进一步增强职工档案法制意识,促进档案管理工作规范化、科学化和标准化。

培训会上,档案专家就如何提高全员档案意识、建立企业档案资源知识库、建立科学的档案管理制度三个方面进行了讲解,并学习了《中华人民共和国档案法》。同时,还对《建设项目档案管理规定》、档案的作用以及企业档案的发展趋势进行了深入浅出地解读。该公司不断创新档案管理手段,提升档案服务效率。建立健全各项档案管理制度,建立档案管理网络,明确各单位各部门档案负责人及兼职档案员。积极做好档案基础业务建设,加快档案信息计算机输入工作,努力开发档案信息资源,做好各种文件、材料的收集、整理、立卷和归档。并加强电子、照片等特殊载体档案、荣誉档案的收集及规范化整理工作,强化档案信息化管理,不断提高档案管理的现代化水平。 陈幸欣 李庆芳

# 天马山矿业公司举办消防安全知识培训

本报讯 6月5日下午,天马山矿业公司举办消防安全知识培训。铜陵市安全防火中心鲁健教官结合最新典型火灾案例,对单位内的用火注意事项、火灾事故的预防排查等作了深入浅出地讲解。现场演示了如何使用灭火器、灭火器等消防工具灭火。 朱艳

# 冬瓜山铜矿完成冬瓜山副井1号稳绳更换

本报讯 6月9日凌晨,在经过20个小时艰辛奋战之后,冬瓜山铜矿冬瓜山副井1号稳绳更换工作圆满完成,参加换绳人员用满腔的热情,高昂的斗志和无私的奉献精神,演绎了一场斗高温、抢工期、保质量的换绳大战。

该矿冬瓜山副井承担着人员设备和物资的运送任务,是全矿生产的咽喉。该副井1号稳绳已经接近使用末期,急需进行检修更换。承担这项任务的提升二区组织精兵强将,从6月8日10时开始上下井作业。当天井上温度高达35摄氏度,而正107

米副井井口映入眼帘的却是一派热火朝天的大干景象,井塔左侧专用换绳车不时发出轰轰轰鸣声。井下负900米有淋头水,空气闷热,给施工造成了很大的困难。虽然这次副井使用的是换绳车换绳,但每位参与检修的人员有条不紊,在现场指挥的指令下,架工字钢、打快速绳卡、解除旧绳连接新绳……在整个换绳过程中,最难的是在井口新绳与稳绳平衡装置连接,要将钢丝绳用人力打弯,然后通过楔形环再装入装置内卡紧。该区钳工吃把副井换绳当作“主战场”,关键时刻,困难面

前,他总是冲在先、干在前。在新绳与稳绳平衡装置连接时,他凭着身高、手长的优势站在井眼里,一丝不苟地和起重班副班长胡旭东默契配合,熟练地将新绳头打弯,上准楔形环、卡紧绳头,每一道工序,每一个环节,都认真操作,做到安全牢固。

在全体参与施工人员的共同努力下,冬瓜山副井1号稳绳保质保量安全地按计划更换结束,在进行缩绳后试车成功,并投入正常的提升运行中。

胡敦华

# 无隐患不等于没隐患



职工论坛

多次参加安全检查,笔者发现不少企业在自行组织的安全检查中,总存在查出安全隐患的问题。各式安全检查表存在的隐患或问题一栏中,填写的大多是整季度,有的甚至是全年无隐患或未发现问题。但事实情况却大相径庭,隐患不少,有的还是重大安全隐患,让人为之忧心忡忡。

企业在生产经营活动中或多或少、客观的存在一定的危险、有害因素,这些因素一旦不被人们辨识、了解并加以重视和掌控,就极有可能成为酿成事故的隐患。可以说,隐患是事故的必要前提条件,没有隐患便无事故发生。但隐患又一定会导致事故的发生,只要能被及时发现并将其消除在萌芽状态,企业的本质

安全便可得到有效保障。因此,有隐患并不可怕,可怕的是人们不能发现它,或对其存在熟视无睹,那事故迟早就有可能找上门来。所以人们常说,发现了不隐患,才是企业最大的隐患。

既然如此,为什么不少企业尤其是中小企业,其在自行组织的安全检查中,总查不出或难以查出诸多的安全隐患呢?原因主要在于上至领导,下至员工安全意识的淡薄,以及对隐患的麻木或无知。既然隐患一定会酿成事故,那久喊“狼来了”但狼没来的意识,便潜移默化地占住大多数员工的脑海。又何况一些可及时消除隐患设施的设置和管理措施的落实,本来又要导致工作量的增加和操作程序的繁杂,这让那些喜欢捷径冒险和投机耍滑的人难以容忍,甚至厌恶。因此,渐渐地,“隐患猛于虎”的思想泛滥了,盲目冒险的人多了,又加上隐患治理需要投入,治理中甚至还影响到生产运行,于是乎,员工

发现不了安全隐患自然成为一些企业安全管理中的常态。在一家危化品生产企业,生产过程中涉及到易燃易爆品,为防止燃爆事故发生,工艺设计采用了高低液位及超温超压报警措施。由于工艺控制点较多,报警声频发,岗位员工嫌吵,竟然私自将报警关闭。不少企业检修都涉及到特殊作业,由于作业前需要安全许可证,但办理许可证手续又较麻烦、耗时,于是绝大多数企业采取形式化处理,而防范措施是否落实到位,却不得而知。

安全生产,预防为主,这是人皆知的道理。这里所说的预防,就是要企业经常检查并及时发现安全隐患,预防工作才能落到实处,安全生产才有可靠保障。企业要生产,隐患就会客观存在。那些安全检查常年无隐患的企业,不是他们没隐患,而是思想意识不到位,这才是最可怕的大隐患啊!

盛叶彬



铜冠建安厄瓜多尔分公司技术人员日前正在进行施工前技术交底。铜冠建安厄瓜多尔分公司这次在米拉多铜矿施工的项目是100米浓缩机进料系统吊装,不仅面临设备租赁费用高,而且施工难度非常大。该分公司为确保安全施工,有针对性地采取了安全施工保障措施,并在施工前认真向聘用的厄方员工开展了西班牙语安全交底。 陈致生 王红平 摄



近日,铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心组织人员对空压机散热系统进行改造。技改后可有效改善空压机散热系统,提高设备运行稳定性和降低能耗,为高温天气保证空压机的正常运行创造条件。 夏富青 包民 摄



注重高空作业人员的安全,是铜冠建安安装公司安全工作重中之重。在冬瓜山铜矿矿石综合利用项目建设中,该公司严格执行高空作业人员安全防护措施,保证施工人员的安全。图为6月10日下午,该公司工作人员在研石综合利用项目外墙施工情景。 江君 李欣 摄