

一位“中国好人”的人生观



丁俊苗，铜陵有色张家港联合铜业公司动力维修段工段长。2017年5月，丁俊苗当选敬业奉献“中国好人”。2017年7月14日，“全能电工”丁俊苗荣登中国文明网“好人365”封面人物。

张家港联合铜业公司从1997年投产之初的年产阴极铜1.5万吨，通过多次工艺升级改造，现已发展成为年产阴极铜30万吨规模，冶炼技术走在行业前列。

丁俊苗也就是该公司投产当年招工来成了一名电解操作工的。该公司第二年内招电工时，他发挥自己所学习的“电机与电气”专业特长，从七八名报名者中脱颖而出，成为一名电工，便有了后面的一发不可收之势。2011年，他获得电气高级技师职称，2013年锻造造成DCS工程师和先进控制工程师，

被员工亲切称为“牛电工”。

最让丁俊苗难以忘却的是2004年，该公司当时直线浇铸机由于故障频繁、工艺简陋，公司请外面人员进行自动化改造，无功而返，这成为丁俊苗的心头之痛，也激发他“犟牛”的脾气，决心要在自动化技术上闯下一片新天地。

圆盘浇铸机是丁俊苗参与首个自动化改造项目，他如饥似渴地抓住难得学习机会，自改造项目启动第一天起就没离开过机房，连吃饭也是别人从食堂打过来送到机房，甚至连睡觉也在机房凑合。有时，因为一个点，抑或一个联锁，都能把他折腾到凌晨三四点钟，直至弄懂为止。之后，丁俊苗又参与了2至6号圆盘浇铸机自动化改造，练就了他一身好技术。

从炉窑车间到电解工段，都留下丁俊苗技改功劳。PC电解车间新安装的添加剂流量计接入DCS控制系统时，总是发生控制不准确的问题。丁俊苗责无旁贷挑起技改大梁。他只要有一

点空闲时间就蹲在机房边观察边思考，用了两三周的时间，终于发现了端倪。他查阅了数百篇专业论文，修改了算法，优化了开动次数及开动时间，解决了添加剂流速问题，为该公司提高电解铜的质量提供了重要保障。

丁俊苗说：“公司许多东西都是自己改造成功的，比如布袋收尘器以前打包由外面人员干的，现在自己承担下来了；公司地表水泵房的阀门以前需要人工操作，现改造成了PLC自动控制系统……”

在记者采访不到半个小时内，丁俊苗就接到3个关于生产上的电话。“他天天忙得团团转，公司懂自动化的人员少，他一直把自己当维修工看待。”与丁俊苗初中时同学、现为动力维修工段副工段长邹小胖“数落”起来，“我这个电焊技师工，只能干着急。”

“现在1至6号圆盘浇铸机都是我们造出来的，定量圆盘浇铸也是学习了别人的作品，一年仅成本就节约几十万元，且自动化程度不比外面差。”邹小胖

高兴地向记者介绍。

采访中有人说：“像丁俊苗这样实诚的人太难得了。现在自动化技术很吃香，像他这样好手艺，在外面一年收入最少也得有一二十万元。”

“我现在每月到手工资有5千多元，这里含班长津贴和平时加班费，比普通工人高一些。”当记者问到丁俊苗的收入时，他显得很平静。

“丁班长淡泊名利，现在还是名合同工，真是好人一个。”在维修工段车间，有员工拿他开玩笑。

记者了解到，丁俊苗家境并不殷实，他和爱人均来自安徽农村，夫妻俩现都在该公司当工人。“我们企业员工工资一直不太高，每年都有一两百名人员流进流出。”该公司领导说。

“我除了上班干活外，下班回家有空时静下心来学习与工作相关的自动化先进技术，没有想得那么多。”丁俊苗心如止水。

夏富青 陈金龙

职业健康宣讲进矿山

“职业病危害因素有哪些，我们该如何去防范……”为全面普及职业健康知识，维护职工身心健康，日前，铜陵市立医院石城医院职业健康宣讲团走进铜山铜矿分公司，为边远矿山的职工送上了丰富的职业健康知识“大餐”，增强职工自我防护意识和能力。

在该公司，宣讲团专家围绕“健康中国，职业健康同行”活动主题，就矿山职业健康相关法律法规以及集团公司相关规定，常见的急救知识以及生产作业中噪声、粉尘的危害、预防、保护及注意事项、个人防护用品的正确佩戴等，结合矿山易发多发的职业病案例，用通俗的语言，详实的数据，让广大职工更加直观地了解到职业病的危害，做好正确的自我防护的必要性。讲座期间还不时穿插了现场提问，急救体验等互动环节，既活跃现场气氛，又加深了职工对现场急救、职业病防治等方面知识的认知和了解。

张 霞 武立志

铜冠建安防水防腐公司开展“寻找我心中最美的防腐人”摄影比赛评选活动

本报讯 日前，铜冠建安防水防腐公司在全体职工中开展“寻找我心中最美的防腐人”摄影比赛评选活动，共有六幅作品荣获一二三等奖，作品从不同的角度反映了员工立足岗位无私奉献的风采，定格了员工美丽瞬间。

该公司想方设法丰富职工业余文化生活，提升员工自豪感，宣传企业正能量，寓教于乐，展现员工在岗位上大干的风采，激发员工工作的积极性。经过近一个月的宣传征集，员工积极踊跃参加，先后提交了51件各具特色的摄影作品。为保证摄影比赛评比的公正性与权威性，该公司还邀请了三名专业人士担任评委，并对参与作品进行逐一点评，共评出一等奖一名，二等奖二名，三等奖三名。此次摄影比赛不仅为员工们提供了展现自我的平台，还陶冶了员工们的人文情操，凝聚员工爱企业爱岗位的工作热情，赢得了员工们的一致赞许。

汪锡铜 刘雅莉

《走进凉山》专题摄影展开展

本报讯 由铜陵市教体局主办的《走进凉山》专题摄影展，日前在第三中学拉开帷幕。

《走进凉山》专题图片是张国平所拍。张国平原为铜陵有色员工，后调到铜陵市电视台任记者，退休之后用摄影镜头记录时代和生活。2018年9至10月，他独自一人走进四川省西昌市，将镜头深入大山里，拍摄了大量反映当地少数民族的人文地理、民俗风情照片。此次展出的110幅照片，是从他拍摄的数千张照片中精心挑选出来的。影展共分“风物”“生活”“劳作”“童趣”“闲暇”等10个板块，从不同的角度展现了凉山这块美丽的土地，以及人与大自然之间的情感，力争让学生们通过观看影展，进一步领悟生命，体验成长。此次影展恰逢高、中考，为了不影响高、中考，主办方表示，这次只是在高考前做试验性展出，今年下半年将在全市各个学校做巡回展出。

陆光华



端午小长假期间，铜冠电工公司漆包线分厂员工坚守岗位开展生产作业。铜冠电工公司漆包线分厂自3月份产量达到3000吨以来，生产持续保持了良好的势头。端午小长假期间，该分厂员工放弃节日休息，坚守在工作岗位上，一如往常开展生产作业。

王红平 华 伟 摄

坚守在岗位上的“端午节”

当艾香氤氲端午之际，铜冠有色池州公司三连炉的员工仍然坚守在一线工作岗位上，他们协同作战、严谨操作、紧绷安全弦，在节日里确保了三连炉高效稳定运行。

端午节当天，笔者走进三连炉主控室，只见这里一片忙碌景象：显示器上闪烁的数字，主控的指挥声，此起彼伏的电话铃，监控视频的跳动，犹如身临“作战指挥室”。笔者在与底吹炉主控人员许和智交谈中得知，为早日实现三连炉达到设计要求，目前提高底吹炉的投料量，提高铅银渣配人比，是操作人员的主攻方向。影响这两个指标优劣的因素有许多，因此每一次操作都要谨慎再谨慎，不能有丝毫差池。他告诉笔者，要提高这两个指标的同

时就要配合好氧料比，严控炉温，炉温低了，渣子的流动性不好，就会影响侧吹炉的进渣时间。说完，他拿起电话快速地拨号：“氧站，氧站，我们这边的氧流量偏低，需要增加氧量，提高投料量，请予配合！”“好的，马上增加！”电话那边声音洪亮。随着供氧量的增加，投料量每小时增加了1吨，由原来的每小时29吨增加至每小时30吨。各种配比的增长，考验着在线氮氧化物排放指标。紧接着，他拨通了硫酸主控室的电话：“排放指标怎么样？”“氮氧化物指标稳定，未有上涨趋势。”许可智就是这样一个指标控制一个指标，一个操作接着一个操作，环环相扣保持了炉子平稳运行。

侧吹炉主控汪利国时刻关注着每

炉次的铅口是否畅通，他不时地用对讲机在呼叫，给现场的操作员传递信息、发放指令。“杜永茂，探炉的情况怎么样？”“探炉结束了，铅口正常。”在收到确切的信息后，他才放心地进行下一步的操作流程。“杜永茂，3号风眼有点堵，需要打通。”“收到，立即安排炉前打3号风眼。”杜永茂组织炉前工人熟练地操起了风镐钎，插入3号风眼，抡起大锤，精准地打在了风镐钎上。“3号风眼已经打通。”收到杜永茂反馈的信息，他又进入下一步的操作流程。

在三连炉现场，班长王兴平正在炉前指挥。他带领维修人员对圆盘浇注机铝模底板进行切割，对炉前铅口溅出的积铅进行清理，对存在的安全隐患及时消除。王兴平说：“安全是头等大事，在不影响生产的情况下对现场进行清理，提前对炉前积铅进行清理，以消除安全生产隐患。”

张 军 徐叶辉

“5S”“随手拍”

6月4日上午，冬瓜山铜矿“提升二区副区长张新在冬副井卷扬机房操作室检查现场“5S”时，发现一名岗位工未按要求定置摆放物品，便拿出手机将这一不规范行为随手拍了下来，并将照片上传到工区“5S”管理工作微信群。半个小时后，该冬副井负责人储晟已将整改完毕的照片回复到群里，并对责任人进行现场教育。

像这样“手机随手拍”的事例在该区已经屡见不鲜。为了提高员工随时随地养成良好行为习惯的意识，从源头上严格管控现场“5S”管理，全力保障安全生产稳定运行，今年二季度开始，该区建立全区“5S”管理现场“随手拍”微信群，收集员工手机“随手拍”生产区域存在的各种不规范现象的照片，并督促班组及时整改回复。

用汗水诠释责任与担当——铜冠有色池州公司员工节日坚守岗位见闻

“今天晨会依旧。”6月7日7时许，铜冠有色池州公司技术主办唐新代接到铸分厂通知后，换好蓝色工作服，带上泛白记事本，赶往会议室，听取生产安排，落实一天工作。

抢抓机遇，狠踩产量“油门”。当前该公司锌合金产品呈现产销两旺态势，为切实保证产量持续上扬，该团队人员自我加压，不断释放产能，刷新产量记录。今年5月份锌合金产量破两吨大关，锌产品达至10492吨。在合金浇铸线旁，唐新代在传达分厂晨会安排：“今天合金生产六炉次，前三炉低铝，后三炉标铝……”一声令下，全员立刻各就各位。浇铸机缓缓启动起来，四百多摄氏度的合金液汩汩流进浇铸模具中，热源的辐射在蓝色的工作服上显现出威力，不一会儿操作员工们的衣服就湿透了。经过铲皮、冷割、振打，机器人码垛等系列操作后，一剂剂合金锭像“列兵”一样等待“检阅”。说起产能增加原因，唐主办如数

家珍，锌合金是新产品，从去年开车以来，该团队从各方面不断加强摸索，经验的累积增长是产量增加的主要原因，另一方面，发挥能动效应，以主单任务为“考卷”，用任务为技能“淬火”，遇见困难，逐题分解因式，高质量切换从高铝到标铝订单标准，提高了产品合格率，使之符合客户需求。

拓展视野，握紧发展“方向”。来到合金生产线旁的2号锌锭浇铸机组边，唐主办将手一划，指着主跨和付跨之间，自豪地介绍道：“公司已决策，在这个地方建成多品种合金生产单元，继续向深加工要效益。”该公司为了抢占合金市场，尽快实现转型升级，提高产品核心竞争力，已与江苏太祥公司、上海大学材料与工程学院联合成立了锌合金试验室，提出三方联合开发生产多元铜、锌、铝合金的规划。目前正全力与合作伙伴进行商务、技术服务、工程建设方面的会谈。他们将利用已有锌熔铸炉，作适

度投资，采取多方合作模式，建设一条多品种金生产线，以此提升合金产出比例，开启产品深加工的多元化生产时代，届时将满足客户一站式采购需求。说完后，唐主办脸上洋溢着憧憬和自豪。

超前思维，稳控安全“档位”。在锌电解大厅，这里人头攒动，热闹非凡，一群群工人挥汗如雨，舞着铲子将锌片剥下，整齐划一的锌片等行车吊运，呈现出一幅热烈壮观的劳动生产画面。不过，据唐主办介绍，这一幕多人劳动场景不久将被自动化剥锌机组取代，他们将在六月底锌系统大修时，进行剥锌机组的安装和调试，届时人海战术时代将一去不复返。说到这里，该公司生产部相关负责人汪安平来现场巡检，要求在新设备运行前，提前开展“四新”教育，新设备安装生产前，必须超前思维，着手制定培训计划和应急预案及管控措施，不能让安全“空档”滑行，一席话说的在场所有人点头。

笔者穿行于生产区间，一座座工地，一个个岗位员工都在忙着自己的工作，俨然忘记今天是端午假期，一幅幅坚守场景是对劳动最美的最好诠释。

张 军

铜冠矿建公司通过铜陵市2019年劳动保障年审

本报讯 6月4日，铜冠矿建公司一次性通过铜陵市2019年劳动保障年审。

根据《关于开展2019年劳动保障书面审查和诚信等级评价工作的通知》要求，该公司人力资源部组织开展了2019年劳动保障年审网上申报工作，并按照规定提交了各类劳动保障守法

诚信资料20余套。近年来，该公司严格遵守劳动保障各项法律法规，积极推进制度建设，修订完善人力资源保障各项内部管理制度及规定，建立健全了各项人力资源保障基础资料，进一步规范了劳动保障及用工行为，为此次顺利通过年度劳动保障年审提供了有力的保证。

曾红林 吴 桐

签下安全承诺 扛起安全责任 铜山铜矿分公司签订“强化意识，防控风险”安全生产承诺书

本报讯 6月6日，铜山铜矿分公司工会和安环部在第18个安全生产月来临之际，组织员工签订了主题为“强化意识，防控风险”安全生产承诺书。

承诺书要求企业员工以“发展不能以牺牲安全为代价”“绿水青山就是金山银山”的发展理念，保障每一位员工的生命安全和身心健康，提升矿山安全管理水平；突出“1、2、1”工作脉络（即一个引领，二个抓手，一条主线），自觉自愿履行岗位安全责任，对企业

和自己负责，养成良好的生产作业习惯，懂得突发性安全事故应急处理方法，努力做到“三不伤害”，杜绝“三违”。该公司还发起《致企业员工家属的一封信》，鼓励员工家属深入参与到矿山安全环保活动中来，当好“家庭安全员、安全贤内助”，让员工切实感受到“签下安全承诺，扛起安全责任”，共同肩负起矿山安全环保工作的使命感和责任感。

余 飞

金冠铜业分公司冶炼车间交叉开展隐患排查解决安全“视而不见”问题

本报讯 近日，金冠铜业分公司冶炼车间组织各区域系统工艺设备专职人员交叉开展隐患排查活动，进一步深入排查整治现场各类安全隐患及环保控制问题。该车间前期通过开展班组自查、车间普查等形式，对全车间进

行了隐患排查整改。此次组织工艺设备专职人员交叉开展隐患排查，是以解决自查活动中“视而不见”难以发现的习以为常的各类隐患，并将对互查发现的各类隐患及时整改落实，以进一步提升夏季安全生产保障。

吕 俊

金隆铜业公司熔炼党支部加强网络舆情引导

本报讯 金隆铜业公司熔炼党支部针对互联网信息流传快、影响范围广的特点，高度关注互联网使用安全，采取各种措施及时研判和引导员工正确使用互联网。

该党支部规定，单位内部使用的QQ群、微信群为工作联系群，只能发布与工作相关的信息内容，任何人不得在工作群内转载、发表、上传与工作

无关的信息。职工如果对一些事情有不同想法和意见，可以通过沟通反馈的渠道进行解决，禁止在工作群中谈论、避免引发不必要的负面舆情。同时，该党支部还定期研判员工关心的焦点和热点问题，做好相应的解释疏导，引导员工树立理性思维意识，自觉做到不信谣、不传谣，防范互联网风险。

朱超清



图为该公司动力车间职工正在进行班组技术交流。章 庆 万汝桃 摄



6月5日，这个矿在正52米井口开展的安全知识答题活动，吸引了上下井的一线职工踊跃参与（如图）。汤 菁 葛传奎 摄



高 敏 摄