

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

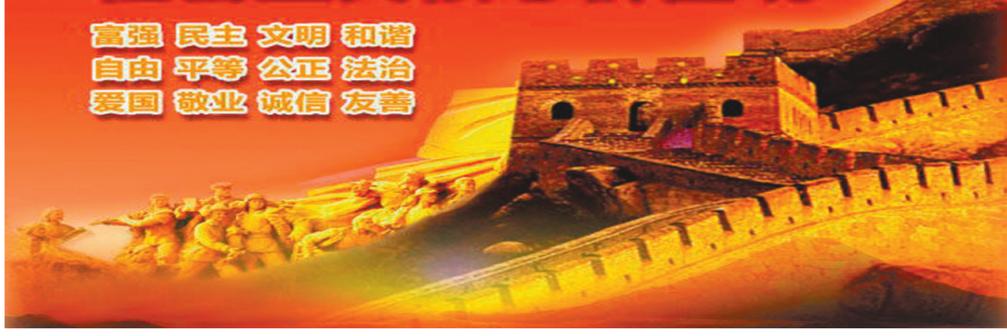
2019年5月28日 星期二 农历己亥年四月廿四 第4240期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4557期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善



1

## 节电出效益 节约出人品

### ——芜湖铜冠电工公司节电增效启示录

耗工作上深耕细作十几年,熟悉每一个机台有几盏灯、每一个办公室灯泡功率数。

“集团公司下达的节电增效目标总用电量,是在去年同口径基础上下降3%以上,这目标,对一个搞了多年技术创新的芜湖电工来说,固然有难度,也有信心。分解它,把它掰成细如发丝的一个个小线索,一桩桩小事去落实,首先就从节电政策上要红利……”齐永久介绍,今年一季度的3个月里,芜湖电工公司首先继续做好“直供电政策”利用。与芜湖市供电公司沟通、协调,一趟不行两趟,一周不行再一周。12趟路跑下来,芜湖市供电局终于同意双方坐下来,重新签订购电合同。将基本电费的计算方式由过去的容量计算,改为需量计算。“就是企业实际花了多少,企业就付出多少。”仅此一项,这个公司一个月的基本电费就可以省下来20000多元。关键是电单价从此一劳永逸地得到降低。

“错峰就谷、分时用电,大家都在做。但很少有人给它量化到每一个大小设备上。我们今年做了!”李祥发,芜湖电工公司一个机长,说这话时一脸自

豪。“中拉机7台,小拉机120多台,都是能耗高的。大家都在低谷用电的时候,我们却更进一步,考核你每台拉机在低谷时候的‘峰谷比’。这样拉丝员工夜班机台开动率一下由65%提高到72%。峰谷比就比去年同期低了13%。还有,就是提高产品的成品率,把班长以上基层管理人员全部纳入考核里,成品率提高了,就是变相节电降耗了;前4个月里,我们综合合格率98.18%,比去年提高了。关键同行业里是名列前茅的。靠这一项,就剩下2500多千瓦时。这个厉害吧!”

持家犹如针挑土,在芜湖铜冠电工这一古训的实践,处处可见。如同办公桌上的台灯,每一台拉丝机机台上也有照明灯。就这小小的照明灯节电这个公司“也不放过”。过去每个机台上的照明灯40瓦,现在全部改成16瓦的LED节能灯;办公室几层楼的走廊总共有44盏灯,也全部改小功率LED型号。拉丝车间里距离地面十几米高处有100多个每盏300瓦的照明灯,现在全部变成40瓦的LED节能灯。

如果你深入这个公司,你会注意到一个奇怪现象,在芜湖铜冠电工,

节电降耗如此细致的企业里,墙上,走廊,车间,没有大而化之的宣传节电如何重要意义如何重大的标语。“节电出产品,但节约,出人品。这是我们经理的话。还有一句话:节电在手,尊严在心。”站在漆包机旁的姚昌盛,闲聊中一张口就说出这样的诗意语言令人诧异,“节能,你能,我能。大家都做的事,为何不做好呢?派班中经常这样(形象语言)的教育,早已把节电降耗的理念灌进了。”青工姚昌盛侃侃而谈。

“过去的国家给你的节电降耗的红利吃完了,那不能停滞不前。目前,正在查实国家明令淘汰的落后电机我们这里有多少台,主动给淘汰掉。200多台电机里,能省不少。内部挖潜做不完的,只要想做。还是那句话,节电出效益,节约出人品。”齐永久在提高设备运行效率、提高设备交班满率与满盘率上、改善工艺的速度方面,继续算着账……节约出人品,这一寥寥数字概括的哲理,从芜湖铜冠电工的拉丝机上,如丝般细细延伸在公司每一个员工心底。

江君华伟

## 不一样的师徒结对



今年这个公司结对的11对师徒当中,有一对师徒却恰恰相反,师傅比徒弟年龄小了整整2岁。出生于1986年11月的刘祥今年3月份才从采矿工区综合管理员岗位借调到党群工作部,机关工作经验稍显稚嫩,而小他2岁的师傅王树辰2014年就已经进入党群工作部,经过几年的工作历练,组织、宣传、工会等方面业务日臻娴熟,成为了党群部门工作的“多面手”,目前已担任部长助理。他们二人年龄相仿,又同在一间办公室,此次安排他们俩结成师徒对子,目的就是促进其教学相长、共同提高。

**亮点之一:师傅级的徒弟**  
当会议主持人宣布“请矿业公司经理胡洪文上台,与生产部部长杨福波签订师徒协议”时,台下与会人员都愣住了,以为自己听错了——经理怎么会亲自担任导师?原本担任导师都绰绰有余的单位,部门负责人怎么会当起了徒弟?没错!这是这个公司今年导师带徒工作的一个创新。据这个公司组织人事部门负责人介绍,这个公司党委根据新模式办矿的特点和需要,近年来深入推进“实施传帮带工程,助力可持续发展”党建品牌建设。正是在此大背景下,公司今年在导师带徒工作上突破惯性思维,不再局限于技术方面的传帮带,将其外延拓展至管理层面,将经营层丰富的矿山管理经验传授给各生产单位、科室管理者,这才有了像生产部长、采矿工区、动力运转中心、选矿车间等单位主要负责人当起徒弟的新情况。

**亮点之二:“小”师傅“大”徒弟**  
按照常理,师傅工作阅历和经验丰富,在年龄上相对徒弟要年长些,可

**亮点之三:新闻战线师徒多**  
过去这个公司的导师带徒工作,通常都安排技能操作类或者工程类专业技术人员之间结对教学,但今年这个公司首次将新闻宣传工作纳入到导师带徒活动当中,在结对的11对师徒中,新闻宣传类的师徒对子有4对,占比达到近四成,这也凸显了这个公司对加强意识形态工作把控、强化企业精神文明建设的高度重视。自2017年重负荷联动试车成功以来,这个公司生产经营一步一个台阶,目前正在达产达标之路上奋力攻坚。但与红红火火的生产形势相比,这个公司的宣传工作却相对薄弱。为了改变这种状况,这个公司今年3月份召开新闻宣传工作会议,将年度宣传工作目标任务细化分解,落实到人头,此次导师带徒活动又特地安排4名从事多年宣传工作的“笔杆子”与机关年轻人结对,帮助他们尽快提高新闻业务水平,更好地对外宣传矿山发展的新举措、新作为、新成就。

潘小祥

## 金冠铜业铜阳极泥资源综合利用项目竣工点火



**本报讯** 5月25日上午,金冠铜业分公司铜阳极泥资源综合利用项目竣工点火仪式在卡尔多炉厂房内举行。集团公司党委委员、股份公司党委书记、总经理蒋培进,集团公司总经理助理周俊参加点火仪式,并从取自双双闪速炉和奥炉的火种上点燃了火炬(如图)。项目监理、设计和参建单位以及金冠铜业分公司领导及员工代表参加了点火仪式。

2017年11月8日,金冠铜业分公司铜阳极泥资源综合利用项目正式破土动工建设。项目建设规模为年综合回收处理铜阳极泥5000吨(干量),生产原料全部来源于“双闪”、“奥炉”铜电解。项目总投资2.19亿元。

经过两年的努力施工,工程按“四保”要求顺利竣工。2019年5月8日,

浸出工序带负荷试车,目前工艺流程已打通,成功产出第一批合格脱铜阳极泥。

当日,点火仪式上,随着职工将传递来火炬上再次点燃的火把投入卡尔多炉内,成功点燃了卡尔多炉,这也预示着铜阳极泥资源综合利用项目完成烘炉后即可投料试生产。

王红平 吴家富

## 集团公司团委架“鹊桥”助单身青年“脱单”

**本报讯** 5月25日上午,集团公司团委联合兄弟单位团委在“故事的摄影与咖啡”咖啡馆举行“青馨”交友联谊活动,浓情上演了一场“寻爱之旅”。来自集团公司各二级单位以及市开发区国税局、市建投、铜官区西湖镇的20名单身青年欢聚一堂,共觅佳缘。

集团公司团委精心策划的“青馨”交友联谊活动内容丰富多彩。咖啡馆外,倾盆大雨缓解了连日来的高温炎热天气,但活动现场的氛围却异常火热,温馨的暖黄色灯光、琳琅满目的饮品、玩偶和奖品,将交友现场装点得浪漫而甜蜜。

活动中,单身男女青年分别自我介绍,在活泼幽默的主持人带动下,开场稍显拘谨的男女青年们开始慢慢放

松,卸下了“心理包袱”,伴随着一阵阵欢声笑语,青年男女们逐渐彼此熟悉,显露出真性情,进一步增进了了解。在“听歌猜名”环节中,猜对歌名的男女青年主动献艺,展示自我风采,赢得了现场的热列掌声。在“女生特权”环节,女青年指定有意向的男青年进行现场表演,男青年在女青年的要求下或歌或舞,虽滑稽却不失真诚。在“撕名牌”环节中,两两一组的男青年个个“男友好”爆棚,只有成功撕掉对方名牌的男青年才有机会获得“男生特权”,并向“心仪的她”提出一个感兴趣的问题。互动节目接连上演,尤其是“零花钱”环节,更是将活动推向高潮,男女青年彼此间的亲近感和熟悉度逐渐攀升。活动中共有7对单身男女青

年“成功牵手”,收获了属于他们的祝福和礼品。而现场未“牵手”成功的单身男女青年也都纷纷表示会在活动结束后交换联系方式,日后保持联系,争取早日“脱单”。

一直以来,集团公司团委为更好地发挥共青团服务青年的职能,每年至少举办一场联谊活动,以拓宽青年人沟通交流的渠道,促进青年们友好真诚交往,展示新时代青年的青春风采。部分青年因鹊桥会而相识、相知,并走进婚姻殿堂。集团公司团委负责人表示,下一步,集团公司团委还将不定期举办联谊活动,为广大青年搭建交友平台,让更多的单身男女找到属于自己的幸福归属。

陈幸欣

## 一份变化的工资单

### ——凤凰山矿业公司在改革中谋求出路

2810元;12100元,以上两组数据是凤凰山矿业公司职工何海涛2015年3月和2019年3月的实发工资额。2016年2月份,他向矿业公司主动申请报名前往缅甸莱比塘工作。同年三月份,他被正式派遣至缅甸项目部,由于有过销售经验他被安排在缅甸项目部后勤保障采购的岗位。

早在2015年,这个公司在集团公司的大力支持下,推动实施“走出去”战略,积极与中国北方工业公司万宝公司(缅甸)铜业莱比塘商谈合作,并于2017年3月正式签订服务合同。随着矿产资源的日益枯竭,加上大量富余的人力资源,矿山暂停期间巨额的经济成本,不安的职工队伍思想队伍……这一系列的问题成为了矿业公司未来发展不可避免的挑战。

面对这一系列问题,这个公司领导没有“等、靠、要”,及时召开中层人员管理会议,及时向广大党员职工传达集团公司和矿业公司方针政策,在发现集团公司内部二级单位招聘信息时,争取招工岗位,成立对外劳务管理部门,并及时疏导广大职工的思想,稳定职工队伍。

在去年的党建工作规划中,开展基层党支部书记宣讲“发挥组织功能,攻坚克难以人为本”党课,在广大党员干

部中开展“严规矩、强监督、转作风”专题集中整治,发动广大党员领导干部为矿业公司建言献策……这些党建活动成为了今年党建工作中的重中之重。通过开展系列党建活动,来引导全矿广大党员职工思想发生改变,树立“走出去”思想。

“职工需要什么?职工担心什么?职工在想什么?”这个公司行政负责人在最近一次办公会上对所有各二级部门主要负责人提出的问题。做好员工思想转变工作、保障好员工的既得利益、确保员工的工作稳定成为当前急需解决的问题。在确保各二级部门贯彻执行矿业公司方针政策的同时,矿业公司加大人力资源的优化调整,成立了对外劳务管理站,并及时对矿内职工开展职业技能培训和富裕人力资源对外输出。截至2019年4月底,矿业公司共对99名职工进行了转岗培训,并与集团公司下属的8家二级单位建立了劳务派遣工作机制,实现对外劳务输出323人。

改革之路从来都不是一路坦途,越是紧要关头,凤矿人越要团结一心、砥砺前行,只有这样,才能在逆境中谋求出路,实现矿业公司改革和企业职工的全面发展。

黄志皓



日前,铜山铜矿分公司组织人员对穿越山间的11万伏般铜段高压供电线路进行巡检,实时掌握线路运行状况,及时发现并排除线路隐患和缺陷,全力保障矿山雨季电网安全。

张霞 黄立贵 摄

## 月山矿业公司“工人先锋号”荣誉称号

日前,2019年安庆市“五一”暨全市职工“建功新时代,发展我助力”推进大会,在东部新城市委市政府中心礼堂隆重举行。月山矿业公司机动车间运行班被安庆市总工会授予“工人先锋号”的荣誉称号。

月山矿业公司机动车间运行班共有职工17人,主要从事矿石和人员提升、信号传递、井下排水等工作。班组紧紧围绕打造一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队的目标,发挥工人阶级主力军作用,使得班组各项管理水平和职工的向心力、创造力明显增强。

班组长井提升和井下排水是矿山安全生产的“咽喉”,操作工必须要有高度的责任心。班组重视安全管理,实行安全生产周会、安全和设备周检查制度,做到安全提升、清洁生产。积极开展“安康杯”竞赛、岗位练兵、技术比武和QC活动、现场安全教育培训等活动。还经常性召开班组技术座谈会,大家将自己多年的工作经验、巡检小窍门讲出来供大家学习参考,时间长了,员工们熟能生巧,个个独当一面。

班组制定了详细的教育培训计划,利用各种会议对职工进行爱岗敬业、任劳任怨和良好的职业道德意识和行为规范的学习教育,使职工模范遵守各项规章制度。班组职工通过学习、总结、摸索,不断改进和优化操作方法,降低了电费和材料消耗10%。安全教育培训,通过以老带新、事故案例剖析、事故预演等多种形式,极大提高了职工的操作技能,也增加了班组凝聚力。重视与职工之间的思想交流,关心职工的生活,把职工的冷暖放在心上,对于生病和困难职工及时慰问和看望,切实为职工解决一些实际问题,充分体现了对员工的关爱之情,密切了关系,形成合力,争创和谐班组。

班组圆满地完成了上级下达的各项安全生产任务。十多年来,未发生一起破皮工伤和设备险兆事故,2014年班组获得全国“安康杯”竞赛优胜班组,2015年获得安徽省“优秀质量管理小组”称号。

鲍小康