

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2019年5月23日 星期四 农历己亥年四月十九 第4238期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4555期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tltsb@tlts.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



“璐”放的生命

你不会想到,一个把日子过得如此了无生机的女人,走出这间陋室后投入在工地现场时,绽放出怎样磅礴的生命力:

——两年前的5月,王璐参加金冠铜业分公司大修工作。55天的大修日子,身边男同事加班到凌晨2点半,王璐加班到2点半。出身电焊工、作为管理者的王璐,不承担具体工作的情况下,便守着焊工同事递送焊条,担饭送水,在做好项目监管的同时,就在现场盯安全,提醒事项。夜太深,风太紧,人太困,不放心骑车回家的同事,王璐就会驾着单位仅有的一辆破旧旧皮卡车,将同事一一送回,自己再回办公室,安排数小时后,又见曙光时,她又开始第二天工作。

金冠铜业分公司检修的烟道,稍有动静,厚达盈寸的烟筒黑灰便扑满全身。两年后的今日,她的每一位参与过检修的同事都清晰记得,舍去女性角色的王璐,时常喊出一句“我先进去!”再出来,王璐满面尘灰烟火色。

——去年8月正盛夏时。王璐所

在的项目部接手金隆铜业公司渣选课污水管道处理工作,需要在高空重新铺设700多米的粗大管道,新铺设管道需穿越过已有的蒸汽管道、硫酸管道等如林管网。在气温40摄氏度的环境下,王璐带着她的8个同事兄弟,5时起床,6时开工,21时收工。

其间,几位想中途休息一两天的同事,看王璐咬着牙现场的坚持,默默打消了请假休息的念头。

“拼了!”时隔大半年了,5月20日,王璐的同事、电工班班长魏斌回首那段时日,轻声里有力迸出这两字。

女人本弱,王璐体会了“为母则强”的坚韧,却也能实践着“为事则强”的深沉信念。

素以严苛著称的金隆铜业公司下达的急迫施工进度,王璐带领的队伍,竟比业主方规定时间提前了10天完工。

——一只充满气体的氧气瓶重达六七十千克,乙炔瓶40千克。一个健壮男同志背负它们爬楼,尚且力不从心。在今年王璐项目部接到的卡尔多炉维修项目中,每一天,王璐要背负着

氧气瓶、乙炔瓶、焊机,楼上楼下几十个趟次。左膝盖严重积水,疼痛里的王璐,挨过一天又一天。每一日,当曙光再起,这个普通的女人,凛凛向阳,依旧怒放放在每一个新的日子里,每一个忙碌工地上。

不善言辞的章功爱是工程技术分公司金隆项目部的副经理,也是和王璐工作打交道最多的人。从他的侧面了解中,他断断续续地勾勒的王璐是这样的:“一月30天,她就上30天班。28天,就上28天。”去苏州学习5天,把项目部事交给王璐。5天里没一个电话找我。”

老班长魏斌,在铜陵有色集团公司内经历了4家单位。“没见过这样的女人。她在,累和苦,她一定甚过别人。她不在,必定去做更累更苦的事去了。”

“璐”放的生命,她就在那里;工程技术分公司金隆项目部的现场,不言不语,不怨不悔,对待繁重工作日复一日,奉献着她认为理所当然的全部情感。

江君方 盼

技术培训在生产现场

“大家看好,现在我用万能表的正极接阳极板,负极接参化电极,这时候,万能表数显示的就是吸氧电位,数值显示在0.6到0.8伏之间,说明这块阳极板还可以继续使用,如果超过1.0伏,阳极板就需要重新涂漆……”在冠铜箔公司铜箔一二工场的表面处理车间里,阳极板设备厂家的人员正在为现场人员讲解如何判断阳极板需要重新涂漆。

日前,为加强员工实际技能操作水平,这个工场邀请阳极板设备厂家的技术人员为生产和设备维护人员进行现场模拟培训。技术人员在现场通过重点讲解了阳极板的电位检测,尤其是对检测过程中如何判断阳极板是否需要重新涂漆等问题,并自带手提电镀锌仪等设备,对使用过的阳极板表面的涂层含量进行了现场检测。培训现场气氛热烈,大家争相询问生产中遇到的

技术问题,更有参训人员拿出手机拍下所有的操作过程,以备日后操作时参考。

培训结束后,自动化工段长徐文兴奋地告诉笔者:“就拿刚才说的阳极板表面的涂层含量来讲吧,都知道要用万能表测吸氧电位,那么怎么测、如何测,先测什么、后测什么,在这儿对着操作画面一讲,再实际演练一遍,这种手把手教出的技术记得牢、用得好,这是在课堂上培训和在现场培训最大的差别。”

“把技术培训从会议室搬到生产现场,从原来的教什么学什么,转变为生产需要什么教什么,加快关键岗位操作从熟练工向技能工转变,让技术在一线解决实际问题,是我们合肥铜箔党支部党建品牌的一大特色。”合肥铜箔党支部书记兼一二工场场长郑小伟告诉笔者。

何亮 吴云霞 赵英超

铜陵有色缅甸莱比塘项目部 酷暑无畏惧 齐心忙大修

本报讯 5月8日,骄阳似火。10时的缅甸莱比塘铜矿选矿厂2号破碎机大修现场,火花飞溅,哨声,起重机的轰鸣声格外清脆。

缅甸铜业公司选矿厂2号破碎机原计划在6月底进行大修。自5月份缅甸国家电网供电紧张,万宝矿业公司缅甸莱比塘矿开始限电生产,每天只能开启一台破碎机,布料生产只能在22时至次日6时进行生产。项目部针对这一情况,在合理组织好生产的同时,决定提前对2号破碎机进行大修。莱比塘铜矿两台破碎机是亚洲目前最大的破碎机,更换整套衬板时则需要对30多米高的破碎机进行解体。针对2号破碎机大修任务作业量大、时间紧、作业工艺复杂、大吨位起吊、高温作业等困难,项目部及时研究制订了详细的施工方案并召开检修会。决定在保证1号破碎机正常生产运行的同时,对2号破碎机进行解体大修。

自8日开始,项目部安排检修人员两班制工作,对破碎机进行大修。5月的缅甸正是最热季节,白天的温度都在42摄氏度以上,破碎仓内的温度高达六七十摄氏度。为确保维修人员的各

项安全工作,项目部及时做好防暑降温工作,配备了防暑降温的药品、生理盐水,在检修现场悬挂防晒网。因此次2号破碎机大修主要是更换48块重40多吨的衬板,在拆除旧衬板的过程中,每一层都需要把每一块衬板用气焊割开,在对动锥底部摩擦盘修磨时,因空间狭小通风不畅,再加上气焊枪的高温,维修人员每干一会就需从仓内爬出换人继续修磨。检修期间白天骄阳似火,酷暑难忍,检查人员的衣服被汗水浸湿,工作服上挂满盐霜,夜晚蚊虫肆虐,检修人员被蚊虫叮咬得痒痒难忍,但没有一人退缩。大修期间项目部的技术人员现场跟班作业时,遇到技术问题及时解决。在缅甸万宝矿业公司相关技术人员的协助下,通过大家的共同努力,维修人员克服了高温、大件起吊、高空、交叉作业等诸多困难,安全、优质、圆满的完成了大修任务。

5月17日上午,随着缅甸万宝矿业莱比塘铜矿破碎机发出轰鸣的破碎声,标志着2号破碎机一次性试车成功。

胡龙海 黄志皓



集团公司两大重点工程首根预制柱 同日同时实现顺利吊装

5月20日,由建安钢构公司承建的集团公司两大重点工程——内蒙古赤峰金剑精矿(右图)、池州冶炼厂铅阳极泥建设工程(左图),首根超大型预制柱于相距千里的两地,各自顺利成功吊装,南北异地,相距千里,同时首柱吊装成功,开创了这家公司工程施工的新局面。

赤峰金剑精矿厂房预制排架柱单根最大重量36吨,池州冶炼厂铅阳极泥主厂房建筑面积2700平方米,预制排架柱44根,单根最大重18.04吨。在“5·20”这一特殊日子里,两大重点工程同日同时异地实现首柱成功吊装。

吴志停 李海波 摄

安庆铜矿牢牢扣紧“四个意识”安全扣子



本报讯 “安全工作只有进行时,没有停顿时,稍有懈怠就会倒退。”这句话是安庆铜矿从干部到职工已经形成的共识。今年以来,安庆铜矿将责任意识、忧患意识、矛盾转化意识和态度端正意识作为巩固安全成绩的四粒“扣子”,通过扣紧这四粒扣子,让安全成为真正的常态。

这几年,安庆铜矿通过采取多种举措确保了矿山年年实现了安全生产。为了防止安全工作出现懈怠和上紧下松的现象,今年上半年,安庆铜矿再次敲响安全警钟,要求全矿上下必须扣紧“四个意识”的安全扣子,从思想意识深处筑牢安全。责任意识,矿山两级班子在安全上思想不能放松,抓安全的举措不能放松,落实安全的各项制度不能放松,对职工的安全教育不能放松,科技强安的目标不能放松,保持安全的重心始终向生产一线下移,

扎扎实实地做到日常检查、监督和整改必须到位,保证生产万无一失和职工作业安全。

通过召开动员会、专题学习会和调度会、派班会、班组会及内网宣传、主题活动等多种形式,提醒干部和职工增强忧患意识,千万不能陶醉在已经形成的良好安全氛围中,尤其是一线干部职工要始终保持清醒头脑,对安全隐患保持敏感和警觉,发现问题立即整改,并要做到对不同的安全隐患的提前预判和有针对性的预案;同时,加大对全员及外协单位员工的安全培训,让每一名职工都一如既往地保持安全警觉,充分认识到安全松一松就会有漏洞,一旦漏洞不补就会酿成事故。还通过一些典型安全事例教育职工,使他们切实认识到只有做到有备无患,才可保证持续安全。

虽然这几年安庆铜矿安全基础打得比较牢,但是矿山也充分意识到有些安全隐患随着生产情况、设备情况和人员变动情况也在发生改变,矿山已经进入发展中期阶段,生产在向深部延伸,人员趋向老化和逐年减少,部

分老旧设备还没有完全淘汰,一些安全上的矛盾容易出现新的转化,有的会变成一时难以发现的隐患,有的以新的安全隐患出现,还有的如果不及时处理好就会造成安全事故,对此,矿山要求职能部门会同各生产单位、外协单位逐一摸排,制定有效对策,落实好责任单位和责任人,从源头解决问题,将各种转化的矛盾和有可能转化的矛盾化解掉、消灭掉,确保生产安全有序和高效进行。

端正态度意识是要求每一个干部和职工一定要把安全生产和安全制度牢记在思想意识深处,必须做到不唯生产论英雄,而要做到“唯安全生产论英雄”,在发现“三违”现象时,绝不允许避重就轻,不能将“平时工作好,只是偶尔安全没做好”作为可以减轻处罚的依据,在抓安全上实施“顶格处理”,无论什么人,一旦违反安全规定,就必须严肃处理,尤其是对重复违反安全规定的单位和个人加倍处理,让人人对安全保持敬畏,人人都能够将每一粒安全扣子扣紧扣牢。

杨勤华



冠铜冶化分公司为打造清洁工厂,始终坚持对生产现场及园区主干道进行清扫保洁,并定时进行洒水,力争作业区现场清洁无粉尘。 孙晓林 摄



日前,安徽铜冠(庐江)矿业公司员工在修理井下排水泵。汛期来临之前,这个公司制订防汛应急预案,备足防汛物资,同时对井下各中段水仓进行清理,确保矿山安全度汛。 潘小祥 摄

金冠铜业分公司党员队伍 趋向年轻化 一线化

本报讯 日前,金冠铜业分公司举办的2019年度入党积极分子培训班在安工学院开课。此次培训规格之高、参训人数之多为公司历年之最。作为发展党员工作中的重要一环,这个公司规范培训形式、邀请外来专家授课等做法以及参训员工年轻化一线化的实际情形,都昭示着这个公司发展党员工作的特色与亮点。

如今,金冠拥有基层党支部18个,党员367名。2012年以来共发展党员28名,值得一提的是,其中生产一线20名,占发展总数的71.43%。党员发展向一线倾斜,是这个公司发展党员工作一以贯之的坚持。

当前,金冠正处于深度融合的关键之时,这个公司在党员发展工作中注重特色注重实效,激励更多的员工在各自岗位上为金冠的发展贡献力量。

也因此,发展党员工作被列入金冠年度重点工作,每年底制定第二年度组织发展计划,并报集团公司组宣部备案。同时实行目标管理,通过开展调查,对党员队伍状况进行认真分析,切实在党员发展中改善党员结构。

针对企业青年员工多的特点,重点在生产一线,35岁以下的优秀知识青年中发展党员这一重点,紧扣这一工作思路开展党员发展工作,使党员队伍年龄、文化结构各方面逐步趋向合理,党员发展工作呈现了年轻化、知识化、一线化的特点。

此外,因为用工制度的特殊性,这个公司目前有13名劳务派遣身份党员在公司工作,其组织关系所在党支部开具临时组织关系介绍信至公司党委,公司党委及时建立劳务派遣身份党员管理台账,并将他们编入相应的党支部党小组,开展日常的教育、管理工作,积极吸纳他们参与到组织生活中来,增强员工的归属感。在发展党员工作过程中,金冠与对方党组织共同培养,此举得到劳务公司所在党工委的高度肯定,他们多次到金冠交流考察劳务派遣党员发展工作。

考虑到发展党员质量,这个公司改变了一些基层党支部坐等职工群众递交入党申请书后再培养的传统做法,从提高认识、转变观念入手,采取会议、培训等形式,帮助基层党员、干部充分认识做好发展党员工作的重要性紧迫性。不断改进工作方法,把培养教育工作做在职工群众递交入党申请书之前,积极引导他们向党组织靠拢。

陈 潇 吴家富