铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2019年5月18日 星期六 农历己亥年四月十四 第4236期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4553期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E- mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

“创”见未来 “新”以为进

——高质量发展且看金冠(上)

5月,春与夏交汇,花木扶疏,草长莺飞,是新生,是希望。

经过9年时间,发展中的金冠铜业分公司一如春夏时节的明媚模样,正青春,朝气昂扬。

创新,创造。在陈旧的铜冶炼工艺技术弊端凸显之时,金冠铜业分公司涉激流,越险滩,革弊布新,应运而生。

2009年初,铜陵有色抢抓国家《有色金属产业调整和振兴规划》出台之际,累计投资100多亿元,启动实施铜冶炼技术升级改造工程,“双闪”项目、“奥炉”项目全面铺开。

2013年1月18日,“双闪”项目正式建成投产,成为彼时世界上一次性建成规模最大的铜冶炼厂。

2018年5月18日,“奥炉”项目正式投料试生产,创下同类工程建设工期最短、投资最少、投产最快、安全零事故的新纪录。

2017年12月11日,“双闪”“奥炉”全面整合,金冠铜业跃居全国第一大单体矿铜冶炼工厂。

时间急淌,这些关键节点,构成了这家企业发展图景中的亮眼注脚。

金冠铜业无疑是崭新的,与此同时,它也在不断更新着。

工艺技术之新:自信升级

“闪速熔炼、闪速吹炼”——金冠铜业是世界上第二家采用这项技术的铜冶炼厂,“双闪”项目也因此得名。

项目建成投产后,金冠铜业对于主要工艺技术的消化吸收从未停止。揆诸当下,“双闪”项目的56项主要经济技术指标中,已有32项超过设计值。阴极铜优质品率、铜冶炼总回收率、铜冶炼综合能耗、电解电流效率、选矿尾渣含铜、硫捕集率等多项生产技术指标领先国际。

更新正是不断向前迈进,科研自信也自此而来,“经过这些年的发展,金冠拥有了多项核心自有技术。”金冠铜业分公司生产部负责人臧轲轲介绍说,“到目前,公司累计获得发明专利32项、实用新型专利授权46项。其中,非衡态高浓度转化工艺获得专利金奖,并被2家企业引用,转让获利63万。”

有着同样升级背景的“奥炉”项目,全称是奥斯麦特炉熔炼工艺异地重建升级改造项目。如今,两个项目强强联合,双方的互补性体现在哪里?

臧轲轲用了这样一个通俗的比喻:“双闪”对食物很挑剔,要“吃”好料,但它能耗低、效能高;“奥炉”则相反,它的原料适应性强,难以处理的高杂矿、块状物料……什么料都能“吃”得下去。

当下有为,未来可期。它们的整合,带来了世界先进的闪速熔炼、闪速吹炼、顶吹熔炼、智能数控吹炼、PC电解、两转两吸、非衡态高浓度烟气制酸、离子液高效脱硫工艺等各类成熟冶炼工艺技术的一体化运行,也让金冠铜业“打造世界铜冶炼样板工厂”的目标扎扎实实的落了地。

环保之新:绿色升级

高效利用资源,是铜陵有色的企业愿景之一。近些年来,铜陵有色所属企业的蝶变一直处于进行时。

随着落后铜冶炼技术的淘汰和绿色冶炼工艺的萌生,金冠铜业正以高效、清洁、循环、可持续的状态大步向前。

2019年5月8日,铜阳极泥资源综合利用项目进入带负荷试车阶段,金冠铜业铜冶炼产业链最终环节再次延伸。按照项目设计,原本无法处理的铜阳极泥经浸出、熔炼及硒回收、金银精炼三道工序处理,将产出金锭、银锭等6种产品。冶炼废渣变废为宝,预计年均净利润逾2000万元。

论及绿色发展,金冠铜业多位部门负责人都提及四个字:“吃干榨净”。

资源可贵,尤其是在已被列为资源枯竭城市的铜陵。金冠人懂得,“非新无以为进”的道理,深知要想实现高质量发展,用好用活资源,重点、痛点,皆在创新。

摸着石头过河,金冠铜业在原有基础之上进行大规模的自主研发,创造出熔体粒化+水处理+烟气处理的系统性自有技术。“双闪”阳极炉产生的烟气将分道而行:浓度高的氧化气进入制酸系统,浓度低的还原气则进入脱硫系统。

分类处理后,脱硫成本降低,硫回收率提高,含硫废气也成了有效资源。从金冠铜业今年4月的环保数据来看,废气在线监测合格率为100%,硫的捕集率达到99.98%。

绿色发展线走得顺畅,得益于环保红线守得好,“对我来说,环保必须要严防死守。”作为金冠铜业分公司安全环保部门的负责人,倪军斩钉截铁。

“重金属废水排放”也是金冠铜业每月环保数据表上颇有分量的指标,而这个数值从建厂初期至今都是零。倪军说,金冠对雨水、生产废水、生活污水和冷却水实行分类收集、分质处理和分阶利用,厂区内已经没有生产性废水排污口。

管理之新:模式升级

“新模式办厂”简单浓缩了金冠的生存之道和发展模式。“新”在于打破陈旧规则,这需要勇气与智慧。

向内探究,科学导向牵动各方力量,金冠铜业对所属各生产车间的考核指标不再盯着产量,而是将目光转向了安全环保。

金冠铜业分公司硫酸车间生产二班班长任文磊对此体会颇深,“硫酸产量不作为公司内部考核指标,我们只考核尾排指标,安全环保要求严格,我们脑袋里记着的都是安全环保账。”

导向指针指向高质量发展,变局也由此拉开。

考核变得不再“一步到位”,金冠铜业建立起两级考核体系,从成本到生产指标,公司考核车间的数值被定为红线值,车间考核班组则会在此基础上再做提升。以硫酸车间尾气二氧化硫浓度为例,金冠铜业的考核标准定在了400毫克每立方米,而班组的考核则要求低于260毫克每立方米。

大环境在变,每一个身处其中的个体也在不断更新。

“大工种及小岗位操作”制度在人力资源管理的土壤中不断萌发。因为不设定具体岗位,操作人员的技能锻炼涉及到全生产链的各个环节,臧轲轲说,“在故障判断上,员工们的技能更为全面。”

金冠是年轻的,也体现在其人员架构的年轻化。据统计,金冠铜业35岁以下人员占比达21.38%,敢于任用青年员工,给予他们最大的信任和更多的历练机会,金冠中层管理及骨干成员中的青年员工也占下了一半比例。

萨百灵 吴家富

市政协副主席郑晓燕一行来集团公司调研

本报讯 5月16日,市政协副主席郑晓燕一行来集团公司,就产业工人队伍建设、困难职工帮扶等有关情况进行调研。还分别到金冠铜业分公司电解车间、冶炼车间和金威铜业分公司板带分厂进行现场调研。

在金冠铜业分公司,调研组一行听取了这个公司生产负责人对企业基本情况的介绍。分别深入到电解车间和冶炼车间闪速炉中央控制室内,参观电解生产工艺、铜冶炼生产技术和生产情况,了解一线职工工作环境。调研组一行对金冠铜业分公司按照“管理职能统一,生产组织优化”原则全面推进企业整合、多项生产技术指标国际领先,冶炼废渣综合利用,实现高效、绿色冶炼目标给予高度评价。

在金威铜业分公司,调研组一行深入板带分厂,听取这个公司党政负责人对高精铜板带采用国际先进的熔铸和压延生产工艺的介绍,认真察看了黄铜、紫铜、无氧铜、合金铜和框架材5个系列的高精度铜板带成品展区。对这个公司产业结构优化升级,致力于生产高端高品质产品的做法予以充分肯定,并对产品广泛应用于电子信息产业、汽车、军工、机电、仪器仪表、日用五金和装饰领域给予高度赞誉。

座谈会上,调研组一行听取了集团公司相关部门的汇报,对集团公司工会组织和职工队伍基本情况、主要工作完成情况、今年重点工作安排、推进产业工人队伍改革建设和深入推进解困脱困工作制度化、常态化、精准化等方面进行了深入了解。

近年来,集团公司大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,宣传产业工人的地位和重要贡献,让全体产业工人都能在共享共建发展中有更多的获得感。集团公司一贯积极履行企业主体责任和社会责任,始终把“困难职工需不需要、满不满意、帮扶效果好不好”作为工会帮扶工作的“航向标”,创新解困脱困工作新模式,构筑“按需定制,依档施助”帮扶工作新常态。下一步,将继续坚持“输血”与“造血”并重,在聚焦“四个精准”上持续发力,使工会帮扶工作取得新成效。

郑晓燕感谢铜陵有色对市政协工作的支持和配合。她表示,在金冠铜业分公司和金威铜业分公司看到了先进的生产工艺技术和高度自动化生产线。企业的改革发展和转型升级,体现出国企的责任担当和对广大职工关怀重视,希望能让改革发展的成果惠及更多职工,造福于社会,实现人企共同发展和企业利益、社会价值的共赢。

市政协有关领导,市政协工会、共青团、青联界别组全体政协委员,集团公司工会等相关负责人参与座谈。

陈幸欣

例会搬到现场开

“我矿的选矿药剂略有腐蚀,加药机管道安装不到几天,短节处还是容易漏量……”;

“频繁更换也不是个事,既浪费时间还影响选矿指标,要不我们换个思路,安排人员到其他矿山‘取取经’,看看可有与我们选矿相匹配的加药机……”

日前,在铜山铜矿分公司选矿车间磨浮工段加药机旁,行政主要负责人孙浩正向车间负责人了解车间关键设备一周运行的情况并对加药机出现的“喉炎”进行“问诊”,这也是这个公司正在召开每周选矿例会的一幕,但与以往不同的是这次的会议的地点不在办公室,而是直接开在了生产现场。

现场是发现问题的源头,也是验证工作质量的“试金石”。今年,这个公司改进工作作风,以务实、高效的原则,创新会议形式,打破以往在会议室听汇报的模式,把会议地点由“内”而“外”的进行延伸,让管理人员零距离了解当前生产、设备运行情况,收集生产上亟需解决的问题,并利用集体智慧对生产中重点难题及时进行“把脉”,现场理思路、定措施,及时为生产排忧解难。

“以前大家都是坐在办公室里说问题,问题都是空对空,现在把会场搬到了现场,有问题,我们眼见为实,发现的及时,解决的也快,既节省了时间,又提高了生产效率,我为今天的现场例会点个赞!”参加例会的一位选矿技术人员现场点赞了当天的例会。张 霞 丁宜生

说句心里话

——冬瓜山铜矿职工家属安全演讲侧记

“说句心里话,老公,作为你的妻子,我不期待你能干多大的事,当多大的领导,我期盼你每天传递给我的都是平安的消息……”

“爸爸,我把心里话说给您听,您是我和妈妈的依靠,我们愿意承担起家里的事务,我会好好学习,请您务必:高高兴兴上班去,健健康康回家来……”

日前,冬瓜山铜矿举办的“亲情筑防线同心保安全”职工家属安全演讲活动现场,台上演讲者深情表白,殷殷嘱托;台下听众聚精会神,为之动容。

演讲者有一线矿工质朴体贴的妻子,有他们牵挂珍爱的儿女。演讲中,妻子的深情表白,淳淳叮嘱;孩子的喃喃细语,殷切期盼,表达出对亲人的牵挂和祝福,对家庭的爱护和依恋,对安全工作的重视和责任。“安全”这根绳,将演讲的职工家属与现场职工紧紧相连,形成了一种直指人心的巨大力量,使整个比赛现场成了安全教育的强大磁场。

“安全是一种爱,更是一种无可比拟的美,而它的美往往体现在维系安全的行为过程中。作为矿工的妻子,我深深知道井下作业丝毫不能分神分心,更不能带着情绪下井。作为爱人,我懂得让丈夫休息好,身体好,心情好是多么的重要。”这个矿“十大标兵”、掘进二区一线职工汪宝平的妻子章翠道出了矿嫂的心声,朴实感人的话语让倾听者深深感叹。

“今天,当我站在这里,真实看过,走过爸爸上班的地方,我才深深理解我的‘岁月静好’只不过是爸爸妈妈的‘负重前行’。我只想对爸爸说:爸爸请您注意安全,放心工作,我不会让您烦心的。希望您每天开车慢一点,上岗工作时细心一点……”来自这个矿选矿车间的职工袁缘有一位上小学二年级的女儿袁嘉言,乖巧可爱,聪明懂事的她当天身穿艳丽的红裙子如小精灵般站在台上,稚嫩的语言,清澈的眼神,深情表达出最想说的心里话,在场的观众报以热情的掌声。

“让爱天天住你家,让爱天天住我家,充满快乐,拥有平安,让爱永远住我们的家……”最后一个上场的是全国劳动模范、掘进一区副区长王利胜的女儿王娟,演讲中她向观众“晒”出全家人多年共同坚持的安全经,并用歌声道出矿工家属们对亲人的挚爱,对平安的祝愿,对家庭的守护。 汤 菁 牛守萍

金威铜业分公司板带分厂1250清洗线班长陈根杰日前正在指导学徒工操作。金威铜业分公司在抓好生产的同时,注重加强新工人的操作技能培训,并积极安排一线生产技术骨干与新工人结对,开展传帮带,通过现场讲解和指导,使新工人尽快掌握操作要领。 王红平 黄军平 摄

铜冠建安钢构公司承接的沙溪铜矿矸石项目共有产品库、破碎车间、筛分车间、缓冲仓4个新建厂房,5条皮带廊组成,总建筑面积约5240平方米,计划安装工期90天,项目建成后将满足沙溪铜矿矸石加工需求。**图为钢构件吊装正在进行中。** 陈 潇 谢玉玲 摄

铜冠(庐江)矿业公司:“121”工作法 安环管理再上新台阶

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业矿业推行“121”工作法,全面提升安全环保管理水平,助力实现企业安全绿色发展。

“1”个引领。以安全环保文化创建为引领,着力创建安全环保文化,营造安全生产良好氛围。矿区范围内,随处可见的安全生产文明标语、横幅成为一道亮丽的风景线,尤其在深锥浓密池、矸石利用项目等施工现场,红色的标语格外引人注意,时刻警醒职工安全的重要性。同时,将安全文化创建同安全管理相结合,以文化引领安全管理工作,强化全员风险意识和风险防控水平,职工安全意识和风险防范意识明显提高,实现“要我安全”到“我要安全”。

“2”个抓手。在营造安全生产的良好氛围的基础上,这个公司以反“三违”、现场管理为抓手。创新开展反“三违”活动,实施班组岗位作业人员遵章守纪结对联保机制,“通过签订联保协议,除了按规定罚款违章者外,还要按违章罚款的30%处罚其联保对象,确保‘遵章守纪’和‘三违’互相监督”,这个公司安环部负责人邹贵胜说。四月份,这个公司掘进、提升等生产任务创历史新高的同时,曝光的“三违”数量环比下降37%,同比下降29%,“三违”现象明显改善。

加大反“三违”查处力度的同时,还强化现场管理。安全督导员日常巡检、安全员定期培训、周末实行值班制等都成为常态。“今年以来,定期召开区队长会议,至少一周一次,并且要求项目部安全员每天8时前和我们安全员碰头交接,及时沟通、复核前一天发现的安全隐患整改情况”,邹贵胜说,“安全管理的重心永远是作业现场”。通过不断加大现场管理力度,各项目部车辆点检、锚网及迎头临时支护、作业面尤其是独立迎头通风、各溜井口和爆破器材的使用闭环等重点工作管理也趋于常态化。

“1”一条主线。今年是开展“强化意识,防控风险”主题活动第二个年头,这个公司以此为主线,不断拓宽活动深度和广度。安全培训、安环管理大检查、班前安全宣誓、“安全一家亲”“安全伴我行”等主题系列活动如火如荼进行中。截至四月底,这个公司培训新进员工509人次,开展月度、季度及专项检查6次,查处隐患139条,均已挂网限期整改。同时,安全生产铸安行动、安全风险“六项机制”“1+6+N”等风险管控专项行动陆续开展,规定动作和风险防范同步进行,全面推动安全管理水平更上新台阶。

邢应甜 周建军

为给客户提供更好的产品和服务,铜冠铜箔公司铜箔一二工场去年专门引进双幅分切机,但投入生产后,出现了操作难、外观检查难、处理问题难的问题。为了有效解决“三难”问题,这个工场成立了一支由党员和业务骨干组成的突击队,通过实施严控车间的温湿度和洁净度,定做分切机防尘罩,配备强光手电筒检查产品外观,党员在线行动等措施,这台分切机切出来的产品品质稳定,客户反映良好,1至4月共生产铜箔66吨。**图为员工正在用强光手电检查产品外观。** 何 亮 吴云霞 苗恬静 摄