

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2019年5月9日 星期四 农历己亥年四月初五 第4232期

TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第4549期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

11

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐  
自由 平等 公正 法治  
爱国 敬业 诚信 友善



## 为他们的坚守而喝彩

“五一”期间,在张家港联合铜业公司,从阳极炉加料到浇铸生产,从常规电解到PC电解,从现场货物卸载到叉运,到处是一派繁忙的景象。公司500多名员工始终坚守生产一线,全力投入各个岗位生产,用辛勤的劳动共同托起“铜业梦”。

5月1日8时45分,笔者走进精炼车间,顿时被火热的劳动场面所感染。此时,1号阳极炉正在出铜浇铸作业。只见炙热的铜水通过溜槽流入体,定量浇铸系统通过自动控制精确地浇铸到阳极模,两个硕大的圆盘浇铸机在缓缓转动,一块块刚刚浇铸成型的阳极板把整个厂房映衬得通红,滚烫的阳极板被自动翻板机吊起放入冷却槽,顿时现场被雾气所笼罩,火光和雾气相互交映,场面十分壮观。

“为了确保PC电解满负荷生产,节

金冠铜业分公司  
创建学习型组织为员工“充电提素”

本报讯 一项QC成果荣获2018年安徽省冶金厅一等奖,一项科研课题获得金冠课题攻关活动三等奖,在2018年7月份党的知识竞赛中获得二等奖……金冠铜业分公司精炼车间长期坚持以“追求精益求精、建设和谐精炼”为目标开展的学习型组织创建活动,如今结出了累累硕果。

近年来,金冠铜业分公司精炼车间基于对员工成长成才的考量,不断加强员工技能培训,鼓励员工干中学、学中干,且提倡团队学习、系统思考,在开展学习型组织创建活动中,促进员工立足岗位创新思维、全面发展。

这个车间设立了专人负责职工教育培训工作,形成了培训、练兵、比武、提升“四位一体”的岗位技能练兵比武模式。车间鼓励员工积极参与技能比赛,制定了《竞赛奖励办法》,把竞赛活动与职业技能培训和岗位练兵相结合,以赛促学,以赛促练,班组员工参培率达100%。去年9月,这个车间组织13名职工参加技师及高级技师考评,其中11名职工通过考核并顺利取证。

针对新进员工,这个车间积极建立党员带徒、导师带徒平台,促进师徒结成“对子”,按照“干在岗位,学在岗位,练在岗位,成才在岗位”的要求,加快人才培养。在推进全员学习的同时,采取“走出去,请进来”的方式,除了邀请专业人员到车间授课培训,还积极安排职工外出与同行业进行对标活动,努力优化提升生产技术指标。

围绕人力资源开发,金冠铜业分公司相应出台了一系列鼓励职工学习、积极参与资格考试、钻研业务的政策,促进职工继续教育。目前精炼车间有3名员工正在参加“专升本”继续教育,并且已取得本科学历。2018年,精炼车间两名员工参加了集团公司副科挂职考试,一名员工通过中级技术职称考试,一名员工被公司聘为技术主办,车间两名内培师圆满完成年度内培工作任务并通过公司考核,2019年再次被公司聘为内培师。

这个车间专门开辟了“阅读阅美”图书角,开展员工读书活动,为车间员工提供舒适的读书环境。车间员工自发捐赠图书43册,内容涉及理论知识、时事政治、社会热点、励志教育、操作技能等。

每月,这个车间安排车间管理人员到各个班组充当联络员,就每周安环会上提出的安全隐患在最短时间内解决。同时,通过创新学习内容,从公司文件精神到事故案例教学以及与奥炉厂区开展“结对共建,安全互培”活动,多样化的学习内容和方式提升了全员的安环意识。

陈 潢 吴家富 邓印华

日期间我们保证两台阳极炉生产,单炉日产量都保持在250吨左右,炉时和重油单耗均创历史同期最好水平!”精炼车间精炼一班班长张贤忠信心满满地说。

在阳极炉中控室,工作人员一边目不转睛地盯着屏幕跳动的数据,一边手握对讲机向生产现场发出一道道指令。“越是节日期间我们越是更加注重环保控制,目前阳极炉氮氧化物、烟气等环保在线监测指标远低于环保部门监测指标,确保达到超低排放标准!”这个车间精炼二班炉前主操作手、公司优秀共产党员方卫龙坚定的话语中彰显出一线员工的责任与担当。

在电解车间I期,偌大的厂房上,“空姐”驾驶着行车在电解槽面上空来回穿梭,一排排黄灿灿的A

级铜被行车从电解槽中吊出,煮洗、拨片、校……各个工序和岗位的工人师傅们熟练地操作着,配合得是那样的默契,一切都显得那样井然有序。电解车间I期副值班长李敏对笔者说:“今年电解车间生产任务是30万吨、力争31万吨。从年初到现在,我们把每个班的产量都排得满满当当。而且,车间结合工会开展的劳动竞赛,在每个工段展开了产量、质量对抗赛,极大地调动了员工的工作积极性。目前,常规电解系统一季度已经超产5145吨,平均A级铜率达到99.25%,均创历史新高水平。”

笔者又来到PC电解车间,PC电解车间副值班长侯燕洲深有感触地指着刚出品的电铜说:“由于新工艺不配套和电解液成分配比等原

因,从去年下半年到今年年初,PC电铜质量持续波动,A级铜率都不到60%,给产品销售带来很大被动。我们通过开展技术攻关,与同行业企业对标,车间主任、值班长轮流跟班统计分析工艺指标数据,奋战了100多个日夜夜,终于攻克了电铜质量波动的难关。1至4月份,PC电铜A级铜率平均保持在99%以上,并实现了满负荷生产。这不,我们4月份工资中,公司领导还给予我们每人200元的特别奖励!”说完便爽朗地笑了起来。

临近中午时分,笔者走出生产车间,看见叉车不停地在厂区来回穿梭,一辆辆等候卸载的集装箱和满载成品电解铜的货车排成了长龙,依然是一派繁忙的景象。

杨学文



5月6日下午,市委常委、常务副市长程双林率市直相关部门负责人来集团公司开展座谈调研。集团公司党委副书记、总经理龚华东与程双林一行进行了座谈。双方围绕铜陵地区经济稳增长,就固定资产投资、贸易合作、房地产发展等方面进行了沟通交流。程双林要求市直有关部门为铜陵有色加快重点项目建设积极做好服务,并为企业破解房地产开发中遇到了问题或困难,同时也希望铜陵有色加快自身发展,为稳定铜陵地区经济发展发挥更大作用。

本报记者 王红平 摄

## 车间里尽是忙碌的身影

5月1日,是劳动者的节日。在铜冠(庐江)矿业公司选矿车间里,员工们用自己忙碌的身影,谱写了一首劳动者之歌。

当日一上班,笔者就按照约定和选矿车间材料员陈工一起前往车间内。刚刚进入车间,笔者就被一片忙碌的情形吸引了。

车间二楼部分,两名工人正在合力安装一块新的振动筛筛板,“他们现在正在做更换筛板的收尾工作了。”陈工对现场的维修进度一一解说着。

紧接着,二人来到半自磨设备附近,只见几名工人在半自磨筒体内拆除旧衬板。筒体外,一名工人正在操作着机械手臂,准备进入筒体,更换新衬板。

“这次半自磨设备计划更换衬板18块,这也是最后几块衬板的更换工作了。”陈工边走边介绍着。

再往前走几步,一名工人正在用吊车吊起一块旧格子板,准备放置规定区域。“这次格子板也是按计划更换2块,目前已经更换完了,提前完成了出料机的维修工作。”维修班班长一边给工人指示旧格子板的放置区域,一边和笔者说。

转身,笔者跟随陈工来到了球磨设备区域,看见几名生产班女工正在给球磨设备清洗保养,球磨设备被细心的女工们打扮的焕然一新。原来球磨设备已经检修完毕,等做好最后的保洁工作,就准备待命开车了。

二人来到了车间一楼,几名工人在泵封水池上,进行清理积砂的工作,几人在清理机内积砂,另外几人就同步将清理出来的积砂运送至指定区域。车间主任也在有条不紊地调度人手“上面再下来几个维修工,这项工作有点滞后

了。”

大约一个小时过去了,工作进度赶不上来了。车间主任松了口气:“车间其他检修工作基本都接近尾声,就这项工作没有和其他同步,如果不加派人手,其他设备就要等着,那不是耽误选矿整体开车时间吗?我是预备提前12小时完成月底检修工作的,因为提前12小时正好赶在生产用电避峰就谷的最佳时刻。这样既节省了电费,而且早一点开车,也早一点完成本月生产任务呢!”在这一刻,笔者深深感受到了劳动者强烈的使命感和紧迫感。

18时,选矿车间按计划设备全线运转,空旷的郊外,夜晚格外宁静,选矿车间内阵阵的设备轰鸣声正是庐江矿业广大员工坚守岗位,用辛勤的劳动谱写的劳动者之歌。

黄从娥 陈正育

## 《安环伴我行》征文评比揭晓

一等奖:

《“贾安全”抓安全真严》 张 龙

《工作中的“二条”》 刘世平

二等奖:

《客人违章,主人认罚》

王红平 戴宝希

《安全面前一切都是让步》

何 亮 吴云霞

《裴班长的自豪》

方咸达 汤 菁

《金隆铜业公司让清污“各行其道”撬动绿色发展》

陈 潢

三等奖:

《异国他乡,誓言朗诵》 李 波

《让违章行为无处遁形》 曾红林

《老汤的一天》 陈 潢 姚胜红

《查隐患,“土专家”成主角》

夏富青 徐 敏 方 珍

《安环答题“远程遥控”记》 章 庆

《争先恐后“抢”罚单》 高庆庆 张 军

优秀奖:10篇(略)

本报编辑部



5月1日,检测中心工作人员坚守岗位,以加班的方式迎接劳动节的到来,成为节日里一道亮丽的风景线。图为检测中心人员讨论有色金属行业标准《铜冶炼烟尘化学分析方法,锑的测定、子吸收光谱法》项目实施方案。

张 蕃 黄巍巍 摄



日前,随着最后一榀钢屋架吊装就位(如图),铜冠建安钢构公司顺利完成赤峰金剑电解工序钢结构主体吊装任务,为后续工程维护结构的安装提供了保障。

谢玉玲 摄