科学把握政治过硬的要求

在党的建设领域,习近平总书记多次强调讲政治,要求政治过硬。党的十九大报告指出,“我们党既要政治过硬,也要本领高强”。在学习贯彻党的十九大精神研讨班开班式上,习近平总书记强调,“我们党要始终成为时代先锋、民族脊梁,始终成为马克思主义执政党,自身必须始终过硬”,其中很重要的一个“过硬”就是必须做到政治过硬,牢固树立“四个意识”,在思想政治上讲政治立场、政治方向、政治原则、政治道路,在行动实践上做到“两个维护”、执行党的政治路线、严格遵守党的政治纪律和政治规矩。

(一)

把握政治过硬的要求,在向党中央看齐、维护核心的层面上,要把握四个关键词:全面、具体、坚定、绝对。“全面”,就是同党中央保持高度一致必须是全面的,在思想上政治上行动上全方位向党中央看齐,做到表里如一、知行合一;“具体”,就是同党中央保持高度一致必须是具体的,不能光口头讲讲,要落实在各个方面、各项工作上;“坚定”,就是同党中央保持高度一致必须是坚定的,党中央提倡的坚决响应,党中央决定的坚决照办,党中央禁止的坚决杜绝,任何时候任何情况下都做到竭忠尽智;“绝对”,就是对党绝对忠诚,即唯一的、彻底的、无条件的、不掺任何杂质的、没有任何水分的忠诚。

习近平总书记强调,“民心是最大的政治”。可见,我们讲政治,要坚定地站在人民立场上,坚持全心全意为人民服务。把握政治过硬的要求,在为了人民、依靠人民的层面上,也要把握四个关键词:最高、中心、根本、境界。“最高”,就是始终要把人民放在心中最高的位置;“中心”,就是要坚持以人民为中心的发展思想;“根本”,就是要把人民群众拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴作为衡量一切工作是非得失的根本标准,作为衡量我们党是不是讲政治的根本标准;“境界”,就是如人党宣誓时所言:随时准备为党和人民牺牲一切,按照这样的标准和境界来修身、用权、律己和谋事、创业、做人。

以上这两个层面合起来,可以这样理解政治过硬:既要对党和人民无比忠诚,又要明晰以身许党许国的使命担当,做到从内心到行为都过硬;既要在平时忠诚可靠,又要在关键时刻站得稳、靠得住,做到任何时候都过硬;既要在拒斥利益集团的“围猎”时坚如磐石,又要在摒弃自己的私利时毫不动摇,做到从对人到对己都过硬。总而言之,始终政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏,做永不锈蚀的“政治钢铁”。

(二)

当前,在一些党员干部身上还存在一些政治不过硬的表现:如,骨头不硬,做“两面人”;见风使舵,做“墙头草”;爱惜羽毛,做所谓“开明绅士”,等等。解决这些问题,做到政治过硬,需要在加强理论学习、践行党的宗旨、增强“四个意识”等方面下功夫。

一是要在理论上有深度。事实证明,只有理论上清醒才能有政治上清醒,只有理论上坚定才能有政治上坚定。从一定意义上说,掌握马克思主义理论的深度,决定着政治敏感的程度、思维视野的广度、思想境界的高度。政治上要过得硬,就要在理论上钻得深,要掌握辩证唯物主义和历史唯物主义思想武器,学懂弄通党的创新理论,这样才能不断增强“四个自信”,成为政治上的明白人。

二是要在情感上有厚度。这个情感,是对党和人民的情感。站稳人民立场,保持对人民的赤子之心,对人民充满深厚感情,政治上就过硬,就敢于为党和人民担当。习近平总书记强调:“人民把权力交给我们,我们就必须以身许党许国、报党报国,该做的事就要做,该得罪的人就得得罪。不得罪腐败分子,就必然会辜负党、得罪人民。”党员领导干部都要不断培植对人民的深厚感情,做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋,获得最广泛、最可靠的群众基础和力量源泉。

三是要在大局上有高度。这个大局,就是党和国家的大局。一些人政治上不过硬,很多时候是因为站位不高,只想到自己那“一亩三分地”。党员干部要敢于和善于跳出个人、家庭、部门、圈子的狭窄视野,把认识大局、把握大局、服从大局摆在第一位,始终站在党和国家的大局上看问题、提建议、作决策,坚持以党和国家的大局为重,把单位利益、部门利益和个人利益置于大局中考量,勇于冲破思想观念的障碍,突破利益固化的藩篱,做围绕大局开展工作的促进派和实干家。还要看到,有没有正确的大局观,也是一个党员干部党性强不强的重要表现。因此,提高政治站位,在政治上过硬,必须不断加强党性修养。

刘光明

思想政治工作也要有工匠精神

在企业里,设计一项产品图需要精心勾画;做一批品质优异的产品需要精心地操作,这些都是显而易见的,称之为工匠精神大家也都十分认可。但如果说做思想政治工作也需要工匠精神,一些人肯定就会有异议,毕竟工匠指的是生产技术性的员工,做企业政工的,需要哪门子工匠精神?

作为近30年思想政治工作的一员,笔者认为,没有执着的工匠精神,企业政治工作还真的不好干或者干不好。

写作是做政工工作的基本功。企业领导的讲话稿、对外的新闻稿、上报的材料和写出的论文,哪一项不需要精心的策划和打磨?很多时候,政工人员为了写好文章,夜里加班成为常事,往往是烟抽了一包又一包,浓茶饮下一杯又一杯,写作思路理了再理。文章写出后因表述粗糙肯定是过不了关的,这就需要再进一步的精心打磨,经过多次的修改,方才慢慢展现真容,最终读者享用的才是一份精美的“思想”食粮。若说这其中没有工匠精神,那是不了解企业思想政工工作的缘故。另外就拿平常会议讲话来说,都说政工出身的领导干部说话思路清晰有水平,而这水平其实就来自于平常各种机会的锻炼及刻意的自我训练。这样的锻炼与训练,就是一个精心打磨、用心学习、努力提高的过程。这不是工匠精神又是什么?

企业的思想政治工作者,他们的工作就是围绕企业的生产经营给员工鼓劲加油,提振工作士气,为企业发展添劲聚力。从事这样的政治工作,大多数人自身素质较高,有大局意识,对自己要求严格、兢兢业业,对工作当然是精益求精,用工匠精神精心做好日常工作。在平常的工作中,面对上级党委部署的各项决策及基层车间纷繁复杂的情况,要想把上级的指示精神落实下去,把思想政治工作的精髓灌输下去,就必须以精益求精的态度去对待。思想政治工作者的揣摩思考过程,也就是精心打磨的过程,该讲什么不该讲什么,怎样讲大家喜欢听,这是需要水平的。不打磨到一定程度肯定讲不出应有的水平,员工也肯定不会买账,效果也将大打折扣。从这个角度看,我们的政工人员体现出的水平不是工匠精神是什么?

现如今,国家正处于深化供给侧结构性改革的过程中,也在推进全面建成小康社会的过程中,企业将会面临许许多多前所未有的难题。未来,企业思政工作者应自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,要坚持竖立起精神大旗,始终保持精益求精、敢于创新的思政工作“工匠精神”,让企业的凝聚力更强,让企业发展的后劲更足。

岳振廷

“以人为本”推进企业文化建设

文化是什么?习近平总书记在十九大报告中指出:“文化是一个国家、一个民族的灵魂。文化兴国运兴,文化强民族强。”对于一个企业来说,企业也需要有自身的企业文化来维持生命力,提高核心竞争力。作为一座建成投产60年的国有老矿山——铜陵有色铜山铜矿分公司,在长期的发展进程中,始终把“以人为本”的企业文化理念,渗透到各项工作中,发挥企业文化对于凝聚人心、激励斗志、焕发活力的“软实力”作用,为助推矿山创新发展、扭亏脱困提供不竭动力。

一、准确把握以人为本内涵,推动企业文化落地生根

企业文化强调的是以“人”为中心的管理。企业的主体是职工,职工是企业的第一资源,企业文化要落地生根,就是要真正地做到领导与职工、职工与职工之间的互动;让职工熟悉企业的发展现状、理解企业的困难、熟知领导的良苦用心,只有这样才能更好地形成和谐稳定的良好文化氛围。近年来,铜山铜矿分公司针对职工反映的热点、难点问题,坚持矿务公开、职代会和每周领导信访接待日制度,确保企业与职工之间沟通渠道的畅通。通过金秋助学、领导帮扶结对、节假日上门慰问等渠道,给困难职工和特困党员送去温暖和关爱。抓好民生工程建设,对早期危房进行拆除异地新建,职工喜迁池州城区;创办职工食堂、改造职工浴室、开通上下班通勤车等,不断改善矿区职工的工作生活环境。2016年,企业在资金十分紧张的情况下,又解决了职工铜陵和安庆异地通行车补贴,真正将好事办实、实事办好。每年,通过创新体制机制,深入组织开展岗位练兵、技术比武等活动,还制订详细的矿山复合型人才培养计划,投入专项资金,开展技术工种、特殊工种和管理岗位培训,提高职工的岗位技能和实践操作水平,着力打造与企业发展相匹配的专业型、技术型、智能型人才队伍。多年来,铜山铜矿分公司大力开展学习活动,开展评选“中国好人”、“安徽好人”、“铜陵好人”、“有色好员工”等活动。还积极选树身边的各类先进典型,扎实开展全员创“星”评比,发挥“明星职工”的示范带动效应,凝聚干事创业正能量。活动开展8年多来已评选出150多名“明星职工”,其中还有数名职工获得了“全国有色金属行业劳动模范”、“江淮工匠”、“集团公司模范”和“铜陵有色好职工”等殊荣。2016年,铜山铜矿分公司开展的“全员创星”活动还荣获安徽省第二批文明单位创建十佳品牌。

二、构建以人为本的企业安全文化,促进企业安全发展

企业文化建设的目的就是推动企业科学发展,而企业的科学发展离不开安全的保障,安全既是企业生产发展中的重要一环,又是企业文化建设的有力保障。人的安全意识、安全态度和安全行为则是决定企业安全文化的水平和发展方向。长期以来,铜山铜矿分公司始终贯彻“安全就是效益、安全就是幸福”的安全管理理念,把人性化的安全教育作为安全基础管理工作的切入点,正确处理安全与生产、安全与效益、安全与发展的关系。建立“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产责任制,提升安全保障能力,增强安全管理的科学性和严肃性。加强安全标准化培训,普及全员安全知识;加大安全投入和管理力度,完善了井下“六大”安全避险系统,建成并有效运行井口指纹考勤、安全答题、井下作业人员定位确认的“三位一体”系统,夯实职工现场作业安全管理。同时结合年度“强化意识,防控风险”主题活动,持续开展安全环保宣誓、安全环保职业健康知识培训和考试、生产区域封闭管理、反“三违”自查自纠等一系列活动,规范职工作业行为,提升全员遵章守纪意识,同时还将安全工作从8小时以内延伸到8小时以外,让家庭的亲情力量参与到安全监督中,构筑起安全生产第二道防线,使职工深刻领会到个人的安全与家庭的幸福息息相关,更加发自内心地重视安全,在工作中真正实现从“要我安全”到“我要安全”再到“我会安全”的转变。

三、以群众性文化活动为平台,增强企业凝聚力和向心力

企业的健康发展,离不开和谐稳定的内部环境,在构建“以人为本”的企业文化过程中,铜山铜矿分公司结合企业实际,积极开展具有知识性、思想性、趣味性以及艺术性的群众性文化活动,拉近企业与职工之间的距离,形成了团结一心谋发展的良好氛围。每年矿山围绕年度方针目标,以经济效益为中心,以挖潜降耗、降本增效为重点,在全矿范围内开展多种形式的年度劳动竞赛,对在劳动竞赛中成绩显著、表现突出的单位和个人进行大张旗鼓的奖励和宣传,促进生产经营等各项工作的稳步推进,形成上下一致、同心同德、比学赶超、争创佳绩的良好氛围。针对不同时期的重点工作,还通过开展合理化建议、岗位技术比武、“QC”攻关及小改小革等活动,让职工积极参与企业生产经营管理当中,调动职工技术创新的积极性,有力促进企业健康和谐发展。此外,由于矿山远离市区,职工的文化生活相对匮乏,加之职工的年龄结构偏大,近年来,铜山铜矿分公司先后投入200多万元对矿山文体馆、职工俱乐部进行修缮改造,安装健身器材,并与镇政府携手共进,修建了枫山小游园、改造了职工健身运动中心,铺设了“海绵”绿色跑道,让职工有了健身休闲的好去处。同时,根据不同年龄层职工的喜好,不定期组织开展篮球赛、乒乓球赛、羽毛球赛、拔河赛、太极拳以及文艺演出等喜闻乐见的文体活动,并积极参加集团公司组织举办的各类文体活动,不仅丰富了职工的业余文化生活,还为职工展示自己提供了广阔的舞台。2017年,铜山铜矿分公司选送参加集团公司组织的安环文艺竞演的快板节目获得集团公司三等奖;2018年的情景剧《拒绝诱惑保平安》获得集团公司二等奖,同年在集团公司举办的首届中老年篮球赛上,铜山铜矿分公司篮球队还以8战8捷的优异成绩夺得第一名桂冠。

总之,企业文化建设不是靠一种形式就能解决并固化的,也不是一朝一夕的简单工作,只有不断通过人性化的管理,引导员工树立正确的价值观,产生自觉行为,才能为企业又好又快地发展提供强大的思想保证、精神动力和智力支持,以应对新的、更大的挑战。

张霞

思想政治工作不可淡化和削弱

《中共中央关于加强党的政治建设的意见》是以问题为导向的政治文本,彰显了马克思主义政党建设的时代特质。

第一,思想政治工作在各项工作中居于中心位置,是党的建设的根基。

我们党历来强调思想政治工作的重要性。毛泽东同志强调,政治是统帅,是灵魂。只要我们的思想工作和政治工作稍微一放松,经济工作和技术工作就一定会走到邪路上去。1981年6月,中央通过的《关于建国以来党的若干历史问题的决议》明确提出,思想政治工作是经济工作和其他一切工作的生命线。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央对新时期党的政治建设给予高度重视,提出“坚持把思想政治建设摆在首位”。

一段时间里,一些地区和单位不同程度存在忽视和削弱思想政治工作的现象。特别是,一些党组织和党员干部忽视政治、淡化政治、不讲政治的问题还比较突出,有的甚至存在偏离中国特色社会主义方向的严重问题。在此情形下,筑牢思想政治“生命线”,仍然是摆在各级党员干部面前的一个现实课题。要组织广大党员、干部认真学习和掌握马克思主义关于物质与精神、政治与经济、经济基础与上层建筑关系的原理,认清思想政治工作在社会主义现代化建设中的重要地位。

第二,培养自我革命勇气,增强自我净化能力,提高排毒杀菌政治免疫力。

相较于不少国家,中国的首要优势是中国共产党领导这个最大的政治优势。为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命担当,要求我们党必须把自身建设得更加坚强有力。但也要看到,在实现中华民族伟大复兴梦想的征程中,党内还存在不少突出问题,还面临许多重大风险考验。

2017年2月,习近平总书记在中央党校省部级主要领导干部专题研讨班开班式上,列举了党内各种不讲政治的现象,指出“讲政治,是我们党补钙壮骨、强身健体的根本保证,是我们党培养自我革命勇气、增强自我净化能力、提高排毒杀菌政治免疫力的根本途径”。贯彻落实这一要求,需要进一步加强政治建设,使全党具有高度的政治觉悟、统一的政治目标、坚定的政治立场和正确的政治方向,进而形成统一的意志和行动,凝聚起全党的力量。

第三,在方向性、全局性、战略性、根本性问题上,增强政治引领力。

执政党的核心任务之一是治国理政。治国理政本质上是政治活动,必须遵循一定的政治逻辑,要重视方向、原则和大局。

改革开放以来,我们党制定了一系列正确的路线、方针和政策。实践证明,这些路线、方针和政策是完全正确的。随着经济社会的发展,我国社会发生了深刻的变化。比如,经济成分和经济利益多样化,社会生活方式多样化,社会组织形式多样化,就业岗位和就业方式多样化。这种多样化势必带来一系列的多变性,包括思想认识的多变性、价值观念的多变性、思维方式的多变性等。多变性既有有利的一面,也有不利的一面;既有向积极健康方向变化的可能,也有向消极颓废方向变化的可能,关键看怎样引导和教育。

新时代,尤为要在方向性、全局性、战略性、根本性问题上增强政治引领力。这是把握方向、把握大势、把握全局的能力,是保持政治定力、驾驭政治局面、防范政治风险的能力。同时,必须更加自觉地维护人民利益,坚决反对一切损害人民利益、脱离群众的行为。任何一个政党,失去民众的拥护和支持,就会失去根基、一事无成。任何时候,我们都必须站在人民的立场上想问题、做决策、办事情。

于洪生

对党风廉政建设问责中存在问题的思考

党的十九大以来,党中央积极构建刚性科学的党风廉政建设问责体制,强化党内问责,聚焦监督执纪问责主业,坚定不移推动全面从严治党向基层延伸,取得了一定的成绩。但在新形势下,基层执纪问责工作还存在着一些不容忽视的问题,解决这些问题值得我们探讨。

一、当前问责方面存在的问题

(一)思想认知转变力度不够。一些干部职工在思想上对从严治党与业务工作之间的辩证关系还没有理清,认为监督严格了,制约多了,反而会给完成中心工作带来磕磕绊绊,影响干部的积极性,阻碍中心工作发展,从而对一些可查可不查的违纪问题,轻描淡写,没有一查到底的决心。有的下属单位负责人存在担心查处违纪案件给单位抹黑,以致年终考核时影响自己的业绩和干部职工的收入待遇,或者出于其他的利益考虑,工作中有意弱化基层纪检组织的监督职能。

(二)同级监督存在“三问题”。对同级部门领导班子成员进行监督的难题长期存在,主要存在三个问题。一是思想上有障碍。由于认识不到,怕得罪人,一些领导干部抱着“多一事不如少一事”的态度,还没有将问责制度纳入议事日程,更没有认识到推行问责制度能促进单位发展、对树立单位良好形象都具有积极的作用和深远的意义,因而存在着“不愿问”的现象。二是制度机制上还存在不完善的地方。党章等法规制度明确了监督要求,但配套的监督制度不太完善,缺乏具体的操作性强的实施细则,同级监督缺乏依据,“抓与不抓一个样、抓好抓坏一个样”现象依然客观存在。三是实践层面上有障碍。少数基层干部职工在口头上接受监督,思想和行动上却规避监督,上下级之间产生隔阂,工作联系少、思想交流少、生活交往少,形成一道无形的墙,产生纪检部门“边缘化”现象,制约着基层同级监督职能作用发挥。

(三)作风建设中存在“三不”现象。当前,作风建设成效显著,但仍存在“三不”现象。一是“不敢问”。在问责过程中,除了要追究当事人和直接责任人的责任之外,问责重点应当是在工作中担任领导职务的干部。少数负有直接或间接领导责任的领导成员,碍于工作关系和情面,存在着“不敢问”的现象。二是“不好问”。监督难度日益增大,由于管理体制改革不到位,责权划分不清,有关问责的范围规定不明,究竟哪些情形要问责,应当追究哪些人的责任,追究什么样的责任,都比较笼统,问责的范围偏窄,因而存在着“不好问”的现象。三是“不会问”,在推行问责制度的过程中,对问责对象应当承担什么样的责任,适用何种问责方式,如何定性量纪、定罪处罚,常常把握不准,存在着“不会问”的现象。

二、落实问责的对策与建议

(一)细化问责,制度的“笼子”要扎紧。建立刚性的问责追责机制,在制定统一的问责规定的基础上,还须针对单位的具体情况将问责规定进一步细化、量化,定性定量科学,注重实效,确保问责规定具有针对性和可操作性。注重日常监督和定期考核,在责任认定过程中需综合考量责任主体的履职表现,将任务目标细化、量化到多个层次、贯穿整个环节,并具体明确相关责任单位、责任领导及有关人员的责任。通过问责这一手段及时发现并解决影响工作推进的各种问题,环环相扣、步步为营,最终促使目标任务得到落实。

(二)分级问责,“两个责任”要全面落实。要严格按照党风廉政建设责任制及干部管理权限有关要求,单位主要领导切实履行“一岗双责”,带头抓好本单位部门党风廉政建设;同时,要强化对中层干部、一般干部纪律作风日常监督管理,落实巡视制度。纪检监察部门要履行好监督责任,按照相关问责规定主动实施各自范围内的问责。上级主管部门可以将单位实施问责的情况纳入党风廉政建设责任制考核当中,进行目标细化和量化。建立完善奖惩措施,主动查处违纪违规行为、实施问责与被问责的情况作为干部提拔任用的考察标准之一。

(三)与时俱进,持续改进作风要成新常态。针对新情况、新问题,必须进一步完善制度机制,加大预防、监督力度,充分发挥党内监督、法律监督、舆论监督、群众监督的作用,让作风问题无处遁形;坚持“长常”二字,抓早抓小抓细节,节点治理、逐层推进,多搞回头看,不断坚持、巩固、深化,形成作风建设新常态。

(四)防微杜渐,惩防体系建设要从源头抓起。一是加强廉政文化建设,弘扬廉政文化的主旋律,努力营造“崇廉、倡廉、守廉”的良好风尚。二是积极开展以典型案件剖析为主的警示教育活动,使党员干部“不敢腐”;着力加强惩防体系建设和廉政风险的防控机制建设,力求使党员干部“不能腐”。三是扎实推进廉政风险点排查工作,打牢廉政防控管理工作基础。把防范廉政风险和防范业务风险结合起来,特别是要加强对廉政风险点的动态监控和防控措施落实情况的监督检查,进一步强化从源头上预防和治理腐败的措施。

(五)从严从实,纪检监察队伍建设要不断加强。加强各级纪检监察组织建设和队伍建设,把政治强、作风硬、德才兼备、敢于担当的干部选拔进纪检队伍,增强整体功能。加大教育培训力度,组织开展纪检监察干部业务培训学习,采取多种方式提高纪检干部履职能力。从严教育、管理和监督纪检监察干部,努力建设一支忠诚干净担当的纪检监察干部队伍。

疏天友

环评征求公众意见公告

铜陵有色金属集团铜冠物流有限公司金园码头3#、6#泊位装卸工艺升级改造工程位于安徽省铜陵市滨江大道以西金园码头,项目建设内容为对金园码头的3#、6#泊位进行改造(其中3#泊位改造为散货泊位,设计年吞吐量186万吨;6#泊位新增移动式装车料斗,设计年吞吐量110万吨,泊位等级不变),以满足环保及营运需要。

目前该项目环境影响评价报告书征求意见稿已编制完成,依据《环境影响评价公众参与办法》及有关规定,现征求附近居民、单位及关注本项目的公众对本项目在环境保护方面的意见和建议,详信息见我公司门户网站(http://www.ahtgwl.com)。

建设单位:铜陵有色金属集团铜冠物流有限公司

联系人:范培建

电话:0562-5863257 15605626828

邮箱:1042047717@qq.com

铜陵有色金属集团铜冠物流有限公司

2019年4月22日