张吴友:小管家的大作为

他,最多时候要统筹考虑上千万元材料费用,最细的时候连个螺栓进场都要考虑……

他,带人承建的项目无数,不仅要事无俱细地抓现场安全、工程进度、施工质量,还要把每笔资金用在刀刃上……

他说:“我现在的工作岗位看似光环围绕,其实不然。”

他,就是铜冠建安钢构公司副经理、安徽省优秀项目经理张吴友。

打铁必须自身硬

“张经理现在的工作岗位不是人人都能胜任,他要管的东西太多了。”和张吴友同年参加工作的钢构公司商务部部长贾杰很是佩服。

2003年,张吴友中专毕业后应聘到钢构公司,成为该公司首批创业者。在工作之余,张吴友仍然坚持学习,不仅取得了本科学历,还拿到了一级注册建造师、冶金建筑高级工程师资格证书,成为该公司凤毛麟角的人物。

在日常施工中难免出现新问题,当别人遇到难题绕着走时,张吴友却对“新生事物”有股较真和钻劲,不达目的不罢休。他针对“高强螺栓初拧、终拧”认知确认难题进行具体分析,研究出相应的对策,并通过固化纳入到标准化作业施工中,巧妙地解决了施工难题。

不仅如此,张吴友从干技术员时,就将技术成果转化成生产力,既有效解决了质量顽疾,还为企业赢得了效益。他撰写的《钢结构厂房内移动安全带挂点装置的设计与应用》获铜陵有色集团公司合理化建议二等奖,他提出的《钢构件焊接反变形处理新工艺》获得安徽省重大合理化建议项目和技术改进成果奖……

“张经理对事物判断能力强,并非是一日之功,这与他多年理论学习和工作实践是分不开的。”贾杰说。

功夫不负有心人。工作出色的张吴友,年年都评为先进:其中,2013年度获铜冠建安公司标兵,2014年至2017年连续四年获得铜陵市“优秀建造师”称号,2014年度获安徽省优秀项目经理等殊荣。在他三十而立之年,被钢构公司任命为技术部部长。2013年年底,他又被铜冠建安公司任命为钢构公司副经理,实现从专业技术负责人向复合型管理人员转变。

干好才能管得好

对张吴友来说,舞台大了,意味着付出更多,承担的职责更大。

“每个项目都要统筹安排,缜密细致,不然后果很严重。”张吴友回想起去年承建的海亮工程时,仍然有点后怕。

由于钢构公司承建广东海亮、上海海亮工程时间节点上有交集,最高垫付材料款近千万元。对于家业不是很大的该公司来说,在庞大资金压力面前显得心有余而力不足。“不仅算着用,更要用着算,加快资金周转,确保每笔资金都要用在刀刃上,想方设法度过资金难关。”张吴友说:“你可想而知我们当时压力有多大!”

除了资金难,还有工期紧。“海亮工程不仅工期紧,质量上也特严苛,工期延期一天要罚款100万元。”贾杰说,面对巨额罚单,张经理不敢掉以轻心。

广东海亮项目是钢构公司承建体量最大的项目,且在建设时还饱受台风多次侵扰;上海海亮项目适逢召开世博会,对环境保护要求甚严。在关键之时,张吴友奔赴项目现场安装一线,和工友们吃住在工地上。

在山东招金项目建设中,子工程特别多,要建的大大小小厂房就有十七八个。张吴友一去就是3个月,现场指挥上百人施工队伍,直至工程结束。大家笑着说:“张经理去的时候是白面书生,回来时是又黑又瘦的猴精。”

只有到现场才能发现问题。2015年,张吴友带领人员承建张家港联合铜业公司一厂房时,由于屋面梁设计坡度不符合图纸要求,安装快要结束时,被张吴友发现了。“拆除!”张吴友说,这次仅人工费、吊装费就损失2万余元,“但为了工程质量,值!”

在工友们的眼里,张吴友对待项目就像自己的孩子,要求尽善尽美,甚至有点苛刻。

大胆管理天地宽

“只有想不到,没有做不到。”张吴友说,提高安装工效和降低作业风险是工作的重中之重。

为加强精细化管理,张吴友大力推广构件颜色标识分类,实行提货和施工计划细化。在奥炉改造皮带廊工程中,他率先提出在制作及安装工艺上进行优化改进。皮带廊采用工厂化制作,能在车间加工的,不到现场加工;能在地表拼装的,不在高空安装,减少现场安装工作量,降低高空作业风险。

在工程进度上,张吴友要求人材机协同发力,强化“三必须”作业模式:必须加强与业主、构件加工商密切联系;必须做到精准策划和制订关键计划表;必须确保每项流水施工要环环相扣。

在工程质量上,张吴友要求由以前的自检、互检、交接检“三检”变成现在的自检、互检、交接检、复核检“四项”检查,以防万一。

“不跑现场,管理就像纸上谈兵,连发言权都没有。”钢构公司安全质量管理员吴自海直言,项目施工现场,每天状况都是新的,人材机随时都有变化。

在广东海亮工程建设中,工人们在安装屋面板时发现少许的面板咬口不太好,但不影响工程整体质量。“我们打造的是品牌工程,绝不因半点质量瑕疵而影响工程形象。”态度鲜明的张吴友立即要求施工人员更换,同时考虑到沿海城市台风大,还增设安装了缆风绳,以确保厂房的稳固性,得到了业主的好评。

金石为开,收获满满。近年来,张吴友走遍铜陵有色公司内外,直接分管项目就多达几十个。其中,铜山矿深部矿产资源开采项目磨浮厂房钢结构工程获得2014年度中国有色金属工业(部级)优质奖,铜陵市原陵江饭店停车楼工程获得2017年度铜陵市建设工程质量“铜都杯”奖。

夏富青 杨 波

冬瓜山铜矿节电增效攻坚首战告捷

节电增效 征文

本报讯 今年以来,冬瓜山铜矿通过加强用电管理、合理调整生产模式、大力实施节电技术改造等措施,促进全矿节电增效专项活动取得成效。今年一季度,该矿铜精矿产量增加212.846吨,总电量下降121.07万千瓦时,电费下降83.15万元。

今年以来,为有效提高能源利用效率,降低生产成本,该矿在全矿范围内组织开展了节电增效专项活动。通过加强用电管理、合理调整生产模式、大力实施节电技术改造等措施,努力实现总用电量在上年度基础上下降3%以上,努力完成节约1000万度电的活动目标。为保证活动取得实际效果,该矿成立了能源管理领导小组,矿机动部作为节电专项工作业务管理部门,对各单位节电专项工作进行统计、核算、检查和奖惩。首先抓好宣传教育工作,不断提高广大职工节电工作意识,营造节电工作氛围。同时,该矿结合生产实际,从压风、矿废石分流、通风系统优化、照明系统管控、选矿系统节能、排水节能、供电系统优化、分时电价、需量、功率因数控制节约电费等多个方面制定了具体的节能实施方案。以技术进步为手段,通过优化工艺参数、精细操作管理、提高产品产量和加大节能技改工程实施力度等方法,推动矿山节电工作。各单位充分认识到节电专项活动的重要性和必要性,将节电增效工作作为本年度节能工作的重要抓手,制定了科学合理的节电实施方案,大力实施节电工程,开展节能技改工作,促进节电专项工作深入开展。并通过节电任务层层分解和奖惩,调动广大职工节电工作的积极性和主动性,全力投入到这场节电增效攻坚战中。

汤 菁 杨文阁

金冠铜业分公司精炼车间节能降耗从细节入手

本报讯 金冠铜业分公司精炼车间以小改小革带动节能降耗工作有序开展,从细节入手,切实把节能降耗工作落到实处。

该公司精炼车间动脑筋、想办法,积极改进耗能设备,提高运行效率,通过错峰用电,降低电量电费;采取杜绝长明灯、长流水等措施,以小见大、集腋成裘、多措并举,达到预期节能目标。主要表现在:将大功率稀释风机改用小功率燃烧风机供风,降低无功损耗,高效运行,节能省电。合理调节竖炉给水泵开泵频次和开泵台时,在满足生产需要的前提下,辅以保温炉给水泵代替供水,以减少开足24小时带负荷运行的电量损失。

天然气消耗占能源消耗权重较大,如何降低用气成本?该车间积极筹谋,实施技术改造。通过对保温炉烧嘴的富氧改造,在减少保温炉烧嘴天然气用量的同时,停用烧嘴燃烧风机,以减少用电量,仅此一项每年节省电费100万余元。进一步优化溜槽烧嘴烘枪和竖炉、保温炉烧嘴的使用模式,分时段控制天然气流量,使天然气用量明显减少。持续优化浇铸包、中间包烘烤方式,用电烘烤代替天然气烘烤,有效降低了能源消耗,现场环境得到了明显改善,消除了安全隐患。一季度,该车间精炼综合能耗指标为阳极铜每吨33.34千克标准煤,比预算指标低5.12%。

陈幸欣 宫志昊

铜冠矿建公司安铜项目部开展5S精益管理党日活动

本报讯 4月17日,铜冠矿建公司安铜项目部党支部围绕5S精益管理,组织党团员和入党积极分子开展党日活动。在负900米斜坡道与主运输巷联络道结合处,大家不怕脏、不叫累,经过4个多小时的团结协作,共清理泥糊7铲斗,不仅现场面貌得到较好改观,而且消除了安全隐患。

曾红林 朱智真

金冠铜业分公司分析化验中心积极开展“导师带徒”活动,加速岗位新进员工技能培训,以提前做好阳极泥项目投产前的分析化验工作准备。

岳湘秋 摄

铜山铜矿分公司强化效能监察促进管理提升

本报讯 铜山铜矿分公司纪委充分发挥效能监察在企业经营管理中的作用,以促进管理为目的,不断延伸效能监察触角,进一步加强审计监督,努力把“严管理,促规范”的各项工作要求落到实处。

该公司着力提高效能监察效果,突出重点、抓住热点、破解难点,及时发现管理缺陷,纠正行为偏差,切实提升管理效能。加强对“三重一大”(重大问题决策、重要干部任免、重大项目投资决策、大额资金使用)决策制度和矿部各项决议、决定、制度贯彻情况的监督,围绕物资(设备)采购、非主产品销售、工程建设(维修)和井巷工程执行情况、党务工作和民主管理、业务支出等方面确立了效能监察对象,严惩违规违纪人员,堵塞管理漏洞,创新、优化效能监察方式方法和流程,实现企业效益最大化。

余 飞 施洪宾

《解放日报》记者赴铜冠有色池州公司进行专访

本报讯 日前,《解放日报》华东局长三角周刊记者在池州市生态环境局污防科负责人的陪同下,赴铜冠有色池州公司就节能减排工作进行专访,该公司分管安全环保负责人吴旺顺陪同采访。

《解放日报》记者一行来到该公司的工业燃煤锅炉处,吴旺顺指着设备介绍道:“从2016年起,为响应环保管理要求,我们主动停用这个蒸发量为每小时35吨的燃煤锅炉,投资将铅冶炼系统余热蒸汽引入锌冶炼蒸汽管网用于湿法炼锌。”2018年,该公司再次投资,采用国家鼓励的“三连炉”热渣还原炼铅工艺,对原铅冶炼系统进行升级改造,改造后的铅冶炼吨铅能耗从420公斤标准煤降至330公斤标准煤,彻底淘汰了燃煤锅炉。铅锌实现联动效应后,产生的余热蒸汽经发电机组发电后满足了湿法炼锌。记者一行从节能减排、环保意识、技术升级、社会责任等与该公司相关负责人进行了交流。据了解,经过系统性环保整治后,年减少燃煤30000余吨,减排颗粒物11.56吨、二氧化硫60.67吨、氮氧化物144.14吨。随后,记者一行来到余热发电和蒸汽管网等处进行了实地核查。铜冠有色池州作为一家有担当的国有企业,在节能减排、绿色发展、社会责任等方面起到了率先垂范作用。

吴旺顺 曹跃文

大修现场的“红袖章”

连日来,在金隆铜业公司设备大修现场,每天都会看到一群戴着“大修安环监管”红袖章的安全监察人员,他们不停地穿梭在施工现场的每一个角落,发现有不规范作业的工人或是人员操作存在安全隐患时,总是毫不留情地指出,并要求立即整改。他们对安全工作认真负责、铁面无私,赢得了大家的赞誉。

自从该公司大修活动开展以来,“红袖章”们每天都提前半小时对作业现场所使用工具和设施进行检查,看是否摆放到位和有无损坏;检查外来施工人员的不安全因素,查劳保用品穿戴是否标准规范、查安全作业证是否齐全、查高空作业是否系好安全带等一系列工作。他们在作业现场来回巡视,检查动火审批手续是否规范,防护措施是否到位,严格排查年度大修现场的安全隐患,杜绝违规违章作业。“红袖章”们每天坚持安全工作从零开始,从严抓细、抓实、抓好,让隐患绕道走,在他们目光的注视里,检修工作安全有序地进行着。

截至目前,“红袖章”们共查处“三违”18起,制止违章行为20多起,由于安全监察力度加强,有力克服了此次大修主体交叉作业多等不安全因素,推动各项检修任务安全有序向前开展。

李凌娜

铜冠铜箔公司工会倡导全员阅读

本报讯 4月23日是世界读书日,铜冠铜箔公司工会以“倡导全员阅读,建设书香铜箔”为宗旨,成立读书分享会,定期开展读书分享活动,并联合铜陵樊登读书分会为员工赠送“21天阅读习惯养成”读书卡,供员工免费阅读。

为进一步激发员工读书热情,该公司还鼓励员工利用微信群进行在线学习和互动交流,并定期开展读书分享活动,引导员工养成良好的读书习惯,让阅读成为习惯,拓宽员工的知识面。通过此次活动的开展,丰富了员工的精神文化生活,提高了员工的整体素质,在企业中营造了书香铜箔的浓厚氛围,为打造学习型组织、书香型企业助力。

钟海春

工程技术分公司金冠项目部做好“加”“减”法 向形式主义官僚主义“亮剑”

本报讯 连日来,工程技术分公司金冠项目部党支部结合自身工作实际,认真查摆形式主义、官僚主义的具体表现,扎实做好项目部松绑减负的“减法”和求真务实的“加法”。

做好“减法”,让项目管理员、班组长卸包袱轻装上阵。该党支部会同行政以优化会议为抓手,用实际行动坚决反对形式主义、官僚主义,让项目管理员、班组长腾出精力抓落实、促检修。党支部采取“三抓”的主要做法来优化会议、改进会风。一抓会前准备。要求会前明确会议主题、流程提纲,讨论问题必须提出初步解决意见或实施方案,坚决不打无准备之仗。同时对项目部各级会议进行详细梳理,根据会议类别,精准安排参会人员,避免非相关人员参会。二抓会议实效。要求会议主持人严格控制时间,明确主要会议的时间限制,提倡开短会、讲短话,力戒空话、套话、大话。三抓会后督办落实。重要会议,会后由专人将会议要求、内容及时更新到看板相关对应板块内,明确会议内容、工作安排,并对各项工作落实责任人、完成期限。分管领导、项目管理员则跟踪督办,狠抓工作落实。

做好“加法”,让项目管理员及班组长重实干再创新功。减负不减质,松绑不松劲,要求他们加强自身学习、充电,努力提高岗位工作所需的专业技能,为握紧“拳头”、干好“实事”打好基础。要多深入作业现场,主动同一线作业班组员工打成一片,避免“闭门造车”、盲目指挥。要求班组长以身作则,冲在一线,干在现场,主动作为,勇于担当,用自己的实际行动感染和带动班组员工撸起袖子加油干,甩开膀子朝前奔。与此同时,金冠项目部党支部还要求所有机关办事人员提高服务意识,对一线员工提供“一站式”服务,切实做到自己经办的事项决不拖、决不推,不属自己承办范围的事项,也要实行“首问负责制”,树立优良的工作作风。

戴 龙

天马山矿业公司团委开展主题团日活动

本报讯 日前,天马山矿业公司团委开展“践行义务劳动 ,打造绿色矿山”主题团日活动。劳动现场,鲜艳的团旗在风中飘扬,团员青年们充分发扬不怕苦、不怕累的精神,不断挥动着手中的铁锹和扫把,认真清理马路两边的落叶和卫生死角。经过两个半小时的努力奋战,大家将马路两旁的树叶和杂物清理得干干净净,美化了矿区环境。

吴 燕

日前,铜冠冶化分公司开展为期三个月的“增强法纪意识、树立文明新风”系列活动,引导和教育职工遵纪守法、奉献岗位。**图为生产党支部在污酸污水处理站开展职工思想问卷调查。**

盛叶彬 吴思银 摄

日前,铜陵有色缅甸莱比塘铜矿项目部开展了一系列对缅籍员工的安全、技能培训,不断提高他们的安全意识和技能。并要求他们严格执行设备日常维护、运转,检修安全操作要求,确保项目部生产安全有序进行。

图为缅工培训教学现场。

黄志皓 摄

4月19日上午,安工学院第十届体育大会暨阳光体育运动会开幕式拉开帷幕。此次运动会设有100米、200米、跳高、跳远、铅球等16个项目。来自该院各系部的运动员、教职工、志愿者三支代表队参加了活动。

陈 潇 徐婧婧 摄