

九日奋战开先河

——铜冠池州公司首创连续9天侧吹炉全冷料作业侧记



铜冠池州公司铅分厂底吹炉于3月20日按计划停炉检修,检修时长9天。底吹炉停炉检修期间,侧吹炉和烟化炉继续生产,侧吹炉处理冷料高铅渣,烟化炉处理侧吹炉渣,从而使铅电解系统延续生产。至3月28日,成功实现连续9天侧吹炉全冷料作业,可谓开了同行业之先河。

据了解,侧吹炉如此超长时间处理冷料高铅渣,从未有过,为同行业同工艺条件下之首创。没有成功经验和成熟的作业方法可以借鉴,侧吹炉不能坚持到底吹炉热渣正常供应,困难多、

风险大。但是为实现检修后三连炉的生产衔接难题及节约生产成本,并且为以后的三连炉停炉检修积累经验,该公司经研究认为冒这个风险还是值得的。

“公司目前正处于爬坡过坎阶段,再大的困难我们都要想办法克服,我也相信,只要大家拧成一股绳,就没有过不去的坎,就没有克服不了的困难。”在底吹炉检修和侧吹炉全冷料作业动员会上,该公司领导语气坚定地说。指令就是命令,铅分厂全体员工在困难面前没有退缩。为了确保此次侧吹炉全冷料作业顺利实施,该公司组织精兵强将,从明确指导原则、建立组织机构、确立基本条件、细化具体操作、落实异常情况应对措施和科学风险评估等6个

方面,专门制订了《侧吹炉全冷料作业实施方案》。铅分厂生产管理和技术人员积极与同行业相关人员进行交流,根据侧吹炉生产工艺特点,科学制订了《侧吹炉全冷料作业指导书》,对每炉的加料节奏、风眼投用数量、氧炭比控制、返铅、探炉、冶炼温度测量等关键环节进行明确规定,并组织班组长和主控等重要岗位人员进行专题学习培训。为了保证侧吹炉全冷料作业正常进行,铅分厂各级管理人员实行“降一级”工作机制,分厂厂长、技术主管等管理人员下沉到工序,工序管理下沉到班组,将所有工作重心下移,关口前移。实行工序管理、班长、主控“三级”巡检工作制度,有效保证了生产信息传递的及时性和准确性。实行

炉况处理会商工作制度,对出现的炉况及时分析、研判,找原因、想对策。

“侧吹炉5号电子皮带秤开启,加料量设定每小时5吨”“炉前工探炉”“打开2号风眼,侧吹炉5风眼作业”“侧吹炉放渣”……一道道指令清晰明确发出,一个个动作干净利落完成。经过9天奋战,底吹炉于3月28日点火升温并进入正常生产阶段。

当底吹炉火红热渣从流槽滚滚流入到侧吹炉的那一刻,也宣告着侧吹炉全冷料作业顺利完成。在场的每一位员工无比自豪,他们布满汗水的脸庞和被炉火映衬的情景不禁让人想起了唐代诗人李白著名的诗句——“炉火照天地,红星乱紫烟。”

袁永新

“用良心做好产品”

本报讯 近日,铜冠机械公司中高层管理人员及相关员工共20余人在设备装配分厂会议室举办“质量人人有责”质量专题分析会。

据悉,该公司举办此次活动的目的是为了进一步提高“质量第一”的质量管理理念和意识,积极营造全员、全面、全过程开展质量改进的氛围,通过人的品质与产品品质共同提升,实现以质取胜的可持续发展战略。担任此次质量专题分析会的讲师是该公司高级技师,讲解内容涵盖质量管理的发展路程、定义、重要性、意识理念等方面。通过“海尔砸冰箱”“伊朗磨边机问题”“配件因不合格多次空运”等典型案例分析,生动阐述了产品质量问题的严峻性和重要性。此外,还着重讲述了目前公司在产品生产过程中的常见问题和改善方案。

陈克彪 秦 蓉



铜冠机械公司两名职工正在废弃设备上拆卸尚可重新利用的零部件(如图)。该公司在日常生产经营中,注重节支增效,杜绝浪费,对所有废弃的设备认真检视,发现有二次使用价值的,一律回收利用,达到了为企业增效的目的。

章庆摄

青春在海外绽放



2015年7月,袁其斌由中国矿业大学招聘成为铜冠矿建公司一员,先后经历项目部、机关、海外工地多处历练,在不同的岗位上绽放出青春的光彩,多次荣获该公司先进个人、优秀大学生、岗位能手等荣誉称号。在该公司2017年度开展的技术改进方案征集活动中,由他参与提出的“主井排水系统改造工程”得以实施,并取得良好的实用效果,该技术改进方案也在众多参赛方案评比中获得第一名。

2016年10月,当袁其斌得知赞比亚谦比希项目部缺少地质技术人员时,主动要求前往赞比亚工作。到达项目工地后,他才发现所接手的任务十分艰巨。由于前任技术人员回国较早,空档期间很多工作都需要完善。为了尽快填补遗留的工作空白,他顾不上欣赏异域风情,在仔细熟悉井下情况后,便带领一名当地员工开始下井工作。在他的积极努力下,及时完成了遗留工作,赶上了施工进度。

2017年9月,项目部开始副井帷幕注浆治水工程,这是一项难啃的硬骨头。在经过长时间的谈判协商、方案比较后,最终确定由国外一家防治水公司承担施工任务,而他被项目部领导委以重任,负责现场管理及技术沟通事宜。从合同谈判到现场施工安排,他几乎每天都是起早贪黑,虽然

是由第三方承接,但他几乎都是全程跟踪,取芯分析、注浆、钻孔测斜及成图分析,每个环节都不落下,经他发现的问题通过与施工方的沟通交流,全部得到了及时解决。赞比亚由于气候原因,白天紫外线特别强,在室外站立一会儿就会觉得皮肤发烫,可他一待就是一天,除了吃饭其余时间全部都在烈日下监督施工。即便在晚上,他也会经常深入到施工现场查看情况,因为他知道治水工程事关重大,一旦出现意外事故,后果不堪设想。然而,由于施工单位技术不足,虽经努力,帷幕注浆效果并不明显。后经多方研究决定对副井再次进行壁后注浆治水,他立马着手收集现场第一手资料,会同国内自家防治水分公司重新制定施工方案,带领国内来赞的专业技术人员继续投入到治水工作中。井筒内作业不同于地表,本身涌水量就大,加之当地七、八月份气温较低,井筒内作业的人员坚持不了多久就冷得发抖。即使在这样的环境下,开孔、埋设孔口管、注浆等关键环节他都坚持蹲守现场,进行技术参数控制指导。经过中赞员工历时17个月的攻坚克难,终于在2019年2月圆满完成副井治水工作,得到业主、监理单位的一致认可。

在国外工作不到一年的时间里,袁其斌就感受到了自身专业英语知识的匮乏,日常交流尚可,但在工作中与当地员工交流就比较困难,他开始不断加强专业英语训练并取得显著成

效。项目部领导看到他勤奋好学并取得很大进步,开始让其承担部分对外安全事务协调工作,主要负责在安全上与业主方安环部及当地安监部门对接,完成业主方安排的工作以及当地安监部门的检查工作,这对于学地质专业的他是个新的挑战,可他欣然接受了并且干得游刃有余。

2017年4月,袁其斌当选为团支部书记,虽然工作的担子很重,但他充分利用业余时间组织开展一些愉悦青年人身心的文体活动,受到了大家的热情响应。他所在团支部也先后获得该公司优秀团支部和省“五四”红旗团支部荣誉称号。

防治水工作刚告一段落,他又开始兼任材料采购、日常翻译等工作。当有职工问他:“别人都是想着怎么清闲,你却是来者不拒,不累吗?”他笑着回答:“跟国内比起来国外的日子要枯燥不少,但我坚信自己忙起来就会忽略掉这里的枯燥,而且年轻人多接触,多学习总是没有坏处的,正所谓‘技多不压身’嘛!”袁其斌是这样说的,更是这样做的。

转眼间袁其斌在赞工作已经第三个年头了,英语越来越地道,连肤色也越来越接近本土化,而有不少年轻人受不了国外的清苦和施工行业的辛劳,纷纷调离回国。面对身边同事不断的轮换,1991年出生的他开玩笑地调侃:“现在项目部年轻人里面,我可算是‘老赞比亚’了!”

曾红林

良好口碑赢赞誉

——铜冠机械公司参与池州铜箔二期循环槽换底改造工程侧记

日前,由铜冠机械公司承接的池州铜箔公司二期改造工程顺利完工,该改造工程受到了业主单位上上下下的一致好评。

池州铜箔二期循环槽换底改造工程是该公司2019年的重点工作,该循环槽底部部分为11x3米、6x3米和5x3米等3块,分批换底。

在选择循环槽换底改造工程施工单位时,池州铜箔公司考虑再三,以前,类似的工程该公司也找过一些个体施工单位,这些个体单位施工进度快、价位相对便宜一些,但往往不能保证质量。而由铜冠机械公司加工分厂组织开展的多个改造工程却在业界赢得了良好的口碑。最后,该公司一致同意由铜冠机械公司组织施工。

“总管”余福国

余福国是铜冠机械公司加工制造分厂铆焊二段副段长,是7人施工队伍的负责人。工作中的他精于筹划,心思缜密,在开工之前已跑到现场,并与业主单位多次沟通,尽早将人员组合、材料、工期,3个底部更换顺序,如何保障

质量和安全等一一计算了一遍。在施工现场,余福国常常一边与业主单位联系协调,一边组织现场施工,还要安排人员吃饭和住宿,每天填报密闭容器作业证和动火证,嘱咐大家抓好安全,保证质量,为整个施工单位“跑腿”等。

汤中明的“煤透法”

汤中明是名铆工,干完划线、校正、打铆等正事后,还要负责循环槽改造的焊接质量。池州铜箔公司二期循环槽共有3个,三组罐体,两个罐体之间约有20厘米的间距,罐体之间一旦出现质量问题,人钻不进去,没有办法补救。在焊接过程中,施工人员至少得两遍,焊好罐体后,汤中明会找一根2米多长的竹竿,扎上毛刷,在罐体焊接处,涂上石灰和水,再到罐体内壁点焊处刷上一层煤油,不到一分钟,如出现质量问题,罐体会出现沙眼,自动冒气泡。好在直到施工完成,罐体都没有出现沙眼和气泡。

乔东红的“躺焊”

乔东红是个老焊工,眼睛不太好,大家都很“照顾”他,让他负责点焊循

环槽底部已切割成型的不锈钢平台,此不锈钢平台如不提前焊好,上面的人再焊接容易起泡。老乔很有办法,他从铜冠机械公司别的分厂借来了一台装有四个滑轮的平板车,人躺在平板车上,在50厘米高的空间里,一手拿焊把,一手拿面罩,两只脚控制平板车活动自如,老乔就是在这样的环境下,克服困难,天天躺着工作。

“打杂”的周吕林

周吕林是这支施工队伍中唯一一名共产党员。他是名电焊工,每天与大家7时10分上工,17时30分下班。循环槽换底是在一个狭小的空间内完成,里面烟熏火燎,烟气刺鼻。除了与焊工张明要一道完成所有不锈钢材料切割和焊接工作外,工作之余,他还身兼数职,当装卸材料与工具时,他与大家一道干活,成了一名装卸工;当铲车运送机械和材料时,他又成了铲车司机张旺春的助手;当材料从室外搬进狭窄的工作地点时,他又成了搬运工;当其他焊工在密闭空间使用电焊时,他就站在门口,成了一名认真监督的安全员。

王征社

金冠铜业分公司硫酸车间多途径“节电增效”



本报讯 日前,金冠铜业分公司硫酸车间围绕车间“全年用电总量要比上年度同口径下降98.6万千瓦时”的节电目标,紧密结合实际制定措施,从加强用电管理、合理调整生产模式、实施节电技术改造等方面落实推进“节电增效”专项活动。

为确保专项活动有效开展,该车间

一方面加大员工节电增效宣传,以正向激励提升全员节能意识;召开专题研讨,集思广益收集节电增效具体措施;加强员工岗位技能操作培训,强化生产精细操作管理提升产量,降低生产成本;另一方面,结合生产实际进一步规范和优化生产节能管理,加强用电设备停车管控和动态维护管理,深入推进节能改造,以及从梳理改正“不良办公用电习惯”等方面共同发力,着力推进节电增效落在实处,取得成效。

殷 骏

金隆铜业公司电解课未雨绸缪做好防洪防汛工作

本报讯 日前,针对每年汛期雨水天气较多,降水量大而且集中的天气环境,金隆铜业公司电解课扎实做好防洪防汛工作,确保汛期生产经营安全稳定。

该电解课切实把防洪防汛工作摆到重要位置抓早抓实。强化组织宣传,层层落实责任,坚决克服麻痹大意和侥幸心理,做到宣传到位、责任到位、措施到位。加强对突发事件、应急救援的信息传递和协调处理,掌握汛情动态,并及时传达各级关于防洪防

汛工作的部署和要求,扎实开展好各项防洪防汛工作。认真开展隐患排查治理工作,仔细深入排查治理可能存在的事故隐患,紧盯薄弱环节,尤其是厂房房顶屋面、生产区域设备间、生产循环各类用泵和各类库房等进行拉网式巡检排查。对检查出的问题及时汇总,并下发到各区域责任人,明确整改责任,制定整改措施,限定整改期限,建立健全整改台账和销案制度,确保问题整改到位。

陈幸欣 沙德春

铜冠铜箔公司举办“书香铜箔”诵读比赛

本报讯 为弘扬铜冠铜箔公司企业文化建设,加强员工的文学艺术修养,激发员工热爱企业、勤奋工作的热情,日前,铜冠铜箔公司工会和团委联合举办“书香铜箔”朗诵比赛。

本次比赛有近40名员工参加,共

有19个节目。诵读内容有的诠释了为企业、对祖国的热爱,有的满怀激情地述说着美好未来,有的满怀深情地回忆着生活的酸甜苦辣。最终,铜箔九十三场分会报送节目《我的南方和北方》荣获一等奖。

吴 莹

金隆铜业公司加强设备大修劳务用工管理

本报讯 为保质保量完成2019年设备大修工作,实现大修清理安全环保工作全面受控,金隆铜业公司人力资源课日前制定了大修清理用工安全环保监管方案,要求属地科室及劳务单位严格执行监管方案内容。

该监管方案规定各劳务单位招聘的临时清理人员,必须符合该公司有关年龄、身体和素质等要求,人员进出须严格执行出入管理制度,非工作人员不得进入厂区或施工区域。所有参加大

修清理的人员必须进行入厂安环教育、属地课室安环教育和每个清理项目的安环交底。针对有害、密闭和受限空间等八大危险作业要先行办理相应的安全作业证,同时要求各劳务公司合理安排人员作息,杜绝连班疲劳作业。为将监管工作落到实处,该公司人力资源部还成立了监管小组,对安全环保、文明施工进行过程监督,确保大修期间不出任何安全事故。

张友顺



冬瓜山铜矿提升二区卷扬机房内,该区女工正在观摩学习卷扬操作现场工作情况(如图)。该区在班组中开展“巾帼小课堂”进现场活动,由技术能手带头为女工讲解设备内部结构、工作原理及开停车注意事项等内容,不断提高女工的业务素质和工作能力,激发工作积极性。

崔 萍 摄



日前,金冠铜业分公司针对危险化学品运输装卸开展专项安全检查,并对检查发现的问题督促责任单位立即整改。该公司领导班子分别带队,并组织各职能部门牵头对各生产区域及在建工程施工现场、危化品作业等区域开展“横向到边、纵向到底”式的安全专项检查,及时排查整改安全隐患,确保安全稳定生产。

洪 涛 吴家富 摄



3月下旬,铜山铜矿分公司对矿山设备开展安全大检查,要求对井下、地面各单位使用设备进行安全自检,围绕生产过程对每台设备进行全面、系统、深入的检查,对发现的问题及时整改维护,念紧设备“安全经”。图为维修工正在拆卸铲运机补油泵更换密封圈。

余 飞 代光明 摄