

铜陵有色报



TNMG

TONG LING YOU SE BAO

2019年4月13日 星期六 农历己亥年三月初九 第4222期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4539期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tltsb@tltsb.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



省委第八巡视组巡视铜陵有色金属集团公司党委工作动员会召开

本报讯 根据省委关于巡视工作的统一部署,4月10日,省委第八巡视组巡视铜陵有色金属集团公司党委工作动员会召开。会前,巡视组组长俞伦洋主持召开巡视组与集团公司党委主要负责人的见面会,传达省委书记李锦斌在省“五人小组”和省常委会会议上的讲话精神,通报巡视任务和工作安排。会上,俞伦洋作动员讲话,集团公司党委书记、董事长杨军主持会议并作表态发言。

省委第八巡视组组长李晓清、侯巍及有关同志,集团公司领导班子成员出席会议;集团公司机关中层副职以上干部,子公司、分公司党政主要负责人及纪检工作负责人,2015年以来退下来的领导班子成员列席会议。

俞伦洋指出,国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是

党执政兴国的重要支柱和依靠力量。省委决定集中对省属国有企业开展巡视,是坚持党对国有企业的全面领导、督促做到“两个维护”的必然要求,是推动深化国有企业改革、实现高质量发展的重要举措,是推进国有企业全面从严治党、落实主体责任和监督责任的有效抓手。

俞伦洋强调,巡视组将按照政治巡视“六围绕一加强”和“五个持续”总体要求,结合国有企业的特点和规律,聚焦党委政治责任,重点检查企业党委贯彻落实党的路线方针政策和中央重大决策部署情况,落实“两个责任”情况,落实党建工作责任、加强组织建设和选人用人情况以及整改落实情况。深入查找和推动解决影响国企改革发展的共性问题,发挥巡视标本兼治战略作用。铜陵有色金属集团公司党委和各级党员领导干部要坚决支持和积极配合

巡视组工作,自觉接受监督,如实反映问题,确保巡视工作取得扎实成效。

杨军表示,将自觉站在坚持“两个维护”、落实管党治党责任的政治高度,充分认识开展巡视工作的重大意义,自觉把思想和行动统一到省委的决策部署上来。坚决把支持配合巡视工作作为集团公司当前重要政治任务,坚持从自身做起,强化纪律意识,主动接受监督,客观真实准确提供情况,全力保障巡视顺利开展。坚持以此次巡视为契机,坚决把巡视工作成效转化为解决问题、推动工作的强大动力,助推集团公司更好更快发展。

据悉,省委第八巡视组将在铜陵有色金属集团公司工作3个月左右。巡视期间(4月10日至7月5日),分别设值班电话:0562-5861778;手机:18005619808(只接收短信);邮政信箱:铜陵市邮政专用信箱A20190410

号;电子邮箱:swdbxsz0802@sina.com。同时,在铜陵市五松山宾馆大院鑫铜建设监理公司一楼、铜陵有色金属集团公司信访办门口、铜陵有色金属集团公司工会北侧设置意见箱,在铜陵市五松山宾馆大院鑫铜建设监理公司一楼设信访接待窗口。巡视组受理信访接待和电话的时间为工作日的上班时间。根据巡视工作条例规定,省委巡视组主要受理反映铜陵有色金属集团公司党委领导班子成员及其成员特别是主要负责人,以及其他省管干部和下一级领导班子成员等问题的来信来电来访,重点是关于违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等方面的举报和反映。其他不属于巡视受理范围的信访问题,将按规定交有关单位和部门认真处理。

安徽纪检监察网

巡视公告

根据省委统一部署,省委第八巡视组于2019年4月10日至7月5日对铜陵有色金属集团控股有限公司党委开展巡视。现将有关事项公告如下:

一、巡视内容

围绕党委贯彻落实党的路线方针政策,中央及省委重大决策部署情况,贯彻落实全面从严治党战略部署情况,落实党建工作责任制、加强组织建设和队伍建设情况,落实巡视、审计等监督发现问题的整改情况,开展监督检查。

二、巡视信访受理对象

铜陵有色金属集团公司领导班子成员及其成员特别是主要负责人,下一级领导班子成员等问题的来信来电来访,重点是关于违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等方面的举报和反映。其他与巡视信访受理问题无直接关系的个人诉求、涉法涉诉等反映,将按照分级负责、属地管理原则,转交有关单位或部门处理。

三、反映问题渠道

巡视期间,巡视组设立信访接待窗口,设置邮政信箱、举报信箱、电子邮箱,开通信访举报电话、手机,接受群众来信来电来访。

(一)信访接待窗口:铜陵市五松山宾馆大院鑫铜建设监理公司一

楼;

(二)邮政信箱:铜陵市邮政专用信箱A20190410号;

(三)举报信箱:铜陵市五松山宾馆大院鑫铜建设监理公司一楼,铜陵有色金属集团公司信访办门口,铜陵有色金属集团公司工会北侧。

(四)电子邮箱:swdbx-sz0802@sina.com。

(五)举报电话:座机:0562-5861778,手机:18005619808。

受理信访接待和电话的时间为工作日上班时间。

根据巡视工作条例规定,巡视组主要接受巡视信访受理对象的来信来电来访,重点是关于违反政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律等方面的举报和反映。其他与巡视信访受理问题无直接关系的个人诉求、涉法涉诉等反映,将按照分级负责、属地管理原则,转交有关单位或部门处理。

安徽省委第八巡视组
2019年4月10日

铜陵有色金属集团股份有限公司召开八届十二次董事会及八届八次监事会

本报讯 4月10日,铜陵有色金属集团股份有限公司八届十二次董事会及八届八次监事会在五松山宾馆三楼B会议室召开。股份公司董事长杨军,监事会主席陈明勇,董事徐五七、胡新付、丁士启,总经理蒋培进,监事汪农生,副总经理方文生、刘道昆,董事会秘书吴和平出席会议。

杨军主持会议,并代表股份公司董事会作2018年度工作报告。《报告》指出,2018年,股份公司坚持稳中求进工作总基调,紧紧围绕年度方针目标,全力提质增效,实现主要产品量稳中有升、公司效益大幅增长,全年实现营业收入845.89亿元,利润总额13.38亿元;阴极铜、硫酸产量及铜精矿含铜量较去年同期均有上涨。

2019年,股份公司董事会将坚持新发展理念,按照高质量发展要求,紧紧围绕全年既定战略和经营目标,重点加快推动建成一批重大后劲项目,深化所有制改革,加强科技创新能力建设,

不断提高生产经营效率,提升公司盈利水平。

蒋培进代表股份公司经营班子作工作报告,总结了2018年工作基本情况,在分析研判当前形势的基础上,对2019年总体工作进行了安排部署,确立了“咬住预算目标,确保生产经营大局稳定”“坚持问题导向,全面加强内部管理”“强化底线思维,切实防范化解企业风险”“聚焦亏损源点,打好扭亏脱困攻坚战”“积极拓展成长空间,稳步提高公司市值”等5项工作重点。

会议审议通过了上述2份报告及《公司2018年财务决算报告》《公司2018年度利润分配方案》等事项,共计20项。拟以2018年末末股份公司总股本为基数,向全体股东每10股派发现金红利0.3元(含税),并于2019年5月7日召开股份公司2018年度股东大会。

萨百灵

金冠铜业分公司一季度生产经营成果“花繁叶茂”

本报讯 一季度,金冠铜业分公司充分发挥两厂区整合优势,在保证安全环保稳定的前提下,精心组织生产经营,双闪厂区阳极板、阴极铜和硫酸产量分别完成全年预算产量28.59%、26.61%和27.63%,均超额完成计划;奥炉厂区统筹管控生产,奥炉作业率连续高于设计指标,阳极板单月产量超两万吨,创历史新高,阴极铜和硫酸产量也分别完成全年预算产量26.22%和27.67%。与此同时,这个公司生产经营管理、安全环保管控及工程项目建设等方面工作也呈现出齐头并进的良好态势,实现首季生产开门红。

近年来,这个公司在全面加强两厂区生产统筹管理的基础上,充分利用两厂区工艺优势互补有利条件,加大两厂区物料串换,利用奥炉厂区转炉处理双闪厂区溜槽铜,加大中间物料处理以及调运奥炉水淬渣解决闪速熔炼炉热负荷偏高问题,确保闪速熔炼高负荷稳定生产。在强化设备日常点检和预防性维护到位的同时,这个公司持续推进转动炉体联合点检和监测工作,确保关键重要设备安全稳定运行,并针对生产梳理发现的生产制约因素和设备故障隐患,强化原因深度分析,并通过预见性检修消除隐患,保障生产持续稳定。

在生产经营管理上,这个公司深入基层单位开展提升管理效能调研,不断梳理优化管理流程,并结合上年经验总

结,深入推进对标管理,一季度两厂区电铜、硫酸产品质量保持稳定,电铜高纯度均稳定在99%以上,尾矿含铜同比下降0.057个百分点的较好水平,技术经济指标稳中向好,高质量发展措施得到深入贯彻和显现。针对铜价市场波动,这个公司加大两厂区阳极板库存统筹管理,在保证自家电解生产稳定供给的前提下,积极组织阳极板外售以及平衡电铜销售,降低铜库存规避经营风险。安全环保管理上,除加强日常和定期集中安全督察等基础工作的同时,这个公司今年还创新开展员工家属签订《安全环保互保责任书》及员工家属安环叮嘱短视频活动,进一步提升全员安全环保意识,并组织两厂区对口车间开展“结对共建,互帮互助”班组安全学习及安全管理经验交流活动,实现相互学习共同提升。

走进花繁叶茂、干净整洁的这个公司生产厂区,在建的铜阳极泥资源综合利用项目正在抓紧工程扫尾和有条不紊地组织设备单体调试和联动调试,并同步加快推进试生产前的各项准备工作;奥炉电解扩建工程项目也已完成810根桩基施工;多金属回收项目在主体设备安装结束后,正全面铺开工艺管道及综合管网安装,并紧锣密鼓地着手落实信息化及DCS仪表系统安装,工程项目建设现场欣欣向荣的景象正如这花繁似锦的春天一派生机勃勃。

吴家富



金隆铜业公司冶炼炉火22载不灭

4月10日10时,金隆铜业公司闪速炉在停炉大修前的最后一刻,庄重地从炉膛内提取出火种,保存在特制的罩罩内,以便在大修结束后重新开炉时作为点火火种。自1997年投产以来,这个公司虽经历过多次设备大修,但闪速炉内的熊熊炉火从未熄灭过,22年生生不息,完美体现了金隆人的冶炼情怀和注重历史传承的美好企业文化。

章庆摄

容错纠错 正向激励 天马山矿业公司新机制促进干部担当作为

本报讯 近日,天马山矿业公司下发了《关于进一步激励全体干部新时代新担当新作为的实施意见》的通知,通过建立激励机制和容错纠错机制,让干部奋斗有动力、激励和约束并重,大力教育引导干部担当作为、干事创业。

通过鲜明树立重实干重实绩的用人导向,持续修改完善《天马山矿业公司管理人员管理办法》,完善选人用人机制,健全考核评价机制,坚持定量与定性、共性与个性相结合,针对不同单位的客观条件、工作基础等实际情况,制定个人KPI考核指标,切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题,调动和保护好各级干部的积极性。

同时,充分发挥干部考核评价的

激励鞭策作用,在绩效考核中,更加侧重平时考核,经常性、动态化掌握干部日常表现情况,构建完整的干部考核工作制度体系。在考核内容中,更加突出政治考核、实绩考核和作风考核。坚持考用结合、奖惩并举,将考核结果作为干部选拔任用、评先评优、问责追责的重要依据,使政治坚定、奋发有为的干部得到褒奖和鼓励,使慢作为、不作为、乱作为的干部受到警醒和惩戒。

这个公司将建立健全容错纠错机制,宽容干部在改革中的失误错误,切实为敢于担当的干部撑腰鼓劲。这个公司党委及纪委、党群等部门等相关职能部门将以实事求是、容错并举为原则,对干部的失误错误进行综合分析,对该容的大胆容错,不该容的坚决不容。

为防止一些干部拿容错当“保护伞”,搞纪律“松绑”,确保容错在纪律

红线、法律底线内进行。这个公司将规范容错免责程序,健全纠错改正机制,用好监督执纪“四种形态”,特别是用好活用足“第一种形态”,通过咬耳扯袖、红脸出汗,帮助干部及时纠正错误。同时严肃查处诬告陷害行为,及时为受到不实反映的干部澄清正名、消除顾虑,对捏造事实、诬告陷害干部造成恶劣影响的追究责任,使全体干部专心致志为公司改革发展建功立业。

这个公司将加大干部培训力度,加强实践锻炼培养,优化干部成长路径,加大力度选派优秀年轻干部到基层一线锻炼,让干部在实践中砥砺品质、增长才干。同时注重岗位历练,加强干部交流,推进重要岗位干部交流轮岗,促使干部在不同岗位经受锻炼,提升综合素质。

陈蒲朱艳

雨季里“安全管家”们在行动

“大爷,昨天的大雨,家里可有哪儿漏雨了?”

“老人家,现在是雨季,请您一定要注意用电安全,防止雷击带来的用电危险……”

4月10日,铜山铜矿分公司组织专项检查组,对矿区工人村、建设村、姚山村等7个村2000多户权属民房进行安全专项检查。

据了解,这个公司的权属民房普遍建造于上世纪七八十年代,大多数房屋和设施老化或毁损较为严重。加之近期天气反复无常,伴有强降雨及短时雷雨大风等强对流天气。消除

房屋安全隐患,保障人民群众生命财产安全成为当务之急。为此,这个公司专门成立了由后勤管理部门、安全部、保卫部和生产机动部等部门组成的专项检查组,对矿区权属房屋的整体安全性、周边道路的环境安全性和居民用电情况展开全面排查。

“现在铜山职工大多数都在池州市区居住,留在矿内居住的多为退休老职工。雷雨季节,房屋若出现安全隐患,他们很难及时发现,所以我们要挨家挨户上门排查。”这个公司后勤管理部门负责人曹义苗介绍说。

每到一户,检查人员都耐心细致

地询问居民房屋现状,对发现的问题及时进行登记。对需要修缮的,及时进行修缮,以杜绝房屋安全隐患。除此之外,检查人员还提醒居民加强自我防护意识,并现场向居民讲解雷雨季节安全用电知识,增强居民的安全用电意识。

“我们定期开展安全隐患排查工作,发现问题及时采取措施处理。这样不仅可以延长居民房屋的使用寿命,更重要的是还可以避免房屋安全事故的发生,做到防患于未然。”曹义苗边说边走向下一家……

陈幸欣 张霞

节电增效 征文

安庆铜矿工程区节能增效念好“四字经”

本报讯 日前,安庆铜矿工程区念好“管、改、调、小”四字经,自我挖潜、自我加压,管住手、扎住口,着力压成本、降消耗。

据了解,安庆铜矿工程区承担着充填、通风、压风等各项工作,还担负着浴室、洗衣房等后勤服务任务,范围广、设备多、消耗大,是矿山动力消耗大户之一。过去一年,工程区超额完成充填28万立方米生产任务,特别是随着矿山生产中段逐步向深部延伸,通风、压风战线进一步加长,后勤服务需求进一步提升的情况下节约动力费用77万元。

今年,安庆铜矿工程区深入挖潜,严抓严管、固本清源,全区上下围绕小改小革、小修小动、细微小节等提升节约动力,努力朝着在上一年度的基础上节约电能55万千瓦时的目标任务而奋力拼搏,念好“管、改、调、小”四字经。

突出一个“管”字。重点加强对通风、压风的过程控制和事中监管,修复跑冒、严查以供风代通风;将全面强化对供风的精准控制,减少在交接班、大爆破、非作业时段开机台数;坚决落实“人走灯灭设备停、空负荷消耗不走”节能意识和节约举措,切实通过严管把跑冒多耗的动力节下来、把无效超支的能耗省下来。

力促一个“改”字。已初步完成综合楼空调的整改,由分散控制改为集中控制,切实改变过去一些更衣室空调24小时长时间连续运转的空耗现象;根据气温变化将空气源电加热减少,改为空压机余热再利用,减少大功率电热设备的使用。将井下510米风机改为远程监控,对西风机主扇风机实行人工调频,可根据井下作业状况、通风环境要求,适时调整风机运转速度、减少或提高供风量。

主抓一个“调”字。主要是调荷错峰,调整高峰时段空压机的开机台数,由原最少开3台调整为1台,将主作业时间调整为白班和大夜班,每天可节电3500千瓦时。

盯紧一个“小”字。坚持从小处着眼,从小事做起,从点滴抓起,逐步将负280米中段、负460米中段的照明灯泡由150瓦改成40瓦的节能灯泡,既保证了照明需要,又节省了电费,一个是个,十个就多,井下、地表各种照明就能积小成多,年节电也较为可观。

陈文革 胡耀军