

靠吃“蚊肉”成长的“巨人”

——记铜冠建安公司标兵张敏



俗话说：“蚊子再小也是肉”，但要说靠吃“蚊肉”成长为“巨人”，恐怕谁也不信，而铜冠建安公司防腐防水公司金冠协力和金冠阳极泥项目经理张敏就是靠吃“蚊肉”成长为“巨人”的一个成功例证。去年，他带领项目部人员完成产值达800万元，相当于铜冠建安防腐防水公司总产值的四分之一，创造了该公司协力项目业绩最高纪录。

“蚊肉”难吃，再难也得吃

初到金冠协力项目的张敏意气风发，怀揣着干一番大事业的梦想。但当理想照进现实，他却发现内因公司专业受限，外有五冶等对手激烈竞争，想在金冠铝业厂区众多的协力项目中立足也不容易。

细心的张敏很快发现协力项目中也有不少又脏又累利润少，甚至是“赔本买卖”的项目没人愿意接手。这些项目在别人看来是没什么干头的“蚊子肉”，但在张敏看来却是展示公司实力，博得

业主信任的良机。认准了这一点，张敏决定努力从这些脏活累活干起，在这些“蚊子肉”项目中闯出一片天地。

“上房修补屋面他干过，修窗户他干过，甚至通厕所他也干过……”同事们对张敏干过的脏活累活“如数家珍”。去年，项目部几次接到厂区疏通厕所的业务，别的公司都不愿接手，张敏却热情地接下了这样的单子。恶劣的环境让同事们面露难色，张敏就带头冲在最前面，在臭气熏天、污水四溢的厕所里一干就是大半天。缺乏专业的疏通工具，张敏就用工地上可以找到的材料自制简陋工具，用最原始“掏”的方法，在遍布秽物的便池里一点一点硬生生将厕所“掏”通。一天的“战斗”结束，张敏浑身恶臭，污水满身，疲惫不堪，同事们都被他吃苦耐劳的精神所折服。之后再类似的项目，同事们再也没有一个喊过苦、叫过累，也没有一个退缩动摇。

“蚊肉”虽小，吃起亦“美味”

协力项目虽然规模较小，但数量多，分布散，事务繁杂。面对大量的琐碎事务，张敏投入大量的时间与精力保

障管理的严格与细致。他每天总是早早来到办公室，在安排好当天的施工任务、做好安全交底后，他还要不停地奔波于厂区各个角落，对各个作业点上出现的问题进行协调处理，对每个作业点的工作情况进行巡检督查。而当一天的工作结束，同事们回家休息时，张敏却还独自留在办公室，仔细检查好每个子项人员管理、材料使用、施工进度以及各项目安全技术管理等工作落实的情况，精心安排好下一步各项目的作计划，确保当日工作无疏漏，次日工作有着落。多年来，正是凭借这种对项目管理的要求与忘我投入，张敏负责的众多项目无一起安全事故，也没有一起质量问题。

面对协力项目中的各种难题，张敏也是个攻坚克难的能手。今年2月份，项目部接手了厂区磨浮深井补漏工程。可确定渗水点却成了施工人员的难题，在数米深的深井之中，光线昏暗，井壁湿滑，气味冲鼻，再加上2月份连绵不断的阴雨，想准确找到渗水点谈何容易。见到项目出现了难题，张敏挺身而出，下到深井当中，打着手电，摸着湿

滑的井壁，一点一点摸索查找。凭借多年积累的经验 and 坚持不懈地细致查找，终于准确找到了隐蔽的渗水点，有力地保证了项目按期完成。

吃尽“蚊肉”，终成为“巨人”

走进张敏的办公室，简陋的环境中最引人注目的是放在办公桌上那一叠厚厚的工程指令书。过去一年，正是凭借着在这些又脏又累的“蚊子肉”项目上的努力付出以及在安全质量管理上的突出表现，张敏成功地赢得了厂区各家业主的认可与信赖。在吃尽“蚊子肉”后，也终于吃上了“香饽饽”。去年6月，张敏所在的金冠协力项目部成功承接了单项产值就达300多万元的厂区渣包位扩建工程。而张敏也取得了全年共承接大小协力项目两百多项、累积产值800多万元的业绩。

“我们的项目经理10个人，但像张敏这样勤勤恳恳的人并不太多，他是从一个个小项目干出了大业绩。”防腐防水公司党支部书记陈政生感叹。今年，这个年轻的“巨人”并没有在成绩面前停住脚步，他为自己定下了完成1000万元产值新目标。 **杨波 夏富青**

冬瓜山铜矿采矿工区日出矿量连创新高

本报讯 今年以来，冬瓜山铜矿采矿工区采取有效激励措施，科学合理地组织凿岩、采矿、出矿生产，顺利实现了工作重心从60线以南向60线以北的设备、产能转移，保证了全矿生产正常衔接。

今年一季度，冬瓜山矿60线以北盘区全面投产，投入到回采阶段的采场多达20多个，面对采场大、溜井高、战线长、温度高等繁杂情况，采矿工区及时调整采出矿作业计划，重点针对各中段采场分布情况合理安排人员的组合，各班组的区域划分及明确同工种之间各自所担任的工作职责，有效地保证了各采场之间衔接。同时加大实操结合力度，对采矿设备

采用定人定机定责制度。设备操作人员每天下井前都做好功课，查看交接班记录，询问上一班次作业现场安全、设备状况，详细记录好安全生产派班指令，保证了各班次设备平稳而又高效的运行。截至3月20日，该区在今年这79天安全生产中，已成功实施大爆破112次，采矿量近64万吨，出矿量高达67万吨。其中在3月9日至18日的10天出矿生产中，该区每日产量都在9000吨以上，累计出矿量高达97278吨，平均日产9728吨，基本完成日产万吨的目标，连续创下建区以来出矿生产新纪录。

周文强

铜冠矿建公司全力打好主板上市攻坚战

本报讯 今年以来，铜冠矿建公司积极适应国企改革新形势要求，推进现代企业制度建设，打好主板上市的攻坚战。

今年是该公司主板上市最后冲刺的一年，是按照企业上市规则试运行的一年。该公司着力强化时间节点观念，统筹工作安排，突破难点，加快进度，确保2020年主板上市进度目标。一季度以来，该公司积极推进完善法人治理工作。进一步完善董事会、监

事会、经理层法人治理机构，修订完善公司章程，进一步理顺公司党组织与治理主体的关系，促进公司党的领导与完善公司治理深度融合，提升公司决策民主化、科学化水平。按照企业上市要求，该公司着力建立和完善各项管理制度，实施管理流程、业务流程再造，强化各项管理基础工作。同时，大力降低关联交易，积极拓展外部市场，降低关联交易比例。

江君 张茂强

金隆铜业公司电解党支部开展“党员活动日”

本报讯 日前，金隆铜业公司电解党支部来到义安区笠帽山革命烈士纪念馆，开展了以“缅怀先烈，担当作为”为主题的“党员活动日”暨清明祭扫烈士墓活动，缅怀革命先烈的丰功伟绩。通过此次集体活动，该支部全体党员在思想上受到了一次深刻的洗礼。大家纷纷表示，要继承革命先烈遗志，进一步强化党员意识，提升党性修养，坚定理想信念，不忘初心，牢记使命，用出色的工作业绩告慰烈士忠魂。

陈幸欣 邹贤



日前，金隆铜业公司团委开展青年安全监督岗活动，组织青安岗员对生产现场设备进行紧固、润滑等日常维护保养，保障设备正常，促进生产稳定，充分发挥团员青年对岗位设备的安全监督作用。图为青安岗员正在对相关设备进行润滑维保。

陈书信 摄

张家港铜业公司团委开展学雷锋志愿者服务活动

本报讯 3月25日，张家港铜业公司团委联合市永联惠民服务中心，开展以“社区融合，公益市集”为主题的志愿服务活动。活动现场，团员们为老人制作手抓饼，陪老人们聊天、做游戏，帮助他们忘记烦恼，快乐生活，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。

夏富青 陆贤能

铜冠池州公司生产“自画像”解生产难点

本报讯 近日，铜冠池州公司锌分厂装出槽的两名班长每天要绘就“一幅画”，两人要对析出锌外观七个方面进行“画像”评分，从中查找系统运行波动原因，分析判断产品质量关联，努力纠正工艺偏差，着力解决生产中的难点。

聚焦生产难点，“画出”症结所在。针对近期析出锌物理外观与锌锭质量出现波动现象，该公司召开“提升锌产品质量管控”专项会议，决定用评分规则“画出”症结所在，开对药方治疗。他们从析出锌表面粒子、结晶、颜色等七个方面入手，设定好每一项评分标准和分值，两名

班长结合现场查看分析，判断对比，通过公式计算出当天析出锌物理外观总分值。对影响总分值的低分项采取跟踪调查，通过短期分析、周期总结两种方式查找原因，同时列出问题清单，逐一试验剔除。“对析出锌物理外观打分自评是个好的管理办法，能跟踪判断析出锌质量和外观与最终产品的关联度，重新认识过程管控的重要性。”装出槽一班班长翟建军一边打分一边评价说。二班班长朱彩兵介绍道：“我们以此建立评分和分析档案，为今后的生产决策提供预警，短期可加快扭转生产波动情况。”

聚合联动效应，靶向治疗显成效。该公司对锌分厂装出槽两名班长的评分结果，采取多工序专项技术分析交流会予以落实。今年二月份，电解阴极锌板面持续出现“鼓包”现象，评分效果一直低迷不前。针对此现象，他们组织分厂三个生产工序技术人员，根据电解系统的操作模式推理和分析判断，同时结合同行专家咨询，进行局部工艺试验，得出产生鼓包的原因是由于杂质所致，但出现鼓包又是个别板面现象，因此推断可能是新液混合分布不均匀。为验证判断效果，他们对涉及到问题项的岗位，采取靶向性“治疗”操作，一个生产周期后，阴极锌板面上的“鼓包”终被“消肿”。

张军

铜冠电工公司举办“全员参与、防治火灾”知识讲座

本报讯 3月25日下午，铜冠电工公司举办“全员参与、防治火灾”主题消防安全知识讲座。讲座邀请市安防火中心的专职消防宣传教官进行授课。讲座中，授课教官采用现实案例，直观形象地讲解了火灾的危害、预防火灾的方法，教授了员工在遇到火险时应如何灭火，如何自救逃生及保障人身安全等基本消防知识。

萨百灵 岳莹

金冠铜业分公司奥炉精炼车间“导师带徒”搭建新员工“成长快道”

本报讯 日前，金冠铜业分公司奥炉精炼车间开展“导师带徒”协议签订仪式，进一步加强新进员工“传、帮、带”工作，搭建人才“成长快道”。

该公司持续推进人才强企战略，强化技能队伍建设，不断完善人才激励机制，每年定期开展“导师带徒”活动。在思想、态度、价值观等方面对新进员工进行正确引导，让其尽快适应新环境，了解企业文化，熟练掌握岗位相关知识和业务技能，实现“强素质、厚基础、精技能”的育人目标，使一批专业技术人才和高

技能人才在岗位中脱颖而出，成为推动企业高质量发展的重要保障。此次活动，精心安排拥有丰富工作经验和扎实理论基础的铜冶炼高级技师为导师，就铜精炼岗位技能、工作协调能力、日常管理经验等方面悉心传授，严格施教。以培养新进员工导师重道、敬业奉献的“工匠”精神，使青工逐步成长为车间骨干力量和中间分子，进一步挑起管理重任，为企业持续发展储备人才资源。“导师带徒”要注重细节，在各环节各层面都要广泛开展。建立激励机制，让该活动成为培

养人才的“孵化器”，使新进员工能学以致用，进入成长的快车道。”该车间负责人介绍。“要想早日成才，独当一面，必须做到五勤：眼勤——多看，口勤——多问，手勤——多翻阅书籍和资料，脚勤——多跑现场，脑勤——多思考。”

“尽管工作难度不小，半年协议期满还要进行考核，但我们获益匪浅。只要能长本事，再苦再累也值得！”“公司每年还大力开展岗位练兵和青年技术比武活动，加强了青工之间的技术交流、经验学习和知识共享，营造出主动作为、比学赶超的良好氛围。”新进员工们纷纷激动地表示。

陈幸欣 杨聚霞



日前，冬瓜山铜矿一线职工正在驻区观看以“培育好家风，传承好家训”为主题的宣传展板(如图)。该矿遴选一些古代讲诚信、节俭、孝道家风家训的经典故事和矿山员工在文明创建活动中涌现出的典型人物制作成宣传展板在矿区巡展，教育引导全矿职工树立矿山情怀，以“家风”带“矿风”，促“作风”，树“新风”，努力形成醇正家风与良好矿风的良性互动，促进家庭和和睦幸福与企业和谐发展。

汤菁 摄

如何让假期聚会变得更有意义？放下手机 放平心态 放松身心

本报讯 笔者日前在采访中了解到，每到节假日假期的时候，老同学、朋友、战友、亲戚之间都会有大大小小的聚会。但如今一些聚会有时会变了味儿——攀比炫富、走形式的聚会不少。

笔者认为，聚会除了吃喝玩乐外，更重要的是相互真诚地沟通交流，增进感情。一是朋友、同学聚会要巧用心思创新方式。现在很多同学、朋友、战友、战友聚会，大家坐在一起没说几句话，便开始各自刷手机。笔者认为，要想聚会更有意义，牵头人要多动些脑筋，多花些心思。对于谈话的内容，组织者更要好好想一想，突出几个主题。比如大家可以一起追忆一下学生时代的一些趣事、同事、回忆过往单纯美好的学生时光，唤起内心的那份纯粹；也可以一起玩一些时下最流行的游戏。二是家庭聚会。笔者认为，家庭成员聚会的主题是“团圆”。全家人可以一起准备丰盛可口的团圆饭。特别是姐弟多的家庭，既住在一个城市，但由于平时各自有自己的工作，平时也很少见面。家人难得聚会，可以叙叙家常，互相关心。总之，无论是家庭聚会还是同学、朋友、战友聚会都不要拿着手机玩个不停，放平心态，放松身心，这样的聚会才令人回味。

殷修武

九华港航分公司多举措做好春季安全生产工作

本报讯 为确保安全优质圆满完成港口春季生产任务，铜冠池州公司九华港航分公司以加强春季“四防”为抓手，通过班组抓基础保养，专业人员抓基层检查，抓全面落实、安全培训，扎实推进春季设备保养、安全检查、恶劣天气预警防范、消防及安全培训等工作。

该公司以做好大型设备春季保养为重点，门机人员以班组为单位加强门机养护工作。保养和检查重点包括对门机抓手、钢丝绳等易出现故障的隐患部位进行检查更换，对门机PLC系统的常见故障进行分析总结，有效提升了门机司机标准化操作水平和故障处理能力。通过QC攻

关，巧妙使用废旧轮胎对破损护舷——更换，既达到了预定效果，又节约了成本。认真做好消防及危化品运输泊位安全检查。该公司安排专业人员对港区消防设施、危化品泊位平台应急物资进行全面检查。对检查发现的老化损坏的线路进行了整改，对应急物资的数量及完好度进行了一清点。在恶劣天气预警保障方面，建立恶劣天气安全预警机制，做到提前预防预警，合理安排生产。

张磊



3月份以来，仙人桥矿业公司针对生产计划安排及完成情况，合理组织人力积极维修主要生产设备。图为该公司3月25日组织人员维护选矿设备的情景。

江君 周钧 摄

集思广益提建议谋发展

“如何真正实施全面预算管理，实现岗位创效、个人增资、企业增收？怎样通过工作流的优化推动日常生产工作的精细化，提升生产管理水平和规范职工岗位行为，发挥精细化管理工作的激励和约束作用，确保各项工作真正执行到班、精细到岗、核算到人、精益到每个流程，这是我们财务人员应该思考的……”

“通过合理安排预算支出，严格控制并大力压缩各单位非生产性支出，加强资金管理力度，严把资金关口，强化预算管理，不断提高资金营运效率，也是我们做财会的(人员)为企业考虑的

工作内容……”这是近日在铜冠投资公司召开的财务委派负责人交流座谈会上，该公司几位财务人员的交流心得。

从大到预算管理、资金管理，小到岗位创效增收、精细核算到人，该公司财务人员提出了多条意见与建议。畅所欲言的背后，是该公司财务人员对企业日常经营与挖潜降耗工作的关注与思考。“在今年经济增长下行压力加大的大环境下，铜冠投资公司下属各单位怎样增强危机感、紧迫感，防止盲目乐观，我们要积极引导广大员工树立过紧日子的思想，通过深入开展挖潜

增效活动，应对各种困难和挑战，这是我们座谈会的初衷，也集思广益，很多财务人员的宝贵意见与建议，大家提出的都是针对性的，有实效的。”铜冠投资公司财务部负责人介绍。

怎样严格执行《委派会计机构负责人管理办法》中对津补贴发放的要求？怎样加强资金、存货、应收账款和税收等方面风险防范工作？如何努力提高财务管理水平，完善和修订财务管理标准、提高编制财务预算、决算的科学性和准确性？如何积极参与企业经营管理工作，为公司发展献计献策？这些都成为座谈会的议题。在一片热烈讨论中，该公司财务人员凝聚了共谋发展的理念。

江君方珍



3月22日，铜山铜矿分公司对负568米中段4号矿体4-1采场进行爆破。该公司严控送药、装药、爆破流程，严格遵守矿山井下爆破安全技术要求，执行生产指令，令一季度的生产开门红奠定坚实基础。

余飞 摄