



TNMG

TONG LING YOU SE BAO

2019年3月26日 星期二 农历己亥年二月二十 第4214期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4531期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tltsb@tlts.cn 每周二、四、六出版



社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

李猛到金泰化工公司督察安全生产

3月25日上午,市委书记、市人大常委会主任李猛前往金泰化工公司督察安全生产工作,集团公司党委书记、董事长杨军陪同督察。李猛实地考察了金泰化工的安全管理情况,他强调,要深刻吸取盐城响水“3·21”事故教训,坚决守住“发展决不能以牺牲安全为代价”这条红线,全面落实安全生产主体责任。要持续开展危险化学品安全生产大排查、大清理行动,以全面深化危险化学品领域专项治理为重点,切实强化源头治理,全面排查安全隐患,确保各项安全生产责任工作落实到位。

陈 潇 陈幸欣 高 敏 摄



杨军赴金泰化工、铜冠冶化开展安全督察工作

本报讯 3月25日上午,集团公司党委书记、董事长杨军带队到金泰化工公司和铜冠冶化分公司开展安全督察工作。

在金泰化工公司,杨军走进主控室,了解厂区安全防范措施实施情况,翻看巡检记录。随后,杨军深入厂区,在环氧内院卸货区和储藏罐旁驻足查看,仔细询问各类风险隐患排查及整改情况。

在铜冠冶化分公司,杨军实地考察了酸库的安全管理情况,听取了企业关于隐患排查工作的汇报。他叮嘱铜冠冶化分公司员工,要倍加用心,以

前所未有的重视程度,进一步提升环保意识,把安全隐患排查工作做得更加细致、深入。

在听取了金泰化工和铜冠冶化的工作汇报,查看了现场后,杨军对两个单位全面筑牢安全生产防线的做法给予肯定,并提出两点要求:一是各单位要深刻汲取盐城响水“3·21”事故教训,紧紧抓住防范遏制安全生产事故这个重点,任何时候、任何节点、任何环节都不可掉以轻心,不可麻痹松懈。

二是要持续开展危险化学品安全

生产大排查、大清理行动。要以全面深化危险化学品领域专项治理为重点,对反“三违”、罐区、特殊作业等专项整治及企业安全风险研判与承诺公告制度等重点工作开展情况进行全面进行排查,查看相关工作是否真正落地,保障措施是否有效,工作开展是否存在死角。通过排查,用铁的手腕坚决打击和整治安全生产思想意识麻痹、重点工作不落实走过场的问题,切实把隐患排查治理、安全生产责任落实工作抓严抓实抓好。

杨军强调,各单位要认真贯彻落实习近平总书记在省部级主要领导

干部坚持底线思维着力防范化解重大风险专题研讨班上的讲话精神,深入推进落实安全生产“铸安行动”常态化实效化,坚决打好防范化解重大安全风险攻坚战。要按照全省危险化学品安全生产大排查、大清理行动的统一部署,结合集团公司开展的“强化意识、防控风险”活动,切实抓好各项重点工作落实,深入排查治理隐患,严格落实安全生产责任,切实加强化工、危险化学品企业危险作业、设备安全管理,强化安全风险管控“六项机制”落地生根,坚决防范重特大事故发生。

陈 潇 陈幸欣

“你作为年轻的书记,要敢于大胆抓,管理要硬起来。”

“你分管安全,要严格要求,但工作的方式方法较为简单,管理生硬,脾气还大,你这种工作方式必须要改。”

“你在工作中缺少沟通,主动性有所欠缺,班组协调不够好,容易引发工作矛盾。”

日前,安庆铜矿工程党支部活动室,工区党员围坐在一起,相互查找存在的问题和不足。

工区班子成员逐一按照标准认真对自己的工作、思想、作风、廉政等方面进行总结回顾,着重查找不足、深挖存在的问题,提出相应的整改措施;班子成员相互间开展了批评,相互提意见、找不足、讲希望,把平时不好说、不想说的话在组织生活会上摆到桌面上,面对面地说,把相互间的疙瘩、矛盾化解开来,以更好地促进工作的开展。

副区长戴声宝已是近三十年工龄的“老井下”,从事多年安全管理工

陈文革

出矿工的一天

日复一日,年复一年,对于矿工人来说,“开开心心上班来,平平安安下班去。”就是最大的幸福。

3月20日7时15分,随着班车的一声喇叭声打破铜山小镇的宁静,铜山铜矿分公司采矿区出矿班班长卜新友和班组同事们三三两两地走下了班车,前往采矿区,开始一天的工作。

卜新友班是一个大班,有4个小班组成,从事着四班三运转的出矿工作,是铜山铜矿分公司“优秀标准化班组”。2018年卜新友班累计完成出运矿37.8万吨,完成了计划任务的105%,全面完成各项计划指标,连续3年没有发生轻伤及以上安全事故。

2019年1月份矿石处理量3.4万吨,为矿山生产新年首月开门红奠定了坚实的基础。今天,卜新友要带领班组同事完成8时至16时的中班出矿任务。

8时整,卜新友他们走进采矿区派班室,进行点名派班。卜新友一边检查

好每位成员的劳保品穿戴及识别器,一边组织大家按顺序进行每日一题的安全答题,指纹识别后通过闸机准备乘罐下井。

“尹良林,陈明华,你们俩先把9号、10号保养好的铲运机开出库加油准备生产。”8时35分,在铲运机维修硐室履行班前安全宣誓后,卜新友对当班工作进行具体分工,“孔金宝,你和维修班的师傅们一道维修保养,检查车辆,10时30分把8号铲开进去,其他人员到负568米出矿。”

出矿班主要担任铜山铜矿分公司矿石铲运工作,这项看似单一的活,其实千头万绪。敲帮顶顶、大块破碎、剪锚网、捞水沟等等,是铲矿、运矿的畅通安全重要保障。班组成员得到工作指令后,立即各就各位,开始工作。

11时20分,午餐时间,有的同事已开始吃饭了,卜新友正在填写今天的炸药用量及铲运机的使用情况,突然接到

班组成员消息,说铲运机传动轴发生故障,卜新友没有迟疑,立即放下笔,和同事一起跳下地槽,认真检查,不一会儿就解决了问题,铲运机恢复了正常。

12时10分,午餐结束,卜新友调整铲运机作业安排,9号、10号车回库检查保养,8号、11号铲运机“征战沙场”,卜新友刚布置完工作,8号、11号铲运机就已经顺着循环道,又开始新一轮的运量大比拼。

15时40分,随着晚班的同事的到来,卜新友开始和出矿三班的同事进行工作的交接,并和他们一起进行工作前的安全宣誓。“安全是一件大事,我祝你们平安工作每一天。”宣誓结束,卜新友笑着和大家说。

90分钟以后,卜新友和他的同事们乘坐班车回到池州的家里。这一天,没有精彩绝伦的高潮,没有曲折离奇故事,一切平安,当班出矿量约360吨。

余 飞 王良生

铜冠池州资源公司开展“严规矩 强监督 转作风”专项行动研讨

本报讯 近日,铜冠池州资源公司党委中心组集体学习了安徽省办公厅《关于开展“严规矩、强监督、转作风”集中整治形式主义、官僚主义专项行动实施方案》,这个公司中心组围绕即将开展的“不忘初心、牢记使命”和“三严三实”“三查三问”主题教育,联系企业当前工作和自身实际对如何做到“严规矩、强监督、转作风”开展研讨。

这个公司党委中心组成员认为“严规矩、强监督、转作风”就是要落实到工作、学习和生活中去,实事求是,求真务实,真抓实干,务求实效。结合公司工作实际,主要从10个方面下真工夫。

一是在推进落实年度目标任务上下真工夫;二是结合分管工作,在亲历亲为上下真工夫;三是结合党建工作如何更有效度地推进企业中心工作,见成效上下真工夫;四是在如何学以致用上下真工夫;五是结合企业实际,在高标准抓好安全环保、5S管理等工作上下真工夫;六是在结合识别“防控风险”上下真工夫,做到全员、全岗位“防控风险”识别;七是在深化细化各项专业管理上下真工夫;八是在“苦练内功,挖潜降耗,脱困增效”上下真工夫;九是结合企业发展的目标任务,推进优质资源开发上下真工夫;十是结合

人才队伍培养,全面提升干部职工的素养上下真工夫。

这个公司认为把“严规矩、强监督、转作风”专项行动落到实处,一是要从思想根子抓起。坚定理想信念,严守政治纪律,强调政治纪律、政治规矩。二是从重点问题查起,重点是查“多、推、虚、浮”的问题,从从实从。三是从自身工作改起,切实做到规矩严在经常、监督就在身边、作风转在实处。四是从责任机制严起,充分发挥纪委监督职能,坚持执纪问责,深入推进党风廉政建

江 君 程 虹

丁士启谈节电增效专项活动：这是真正在践行绿色发展理念



生态优先,绿色发展。2019年,集团公司全面启动节电增效专项活动。高质量、可持续发展战略指引着集团公司的前行方向,今后及未来,节电增效将成为集团公司实现提质增效的有力举措。

集团公司党委委员、副总经理丁士启清楚点明了开展此项工作的重要考量,“集团公司发展到现在,在有色行业,特别是以铜、铅、锌、冶炼加工为主的产业中,金属材料生产用电能耗较大,2017年用电量30多亿千瓦时,2018年达到33亿千瓦时,2019年这个数字预计将达39.8亿千瓦时,这已成为我们的主要生产成本之一。为了内部挖潜,苦练内功,保证企业高效运营,实现高质量发展,我们抓节电这项重点来降低成本,提高效率,这将对集团公司整个效益提升起到非常好的支撑作用。”

对于此次节电增效专项活动将创造出的效益及效率空间,丁士启满怀信心,他说,我们的目标是“保一争三”,即确保集团公司总用电量在2018年同口径基础上下降1%,争取下降3%。

目前,对现有用电情况的评估已经大范围展开,根据要求,今年须完成用电1亿千瓦时以上的企业评估,明年的评估范围将延伸到用电5000万千瓦时以上的企业,用能质量、空间、效率,是否存在用能污染都将列入评估范围。同时,节能技改项目将大规模实施,在此过程中,战略发展部、生产机动部会对所有节能项目实行绿色通道。丁士启说,“各单位高度重视,当前,包括年用电量在5000万千瓦时以上的用电大户在内,共有23家单位参与了活动。他们采取个性化措施,如破碎机改造、变压器调整及峰谷电设定,方案非常详实。加上从去年集团公司利率调整和无功补偿所达成的电力更平均、效能更好的结果来看,今年的奖励金额可能超

过去年电力局奖励的1700多万元。达成预定目标是非常有希望的。”

节电增效专项活动亮点频现,“正向激励”“科技支撑”被突出标示。

依据活动方案,考核期节约电费占总用电成本比例在1%以内的,奖励系数为10%;考核期节约电费占总用电成本比例在1%—3%的,奖励系数为30%;考核期节约电费占总用电成本比例在3%—5%的,奖励系数为40%;考核期节约电费占总用电成本比例在5%以上的,奖励系数为50%。“今年的奖励力度是集团公司有史以来最大的。所有奖励金额将全部回馈给员工,并不占用原先的工资总额。其中的65%将奖励给生产一线车间、班组工作人员,其余35%主要用于开展活动的关键部门和重要人员的奖励。员工考核奖励将在每季度兑现50%,剩余将在年底进行总兑现。”丁士启说,“我们希望以此降低资源消耗,增加员工收入,真正实现铜陵有色的企业愿景——人企共同发展。”

科技支撑着节能增效工作的开展,丁士启强调,“管理是基础,科技是工具,没有科技手段去实施,很难实现高效节能。科技将成为我们节能的主要工具。”从前期的梳理,到后期的实施与运行,包括节能补偿措施、节能检测、项目改造、电力调整,处处可见科技的力量介入与牵引。

活动虽有始且有终,但其中所赋予的意义则是长远的,丁士启说,“这次实行节能增效为集团公司降低成本、高质量发展打下非常好的长效基础,活动可能没有时间间隔,但是留下的影响非常深远。一是影响着员工的节能意识,随手关灯、拒绝常流水和高峰用电的使用意识得到长期影响;二是技改项目的运行也会持续为未来的生产经营创造效益,为长期持续发展打下良好基础。电表慢了、走的少了,我们的支出就少了,只要用少的消费资源,特别是能源资源实现发展,就是很好的高质量发展,这是真正在践行绿色发展理念。” 萨百灵

铜冠(庐江)矿业有限公司压实“两个责任”推进全面从严治党

本报讯 近日,铜冠(庐江)矿业有限公司出台《落实全面从严治党的“两个责任”工作计划》,进一步深化党风廉政建设和反腐败工作,加大从源头上预防和治理腐败的力度,强化自身监督,严肃执纪问责,推进党建工作常态化。

这个公司强化党委主体责任和纪委监督责任,健全党风廉政建设责任制。制订年度纪检监察计划,把监督执纪问责工作,贯穿在权力行使的各个环节。高度重视班子建设,党政一把手密切配合,做好表率,发挥“头雁效应”。明确责任、细化考核、层层分解,形成监管合力。开展廉政风险防控和监督约束工作,在决策、执行、监督,规范权力行使的重要环节,实现廉政风险和监管同步防范。加强组织领导,多措并举推动全面从严治党的“两个责任”落地生根,营造“干事创业、风清气正”的良好环境。

严格执行“三重一大”决策制度,完善监督体系,强化自身监督,提升管控执行力。严格执行工程招投标、比价相关规定、合格供应商管理办法和“阳光工程”管理办法,严格规范自行物资采购招

投标活动。做好相关服务工作,密切关注零星物资采购管理动态,加强对招待费使用、婚丧嫁娶、酒桌办公、公车私用等情况的督查。针对薄弱环节及敏感岗位,实施效能监察、制度与程序执行监察和履职履责监察。

加强党风廉政建设,筑牢拒腐倡廉工作,强化作风建设,牢固构筑拒腐防变堤坝。集中组织1—2次科级管理人员、关键岗位人员参加廉洁学习和警示教育,并签订廉洁从业承诺书。利用“三会一课”、班子学习等形式,结合“转作风、强执行、重规矩”专项整治活动,以学习党规党纪、案例教育及警示教育等为主要内容,做到防微杜渐、警钟长鸣。健全信访机制,建立完善领导信访接待日制度,畅通信访渠道。定期开展科级干部述廉述责和党风廉政建设履职情况民主测评。建立考核评价机制,明确细化相关评价与考核程序,按照责、权、利相统一的原则,严肃查办违规违纪案件,肃清腐败苗头,消除滋生腐败土壤,以严肃问责倒逼责任落实,弘扬风清气正的良好作风。

陈幸欣 黄从娥



日前,集团公司“情系一线员工,喜迎有色七十年”走进铜冠冶化分公司慰问演出,整场演出精彩纷呈,台下观众掌声雷鸣、欢声笑语不绝于耳。图为演出现场。

胡永斌 钱庆国 摄