

“这块硬骨头总算啃下来了！”



整个2月里,江南阴雨绵绵。矿产资源中心第二项目部6号机机长陈长征的心情,也如这天气一般,不怎么晴朗。早在元月28日,DKX35-3号孔便

开了孔,2月19日春节后复工,然而施工至23.70米时,孔内坍塌、掉块……问题就一个接一个地来。因为这地地质原因,承担该孔施工的两个班组效率只有正常状况下的五分之一,平均每班钻进不足2米。

以陈长征多年的钻探经验,要防止孔内事故发生,必须及时向孔内灌入水

泥,用泥浆支护孔壁。3月4日中班,该孔穿过破碎、坍塌地层,打入完整基岩,陈长征决定采用下套管工艺护住上部破碎、坍塌地带。3月5日,套管成功下至孔底55.15米处,陈长征终于松了一口气,DKX35-3号孔“这块硬骨头总算啃下来了!”

做好现场5S管理、设备点检及顶

板帮分级管理工作。在机台管理过程中,陈长征无论何时都不忘督促班组抓好安全生产,“生产任务指标虽然重要,但安全第一的地位,任何时候都不能动摇。”即使钻进受阻,陈长征的信念也从没动摇,“钻孔复杂,施工慢点没什么,千万不要忙中出错,发生安全事故。”

萨百灵 高兴宇

铜冠铜箔公司纪委

对新提拔管理人员开展廉洁从业教育

本报讯 3月19日上午,铜冠铜箔公司纪委对新提拔管理人员开展廉洁从业教育。

会上,该公司纪委书记指出,对新提拔管理人员进行任前廉政谈话,既是落实党内监督制度的重要程序与形式,也是干部任免工作的必要环节,更是加强管理人员廉洁从政教育的有效措施。他以《把纪律挺在前面》为题,为大家上了一堂生动的廉政教育课,并对新提拔的管理人员提出了四点要求:一要加强党性锻炼,做到政治合格;二要增强自律意识,做到慎初、慎独、慎微、慎交;三要增强争先创优意识,做一名合格的管理者;四要勇争一流的表率,以上率下,带好队伍,真正发挥模范带头作用,迅速转变角色,提升管理能力。

何亮

金冠铜业分公司精炼车间多举措保障生产安全

本报讯 为切实加强安全生产管理,守住安全红线,金冠铜业分公司精炼车间积极采取针对性措施,及时消除生产现场安全隐患,保障安全生产。该车间一是坚持抓好班前安全教育,严格班中安全规范操作;二是加强现场5S管理,不断改善现场安全作业环境;三是定期和不定期深入开展各类隐患排查整改。日前,该车间针对近期发现的个别中间包浇铸包钢、挂耳脱焊、开裂及无编号等问题,及时采取了加固整改并进行统一编号重新标记。同时,为便于现场各工种岗位间的作业配合,在圆盘控制室内增设了一套声光报警装置,有效解决了圆盘浇铸控制室与现场喷涂岗位间的作业信息及时沟通,消除了信息传递延时的安全隐患,为安全生产提供了坚实的保障。

刘健 朱玮

铜冠机械公司

“公推直选”3名生产班班长

本报讯 近日,铜冠机械公司加工制造分厂柳焊一段柳焊班全体职工采取“公推直选”的方式,全票推选共产党员周光联为柳焊班班长。

进入3月份以来,该分厂针对生产任务不断加大、产品品种不断增多、工作分工不断细化等新情况,结合“大干3月份,实现首季开门红”劳动竞赛活动,为确保完成全年生产任务,征得该公司同意后,该分厂先后成立了备件班、下料班,并于3月初进行了第一轮“公推直选”生产班班长活动,由生产一线职工自主推荐、选举生产班长。

截至目前,该分厂先后“公推直选”了3名生产班班长。

王征社

彩旗飘扬,锣鼓喧天,龙腾狮跃,铜陵有色冬瓜山铜矿职工文体中心一派节日的喜庆气氛……每年的4月22日是该矿的“矿工节”。这一天,许多职工和家属都兴致勃勃地从四面八方赶来,欢聚一堂,共同庆祝属于矿工们自己的节日。

以人为本,文化引领

冬瓜山铜矿前身是铜陵有色狮子山铜矿,系1958年4月22日破土动工。为继承和发扬老一代有色矿工艰苦创业、勤俭治矿的光荣传统,激发全体员工热爱矿山、为企业发展做贡献的激情,1990年7月20日,该矿职工代表大会审议通过的《关于设立狮子山铜矿“矿工节”》议案,将每年四月二十二日定为“矿工节”。

在60多年的发展进程中,冬瓜山铜矿培育形成了独具特色的企业文化,提出了“团结、求实、拼搏、奉献”八字为企业精神,通过设立“矿工节”、评选“矿工学家”和“四种精神奖”,举办“集体婚礼”“优秀青年恋爱旅游”,并编撰《英模谱》《矿工颂》《先锋赞》等系列丛书,为矿山英模们树碑立传,垂名青史,让全矿职工学有榜样,赶有目标,使企业文化成为企业与职工同舟共济、攻坚克难的动力



3月18日,金冠铜业分公司奥炉熔炼车间按照年初计划安排,组织开展电炉跑铜事故应急演练,检验应急预案的可操作性和科学性(如图)。同时针对应急预案中存在的问题进行总结和评估,努力提升指挥系统和应急人员的协调能力和快速反应能力。

柯兆军 赵正星 赵丽 摄

工程技术分公司金冠项目部多措并举开好局

本报讯 1月份开始,工程技术分公司金冠项目部将全年产值指标分配到各承接小组,确保每个小组有责任担当。项目部将各班组的当日承接任务产值、施工项目及当月累计产值在看板上公示,各小组每天都可以看到自己组以及其他组的承接任务情况。同时,项目部对班组进行持续优化组合,将原来的5个班分成16个小组,并引导各小组向综合班组方向发展。一系列创新举措大大激发了职工的干事热情,各班组呈现了比产值、抢任务的局面。

天马山矿业公司选金车间精打细算降成本

本报讯 为积极应对当前严峻的生产经营形势,天马山矿业公司选金车间结合生产实际,迅速掀起“降本增效”形势任务教育新高潮,利用座谈会、派班会、安全会、“党日”活动、宣传栏等多种形式教育引导广大员工认清形势,牢固树立“大局意识、责任意识、节约意识”,营造“人人抓降本增效”的浓厚氛围。

降低备品备件和材料的实际消耗是该车间的一项长期工作。为完善进

口设备、重点设备、关键备件的修旧利废工作,车间将修旧利废指标分解到各个班组,与班组经济责任制挂钩,完善细化修旧利废台账,在保障生产系统正常运行需要的同时,降低设备维修成本,确保做到能修的设备不丢、能用的配件不浪费,减少新的备品备件的使用量。通过把回收的旧设备、旧零件、旧材料进行改造,使其“旧变新”“废变宝”,做到物尽其用,“材”尽其能,最大限度地减少浪费,降低生产成

本。念好“降本经”,挖出“增效源”。该车间做实做细挖潜降耗工作,强化能源节约,抓好开停车时间控制,避开高峰用电,降低电单耗。对生产用水,做到人走阀关,减少跑冒滴漏。休息区、办公场所的用电做到人走灯灭。同时,进一步加强设备润滑的管理力度,执行力度,有效开展“用修合一”“设备五定润滑”等各类专项检查,保证设备润滑百分百到位,进一步提高转动设备的使用周期。

吴奕敏

由于措施得当,办法可行,一个“人人讲成本,班班抢指令”的维修作业氛围在该公司蔚然成风。

戴龙

月山矿业公司采掘工区节能攻坚从治理跑冒滴漏做起

本报讯 今年以来,月山矿业公司采掘工区在做好全区节能工作的同时,对主要耗能设备井下压风做好周密安排,把节能降耗的主要目标落实在设备的能源节约上。

近日,该工区安排人员,从负605米中段压风机房开始,沿供风供水线路,对各中段供风管路进行了一次全面检查。此举一方面排查处理跑冒滴漏点,另一方面布控各用风管道的控

制闸阀,关闭不用的供风支管,做到最大限度减少线路损失,提高风能。

全部管路共架设5个中段,全程2000余米。部分管路因铺设的年限较长,腐蚀严重,埋设在巷道底板下,要仔细挖出来才能确认有无漏点。检修人员一米一米地查看,通过泄漏的痕迹和声响,对能立即处理的漏点当即进行了焊补等处理;对需要等到当班作业结束停风后再处理的,检修

人员则一一做出标记和记录,待停风后进行处理。排查过程中,检修人员对分支管路需要加装控制闸阀也形成了初步施工方案,下一步将购置材料进行施工整改。目前,该工区已完成3个中段的供风管路维修和控制闸阀装置工作,最大限度地减少了跑冒滴漏现象,有效提高了作业迎头供风质量和压风机的工作效能。

彭军 方劲松

金隆铜业公司加强“创新领军人才”专项资金使用管理

本报讯 近年来,金隆铜业公司科技创新能力不断增强,科技人才不断涌现,仅去年就有多名职工入选安徽省“创新领军人才”和省属企业“538英才工程”,获得了数十万元的科研专项资金。

为了合理规范使用每一笔专项资金,该公司按照“突出重点、严格程序、专款专用、注重效益”的原则,制定了《创新领军人才专项资金管理办法》,加强对资金使用过程的引导、管理和监督。管理办法对资金使用的范围进行了细致具体的规定。要求资金只能用于组织

召开与研究项目有关的专题技术、学术会议,或为项目研发进行的调研考察、现场试验以及采购项目研发过程中的原材料、低值易耗品,不得用于大型设备采购开支。该公司财务部门设立专门账户负责管理专项资金,保证专款专用,并对专项资金使用情况进行跟踪管理,同时按照上级要求做好入选人员工作、业绩情况及专项资金使用情况考核,形成考核报告,对经费使用情况进行绩效评价。

章庆 陈天红

从源头把控规避商务风险

铜冠池州公司商务部开展归口岗位风险梳理工作

本报讯 近日,铜冠池州公司商务部开展了商务系统各业务岗位风险辨识、分析、应对措施的梳理工作。

为建设和完善全面风险管理体系,持续提升风险管理能力,增强核心竞争力,此次工作重点分析排查对包括国内矿采购、进口矿采购、主产品及副产品销售、物资采购、物流运输等方面可能产生的岗位风险进行一一分析及辨识,认真梳理各职责范围内可能发生的岗位风险问题,通过自己找、互相促、领导点、组织评等方法,组织各专业人士

认真对照人、财、物、事运行,深入排查岗位职责、业务流程、制度机制、现场运行、财务管理等方面存在的岗位风险点,切实把风险点找准、找全、找实,真正将岗位风险防范管理融入各级各类业务工作的全过程,认真抓好落实工作。

此次“风险点”梳理工作,由事后把关向事前预防转变,将最终形成《商务部重点工作风险点排查清单及岗位风险制度》工作手册,力争从源头上及时管控工作风险。

张磊 罗静来

凤凰山矿业公司完成对35千伏供电线路巡检工作

本报讯 近日,凤凰山矿业公司机运车间供电班对35千伏新风324、朱凤512架空供电线路进行接地电阻进行了检测。此次检测重点是对线路通道以及瓷瓶、金具、架空线进行了认真地检查。在保障好外部线路完好

的同时还对矿内建筑物防雷接地和各单位房接地系统进行了细致地排查。检查过程中,检修班详细记录检测数据,并对各项安全隐患进行了整改,杜绝各项安全事故的发生,为矿山供电系统安全稳定运行提供了保障。

王星



汛期即将来临,铜冠(庐江)矿业公司动力运转中心提前谋划,一方面加强井下主排水设备设施的巡查、点检、维护、保养,另一方面组织人员使用时间长、能效低的1号主排水泵进行更换,进行返厂大修,并将此作为汛期备用泵,以确保安全度汛。

陈潇 包民 摄



近日,在一台大型起吊机的配合下,铜冠物流金固港埠分公司每小时800吨桥式抓斗卸船机的桥梁顺利安装到位(如图),这标志着卸船机的主体工程已全部完成,即将进入联调联试阶段。此举为更好更早期服务于铜陵有色集团公司增添了新的力量。

汪开松 摄

腾飞的矿山

——铜陵有色冬瓜山铜矿企业文化扫描

源泉。

60年来,冬瓜山铜矿企业党建思想政治工作和精神文明建设全面协调发展,职工生活质量不断提高,矿区面貌发生了翻天覆地的变化,广大员工充分享受到矿山发展的成果。该矿新建了井下“文化驿站”、创办了“千米线”职工业余文学社,开辟了“职工书屋”,建成了“百米文化长廊”……每逢重大喜庆日子,该矿都开展丰富多彩的文体活动,不断充实和丰富职工的业余文化生活,培养健康向上的文化氛围。近年来,该矿先后荣获安徽省先进基层党组织、省文明单位、全国精神文明建设先进单位、全国绿色矿山等多项荣誉称号。

春风化雨,文化育人

企业是树,文化是根。近年来,冬瓜山铜矿在加快矿山发展进程中,始终坚持“以文化铸魂、以文化塑人、以文化聚

力、以文化助推”的发展思路,用文化聚人心、以文化促发展,构建了以学习文化、管理文化、廉洁文化、安全文化、行为文化为主体的企业文化建设体系。

该矿党委围绕“固本强基,创优创牌、融入中心、促进发展”,创新载体,突出特色,着力打造自己的企业文化品牌,将企业文化工作向千米井下延伸,向生产一线员工覆盖,在井下建立了党员活动室、文化驿站和阅报栏等学习教育阵地。多年来,该矿坚持学习文化是企业文化的重要组成部分,利用党委中心组、职工“讲台10分钟”、形势任务教育、专题党课等多种形式,坚持集中学习与实践相结合、研讨与交流相结合、“请进来”与“走出去”相结合,向书本学、向实践学相结合、个人学与向他人学相结合的方式,组织全矿广大员工学习政治理论、道德规范、安全生产、经营管理和业务技

术知识,不断提升全员文化素养和技能水平。60年来,冬瓜山铜矿荣誉榜里记

载着四位全国劳动模范、十几位省级劳模、百余位市和公司级以及矿级数以千计先进人物的感人事迹。该矿充分运用班组园地、宣传栏、报纸、局域网、微信群等载体,大力宣传矿山先进人物和先进事迹,激发了全体干部职工以矿为家的责任感、归属感、自豪感,提升了干部职工的精神面貌,营造了风清气正、积极向上、充满生机活力的矿区氛围。

营造氛围,文化筑基

用企业文化激活生产力,以文化创新带动管理创新。冬瓜山铜矿不断丰富企业文化的内涵,坚持“制度管企,文化管人”的理念,大力塑造上下联动、全员负责的精神面貌,营造了风清气正、积极向上的工作氛围。近年来,按照精细化管理的要求,修订了《组织绩效管理办

法》《中层管理人员绩效管理办法》和《员工绩效管理办》等多项管理制度,并重点做好绩效管理的实施工作,以及ERP

的相关工作,促进了企业管理全方位的变革,把管理精细化到了每一个人,每一事、每一时、每一处,形成了“人人有标准、事事有标准、时时有标准、处处有标准”的管理格局。

以“廉洁自律”为载体,打造矿山清廉之基。近年来,该矿不断强化党风廉政教育,严格落实“两个责任”,通过举办廉洁自律讲座、开展企检共建活动、观看警示教育片、谈心谈话、层层签订党风廉政目标责任书等活动,形成一级抓一级、层层抓落实的新局面。同时,建立监督检查制度,通过明查暗访、突击检查,督促党员干部廉洁从业,并结合“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育、党的十九大会议精神学习,切实转变党员领导作风,推进矿山廉政文化建设。

安全文化是企业的重要组成部分。该矿始终坚持“安全第一、预防为主”的安全生产管理方针,从2008年起,在全矿积极推进安全文化建设,每

年坚持开展大型安全主题宣教活动,并利用“职工安全演讲”“今天我是安全员”“职工家属安全协管员”“班前安全宣誓”“下井安全答题”“安康杯竞赛”“千人安全签名”“安全全家福”等喜闻乐见的活动,新建了安全教育培训中心,向职工灌输行之有效的安全理念、知识和技能,使安全文化渗透到矿山生产的全过程。

“快乐工作,体面生活”。该矿党委始终坚持以人为本,为职工办实事、办好事。矿山先后兴建采矿综合楼、员工餐厅、井下候罐室、井下餐厅、候车亭、摩托车停车棚、小汽车停车场等一系列便民惠民工程,解决了井下一线职工“下井难、洗澡难、洗衣难、停车难”的问题,做到了职工班中乘车、就餐、洗浴、洗衣、体检和培训“六免费”。近两年,该矿又在矿区新建了一座全封闭职工候车室,对正52米井口和候罐室进行装修,新建了精矿车间职工停车场和选矿车间参观展示大厅;在千米井下建起了净水供应点、紧急避险系统、员工餐厅、党员活动室等设施,打造现代化的工作环境,为职工创造一个良好的工作环境,不断增强企业的向心力和凝聚力,实现人企和谐共赢。

方威达 汤菁