

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2019年3月19日 星期二 农历己亥年二月十三 第4211期

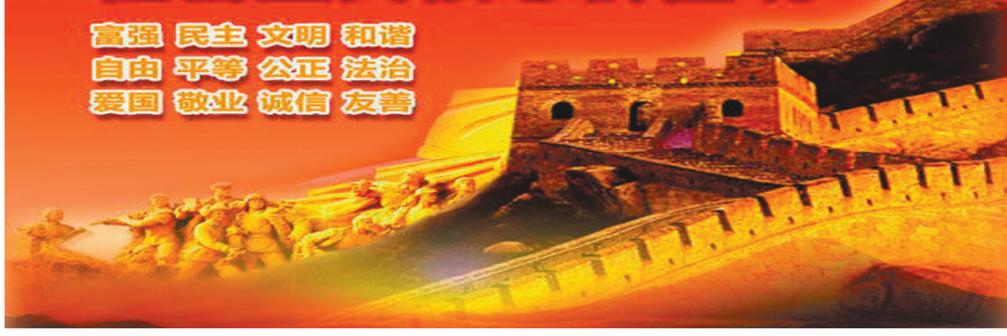
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第4528期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

社会主义核心价值观

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善



春三月 施工忙

铜冠铜箔公司年产15000吨高精度特种电子铜箔扩建项目现场见闻

阳春三月,由铜冠建安公司承建的铜冠铜箔公司年产15000吨高精度特种电子铜箔扩建项目二期二段,正在建设者们夜以继日的“战斗”中,稳步向前推进。

14日,是铜冠建安公司对主厂房基础进行防腐的日子。记者一步一滑的来到项目部主厂房工程建设现场,一片热火朝天的施工景象在眼前铺展:一个个忙碌的身影在现场穿梭,8700多平方米的主厂房已经打好基础。钢筋加工棚里,工人们正切割、绑扎钢筋。一旁高高矗立的塔吊挥动长臂,将钢筋、模板等建筑材料吊起,徐徐送至指定位置……

对建设者们来说,春日里,有喜人

的明媚阳光,也有恼人的东风化雨和乍暖还寒。13日晚,一场突如其来的降雨,让现场变得泥泞不堪。为防意外,清早六点,这个项目的防水防腐负责人江爱香就火急火燎地从铜陵赶来现场,清理模板、平整基础……

当天上午,天气晴好,防腐工作准备充分,大伙干劲十足。这边,两位师傅协作着裁剪玻璃纤维布,那边,三四名工人拿着滚筒刷在基础地上涂抹PSQ底漆。记者到时,天蓝色的涂料已经覆盖了一半的基础梁。现场防腐工作指挥官江爱香正蹲伏在基础承台前,伸手摩挲着粗糙的台面,转身告诉一旁的技术员,贴布之前要刮一遍,确保表面平整、光滑。

刷上了底漆的基础梁和承台,晾干了刮平整后就能敷设两层玻璃纤维布。“如果天公作美,下周我们就能完成主厂房1300平方米的防腐工作。”关于现场进度,江爱香信心十足。

“从去年7月,到如今的3月,工程建设举步维艰。”这个项目经理卢建生介绍,现场地质情况极其复杂,工作强度高,工期紧。为保障工期,把握关键时间节点,他们将“家”暂时安在了这里,交叉作业、加班加点,没日没夜的抢抓进度。”

想打牢基础,遇到了软土;想要夜以继日的大干,遭遇了持续的阴雨天气。这些令项目建设举步维艰的困难,如今被一一克服,工程施工进展顺利。

现下,令项目经理卢建生头疼的,是他们踩着点完成任务,没有任何的富余时间。

“下一步,我们将持续投入人力物力。”卢建生说,面对艰巨的工程任务和高强度的施工压力,他们计划将现场人员增至100人,再添置一台物料运输机,抓住晴好天气的有利时机,全面大干,在充分保证工程质量的前提下,快工出细活,力争在3月底完成二层主厂房所有基础承台建设,4月底完成700多吨钢筋混凝土封顶工程,6月底和7月底分别交付安装工程建筑面积约8761平方米,最终主车间能在年底与大家如约见面。

陈潇 陈幸欣 陈玖生

把好铜箔最后一道质量关

——记铜冠铜箔公司三四工场分切工段

在铜冠铜箔公司活跃着一支拼搏进取、团结友爱、勇于奉献的“娘子军”,7年来,她们践行着“求实、创新、合作、自强”的企业精神,用女性的勤劳、温柔和细心,守护着电子铜箔外观质量的最后一道关卡,展示了“半边天”的美丽风采,她们就是铜冠铜箔公司三四工场分切工段全体女工。

分切工段是负责铜箔公司生产的最后一道工序,肩负着质量管控、发货等重任,如果说分切工段是公司的质量“阀门”,那么分切工段就是这道“阀门”上最要紧的“扳手”。多年来,这些女工们在生产中可以说是把这道“阀门”上最要紧的“扳手”发挥的淋漓尽致。由于铜箔外观质量管控很难实现全自动化,只能依靠这些女工们的双眼来识别产品的外观问题。正是这一双双的“火眼金睛”,7年来,铜箔公司从未收到一起因铜箔产品外观缺陷导致的客户投诉,得到客户们的一致好评,使得铜箔公司形象进一步提升。

由于工作性质的原因,分切工段大多数为女员工,因为上夜班,无法兼顾家庭,特别是近两年来二胎政策开放等因素,导致员工请假、辞职较多,这一情况对生产稳定性带来一定影响。面对这样的困难,这群“娘子军”

并没有退缩和抱怨,大家每天主动加班1小时,即白班加班1小时,小夜班早到1小时,上班期间全力抓生产,加班期间认真备辅料。通过这一做法有效地缓解了因人员紧张带来的不利因素。2018年三四工场铜箔产量为13189吨,成品率高达99.12%,均创历史新高,这些数字的背后无不是她们辛勤的付出和汗水。

由于市场的变化,高端铜箔需求量逐渐增长,客户对铜箔切边铜粉量要求也越来越高,调刀的频次也越来越频繁,对生产造成很大的困扰。面对难题,“娘子军”再次主动出击,自行成立了减少铜粉攻关小组,利用休息时间,在一起研究讨论解决方法。她们通过研究刀的材质、剪切方式、刀的间隙等方法,提高了调刀的技术水平,最终减少了铜粉量,满足了高端客户的要求,2018年,高端客户率提升了30.64%,有效提升了公司的市场竞争力。

巾帼不坠青云志,百舸争流勇争先。三四工场分切工段的女工们最大限度的发挥了女性“半边天”作用,为企业的发展做出了积极贡献。2018年工段先后有6人次获得铜箔公司“季度之星”“岗位能手”“先进个人”等荣誉称号。

何亮 潘忠海

构建新时代学习型企业

铜冠矿建公司开展“学习建设年”活动

本报讯 为努力推进学习型、创新型组织建设,不断提高干部职工政治理论水平和科学实践能力,今年,这个公司全面启动“学习建设年”活动。

“学习建设年”活动学习内容根据四个季度分步实施。一季度重点加强对法律、行政法规、地方性法规构成的中国特色社会主义法律体系的学习实践,实施“依法治国”方略,实现依法依规治企目标,并结合企业改革发展实际,邀请专家学者举办上市的法律法规、IPO业务知识讲座、合规性经营等专业知识系列讲座。二季度重点学习岗位职责和专业知识学习。组织职工认真学习所在岗位的工作标准、管理标准和安全生产职责,学习期间,抄写本岗位的工作标准和安全生产职责2次,准确自己的定位,更好地服务于公司生产经营。同时,要求每位专业技术人员和管理人员结合自己所学的专业知识和从事的管理工作,对应参加建造师、造价师、注册工程师等考试取证。通过业务培训、技术比武、岗位练兵等方式鼓励广大职工学习本工种、本专业的业务知识,在公司营造良好的学习氛围。三季度重点围绕上市公司法律法规、企业内部控制规范等内容,分层次开展上市培训。委托公司上市服务机构专业人员对公司董事、监事和经营层开展培训;这个公司IPO筹备办公室组织对公司中层管理人员和业务操作人员开展专业培训;全体管理人员要带头执行企业内控制度,全体员工严格依法依规做事,把业务做深做细,为推进公司主板上市工作打下基础。四季度重点加强爱国主义教育。以庆祝新中国成立70周年为契机,扎实开展爱国主义教育,同时,结合集团公司成立70周年系列庆祝活动,开展司情、厂情形势任务教育,增强职工主人翁意识,为实现集团公司“一强五优”国际化企业集团,实现矿建公司国际化矿建施工企业目标争做贡献。

学习活动做到有学习制度、有学习阵地、有学习记录、有学习体会、有学习效果等“五有”保障措施,努力使广大党员和职工将理论学习转化为实践成果。同时,根据形势发展和工作实际,这个公司不断丰富学习内容、改进学习方法、创新学习载体、深化学习效果,使公司干部职工的思想观念不断更新,创新能力不断提高。

这个公司党群工作部对各单位“学习建设年”活动开展情况进行考核,随时抽查和半年、全年检查,加强督促和考核,并作为评先评优的重要依据之一。对在“学习建设年”活动中涌现出来的先进典型,将组织召开学习经验交流会,适时宣传先进典型,推广成功经验,增强干部职工的学习动力,在全公司上下形成一个爱学习、勤学习、善学习、比学习的争先创优氛围。

曾红林



3月15日,铜冠黄铜公司职工正在又运产品。3月份以来,铜冠黄铜公司积极运用期联动机制,努力减少市场波动因素对公司生产经营带来的不利影响,同时加强排产计划的科学性和合理性,各生产工序严格按照排产计划组织生产,生产实现了逐步回升,扭转了“两节”造成产量下降的被动局面。

王红平 汪勇 摄

冬瓜山铜矿党委 出台《党支部谈心谈话制度》

本报讯 日前,冬瓜山铜矿党委出台《党支部谈心谈话制度》,不断密切党支部与党员、党员与党员、党员与群众之间的联系,在全矿大力营造健康向上、团结奋斗的和谐政治环境。

这个矿共有19个基层党支部,55个党小组,近600名党员。矿党委认为党支部谈心谈话制度是党的优良传统和政治优势,是党内民主生活的一个重要方法,也是全面从严治党的重要环节。根据《中国共产党支部工作条例(试行)》,结合本单位实际,制定《党支部谈心谈话制度》,要求党支部要把谈心谈话作为了解党员、关

心党员、爱护党员、联系群众的重要手段,遵循“坦诚相见、交流思想,交换意见、帮助提高”的原则,开展经常性、多层次、多形式的谈心谈话活动,达到沟通思想、扬长补短、促进工作的目的。在《党支部谈心谈话制度》中,这个矿党委对党支部谈心谈话的对象与要求、谈话内容、方法与形式等方面内容做出明确要求。并注重分析党员和群众思想状况和心理状态,尤其对政治意识不强、党性观念淡薄、履职状态不佳、思想情绪波动、群众意见较大、违反矿纪公德、工作发生变动、进步表彰奖励等八个方面情

况,党支部必须安排专人与其约谈,党支部谈话内容主要围绕了解情况、交流思想、征求意见、诫勉提醒和批评教育等内容进行。

同时,为确保党支部谈心谈话活动长期有效地开展,这个矿党委对不同职务的领导干部开展谈心谈话的时间和次数提出明确规定。要求开展谈心谈话时,谈话人与被谈话人彼此之间应做到心无芥蒂、敞开思想、推心置腹、坦诚相见,讲出真话,讲出心里话,虚心接受对方提出的意见和建议。

汤菁

金冠铜业分公司 安全环保责任制考核有新招

本报讯 近日,金冠铜业分公司开展《员工家属安全环保互保承诺书》签订活动,在安全环保责任制考核上创新招,架起连接单位和家庭的“连心桥”。

今年,这个公司继续打好安全环保组合拳,为顺利实现2019年安全目标,确保员工人身安全和家庭幸福美满,创新推行《员工家属安全环保互保承诺书》签订活动。将安全环保责任制作为经营责任制考核的一个重要组成部分,借助家庭安全亲情教育理念,强化安全环保意识,营造“安全记心中,家和万事兴”的良好氛围,形成个人、家庭、企业“齐抓共管”的良好局面。

“安全是员工及家庭最大的福利,环保事关企业生存发展。围绕安全环保管理实践,我们一步一个脚印,严把安全、环保两道关,共同携手构筑企业、家庭两道防线,全面打造平安金冠、绿色金冠,多方位建设样板工厂。”这个公司负责人介绍。

这个公司完善企业安全生产责任体系,把安全绩效作为激励手段,建立符合企业实际发展需要和行之有效的考核机制。时刻绷紧安全之弦,筑牢安全防线,抵制三违、按章作业,学习遵守新《安全生产法》、新《环境保护法》,牢固树立“安全环保,意识先行”理念,把安全环保宣誓、安全一家亲

“强化意识,防控风险”主题活动引向深入。

“安全一直单位管,今起老婆也要管;安全警句千万条,提高意识第一条!”“爸爸安全我也要管!上班开车别抢道,班中干事别违章,每天叮嘱别嫌烦……”这个公司还将活动期间报送的“员工家属安全寄语”短视频进行评选,将优秀作品刻录成光盘,作为安全学习材料,在各个车间、班组进行学习,做到家庭和企业间的互动监管,时刻提醒每一位员工遵守安全生产规章制度和规范安全操作,为员工追求幸福生活,企业安全生产提供有力保证。

陈幸欣

金神耐磨公司获市“绿色工厂”认定

本报讯 日前,在铜陵市经济和信息化委员会组织开展“绿色工厂”评价,铜冠投资金神耐磨公司脱颖而出,被认定为2018年度铜陵市“绿色工厂”称号。

铜陵市为贯彻《中国制造2025》《中国制造2025安徽篇》和制造强市建设的战略部署,促进工业绿色发展,引导企业绿色发展转型升级,促进企业成为绿色制造的实施主体,推进绿色制造体系建设,对具备产品设计生态化、用地集约化、生产洁净化、废物资源化、能源低

碳化等特点的企业授予“铜陵市绿色工厂”称号,并给予相应的政策支持。

近年来,作为高科技新材料企业的金神耐磨公司,发挥绿色制造先进典型的示范带动作用,在生产经营中优先选用绿色工艺、技术和装备,积极推动实施绿色制造工程,加快构建绿色制造体系,努力提升产品品质,践行工业绿色发展理念,推进绿色工厂管理体系建设和绿色工厂管理制度。

夏富青 徐金鑫



3月15日上午,市消保委、市市场监督管理、市食品药品监督管理局等30多家部门管理人员在市万达广场举办“现场受理消费者维权投诉”活动,3000多名消费者到场进行了投诉或咨询。图为市场监督管理工作人员为消费者指明鉴别假冒伪劣商品的方法。

殷修武 摄



日前,市郊区铜山派出所对铜山铜矿分公司化验室危化物品的管理及使用情况进行检查、登记。近年来,铜山铜矿分公司把法治思维和法治方式运用到危化品监管全过程,与当地派出所合力构建全过程无缝隙安全监管体系,加大对涉危化品等危险物品的安全管理力度,从源头消除安全隐患,保障矿山安全和稳定。

张霞 摄